



MINISTERIO PASTORAL



MINISTERIO PASTORAL

Foto de la portada

Todo pastor debe decidir: O tratar de hacer todo el ministerio por sí solo, o compartirlo con otros. Una gran parte del llamamiento bíblico del pastor es “*capacitar al pueblo de Dios para la obra de servicio*” (Ef 4:11-12). En la iglesia local muchos creyentes pueden compartir la obra del ministerio. Esto hace tres cosas: Evita que el pastor se agote, permite a los creyentes usar los dones que Dios les ha dado y subsana las necesidades de toda la iglesia.

Componentes que complementan este libro:

Visite: www.SerieFeyAccion.org para ver los componentes disponibles con este libro:



Guía del Profesor:

Para comprar una GP se tiene que llenar el formulario en línea y ser aprobado como profesor, pastor o administrador.

www.faihandactionseries.org/teachers.html



eVisuals: todas las figuras a color con sus subtítulos para proyectar en la clase.
Descargar de nuestro sitio web



2 versiones disponibles en el formato de **Kindle** en Amazon

La versión a la izquierda es similar al libro impreso a todo color. Esta es adecuada para su computador o tablet grande.

La versión a la derecha está en el formato típico de Kindle. Esta es adecuada para su tablet o teléfono.

Para encontrarnos en **Amazon** busque Faith & Action Team.

www.amazon.com ([search Faith & Action Team](#))



Para comunicarse con nosotros

Haga sus pedidos a:

Faith & Action Team

429 U.S. Hwy 65

Walnut Shade, Missouri 65771 U.S.A.

Teléfono: 417-881-4698

E-mail: Ordenes@SerieFeYAccion.org

Web: www.SerieFeYAccion.org

Agradecemos especialmente a BGMC por su ayuda con los fondos para este proyecto.

MINISTERIO PASTORAL

Manual estudiante

por Dr. Richard Exley
con Rev. Don Exley

Diseño de instrucción por
el Dr. Quentin McGhee,
Editor principal



Serie fe y acción

Faith & Action
429 U.S. Hwy 65
Walnut Shade, Missouri 65771 U.S.A.

Fotografías

	Figura #
Assemblies of God World Missions	1.1, 4.1, 7.1
Ken Berg	14.7
Bible_iStock	10.1
Michael Bradshaw	8.2
Corel Stock Photo Library	2.9, 4.2, 5.3, 7.5
Designpics.com	5.1, 15.1
Gustave Doré	8.3, 14.4
Gettyimages	13.2 (tablets)
Ralph W. Harris	2.4
Hemera Photo-Objects	14.1 Copyright ©20_RDM and its licensors. All rights reserved.
Literacy & Evangelism, Intl.	15.3
ICI	7.3
Elizabeth McGhee	14.2, 14.5, 14.6, Cover photos
photos.com ©2005 JUPITERIMAGES	1.3, 2.1, 2.8, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5, 3.6, 4.4, 5.2, 6.1, 7.2, 7.4, 9.2, 9.3, 10.2, 10.3, 10.4, 11.1, 11.3, 12.3, key, 13.3, 14.3, 15.1, 15.2,
Pat M. Smith	13.1
Lucinda Zilverberg	1.2

Información de Derechos Reservados

Versión Reina Valera de la Santa Biblia, Revisión de 1960
 Nueva Versión Internacional, Sociedad Bíblica Internacional, ©1999.

Primera edición 2007
 Segunda edición 2011

Serie fe y acción—Ministerio pastoral, Segunda edición
 ©2012 Faith & Action Team

Asignatura # MIN3013
 ISBN 978-1-60382-046-2
 Artículo # 4432-31S0

Índice

	Páginas
Lista de cuadros	6
Descripción de la <i>Serie fe y acción</i>	8
<i>Serie fe y acción</i> plan de 3 años para institutos bíblicos	9
Acerca de este libro	10
Capítulo	
Unidad 1: El pastor mismo	
1 Requisitos para el pastor	16
2 La vida devocional del pastor	30
3 La vida privada del pastor	46
Unidad 2: Las responsabilidades del pastor—Primera parte	
4 Ministerio de predicación y enseñanza	60
5 El pastor como líder de adoración	72
6 El ministerio del cuidado pastoral	82
Unidad 3: Las responsabilidades del pastor—Segunda parte	
7 El pastor como líder	96
8 El pastor como entrenador	110
9 La formación de grupos célula	120
10 Servicios especiales de la iglesia	132
Unidad 4: Las relaciones del pastor	
11 El trabajo con los líderes laicos: ancianos y diáconos	146
12 Relaciones entre el pastor y el equipo ministerial	156
13 El ritmo de vida en el ministerio	168
14 Mantener su pasión por el ministerio	178
15 Lo que se aprende cuando se es pastor	190
Apéndice	200
Definiciones	202
Lista de textos bíblicos	206
Bibliografía	208
Notas finales	212
El plan de salvación	214

Lista de figuras

Figura 1.1	El ministerio no es una carrera que usted escoge— es un llamamiento divino al que usted se rinde.	2
Figura 1.2	El llamamiento de Dios es como un ancla en una tormenta.	3
Figura 1.3	Desarrollar carácter es como coser una prenda—se hace puntada por puntada.	8
Figura 1.4	La ballena es el pez más grande que Dios creó.	12
Figura 2.1	La oración, el estudio y el ayuno son tres claves para el ministerio.	16
Figura 2.2	Una página de un diario de oración	19
Figura 2.3	Agustín, Pascal y Wesley mantenían un diario.	20
Figura 2.4	En la cima de una gran montaña en Corinto había un templo dedicado a Venus, diosa del amor.	22
Figura 2.5	Para encontrar el contexto histórico, conteste las preguntas acerca del escritor, de los lectores u oyentes y de sus problemas.	22
Figura 2.6	El contexto literario de un versículo se compone de las cosas a su alrededor.	23
Figura 2.7	La espada del Espíritu es la Palabra de Dios.	24
Figura 2.8	Salmo 139:13-17	24
Figura 2.9	El desierto de Judea, quizás como el lugar donde ayunó Jesús (Mt 4:1).	26
Figura 2.10	Dios capacitó a David para conquistar Jerusalén.	28
Figura 3.1	El orden correcto para las relaciones del pastor es: Dios primero, familia segundo y ministerio tercero.	32
Figura 3.2	Algunos pastores erran al poner el ministerio como sus tres primeras prioridades.	33
Figura 3.3	La naturaleza nos enseña que los pequeños imitan a sus padres.	38
Figura 3.4	El herrero debe golpear el hierro cuando está caliente.	39
Figura 3.5	El pastor debe entablar amistad con otro pastor.	41
Figura 3.6	Desarrolle amistades poco a poco—sea tan cauteloso y lento como la tortuga.	42
Figura 4.1	¡Predique y enseñe la Palabra!	46
Figura 4.2	El mejor mensaje sin la unción es como el mejor velero sin el viento.	52
Figura 4.3	Diez aspectos de la presentación de un sermón	53
Figura 4.4	A veces el predicador es como la tortuga—sólo puede seguir adelante al sacar la cabeza.	53
Figura 5.1	La manera en que el pastor adora es un ejemplo para su congregación.	58
Figura 5.2	Ayude a la gente a aprender a ejercer los dones del Espíritu Santo.	61
Figura 5.3	Siempre recoja la red al terminar su sermón.	63
Figura 6.1	Simplemente el regalo de la presencia hace una diferencia	68
Figura 6.2	Trece ayudas que las personas muy enfermas aprecian	76
Figura 7.1	El pastor es el líder de la iglesia.	82
Figura 7.2	Toda Escritura tiene el aliento de Dios.	84
Figura 7.3	Pablo hacía exactamente lo que el Señor quería pero aún así se le presentaban desafíos.	87
Figura 7.4	Comparta su visión impresa, grabada en un casete o en un CD.	90
Figura 7.5	La gente sigue a su pastor como los elefantes siguen a su líder.	92
Figura 8.1	Algunos pastores tratan de cargar con todo el ministerio de la iglesia.	96
Figura 8.2	Considere cuidadosamente cuál es la mejor persona para el trabajo.	98
Figura 8.3	Podemos aprender mucho de los grandes personajes del Antiguo Testamento como Moisés, Rut, David y Daniel.	99
Figura 8.4	¡Algunas iglesias tienen tantos como 200 ministerios diferentes que los miembros de la iglesia dirigen!	101
Figura 8.5	Los líderes que necesitan capacitación para el ministerio	103
Figura 9.1	El pastor debe trabajar con otros para satisfacer las necesidades de la iglesia.	106
Figura 9.2	El mundo está lleno de gente solitaria.	107
Figura 9.3	Los miembros de los grupos de célula se interesan unos por otros.	111

Figura 9.4	Muestra de un formulario de descripción del trabajo	114
Figura 9.5	Cuando un grupo de ministerio crece, es necesario tener varios niveles de líderes.	115
Figura 10.1	El pastor necesita un “Manual del ministro” para planear servicios especiales.	118
Figura 10.2	Una boda es un momento especial que el pastor comparte con su iglesia.	120
Figura 10.3	Dé el cargo a los padres.	122
Figura 10.4	La Santa Cena es a menudo el primer acto como cónyuges de la pareja.	126
Figura 11.1	El pastor debe unirse con sus líderes para formar una congregación fuerte.	132
Figura 11.2	Pablo escribió a Tito en Creta para animarlo a nombrar ancianos.	133
Figura 11.3	Algunos pastores imprudentes establecen objetivos demasiado altos para lograrlos.	137
Figura 11.4	El pastor debe planear reuniones mensuales para el cuerpo oficial.	138
Figura 12.1	Un pastor sabio forma un equipo que le ayude en su ministerio.	142
Figura 12.2	Un pastor debe mantener una “política de puerta abierta” con su equipo.	148
Figura 12.3	Es importante que el pastor atienda las necesidades de los miembros de su equipo y las familias de éstos.	149
Figura 13.1	Moisés vio una zarza que ardía y no se consumía.	154
Figura 13.2	Guardar el día de reposo es uno de los Diez Mandamientos.	157
Figura 13.3	Apartar un tiempo para el descanso, un tiempo para la familia, y un tiempo para la adoración.	159
Figura 14.1	Mantenga un diario de su viaje espiritual.	164
Figura 14.2	<i>“En mi corazón he guardado tus dichos para no pecar contra ti”</i> (Sal 119:11).	167
Figura 14.3	Hay un peligro más adelante para el pastor que ve el éxito como aprobación de Dios.	168
Figura 14.4	El éxito llevó a David a ser un gobernante egoísta en vez de un fiel siervo como era al principio.	168
Figura 14.5	El éxito no se mide por el tamaño de su iglesia.	169
Figura 14.6	Una raíz de amargura crece hasta llegar a ser un árbol de maldad.	171
Figura 14.7	El Príncipe de los pastores dará la corona de gloria a los pastores que son fieles.	173
Figura 15.1	Jesús puso agua en un recipiente y lavó los pies a los discípulos (Jn 13).	176
Figura 15.2	La Santa Cena prepara el corazón de las personas para tomar decisiones espirituales.	179
Figura 15.3	El fracaso es un maestro, no un enemigo.	181

Descripción de la Serie Fe y Acción

Biblia	Teología	Ministerio
Panorama del Antiguo Testamento	Teología 1: La Biblia, Dios y los ángeles	Evangelismo y discipulado
Panorama del Nuevo Testamento	Teología 2: El Hombre, el pecado, Cristo y la salvación	Matrimonio y familia
Pentateuco	Teología 3: El Espíritu Santo y la Iglesia	Ministerio pastoral
Libros históricos	Hermenéutica 1: Principios generales para Interpretar la Escritura	Ministerial ética
Libros poéticos	Hermenéutica 2: La interpretación de los géneros de las Escrituras	Homilética 1: Predique la Palabra
Profetas mayores	Descubra los tesoros de su Biblia de Estudio de la Vida Plena	Homilética 2
Profetas menores		Principios didácticos
Evangelios sinópticos: La vida y las enseñanza de Cristo		Asesoramiento bíblico
Evangelio de Juan		El ministerio a los niños
Hechos del Espíritu Santo		El ministerio de juventud
Romanos y Gálatas		Misiones 1
Primera y Segunda de Corintios		Misiones 2: Comunicaciones transculturales
Epístolas desde la prisión		Enseñar cómo alfabetizar: La lectura de la Luz
Epístolas pastorales y escatológicas de Pablo		Liderazgo 1: Amar a Dios y a Su pueblo
Hebreos		Liderazgo 2: Destrezas para empoderar, gobernar y administrar
Epístolas generales		Historia de la Iglesia 1: Desde Cristo hasta la reforma
Apocalipsis y Daniel		Historia de la Iglesia 2: Desde la reforma hasta el presente

Serie Fe y Acción

Plan de tres años para institutos bíblicos (95 créditos)

Primer semestre

Primer año

Segundo semestre

Asignatura #	Título	Créditos
BIB1013	Panorama del Nuevo Testamento	3
BIB1023	Pentateuco	3
BIB1033	Evangelios sinópticos: La vida y las enseñanzas de Cristo	3
THE1023	Hermenéutica 1: Principios generales para Interpretar la Escritura	3
THE1012	Teología 1: La Biblia, Dios y los ángeles	2
MIN3023	El ministerio a los niños	2
		16

Asignatura #	Título	Créditos
BIB1043	Panorama del Antiguo Testamento	3
BIB1052	Evangelio de Juan	2
BIB1063	Hechos del Espíritu Santo	3
THE1032	Teología 2: El Hombre, el pecado, Cristo y la salvación	2
MIN1013	Homilética 1: Predique la Palabra	3
MIN1033	Evangelismo y discipulado	3
		16

Primer semestre

Segundo año

Segundo semestre

Asignatura #	Título	Créditos
BIB2013	Romanos y Gálatas	3
BIB2023	Libros históricos	3
BIB2072	Hebreos	2
MIN2012	Historia de la Iglesia 1: Desde Cristo hasta la reforma	2
MIN2023	Misiones 1	3
MIN3073	Matrimonio y familia	3
		16

Asignatura #	Título	Créditos
BIB2043	Primera y Segunda de Corintios	3
BIB2052	Epístolas desde la prisión	2
BIB2062	Libros poéticos	2
MIN2032	Historia de la Iglesia 2: Desde la reforma hasta el presente	2
THE2042	Teología 3: El Espíritu Santo y la Iglesia	2
MIN2042	Liderazgo 1: Amar a Dios y a Su pueblo	2
THE2033	Herminéutica 2: La interpretación de los géneros de las Escrituras	2
		15

Primer semestre

Tercer año

Segundo semestre

Asignatura #	Título	Créditos
BIB3012	Epístolas pastorales y escatológicas de Pablo	2
BIB3022	Epístolas generales	2
BIB3033	Profetas mayores	3
MIN3012	Ministerio pastoral	2
MIN1032/ MIN1042	Enseñar cómo alfabetizar/ Descubra los tesoros de su Biblia de Estudio de la Vida Plena	2
MIN3033	Misiones 2: Comunicaciones transculturales	3
MIN3043	Homilética 2	2
		16

Asignatura #	Título	Créditos
BIB3043	Apocalipsis y Daniel	3
MIN3053	Asesoramiento bíblico	3
BIB3053	Profetas menores	2
MIN3063	Principios didácticos	2
MIN3072	Ministerial ética	2
MIN3082	El ministerio de juventud	2
MIN3092	Liderazgo 2: Destrezas para empoderar, gobernar y administrar	2
		16

Acerca de este libro

1. **Los títulos de las lecciones** dividen cada capítulo en de dos a cuatro partes. Cada parte o lección enfatiza varios principios relacionados con un solo tema. Numeramos las lecciones consecutivamente por todo el libro.
2. **Los objetivos de las lecciones** se enumeran al comienzo de cada capítulo. Además, cuando comienza una lección, se indica su objetivo. Usted verá que hay por lo menos una meta para cada lección.
3. **Las palabras clave** se definen al final del libro en la sección titulada “Definiciones”. El símbolo * indica todas las palabras que se definen. Para ayudar a ciertos alumnos, también hemos definido unas cuantas palabras que no son palabras clave.

4. **Método para enseñar:** Estas asignaturas están diseñadas para el método didáctico de *descubrimiento guiado*. Este método se concentra en el alumno, en vez de en el profesor. Cuando este método se usa en un aula, el discurso no es necesario. Más bien, la mayoría del tiempo para la clase se debe usar para que los alumnos hablen de las preguntas en los márgenes y de las preguntas relacionadas del profesor y de los otros alumnos. Por lo menos 25 por ciento de la nota del alumno debe ser sobre lo fiel que el alumno ha tratado de contestar las preguntas *antes* de la clase.

Es MUY importante que cada alumno tenga su propio libro. Animamos a que los institutos exijan que los alumnos compren su propio libro de texto al mismo tiempo que pagan su matrícula. Es una pena que los alumnos salgan del instituto sin sus propios libros, porque los necesitan para una vida entera de ministerio. Ser dueños del libro les permite escribir notas en él y subrayar ideas importantes. Además, cuando los alumnos son dueños de su libro no desperdician el tiempo de la clase para copiar cosas que ya están escritas en el texto. Más bien, pasan su tiempo hablando de las preguntas relacionadas con la Biblia y el ministerio.

En un aula el profesor y los alumnos deben juntos ventilar ideas sobre las preguntas clave. Los mejores profesores nunca contestan sus propias preguntas. Algunos alumnos se quejarán al principio cuando el profesor les exija que piensen, lean, e investiguen buscando las respuestas. Pero un buen profesor sabe que los niños a los que siempre se cargan nunca aprenden a caminar. Y los alumnos a los que siempre se les dan las respuestas aprenden a memorizar, pero no a pensar ni a resolver problemas. En muchas maneras, un buen maestro es como un entrenador—que guía a los demás hacia el éxito.

Las preguntas en esta asignatura son como un camino que lleva directamente a la meta. Si las preguntas son muy difíciles para los alumnos, el profesor puede hacer preguntas más fáciles que son como gradas hacia las preguntas más difíciles. También, el profesor debe hacer preguntas que guíen a los alumnos a aplicar el texto a los asuntos locales. Con frecuencia, un buen profesor añadirá una historia o ilustración que enfatice una verdad para los alumnos.

5. **Horario:** La mayoría de las asignaturas de la *Serie fe y acción* tienen hasta 40 lecciones. Para una asignatura de instituto bíblico, es bueno hacer planes para 40 horas de contacto entre el profesor y los alumnos. Esto permite una lección para 1 hora de clase.

6. **Las preguntas:** La mayoría de las preguntas en los márgenes se identifican con los símbolo de un martillo  y un clavo . Las preguntas son pasos hacia una meta. Al contestar las preguntas, el alumno estará seguro de alcanzar las metas. El martillo presenta las *preguntas de contenido* y el clavo precede las *preguntas de aplicación*. Nuestro lema para este libro incluye el martillo golpeando el clavo. El alumno debe comprender el contenido antes de poder aplicarlo. Las respuestas a todas las preguntas de contenido están en el texto, cerca de la pregunta. Animamos a los alumnos a que contesten las preguntas de clavo o de aplicación basándose en su ambiente local.

En algunos libros se encuentra el símbolo de una pala  antes de ciertas preguntas. Las preguntas junto al símbolo de la pala son preguntas inductivas. La palabra *inducir* quiere decir “dirigir”. Estas preguntas dirigen a los alumnos a descubrir la verdad por sí mismos. El símbolo de la pala alerta a los alumnos que ha llegado el momento de que escaven y descubran la verdad por sí mismos. *Todos los alumnos que estudian esta asignatura por sí solos deben contestar las preguntas de pala*. Esos alumnos se perderán de 40 o más horas de clase en un aula

de las que reciben los alumnos residentes o de extensión. Estas preguntas de pala ayudarán a estos alumnos por correspondencia a sacar más de la asignatura. *Cuando este libro se usa en un aula, los alumnos se beneficiarán al contestar las preguntas de pala. Los profesores podrían exigir que los alumnos contesten todas las preguntas de pala fuera de clase, o podrían guiar a los alumnos para que las contesten en clase; o podrían substituir algunas preguntas de pala con otro trabajo.*



7. **Las ilustraciones** como historias y ejemplos, están precedidas por el símbolo de una vela .
8. **Las figuras** incluyen ilustraciones, fotos, cuadros y mapas. Numeramos las figuras en orden a través de todo el capítulo. Por ejemplo, las primeras tres figuras del capítulo uno están numeradas 1.1, 1.2 y 1.3. Hay una lista de mapas y cuadros cerca del frente del libro.
9. **Las preguntas para examinarse a sí mismo** están indicadas por el símbolo de una balanza  y están al final de cada capítulo. Siempre hay diez de estas preguntas. Como regla, hay dos preguntas de examen para cada objetivo del capítulo. Si los alumnos fallan en alguna de estas preguntas, necesitan comprender por qué fallaron. Saber por qué una respuesta es correcta es tan importante como saber la respuesta correcta.
10. Al final de cada capítulo hay **Temas para los exámenes de ensayo**, indicados por el símbolo de lápiz . Note que estos temas para ensayos son los objetivos del capítulo. El estudiante debe poder resumir estos objetivos en 50-100 palabras cada uno. Estos temas para ensayos examinan a los estudiantes a un nivel mucho más alto que las preguntas de selección múltiple de la sección Exámínese.
11. **Muestras de respuestas** a las preguntas de martillo, algunos comentarios sobre las preguntas de clavo, y respuestas para las preguntas para examínese a sí mismo y temas para los exámenes de ensayo se encuentran en la Guía del Profesor. Los alumnos deben contestar las preguntas para crecer y fortalecer sus habilidades mentales.
12. **Las citas bíblicas** son de la versión Reina Valera de la Santa Biblia. Algunos pasajes son de la Nueva Versión Internacional (NVI). Animamos a los alumnos a que comparen pasajes bíblicos en varias versiones de la Biblia.
13. **La lista de los textos bíblicos** incluye referencias bíblicas clave de esta asignatura. Está cerca del final del libro.
14. **La bibliografía** está cerca de la página de notas finales. Es una lista completa de los libros a los que el autor hace referencia en esta asignatura. Algunos alumnos quizás querrán hacer más investigación en estos libros.
15. **Las notas finales** señalan la fuente de los pensamientos y citas. Están enumeradas por capítulo al final del libro.
16. **Los exámenes de unidad y el examen final** se encuentran en la Guía del Profesor. La Guía del Profesor también contiene otras útiles sugerencias para el profesor y posibles proyectos para los alumnos.
17. **Descripción del curso (MIN3013):** Este curso examina el ministerio del pastor en tres áreas: preparación, responsabilidades y relaciones. En la unidad de preparación estudiamos las cualificaciones, la vida devocional y la vida personal del pastor. En las largas unidades sobre las responsabilidades analizamos el lugar del pastor en la predicación y enseñanza, adoración, cuidado pastoral, dirigir, preparar, formar grupos célula y servicios especiales. En la unidad final examinamos las relaciones del pastor con los líderes laicos, el equipo, el trabajo y el llamamiento. Este es un estudio basado en principios para establecer una base de toda la vida para el ministerio pastoral.
18. **Los objetivos** para todo el curso están en la lista siguiente. Los objetivos de las lecciones en cada capítulo permitirán que el estudiante logre estos objetivos más amplios. Al final de este curso, el estudiante debe poder:
 - Explicar cómo el llamamiento, el carácter y los dones del pastor lo preparan para el ministerio.
 - Analizar las relaciones entre la vida devocional y personal del pastor y el ministerio.
 - Resumir los principios para dirigir al pastor en la predicación y la enseñanza.
 - Describir el lugar del pastor en la adoración en la iglesia.
 - Examinar los asuntos y principios relacionados con el cuidado pastoral.

- Explicar el balance entre los deberes pastorales de dirigir y preparar.
- Resumir los principios para relacionarse con los líderes laicos y el equipo.
- Identificar las claves para mantener el ritmo y la pasión en el ministerio.
- Aplicar los principios de este curso a las situaciones que se le presentan o que debe esperar.

19. Autores



El Dr. Richard Exley tiene una rica variedad de ministerio que se extiende cerca de 40 años. Antes de aceptar su primer pastorado en Craig, Colorado, cumplió con el curso de estudio prescrito por el Concilio del Distrito Sur de Texas de Las Asambleas de Dios y estudió en el Gulf Coast Bible College en Houston, Texas. Durante esos primeros años como pastor, la congregación floreció y se construyó un nuevo edificio. En su segunda iglesia, Christian Chapel en Tulsa, Oklahoma, Richard sirvió 12 años como pastor principal. La iglesia creció de una congregación de menos de cien miembros a una confraternidad de cerca de mil. Construyeron un edificio nuevo, que llegó a ser una de las cincuenta iglesias de Las Asambleas de Dios que más ofrendaba para la obra misionera. Durante su pastorado, la Christian Chapel estableció el Lay Ministers Training Institute (Instituto de preparación para ministros laicos) para preparar a los laicos, el Straight From the Heart Counseling Center (Centro de asesoramiento directamente desde el corazón) y el ministerio Crisis Pregnancy Outreach (Ayuda en las crisis de embarazo). El pastor Exley también estableció y dirigía un programa radial en vivo, que alcanzaba a toda la nación y al que los oyentes podían llamar. Este programa se llamaba “Straight From the Heart” (“Directamente desde el corazón”). También dirigía un programa diario para enseñar llamado “God’s Word for You” (“Palabra de Dios para usted”).

Desde 1992 Richard Exley ha servido como “pastor sin restricciones”, dedicando su tiempo a escribir y a dictar conferencias. Con frecuencia ministra en retiros y conferencias para ministros y misioneros, tanto en los Estados Unidos como en otros países. Con Brenda, su esposa durante 38 años, ha desarrollado tres seminarios para matrimonios: “Forever In Love” (“Enamorados para siempre”), “Predictable Crises in Marriage” (“Crisis predecibles en el matrimonio”) y “Blended Families—Making the Most of Remarriage” (“Familias mezcladas—cómo sacar lo mejor de volverse a casar”).

Su ministerio como escritor incluye artículos en numerosas revistas como “Leadership Journal”, “Charisma”, “Avance”, “Ministries Today”, “The Pentecostal Evangel”, “Advance”, “Enrichment” y “New Man”. Es autor de veinte y siete libros. Entre sus libros más conocidos están *Witness the Passion*, *Strength for the Storm*, *Deliver Me*, *The Making of a Man*, *Perils of Power*, *When You Lose Someone You Love*, y *The Rhythm of Life*.

En 2003 le fue otorgado el título de Doctor of Divinity *honoris causae* por la Joint Academic Commission of the Methodist Episcopal Church USA y la National Clergy Council Board of Scholars. El título le fue otorgado después de una revisión de su sobresaliente ministerio como pastor, conferencista y escritor.



El Rev. Don Exley y su esposa, Melba, han ministrado en Sudamérica desde 1976. Han vivido en Argentina, México y Chile. Desde 1989, Don ha fungido como Director de Área en el Cono Sur de Sudamérica. Supervisa los ministerios de los misioneros de Las Asambleas de Dios en Argentina, Brasil, Chile, Paraguay y Uruguay.

Don se graduó de la Southwestern Assemblies of God University en 1971 con un B.A. en estudios bíblicos. Obtuvo un Masters Degree (título posgraduado) en Cross-Cultural Communications del Assemblies of God Theological Seminary.

20. Colaboradores y consultantes



El Dr. Quentin McGhee es fundador y editor principal de la *Serie fe y acción*. Obtuvo su título en Biblia y Teología de Southwestern College en Oklahoma City, y un título en ciencias de Oral Roberts University (ORU). Luego recibió el título de Maestría en Teología de Assemblies of God Theological Seminary. Allí enseñó griego y fue seleccionado por el cuerpo docente para formar parte de la prestigiosa lista de Alumnos Destacados en las Universidades Norteamericanas (“Who’s Who Among Students in American Colleges and Universities”). Recibió su doctorado en Teología de ORU en 1987. El Dr. McGhee y su esposa, Elizabeth, fueron pioneros de una iglesia en Oklahoma. Fueron misioneros

en Kenia por 15 años. Allí ayudaron en el comienzo de varias iglesias, desarrollaron un Instituto bíblico por extensión para ministros de tiempo completo y ayudaron en la creación del currículo. Por el presente, el Dr. McGhee ministra con las Misiones Mundiales de las Asambleas de Dios como director de la *Serie fe y acción* en la zona de Latinoamérica y el Caribe.



El ministerio del **Dr. Larry Hester** se extiende por 35 años. Comenzó como pastor de jóvenes y pronto pasó a servir como pastor principal. Uno de los aspectos sobresalientes de su ministerio pastoral es dirigir a la Hewitt Community Church de Las Asambleas de Dios en la compra de 9 acres y la construcción de un nuevo edificio de uso múltiple. A través de su ministerio, Larry ha integrado la obra de pastorear y enseñar—sirviendo como pastor principal mientras enseña en un instituto bíblico. Al mismo tiempo que pastoreaba la First Assembly en Bartow, Florida por 8 años, enseñaba en el Southeastern Assemblies of God College. Mientras pastoreaba a varias congregaciones en Texas, enseñó por 10 años en la Southwestern Assemblies of God University. Ahí él es Presidente del departamento de ministerios prácticos. El ministerio del Dr. Hester tiene una sólida base educacional. Obtuvo un B.A. de la Evangel University, un M.Div. del Southwestern Baptist Theological Seminary y un título de Doctor of Ministry del Fuller Theological Seminary.

Dr. Hester tiene cuatro hijos y cinco nietos. En su carrera, él tiene como objetivo preparar—enseñar y entrenar—a los santos para la obra del ministerio.



El Dr. George W. Westlake, Jr., es pastor principal del Sheffield Family Life Center en Kansas City, Missouri—donde ha prestado servicio durante los últimos 31 años. Esta es una iglesia de Las Asambleas de Dios con una congregación multiracial y multicultural en el centro de la ciudad. Cerca de cinco mil asisten los domingos por la mañana. La iglesia también ha establecido varias otras iglesias.

El pastor Westlake ha ministrado por radio y televisión por más de 35 años. Por el presente, él y su esposa están a cargo de “Living Answers for Today” (“Respuestas vivas para hoy”), un programa de televisión de una hora en el que reciben llamadas. Los Westlake tienen 49 años de matrimonio y tienen cuatro hijos—todos en el ministerio. Él es conferencista en convenciones y en reuniones de campamentos, y ha ministrado en Latinoamérica, África, Europa, Asia, Asia del Pacífico y el Lejano Oriente.

El pastor Westlake tiene un B.A. y un M.A. del Central Bible College en Springfield, Missouri y una equivalencia de M.Div. y un D.Min. del Fuller Theological Seminary. Es profesor adjunto en varios planteles, incluso en el Assemblies of God Theological Seminary. El Dr. Westlake es autor de dos libros, *Daniel/Revelation* (publicado por ICI University) y *Most Often Asked Questions on Sunday Night Alive*.

Unidad 1: El pastor mismo

Jesús enseñó que para que una casa se mantenga firme, debe estar construida sobre un cimiento sólido (Mt 7:24-25). Así también para que el ministerio permanezca, tiene que descansar sobre un cimiento firme. Hay mucho para analizar en este curso. Las Unidades 2 y 3 se tratan de las responsabilidades del pastor, que son muchas. La Unidad 4 se trata de las relaciones del pastor, que son vitales. Pero la parte más importante de este curso es la Unidad 1. Antes de hablar del trabajo y del ministerio del pastor, debemos considerar al pastor mismo en tres áreas:

- Debemos ver detenidamente dentro de él—su llamamiento, su carácter y sus dones.
- Debemos examinar su andar diario con Dios—su vida devocional, estudio y ayuno.
- Debemos enfatizar su vida personal como esposo, padre y amigo.

No se apresure a terminar la Unidad 1. Ore y medite mientras la lee. Esta unidad es tan importante que **solamente los que agradan a Dios en los tópicos de la Unidad 1 deben estudiar las unidades 2, 3 y 4.**

El capítulo 1 enfoca sobre los requisitos de un pastor. Usted aprenderá a:

- *Explicar cómo el llamamiento de Dios es como un ancla y un espejo.*
- *Describir dos maneras de probar un llamamiento al ministerio.*
- *Identificar e ilustrar cuatro principios acerca del carácter.*
- *Identificar dos principios acerca de las habilidades para el ministerio.*

El capítulo 2 habla sobre la vida devocional del pastor. Lo guiaremos a:

- *Explicar dos principios relacionados con la oración.*
- *Explicar tres preguntas que debemos hacer al estudiar la Biblia.*
- *Resumir el valor de estudiar libros de autores sabios.*
- *Resumir los tiempos, tipos y beneficios del ayuno.*

El capítulo 3 trata acerca de la vida personal del pastor. Lo prepararemos para:

- *Describir lo que sucede al matrimonio si el pastor pone el ministerio en primer lugar.*
- *Resumir los diez mandamientos para un matrimonio saludable.*
- *Explicar lo que significa que el esposo ame a su esposa como Cristo amó a la Iglesia.*
- *Identificar los errores de Elí, Samuel y David como padres.*
- *Explicar dos principios acerca de instruir a los niños.*
- *Explicar dos límites de la amistad entre el pastor y los miembros de la iglesia.*
- *Analizar cuatro claves para tener una buena amistad con otro ministro.*

Capítulo 1:

Requisitos para el pastor

Llamamiento, carácter y dones

Introducción

El ministerio no es una carrera que usted escoge—es un llamamiento divino al cual usted se rinde. Este *llamamiento al ministerio puede presentarse de diversas maneras, como en una visión, en un sermón o en un testimonio interno del Espíritu. A veces llega de forma instantánea, mientras que otras veces se desarrolla a través de varios años. Nadie debe entrar al ministerio sin un llamamiento, porque el talento, el compromiso o la presión de parte de otras personas no es suficiente. “*Nadie toma para sí esta honra, sino el que es llamado por Dios*” (He 5:4).



P 1  ¿Por qué llama Dios a algunos a un ministerio especial?

Figura 1.1 El ministerio no es una carrera que usted escoge—es un llamamiento divino al que usted se rinde.

La Biblia menciona varios llamamientos diferentes. Dios llama a todos a la salvación (Tit 2:11; 2 P 3:9). Él llama a cada creyente a servir (Ro 12:6-8; Ef 4:12). Sin embargo, solamente llama a algunos a ser apóstoles, profetas, evangelistas, pastores y maestros (Ef 4:11). Dios escoge a algunos para un servicio especial y luego los aparta para que preparen a su pueblo para servirlo a Él. De esta manera, los creyentes se unen y maduran “...a la medida de la estatura de la plenitud de Cristo” (Ef 4:13).

Lecciones:

1 Valore su llamamiento

Objetivo A: Explicar cómo el llamamiento de Dios es como un ancla y un espejo.

Objetivo B: Describir 2 maneras de probar un llamamiento al ministerio.

2 Perfeccione su carácter

Objetivo: Identificar e ilustrar 4 principios acerca del carácter.

3 Reconozca sus dones

Objetivo: Identificar 2 principios acerca de las habilidades para el ministerio.



Palabras clave



llamamiento al ministerio

carácter

dones ministeriales

ministerio de equipo



Objetivo A: Explicar cómo el llamamiento de Dios es como un ancla y un espejo.

Objetivo B: Describir 2 maneras de probar un llamamiento al ministerio.

Contexto histórico

El llamamiento al ministerio era importante para los profetas y los apóstoles. Ellos lo recibieron de diferentes maneras—pero siempre fue la base para llegar a ser ministros.

- Moisés oyó una voz hablándole desde una zarza ardiente (Éx 3).
- Isaías tuvo una visión del Señor que decía: “¿A quién enviaré? ¿y quién irá por nosotros?” (Is 6:8).
- Jeremías fue escogido antes de nacer. “Antes que te formase en el vientre te conocí, y antes que nacieses te santifiqué, te di por profeta a las naciones” (Jer 1:5). Luego Dios lo llamó al ministerio siendo joven (Jer 1:4-10).
- Ezequiel oyó: ³“Hijo de hombre, yo te envío a los hijos de Israel, ... ⁷Les hablarás mis palabras ... ¹⁷“Yo te he puesto como atalaya a la casa de Israel....” (Ez 2:3, 7; 3:17).

A. El llamamiento de Dios es el ancla del ministro.

Hebreos 6:19 describe la esperanza como “segura y firme ancla del alma”. Un *ancla es una pieza de metal muy pesada. Los marineros amarran un extremo de un lazo o de una cadena al barco y el otro extremo al ancla. Durante las tormentas, echan el ancla al mar y ésta se va al fondo. Cuando soplan los vientos fuertes, el ancla mantiene el barco en un solo lugar.

El llamamiento de Dios es el ancla del ministro. Por ejemplo, cuando las dificultades tientan al ministro a renunciar la esperanza, vuelve a ese momento de su llamamiento para recibir fe y nueva fuerza. Cuando soplan los vientos de las dudas, el ministro recuerda que Dios es el que lo llamó. No importan las pruebas que llegan, él persevera. Cuando siente que tiene poco valor, recuerda que Dios lo escogió. Así el llamamiento de Dios sirve como ancla para mantener al pastor en el ministerio.

B. El llamamiento de Dios es como un espejo especial.

El llamamiento de Dios es como un ancla, pero también es como un espejo. ¿Cómo? Cuando el pastor mira el llamamiento de Dios, éste le muestra la persona que Dios lo ha llamado a ser.

Mientras lee las Epístolas, fíjese cómo Pablo se define a sí mismo por el llamamiento de Dios. Él ancla su alma, su propia identidad en su llamamiento. En Romanos 1:1 se refiere a sí mismo como “...siervo de Jesucristo, **llamado a ser apóstol, apartado para el evangelio de Dios**”. En 1 Corintios 1:1 él dice que es “...**llamado a ser apóstol de Jesucristo por la voluntad de Dios**”. El llamamiento es también la fuerza motivadora en su vida. Él declara: “*prosigo a la meta, al premio del supremo **llamamiento de Dios en Cristo Jesús***” (Fil 3:14). El llamamiento de Pablo era como un espejo; cuando miraba en él, veía a un apóstol corriendo una carrera para ganar el premio.

Yo recuerdo mi propio llamamiento al ministerio cuando tenía 13 años. Éste sigue siendo el evento que define mi vida. Yo estaba arrodillado orando solo en las primeras bancas de una iglesia de Las Asambleas de Dios en Houston, Texas. En el fondo, podía oír música suave y a personas orando. No tuve una visión ni oí ninguna voz. Sin embargo, nunca he dudado de que Dios me llamó ese día. Aquella noche de 1960, rendí mi vida a la voluntad de Dios.

P 2 ¿Cómo compara su llamamiento al de otros ministros que usted conoce? Explique.

P 3 ¿En qué sentido el llamamiento al ministerio es como un ancla?

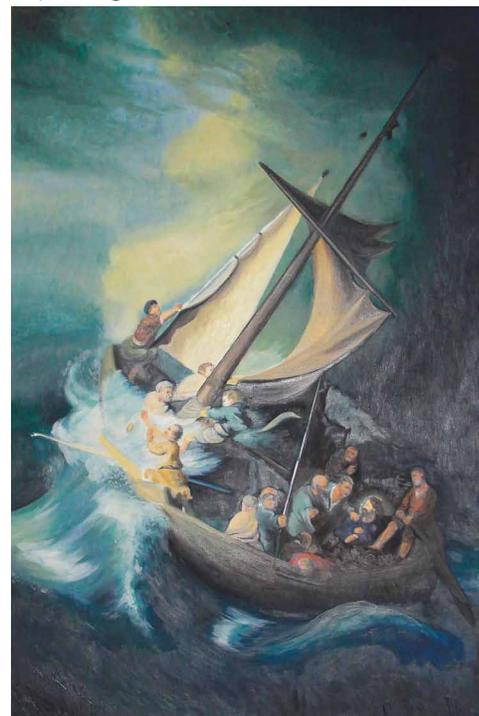


Figura 1.2 El llamamiento de Dios es como un ancla en una tormenta.

P 4 ¿Cómo es el llamamiento como un espejo?



P 5  Cuando usted mira en el espejo de su llamamiento, ¿qué clase de persona ve?

Al llegar a casa, le conté a mi padre, quien me animó y me dio algunas de las palabras de consejo más sabias que he recibido. “Mantengamos esto entre nosotros dos”, me dijo. “En realidad no hay razón para anunciarlo hasta que estés listo para comenzar a predicar.”

Yo seguí el consejo de mi padre esa noche. Pero sólo ahora, muchos años después, me doy perfecta cuenta de su sabiduría. Guardar silencio sobre mi llamamiento me dio la libertad para confirmarlo. El tiempo me comprobó que mi llamado era verdadero, que no era solamente una experiencia emocional. Ninguna otra persona influyó en mi decisión; por el contrario, fue la voluntad de Dios la que fijó el curso para mi vida.

Cuando tenía 16 años, comencé a predicar en cultos de jóvenes, asilos de ancianos, cárceles y en unas pocas campañas. Cuando cumplí los 20 años, llegué a ser pastor de una iglesia pequeña en el campo. He servido como ministro por 37 años, y estos años han seguido comprobando el llamamiento que me llegó ese domingo por la noche.

C. El llamamiento de Dios tiene que pasar la prueba del tiempo.

Estudiantes de universidades e institutos bíblicos me preguntan a menudo cómo es que supe que Dios me llamó al ministerio. ¿Cómo es que puedo estar tan seguro que no me lo imaginé? ¿Hay alguna forma de saber que usted ha sido llamado? Bueno, hay ciertas “pruebas” que pueden ayudarnos a determinar si Dios nos ha llamado al ministerio.

P 6  ¿Cómo se puede probar con el tiempo que el llamamiento es de Dios?

Primero, está la prueba del tiempo. Una experiencia emocional se desvanecerá con el tiempo. Cuando la emoción del momento se enfría, también se enfriará lo que creyó que era llamamiento. Por otro lado, un llamamiento genuino para ministrar, se profundizará.

Un predicador dijo que el llamamiento de Dios se le pegará a usted. Lo dominará y se apoderará de todo su ser. Lo que no es de Dios morirá—usted le perderá el interés—pero el plan de Dios nunca morirá. Lo que Dios quiere que usted haga llegará a ser más fuerte cada día en sus pensamientos, en sus oraciones y en sus planes. ¡Crece y crece!¹

P 7  ¿Cuál es la prueba de la puerta para el llamamiento al ministerio?

D. El llamamiento de Dios tiene que pasar la prueba de la puerta.

Segundo, está la prueba de la puerta abierta. Si Dios lo ha llamado al ministerio, Él le abrirá una puerta de oportunidad. La primera puerta podría ser el servicio en su propia iglesia. Si usted es fiel en las cosas pequeñas, entonces Dios abrirá una puerta más grande (Mt 25:21). Él puede también abrirle una puerta para asistir al Instituto bíblico, lo que le ayudará a prepararse. Finalmente, le abrirá una puerta para el ministerio de tiempo completo.

P 8  “Explique: “Ahora no” no quiere decir “nunca”.

Si todas las puertas se cierran, quizás sea sabio volver a pensar en su llamamiento. Una puerta cerrada no quiere decir que no haya sido llamado; pero sí exige de un tiempo de oración. Quizás tenga que tratar con algunos asuntos espirituales antes de estar listo para el ministerio, o podría ser solamente un asunto de tiempo oportuno. “Ahora no” no quiere decir “nunca”.

Puede ser muy difícil esperar que Dios abra una puerta. Hasta parecerá que sus amigos están avanzando y que usted no va a ningún lado. Podría sentirse tentado a forzar la puerta; sin embargo, más adelante podría arrepentirse. Hay un gran riesgo en adelantarse al plan de Dios para su vida. Es importante recordar que cuando andamos con Dios, tenemos que andar al paso de Dios. Esto quiere decir no ir demasiado despacio porque nos quedaríamos detrás de Él. Por otro lado, ir demasiado rápido hará que nos adelantemos a Él. Si andamos a su paso, nos mantendremos a su lado.

Considere lo que sucedió a Moisés. Su primer llamamiento no fue cuando tenía 80 años, cuando cuidaba ovejas en el desierto. Su primer llamamiento le llegó cuando estaba en el palacio de Faraón. La Biblia no nos da un relato directo de esto, pero Esteban



(Hch 7) y el escritor de Hebreos (He 11) se refieren a ello. Moisés tenía un sentimiento interno de que su destino estaba con el pueblo de Dios; y esa seguridad interior, ese sentimiento de destino, llegó a ser su “llamamiento”.

Para la mayoría de nosotros, el llamamiento al ministerio es más parecido al primer llamamiento de Moisés que al que tuvo en la zarza ardiente. Pocos de nosotros oímos una voz o tenemos una visión, porque Dios nos habla en formas más comunes. Esto puede incluir un testimonio interno del Espíritu Santo o un deseo creciente de ser ministro. Pero estas maneras comunes son tan válidas como las sobrenaturales con las que Dios llama a otros.

No fue fácil para Moisés dejar el palacio y escoger llevar la vida de un hebreo. Me pregunto cuántas noches se pasaría despierto luchando con su conciencia. ¿Qué derecho tenía él de gozar de riqueza, poder y educación mientras su pueblo sufría por la esclavitud? Por otro lado, pudo haber razonado que un solo hombre no puede hacer mucho por sí solo. Quizás sus pensamientos iban y venían durante semanas, meses o años. El conflicto debió haber sido difícil; pero poco a poco llegó a ver que su entrenamiento lo había preparado para cumplir con su llamamiento. Porque *“fue enseñado Moisés en toda la sabiduría de los egipcios; y era poderoso en sus palabras y obras”* (Hch 7:22). Su “llamamiento” tal vez comenzó como un sentimiento de intranquilidad. Pero con el tiempo, llegó a ser una pasión que lo llenó con el deseo de hacer algo.

Esteban describe lo que sucedió después:

²³ Cuando [Moisés] hubo cumplido la edad de cuarenta años, le vino al corazón el visitar a sus hermanos, los hijos de Israel. ²⁴ Y al ver a uno que era maltratado, lo defendió, e hiriendo al egipcio, vengó al oprimido. ²⁵ Pero él pensaba que sus hermanos comprendían que Dios les daría libertad por mano suya; mas ellos no lo habían entendido así. ²⁶ Y al día siguiente, se presentó a unos de ellos que reñían, y los ponía en paz, diciendo: Varones, hermanos sois, ¿por qué os maltratáis el uno al otro? ²⁷ Entonces el que maltrataba a su prójimo le rechazó diciendo: ¿Quién te ha puesto por gobernante y juez sobre nosotros? ²⁸ ¿Quieres tú matarme, como mataste ayer al egipcio? ²⁹ Al oír esta palabra, Moisés huyó, y vivió como extranjero en tierra de Madián, donde engendró dos hijos (Hch 7:23-29).

Lo que Moisés hizo fue violento y sin sentido, pero no fue por casualidad. Él no planeó matar al egipcio—pero tampoco se encontraba deambulando por aquella vecindad sin propósito. Él había **decidido** visitar a sus hermanos israelitas (Hch 7:23). Hebreos 11 nos dice que *“rehusó llamarse hijo de la hija de Faraón. ²⁵ Escogiendo antes ser maltratado... ²⁶ Teniendo por mayores riquezas el vituperio de Cristo que los tesoros de los egipcios... (He 11:24-26).* ¿Notó todas las palabras de acción? Moisés decidió, rehusó, escogió y tuvo.

En su mente y corazón Moisés ya había aceptado el llamamiento de Dios. Estaba listo para liberar a su pueblo. Pero el celo que sintió superó a su cordura. Moisés cometió un terrible error que lo afectó a él y a todo su pueblo. Tenía razón en cuanto a su llamamiento, pero se equivocó en cuanto al tiempo y los métodos.

Podemos aprender varias cosas de este suceso. *Primero*, Dios llama a las personas de distintas formas. También puede hablarnos de muchas maneras durante nuestra vida. El primer llamamiento de Moisés en Egipto no fue dramático como lo fue en la experiencia de la zarza ardiente. Sin embargo, en el palacio Moisés no vivía como un fracasado o un fugitivo. Debemos interpretar Éxodo 3 y 4 a la luz del fracaso de Moisés 40 años antes. Su fracaso en Egipto afectó su concepto de sí mismo, es decir, la manera en que se veía a sí mismo. Como un príncipe en el palacio de Faraón, *“era poderoso en sus palabras y obras”* (Hch 7:22). Pero en el desierto, dejó de creer en sí mismo y se sentía como

P 9  Haga un contraste entre el primer llamamiento de Dios a Moisés y el llamamiento en la zarza ardiente.

P 10  ¿Su llamamiento es más como el primero o el segundo llamamiento de Moisés? Explique.

P 11  ¿Moisés había aceptado el llamamiento de Dios cuando mató al egipcio? Explique.

P 12  Con respecto al llamamiento, haga un resumen de 3 verdades de la vida de Moisés.

una persona “*torpe de lengua*” (Éx 4:10). No fue fácil convencer a Moisés de que él era el mejor candidato para el puesto. Así que en el desierto, Dios le habló de una manera especial y dramática.

Segundo, la vida de Moisés nos enseña a esperar que Dios abra una puerta. Moisés se adelantó a Dios. Él tenía celo y pasión, pero éstos no estaban cimentados en el conocimiento de los propósitos de Dios (Ro 10:2). En la obra del Señor, es tan incorrecto adelantarse a Dios como lo es huir de la voluntad de Dios.

El *tercer* principio que podemos aprender de Moisés es no tomar los asuntos en nuestras propias manos. Nunca debemos cumplir con los propósitos de Dios de maneras que no son bíblicas. No podemos lograr objetivos espirituales con fuerzas carnales. ¡Recuerde que la obra de Dios se cumple mejor a su manera y en su tiempo!

P 13  ¿Satanás ofreció a Jesús un mal camino hacia un buen objetivo (Mt 4:1-10)? Explique.

Conclusión

Dios llama a quien Él escoge y nuestros deseos no afectan su decisión. Así que no podemos intentar convencer a Dios de una cosa u otra. Sin embargo, cuando Él nos llama, llegamos a ser sus colaboradores. Él abre las puertas de ministerio a los que llama, y entonces debemos hacer la obra a su manera y en su tiempo.

Lección



Perfeccione su carácter

Objetivo: Identificar e ilustrar 4 principios acerca del carácter.

Ningún ministro puede ser fiel al llamamiento de Dios si no cuida su *carácter. Veamos cómo quiere Dios que desarrollemos el carácter que le agrada a Él.

A. Preste más atención a lo que usted es que a lo que usted hace.

Lo que está al frente o atrás de nosotros es de poca importancia comparado con lo que está dentro de nosotros.²

Desarrollamos el carácter y las habilidades que demuestran que hemos sido llamados. El carácter y las habilidades son como los dos lados de la misma moneda. El carácter se enfoca en *quiénes* somos, mientras que las habilidades se enfocan en *lo que* hacemos. El carácter se trata de **ser** y las habilidades se tratan de **hacer** la obra del ministerio. El carácter es lo que Dios está haciendo **en** nosotros—conformándonos a la imagen de su Hijo (Ro 8:29). Las habilidades se relacionan a lo que Dios hace **por medio** de nosotros—las tareas diarias del ministerio.

Marcos 3 refleja este equilibrio entre ser y hacer. Dice que Jesús estableció a doce discípulos “*para que estuviesen con él, y para enviarlos a predicar*” (Mr 3:13-14). Nuestro carácter crece mientras pasamos más tiempo con el Señor. Nuestras habilidades crecen cuando ministramos para el Señor.

En 1 Timoteo 3:2-7 Pablo declara varios requisitos para el ministro:

- irreprensible
- marido de una sola mujer
- sobrio
- prudente
- decoroso
- hospedador
- no dado al vino
- no pendenciero, sino amable
- apacible
- no codicioso de ganancias deshonestas
- que gobierne bien su casa

P 14  Haga un contraste entre carácter y habilidades.

P 15  En 1 Timoteo 3:2-7 ¿cuántos requisitos se relacionan al carácter, la habilidad o el talento?

- no un neófito
- que tenga buen testimonio

B. Dios mide nuestra estatura interior.

Cuando pienso en un hombre de buen carácter, siempre pienso en mi tío Ernie. Sus amigos lo conocían como el Reverendo E. C. Phillips. Sin duda usted nunca ha oído hablar de él, porque no era un gran hombre según las normas del mundo. Mi tío nunca fue pastor de una gran iglesia, ni tampoco escribió un libro. No tenía un nombre famoso, sin embargo era un hombre especial. El tío Ernie vivía en la época cuando el pastor era medido por su carácter y no por su *carisma (estilo). Cuanto más se le conocía, más se le apreciaba.

La mayor parte de su vida pastoreó iglesias pequeñas en el campo donde la congregación lo amaba. Sin embargo, sus diezmos no eran suficientes para sostenerlo, así que usaba su energía y creatividad para lograr éxito. Por un tiempo, trabajó en una gasolinera—llenando tanques, limpiando parabrisas y arreglando llantas. Después, también trabajó pintando casas. Quiero que se entienda que el primer amor del tío Ernie era el ministerio; nadie lo dudaba. Pero para él, los otros trabajos eran como el de Pablo cuando *hacía tiendas* para subsanar sus necesidades (Hch 18:3; 20:34).

Al primeras, la vida de mi tío podría no parecer gran cosa, pero era de gran valor eterno. Solamente Dios sabe a cuántas personas llevó a los pies de Cristo—y ¿quién puede calcular el valor de un alma? Aunque el tío Ernie murió hace más de 10 años, su ministerio existe en la vida de otros. Por ejemplo, él influyó en el ministerio como misionero de mi hermano Don. Otro sobrino, Orville Stewart, ahora es pastor. Y el ministerio del tío Ernie sigue viviendo en mí porque me dio el comienzo en el ministerio. Él me invitó a predicar en todas las iglesias donde pastoreó. Siempre lo recordaré como un amigo especial y mi primer mentor espiritual.

El tío Ernie se distinguió por su buen carácter. En 50 años de ministerio, nadie cuestionó su integridad. En cierta ocasión, tomó una mala decisión financiera y luego tuvo que pagar su deuda. Así que dejó el ministerio y trabajó por un tiempo. Él hubiera podido evitar pagar su deuda, pero no quería dar un mal testimonio a la iglesia. No era de esos ministros que valoran su imagen sobre todo lo demás. Algunos se preocupan por su apariencia y quieren vestirse lo mejor posible. También tienen que conocer a los líderes de más alto rango y pastorear las iglesias más grandes. Mi tío Ernie, en cambio, valoraba la integridad. Le importaba más *quién era él*, porque el carácter le era más importante que la apariencia.

¡Su reputación se basa en lo que la gente piensa de usted; pero su carácter demuestra lo que verdaderamente es usted!

La gente mide su carácter por lo que usted apoya, por lo que se esfuerza, por lo que cae o por lo que se sostiene.

No hay riqueza que pueda compensar por la pobreza de carácter.³

C. El buen carácter no es común, pero sí es evidente.

El carácter piadoso exige que valore a otros más que a usted mismo. Usted debe:

- Vivir modestamente y pagar sus deudas a tiempo.
- Dar la otra mejilla y perdonar como Cristo lo ha perdonado.
- Cumplir sus promesas.
- Amar a su prójimo como a sí mismo.
- Proveer para su familia.
- Amar a su cónyuge.
- Honrar sus votos matrimoniales.
- Enseñar a sus hijos en el camino del Señor.
- Dar honra al Señor en todo lo que hace.

P 16  ¿Cree que las personas de Mateo 7:22-23 tenían un buen carácter? Explique.



P 17  Describa la influencia de la vida piadosa del pastor Ernie.

P 18  Haga un contraste entre reputación y carácter.

P 19  Describa a un ministro con buen carácter.

P 20  ¿Cuál dijo Pablo que sería el resultado si el pastor tiene un buen carácter, ministerio espiritual y doctrina bíblica?

Piense correctamente y cómpórtese correctamente—lo que usted decide pensar y hacer es lo que lo hace ser lo que es.⁴

Pablo sabía la importancia del carácter. Amonestó a Timoteo, un ministro joven:

¹²*Ninguno tenga en poco tu juventud, sino sé ejemplo de los creyentes en palabra, conducta, amor, espíritu, fe y pureza.* ¹³*Entre tanto que voy, ocúpate en la lectura, la exhortación y la enseñanza.* ¹⁴*No descuides el don que hay en ti, que te fue dado mediante profecía con la imposición de las manos del presbiterio.* ¹⁵*Ocúpate en estas cosas; permanece en ellas, para que tu aprovechamiento sea manifiesto a todos.* ¹⁶**Ten cuidado de ti mismo y de la doctrina; persiste en ello, pues haciendo esto, te salvarás a ti mismo y a los que te oyeren** (1 Ti 4:12-16).

No debe culpar al espejo por la manera en que usted se ve. Ni debe culpar sus circunstancias por la manera en que su carácter se ve.

P 21  ¿En qué clase de persona pondría usted su confianza?

Podríamos admirar a los inteligentes, tener envidia de los ricos y temer a los poderosos. Pero solamente podemos confiar en los que tienen buen carácter.

D. Desarrollar el carácter es como coser una prenda de vestir—se hace puntada por puntada.

P 22  Haga un contraste entre nacer de nuevo y desarrollar un buen carácter.

Un mal carácter destruirá su ministerio. Debe trabajar con el Espíritu Santo para desarrollar santidad en su vida. De lo contrario, se traicionará a sí mismo y la confianza que los demás tienen en usted.



Un miembro del personal se robó casi \$42,000 de su iglesia durante un período de 6 años. El 19 de mayo de 1986, fue llevado a la cárcel por el robo. Yo quedé asombrado cuando supe de este delito y recuerdo que pensé, *¿Cómo puede un ministro hacer semejante cosa?*

P 23  ¿Satanás tienta a los ministros a dar pasos grandes hacia el pecado o pasos pequeños? Explique.

Era una tentación concluir que este hombre *no* era como la mayoría de ministros. Yo pensé que era un farsante, un maleante que fingía ser ministro. Aunque esto hacía más fácil explicar su pecado, los hechos no apoyaban mi conclusión.

Lo más probable es que él era un hombre sincero que tenía debilidades como el resto de nosotros. En algún punto del camino dio una vuelta equivocada que quizás le pareció **cosa pequeña** en el momento. Tal vez mintió acerca de sus gastos o defraudó al pagar sus impuestos. Quizás tomó prestado un poco de dinero de la iglesia que pensaba reponer pero nunca lo hizo. Al pasar el tiempo, empezó a ignorar su persistente conciencia y se decía a sí mismo que devolvería el dinero.

Si Satanás lo hubiera tentado a robar \$42,000 de una sola vez, es probable que no lo hubiera hecho. El ministro probablemente se consideraba ser un hombre honrado. Nunca hubiera pensado en robar semejante cantidad. Así que Satanás lo tentó con cantidades **pequeñas**—\$20 una vez o \$50 otra vez. Y, tristemente, el hombre probablemente se convenció de que solamente era un préstamo.

Podemos estar seguros de que este ministro no planeaba robar. Después de todo, si el hombre quería robar dinero, ¿por qué iba a escoger una iglesia pequeña en el campo? Pudo haber robado mucho más dinero en otro lugar. Pero cuando comenzó a comprometerse en una cantidad **pequeña**, abrió su corazón al enemigo. Pronto estaba más hundido de lo

que él quería. Cuando renunció dijo a la congregación que ni sabía cuánto había robado. El pecado de robar había llegado a ser un hábito.



Figura 1.3 Desarrollar carácter es como coser una prenda—se hace puntada por puntada.

La mayoría de fracasos espirituales comienzan con **pequeños pasos** de desobediencia, y no parecen ser de importancia en el momento. Pero cada paso, no importa cuán pequeño, es como una grieta en la pared del alma del ministro. Por cada grieta pequeña, entra el mal y comienza a destruir los cimientos de su carácter. Poco a poco, su voluntad se destruye. Cuando llega una tentación, no tiene la voluntad para resistirla. Luego la pared por fin se agrieta y se cae bajo el peso de la tentación. Parece como si un gran pecado lo hubiese echado abajo, pero en realidad fueron los pequeños actos de desobediencia que destruyeron su carácter. ¡Sométase a un centímetro de pecado y éste crecerá hasta llegar a ser un metro!

Hay un relato acerca de un camello que una noche buscaba refugiarse del frío, así que fue a una carpa y metió la nariz por la puerta. ¡Nadie le exigió que sacara la nariz de la puerta así que se quedó allí mismo! Poco a poco el camello metió la nariz adentro de la carpa. Los ojos todavía no estaban adentro de la carpa, pero quería ver la comida que olía. Todavía nadie dijo nada. Poco tiempo después, la cabeza completa del camello estaba adentro, pero la gente seguía ignorándolo. Nadie pensó en echar fuera al animal, así que el camello entró a la carpa—poco a poco—hasta que el gran animal estaba totalmente adentro. ¡No pasó mucho tiempo antes que la carpa les cayera encima a todos!

De la misma manera, cada acto de obediencia desarrolla el carácter de la persona. Día tras día, la persona fiel puede esperar que Dios le ayude a “*ser fortalecido con poder en el hombre interior por su Espíritu*” (Ef 3:16). Cuando llega una tentación fuerte, la persona fiel está preparada. Puesto que ya ha resistido tentaciones pequeñas, puede ser obediente en el momento de crisis. La belleza, la juventud, la fama y la riqueza son pasajeras. Sin embargo, el carácter perdura para siempre.

Dallas Willard enseñó este principio sabio. Él dijo que tener éxito en el momento de la tentación depende de prepararse para la victoria.⁵ Nos preparamos para vencer la tentación al crecer en carácter poco a poco. Como dice el proverbio swahili: “*kidogo, kidogo hujaza kibaba*”—“grano por grano se completa la medida”.

P 24  *Ilustre la frase: La mayoría de fracasos espirituales comienzan con pasos pequeños de desobediencia.*



P 25  *¿Cuál es la lección del relato acerca del camello?*

P 26  *Haga un resumen del principio que enseña Lucas 16:10.*



Lección

3

Reconozca sus dones

Objetivo: *Identificar 2 principios acerca de las habilidades para el ministerio.*

Contexto

Un carácter piadoso nos prepara espiritualmente para ministrar y nos fortalece emocionalmente. Pero el buen carácter no nos da los dones que necesitamos para ser eficaces. La Biblia hace referencia a varios *dones ministeriales. Romanos 12:6-8 nos presenta una lista de algunos de ellos:

- profecía
- servicio
- enseñanza
- exhortación
- liberalidad
- presidir
- misericordia

Sabiendo que Dios nos da estos dones, no podemos enorgullecernos en ellos. Pero somos responsables por lo que hacemos con ellos. Por ejemplo, alguien puede tener habilidad en la música o el arte. Esta persona tiene que disciplinarse para desarrollar este don de Dios. Del mismo modo, Dios equipa a los que llama al ministerio, dándoles

P 27  *¿Es suficiente un carácter piadoso para un ministerio fructífero? Explique.*

P 28  *Explique lo que es nuestra parte en las habilidades ministeriales.*

la habilidad para ser eficaces. Debemos cultivar nuestras habilidades; de otro modo no seríamos tan útiles en el ministerio como podríamos ser.

El pastor Charles Swindoll escribió en su diario sobre las pesadas exigencias del ministerio. A él se le presentaron los siguientes problemas durante un período de 36 horas:

- Una pareja tuvo que llevar a su hijo adolescente a un hospital para enfermos mentales.
- Una mujer dejó a su esposo después de 15 años de matrimonio para vivir con otro hombre.
- El primogénito de otra pareja nació con una enfermedad grave.
- Una mujer de 20 años se sentía culpable y confundida. Había sido víctima de abuso sexual por parte de su padre hacía algunos años.
- Una joven de una escuela cristiana cercana fue violada y apuñalada.
- Un antiguo ministro dejó la fe.
- Una pareja de mediana edad estaba por separarse, pues no podían comunicarse sin gritarse uno al otro.
- El jefe de una compañía estaba enojado pues le había perdido la confianza a un empleado cristiano que tenía.
- Una misionera tuvo que regresar a su país porque la atacó una crisis emocional.
- Unos padres cristianos se enteraron que su hijo era homosexual.⁶

Este no fue un día común para un pastor. Pero sí muestra los muchos problemas que se le presentan. Siempre está ocupado asistiendo a reuniones, visitando a pacientes en el hospital y cumpliendo con los detalles de la oficina. También aconseja, tiene que ocuparse de obligaciones públicas, celebrar matrimonios y funerales. Parece que a menudo se le necesita para alguna crisis en alguna parte. Con todo, de alguna manera tiene que encontrar tiempo para preparar sus mensajes para los cultos de la semana y de los domingos. Debe ser un hombre de oración que guarda su corazón y vela por la iglesia. El pastor debe recibir y luego compartir la visión de Dios para la iglesia.

P 29  ¿Cuál es el desafío más grande del ministerio? Explique.

El **peso** del ministerio es grande. Pablo se refiere a “*la preocupación por todas las iglesias*” (2 Co 11:28), pero lo que nos abruma a la mayoría de nosotros es el **alcance** del ministerio. Totalmente esperamos trabajar—pero hay *tantas* tareas que cumplir. Siendo que exigen de *muchas* habilidades diferentes, la mayoría de pastores luchan con esto. En la actualidad, el pastor tiene que ser un buen administrador, gerente, consejero, pastor, líder espiritual, predicador, maestro y hombre de oración. No muchos de nosotros tenemos dones en *todas* estas áreas, entonces ¿qué podemos hacer?

A. Busque sus puntos fuertes y desarróllelos.

Dios nos ha dado dones y aptitudes especiales. Sin embargo, a menudo nos concentramos más en nuestras debilidades. Como resultado, no desarrollamos nuestros puntos fuertes. Esto limita nuestra eficacia en el ministerio y nos frustramos. Luego trabajamos más para cubrir nuestras faltas pero no estamos satisfechos. Sentimos que no estamos haciendo lo que Dios quiere que hagamos. En vez de renovarnos, el ministerio nos fatigará.



Bill Hybels es pastor de una iglesia de quince mil miembros (Willow Creek Community Church). Es un hombre de mucho talento y un pastor eficaz que predica por todo el mundo en reuniones y cultos especiales. Sin embargo, hubo un tiempo cuando él se llegó a sentir descontento con el ministerio y hasta pensó en cambiar de carrera.

P 30  ¿Cómo descubrió el pastor Hybels sus debilidades y sus aptitudes en el ministerio?

Estaba muy cansado y se preguntaba cómo había sucedido eso. El volumen de trabajo que tenía era muy pesado, pero el verdadero problema tenía que ver con sus dones espirituales. Sus dones más sobresalientes eran el de liderazgo y el de evangelismo, y se sentía fuerte cuando se concentraba en éstos. También era un buen maestro, pero enseñar

lo hacía sentirse cansado. Con todo, el pastor invertía la mayor parte de su energía en enseñar. Por fin se dio cuenta de que tenía que cambiar porque se estaba destruyendo. El pastor Hybels tenía que encontrar una manera de enseñar menos y traer mejor orden a su ministerio.

Luchó con este problema varios meses antes de tomar la decisión de concentrarse más en sus puntos fuertes. Era importante encontrar a un ministro que tuviera el don de enseñanza. Esta persona sería el maestro principal en la iglesia. Tener este ayudante permitiría al pastor Hybels tener más libertad para continuar su ministerio eficaz. Sin embargo, muchos lo cuestionaron porque esta idea no estaba de acuerdo con lo que ellos habían aprendido sobre el ministerio pastoral. Líderes cristianos de todo el país hasta lo aconsejaron en contra de ello. “Pero el pastor Hybels sintió que no tenía otra opción. Él lo describió de esta forma—la forma en que él estaba realizando la obra de Dios estaba destruyendo la obra que Dios estaba haciendo en él. Tenía que encontrar una forma distinta de hacerla”.⁷

El pastor Hybels tuvo que descubrir sus puntos fuertes. Luego puso toda su energía en éstos. Pero también tuvo que identificar sus puntos débiles. De modo que añadió a su equipo otros ministros cuyos puntos fuertes eran diferentes a los de él. Esto nos lleva al segundo paso para desarrollar las habilidades pastorales.

B. Busque sus puntos débiles y forme un equipo que los compense.

No existe una persona que pueda hacerlo todo, y cuanto más pronto nos demos cuenta de esto, mejor será para toda la iglesia. No es debilidad sino sabiduría lo que lleva al pastor a rodearse de un equipo de apoyo. Usted no tiene que ser un experto en todas las áreas del ministerio para ser un pastor apto; sólo tiene que ser lo suficientemente sabio para formar un buen equipo. Juntos, un equipo bien equilibrado puede subsanar todas las necesidades de la iglesia.

La necesidad de desarrollar un equipo de ministerio no es nueva. Hace miles de años, Moisés aprendió el valor de un equipo cuando se le presentó el mismo problema que se les presenta a los pastores hoy. Los israelitas estaban acampados en el desierto cerca del Monte Horeb (Sinaí). Esperaban día tras día, desde la mañana hasta la noche, para hablar con él. Cada día se empeoraba la situación, porque lo único que Moisés podía ver era un mar de rostros, necesitados e impacientes. La presión y frustración se hicieron insoportables, y él estaba al punto de caer bajo la carga.

Jetro, el suegro de Moisés, llegó a visitarlo y vio el problema que tenía Moisés. Al final del agotador día siguiente, Jetro preguntó a Moisés: “¿Qué es esto que haces tú con el pueblo? ¿Por qué te sientas tú solo, y todo el pueblo está delante de ti desde la mañana hasta la tarde?” (Éx 18:14).

Moisés tenía lista la respuesta: “Porque el pueblo viene a mí para consultar a Dios. ...y declaro las ordenanzas de Dios y sus leyes” (Éx 18:15-16). Moisés pensaba que no había otro apto para ayudar a resolver los problemas de la gente. Tal vez era cierto ¡pero no tenía que seguir siendo así! Las cosas necesitaban cambiar.

Jetro respondió con energía: “No está bien lo que haces. ¹⁸Desfallecerás del todo, tú y también este pueblo que está contigo; porque **el trabajo es demasiado pesado para ti; no podrás hacerlo solo**” (Éx 18:17-18).

Esta es la misma palabra de Dios para los pastores en la actualidad. No trate de hacerlo todo, porque es demasiado para una persona. Dios no quiere que usted se desgaste. Nunca fue su intención de que el ministerio fuera para uno *solo, sino más bien siempre ha apoyado un *ministerio de equipo.

Compartir el ministerio es algo práctico y bíblico. El ministerio lo exige y las Escrituras lo enseñan. Hay por lo menos tres razones para compartir el ministerio con un equipo.

P 31  ¿Qué es lo que usted hace mejor y con más facilidad en el ministerio?

P 32  ¿El pastor debe pagar a todos los que componen su equipo? Explique.



P 33  ¿Qué consejo dio Jetro a Moisés?

COMPARTIR
EL MINISTERIO ES
ALGO PRÁCTICO Y
BÍBLICO.

P 34  *Exponga 3 razones por las que el pastor debe escoger a otras personas para que le ayuden en el ministerio.*

- Es la única manera en que la iglesia puede ministrar a las necesidades de todos.
- Es el único plan que permite al pastor desarrollar la calidad de ministerio que la iglesia espera.
- Permite que la gente use sus diferentes dones ministeriales.

Vuelva por un momento a Éxodo 18. Día tras día, miles de personas permanecían de pie por horas, esperando hablar con Moisés. Noche tras noche, regresaban a sus tiendas, quemadas por el sol y desanimadas. Moisés hacía lo mejor que podía y en realidad hacía mejor de lo que ninguna tenía el derecho de esperar. Pero al aumentar el número de personas necesitadas, el campamento estaba por estallar como una bomba. Moisés estaba decayendo, la gente estaba descontenta y el desastre estaba cercano.

P 35  *¿Cómo ocuparon los apóstoles a un equipo para el ministerio en Hechos 6?*

A la iglesia del Nuevo Testamento se le presentó el mismo problema (Hch 6). Cada día aumentaba el número de convertidos, y pronto los apóstoles no podían ministrar a todas las necesidades. Parecía que las quejas iban a dividir a la nueva iglesia.

Dios tenía la misma estrategia para Moisés y para la iglesia primitiva: un ministerio compartido, en equipo.

- ²¹“...escoge tú hombres virtuosos...y ponlos sobre el pueblo por jefes de millares...
²²Ellos juzgarán al pueblo en todo tiempo” (Éx 18:21-22)
- “Buscad, pues, hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes encarguemos de este trabajo” (Hch 6:3).

En las dos ocasiones hubo buenos resultados, porque las necesidades de la gente fueron satisfechas y la obra del Señor siguió adelante. Hechos 6:7 declara: “Y crecía la palabra del Señor; y el número de los discípulos se multiplicaba grandemente en Jerusalén; también muchos de los sacerdotes obedecían a la fe”.

P 36  *¿Cree usted que Moisés hubiera tenido éxito al rechazar el consejo de Jetro? Explique.*

Deténgase por un momento y piense en lo que pudo haber sucedido. ¿Qué hubiera sucedido si Moisés no hubiera seguido el consejo de su suegro? Imagínese la pérdida. Tal vez Moisés no habría escrito el libro de Génesis. Quizás no sabríamos nada acerca de la creación, de la fe de Abraham, de los sueños de José, de la zarza ardiente ni de los Diez Mandamientos. Tal vez ni tendríamos el Pentateuco. De hecho, ¡la historia completa de Israel podría haber sido diferente!

P 37  *¿Qué hará usted para ser más eficaz en las áreas del ministerio en las que es más débil?*

¿El pastor de hoy tiene demasiado qué hacer? Por ejemplo, ¿cuánto tiempo pasa ocupado con los detalles? ¿Qué parte de su trabajo podría hacer un laico preparado? ¿Cuánto tiempo hace que pasó suficiente tiempo en la presencia de Dios? ¿Tiene un día libre para pasar tiempo con su esposa y familia? Además, ¿cuándo fue la última vez que leyó un libro? ¿Está edificando para la eternidad o solamente está ocupado todo el tiempo? No quiero exagerar este punto, pero la Biblia enseña principios claros—y éstos exigen una respuesta. ¿Los pastores de hoy necesitan un equipo para compartir su ministerio?



Hay un relato acerca de unas personas que estaban en una embarcación persiguiendo a una gran ballena blanca. Una de estas ballenas puede proveer suficiente alimento y provisiones para muchas personas, así que los marineros se concentran en el desafío que se les presenta. Es como el gran conflicto entre el bien y el mal; el capitán está luchando en un mar tempestuoso y persiguiendo a un gigante malhechor. Pero en el bote se sienta un hombre, esperando su única tarea. Él no tiene un remo; no suda; ni grita. Por el contrario, guarda completo silencio cuando

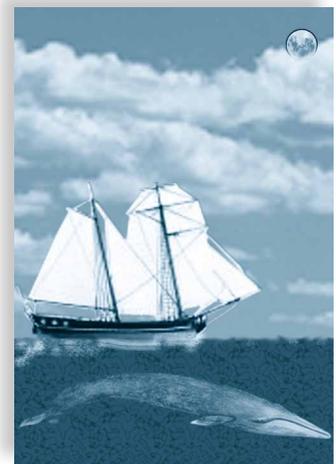


Figura 1.4 La ballena es el pez más grande que Dios creó. Algunas de ellas miden 16 metros (50 pies) de largo.

todo lo demás está en gran revuelo. Porque este hombre es el que tiene en su mano la lanza (el harpón) para matar a la ballena, y debe estar quieto, listo y esperar. Si se ocupa de otra tarea, el resultado será un fracaso.⁸

Pastor, compartir su ministerio con un equipo le será de gran ayuda. Esto le permitirá tener momentos a solas con Dios y hará que su ministerio sea más eficaz al desarrollar los dones de su congregación. “*Así aliviarás la carga de sobre ti, y la llevarán ellos contigo... tú podrás sostenerte*” (Éx 18:22-23).

Conclusión

El ministerio está establecido sobre el llamamiento, el carácter y los dones.

- El *llamamiento* del ministro es su ancla y la verdad central de su vida.
- El *carácter* del ministro es el corazón y el alma de su ministerio. Lo que *es* habla más fuerte que lo que *hace*.
- Los *dones* del ministro son como un río del Espíritu que fluye de él.

Si el ministro tiene un llamamiento, un carácter piadoso y dones—incluyendo un equipo con dones—entonces tendrá éxito y su ministerio será largo y eficaz. Pero el ministro que falla en cualquiera de estas áreas tendrá muchos problemas.

P 38 ↗ ¿Sobre qué 3 cosas está establecido el ministerio?



Examínese: Marque la letra que **mejor** complete cada pregunta o declaración.

1. ¿En qué sentido el llamamiento de Dios es como un ancla para el ministro?
 - a) Le muestra qué dirección tomar.
 - b) Le muestra quién quiere Dios que sea.
 - c) Le ayuda a pararse firme durante los tiempos difíciles.
 - d) Lo guarda de enseñar falsas doctrinas.
2. El llamamiento de Dios es como un espejo que muestra al ministro
 - a) cómo es Dios.
 - b) lo que necesita el mundo.
 - c) lo que su corazón ama.
 - d) lo que él debe llegar a ser.
3. La “prueba del tiempo” comprueba que el ministro
 - a) tiene un llamamiento genuino.
 - b) tiene suficiente educación.
 - c) tiene la edad suficiente para ser pastor.
 - d) está viviendo una vida santa.
4. Si Dios lo ha llamado a ser ministro
 - a) contraiga matrimonio y asista al Instituto bíblico.
 - b) comience a predicar en iglesias grandes.
 - c) escoja a doce discípulos.
 - d) comience a servir en cosas pequeñas.
5. Aún más que habilidades el ministro debe tener
 - a) práctica.
 - b) carácter.
 - c) talento.
 - d) libros.
6. Lo que usted hace no es tan importante como
 - a) lo que es.
 - b) lo que quiere hacer.
 - c) lo que debe hacer.
 - d) lo que otros hacen.
7. Desarrolle un buen carácter
 - a) estudiando muchos libros.
 - b) oyendo buenos sermones.
 - c) pensando y actuando en forma correcta.
 - d) pidiendo a los ancianos que le impongan las manos.
8. Como el camello que entra a una carpa,
 - a) el llamamiento al ministerio crece lentamente.
 - b) el carácter se desarrolla a grandes pasos.
 - c) entramos al ministerio en una forma torpe.
 - d) el pecado entra poco a poco en nuestra vida.
9. El pastor se debe concentrar en
 - a) desarrollar sus puntos fuertes.
 - b) enseñar a los miembros del equipo.
 - c) mejorar sus puntos débiles.
 - d) administrar los negocios de la iglesia.
10. ¿Cómo puede el pastor compensar por sus puntos débiles?
 - a) Puede buscar un asistente igual a él.
 - b) Puede dominar todas las habilidades ministeriales.
 - c) Puede formar un equipo para que le ayude.
 - d) Puede Educarse más.



Temas para los exámenes de ensayo: Escriba 50-100 palabras sobre cada uno de estos objetivos que estudió en este capítulo.

Valore su llamamiento

Objetivo: *Explicar cómo el llamamiento de Dios es como un ancla y un espejo*

Objetivo: *Describir 2 maneras de probar un llamamiento al ministerio.*

Perfeccione su carácter

Objetivo: *Identificar e ilustrar cuatro principios acerca del carácter.*

Reconozca sus dones

Objetivo: *Identificar 2 principios acerca de las habilidades para el ministerio.*

Capítulo 2:

La vida devocional del pastor

Oración, estudio y ayuno

Introducción

P 1 ¿Por qué el tiempo de estudio para el ministerio nunca debe reemplazar el tiempo devocional diario?

El ministerio fluye de un diario andar con Dios. Es por eso que todo pastor debe cuidar su *vida devocional. El pastor ora y estudia durante su día de trabajo, pero esto no debe tomar el lugar de su tiempo de comunión con Dios. Hay una gran diferencia entre estas dos cosas. La oración y el estudio pastoral se centran en el ministerio y no en los asuntos personales. Pero el tiempo devocional del pastor con Dios se enfoca en asuntos del corazón, donde examina su andar diario con Dios. El pastor necesita ambos de estos momentos y no debe descuidar ninguno de los dos. Cualquier descuido lo dañará, a él y a los que ministra.

P 2 ¿Jesús dependía de su propia deidad o de la unción de Dios? Explique.

El pastor puede hacer varias cosas para desarrollar su andar con Dios. Primero, debe buscar un buen modelo para seguir. Hay muchos buenos modelos espirituales, pero el mejor modelo es el Señor Jesús. Puesto que Él tenía una relación muy íntima con el Padre, su corazón era puro y su ministerio era poderoso. Él desarrolló su vida espiritual por medio de *disciplinas espirituales. Estos son hábitos como el de la *oración. Recuerde que cuando Jesús vivió entre nosotros, era completamente humano y renunció a sus derechos como el Hijo de Dios (vea Filipenses 2:6-8). Se limitó y tuvo los mismos recursos que tenemos nosotros como creyentes. Dependía de Dios, igual que nosotros. Pedro confirmó esto cuando dijo: “**cómo Dios ungió con el Espíritu Santo y con poder a Jesús de Nazaret, y cómo éste anduvo haciendo bienes y sanando a todos los oprimidos por el diablo, porque Dios estaba con él**” (Hch 10:38).

En este capítulo veremos tres disciplinas espirituales—oración, estudio y *ayuno. De las muchas cosas que pudiéramos estudiar, estas son las disciplinas más importantes para los pastores.



Figura 2.1 La oración, el estudio y el ayuno son tres claves para el ministerio.

Lecciones:

4

Dependa de la oración

Objetivo: Explicar 2 principios relacionados con la oración.

5

Disciplínese para estudiar

Objetivo A: Explicar 3 preguntas que debemos hacer al estudiar la Biblia.

Objetivo B: Resumir el valor de estudiar libros de autores sabios.

6

Practique el ayuno

Objetivo: Resumir los tiempos, tipos y beneficios del ayuno.



Palabras clave



vida devocional
diario de oración

disciplinas espirituales
contexto histórico

oración
contexto literario

ayuno

Dependa de la oración

Objetivo: Explicar 2 principios relacionados con la oración.

Contexto

La oración es para el alma lo que el aliento es para el cuerpo porque la oración renueva y transforma nuestro espíritu a la imagen de Dios. La oración *alinea nuestros pensamientos y emociones con los deseos de Dios, expande nuestra visión y nos ayuda a pensar como Él piensa. La oración pone en perspectiva toda la vida y la eternidad; por tanto, es esencial.

En esta lección nos enfocaremos en la *oración devocional* como parte de nuestra relación con Dios. No hablaremos sobre la oración a favor de otros (intercesión) ni de la oración como un arma espiritual. Éstas son importantes, pero no están dentro de nuestro enfoque porque se centran en la preocupación por otros. Sin embargo, la oración devocional se centra en nuestro propio crecimiento interior.

Puesto que Jesús es nuestro ejemplo, comenzaremos por estudiar su vida de oración. La Biblia nos muestra a Jesús orando a menudo; la oración llenaba su vida entera. Él oraba en público y a solas. Cuando el sol y los discípulos todavía dormían, Él estaba despierto buscando el rostro del Padre (Mr 1:35). Frecuentemente el Señor se escapaba a las montañas para orar (Mr 6:46). También era su costumbre orar en el huerto de Getsemaní (Lc 22:39).

Jesús oraba en cada momento crucial de su vida. La oración marcó su vida, desde su bautismo (Lc 3:21) hasta su muerte (Lc 23:34). Oró toda la noche antes de escoger a los Doce (Lc 6:12). Lucas informa que Jesús estaba orando cuando fue glorificado (Lc 9:28-29). Y en Getsemaní, oró tan intensamente que “*era su sudor como grandes gotas de sangre que caían hasta la tierra*” (Lc 22:44).

Para el Señor Jesús, la oración era un estilo de vida y una oportunidad—no un deber. Pasar tiempo con su Padre refrescaba su alma, dándole dirección para su vida y poder para su ministerio. La oración era la disciplina más importante en su vida y era su fuente de fortaleza. Si la oración era importante para Jesús, ¿cuánto más importante es para los pastores hoy? Examinemos dos principios acerca de la oración.

A. La oración es comunión con el Señor.

Lo más importante es estar en la presencia de Dios. Adán gozaba de esta comunión con Dios antes de “la caída”. Ellos andaban juntos en el huerto al terminar el día y hablaban como amigos.

Enoc también atesoraba estos momentos de íntima comunión con Dios. La Biblia dice: “*Caminó, pues, Enoc con Dios, y desapareció, porque le llevó Dios*” (Gn 5:24).

A veces Dios parece estar más cerca que nuestro mismo aliento. Yo recuerdo un momento como éste un domingo temprano por la mañana. Estaba en mi oficina, preparando mi corazón para ministrar cuando de repente sentí la presencia del Señor. Lo sentí tan cerca como si estuviera sentado a mi lado. Ninguno de los dos dijimos ni una palabra, pero el silencio era natural. Compartimos varios minutos juntos—sin palabras—como amigos íntimos. Al sentirme presionado por el tiempo, casi pude ver a Jesús sonreír cuando me entregué al trabajo que los dos amábamos. Estaba profundamente conciente de mi dependencia en Dios y sabía que sin esa relación, mi ministerio no sería nada.

No todos los momentos de oración serán así, ni tampoco debemos esperar que lo sean. Si todas las veces fueran “especiales”, entonces ninguna de ellas sería especial. Algo es *especial* solamente porque es *diferente*. Hay un sentido en que todos los momentos

P 3  La oración es para el alma lo que el _____ es para el cuerpo.

P 4  Lea y haga un resumen de Marcos 1:35; 6:46; y Lucas 22:39.

P 5  Identifique 4 veces cuando Jesús oró antes de sucesos clave.

P 6  ¿Qué puede usted recibir de la oración devocional?

P 7  Dé la definición de oración devocional.



P 8  ¿Todos sus momentos de oración son especiales? Explique.

de oración son especiales porque son diferentes de los momentos de trabajo. Pero la mayoría de nuestros momentos de oración serán comunes—no menos reales, solamente más rutinarios.

P 9  ¿Cuál persona ilustra que la obra para Dios puede tomar el lugar de nuestra relación con Dios?

Es fácil reemplazar nuestra relación con Dios con el ministerio. Llegamos a ser como el hermano mayor en el relato del hijo pródigo (Lc 15:11-32). *Sabemos* del Padre, pero no lo *conocemos*. Pasamos tiempo trabajando *para* Él, pero no pasamos tiempo *con* Él. La oración devocional nos recuerda que somos *hijos* de Dios. No somos solamente sus colaboradores (1 Co 3:9). Somos “*herederos de Dios, y coherederos con Cristo*” (Ro 8:17). La obra que hacemos para Dios es eternamente importante. Pero nunca es más importante que nuestra relación con Él. Varios relatos bíblicos enseñan esta verdad, como vemos en el relato de María y Marta.

³⁸*Aconteció que yendo de camino, entró en una aldea; y una mujer llamada Marta le recibió en su casa.* ³⁹*Ésta tenía una hermana que se llamaba María, la cual sentándose a los pies de Jesús, oía su palabra.* ⁴⁰*Pero Marta se preocupaba con muchos quehaceres, y acercándose, dijo: Señor, ¿no te da cuidado que mi hermana me deje servir sola? Dile, pues, que me ayude.*

⁴¹*Respondiendo Jesús, le dijo: Marta, Marta, afanada y turbada estás con muchas cosas,* ⁴²*Pero sólo una cosa es necesaria; y **María ha escogido la buena parte, la cual no le será quitada*** (Lc 10:38-42).

El trabajo que Marta estaba haciendo era bueno, pero no era tan importante como estar con Jesús. Jesús dijo que María había escogido lo mejor (Lc 10:42) al sentarse a sus pies, escuchándolo. En esta historia, Jesús nos enseña que *ser* es más importante que *hacer*. *La relación* está siempre antes que *el ministerio*. Usted no puede *ser* la persona de Dios sin *hacer* la obra de Dios. Pero puede *hacer* la obra de Dios sin *ser* la persona de Dios.

B. La oración nos ayuda a crecer y a llegar a ser como Dios quiere que seamos.

P 10  ¿Cómo puede el pastor usar la oración para juzgarse o evaluarse a sí mismo?

La oración hace que juzguemos nuestro propio corazón, que nos examinemos, y nos permite ver nuestras relaciones a la luz de la palabra de Dios. El Espíritu nos santifica, pero siempre se nos presentarán tentaciones. Al principio de nuestro andar con el Señor luchamos con asuntos de la carne que incluyen lujuria, avaricia y amor por las posesiones. Cuando maduramos y crecemos en el Señor, las tentaciones cambian cuando se nos presentan diferentes clases de pruebas. Luchamos con las tentaciones más sutiles del corazón. Jeremías 17:9 nos dice que nuestro corazón está lleno de engaño, por tanto tenemos que depender del Señor para que nos ayude a vencer.

P 11  Explique: Las relaciones son como un espejo.

Podemos aprender mucho acerca de sí mismos por la manera en que nos relacionamos con los demás. Así como el fuego produce luz, las relaciones personales muestran quiénes somos. En momentos de conflicto o tensión, nuestro corazón revela su naturaleza. Con demasiada frecuencia justificamos nuestras acciones carnales y no examinamos sus raíces. Quizás queremos culpar a otras personas o a factores externos por nuestro comportamiento. Pero debemos recordar lo que Jesús dijo: ³⁴“...*Porque de la abundancia del corazón habla la boca.* ³⁵*El hombre bueno, del buen tesoro del corazón saca buenas cosas; y el hombre malo, del mal tesoro saca malas cosas*” (Mt 12:34-35).

Si quiere tener la penetración espiritual de la oración, tiene que comprometerse a orar. No debe ser una *opción*. Usted necesita la oración para crecer—para ser maduro, completo e íntegro. ¡La vejez es inevitable; pero la madurez es una opción!

Luego, debe apartar un tiempo regular para esperar delante del Señor. Debe presentarle a Él su vida para que la examine (Sal 139:23-24). Preste atención a sus pensamientos y emociones, porque éstos pueden venir del Señor.

A mí me ayuda usar un **diario de oración* o cuaderno. Cuando escribo mis pensamientos y sentimientos, puedo entenderlos mejor. Por ejemplo, cuando pastoreaba, se me presentó un conflicto con un miembro del personal y sabía que mi corazón estaba airado. Para mantenerme enfocado en las cosas, escribí en mi diario de oración (Figura 2.2).

P 12  ¿Por qué todo pastor debe escribir en un diario de oración?



P 13  ¿Usted pide a Dios que le ayude a vencer su ira? Explique.

Señor,
 Por años he tenido que luchar contra la ira,
 Usando diferentes métodos:
 He sufrido en silencio, pero quedo amargado.
 He atacado con venganza, pero sigo arrepentido.
 He tratado de permitir que otros impongan su ley, pero acabo sintiéndome
 utilizado y atrapado.
 He confrontado con amor, amor firme, sufriendo por ser incomprendido y
 temido.
 ¿Hay una manera correcta de tratar con el enojo rápidamente antes de que eche
 raíces y llegue a ser parte de mi alma?

Señor,
 Yo confieso a ti mi ira. Perdono a aquel con quien estoy enojado.
 Aún así, Señor, tiene que haber un mejor camino.
 Una actitud, una manera de ver las cosas, que vierta agua sobre las primeras
 chispas de ira.
 Para mí, la actitud correcta significa entender cuándo debo ceder—con gracia...
 y sabiendo lo que es mío, entregarlo.
 Para mí la actitud correcta es pararme firme...cuando hay algún asunto en el que
 no debo transigir.
 No puedo esperar que “las cosas se arreglen solas”.
 No puedo necesitar la aprobación de otros de tal manera que yo sea incapaz de
 ocupar mi lugar.
 Cuando me demoro en resolver un problema, causo daño a todos.
 La ira pesada y oscura se percibe entre nosotros,
 y cuando por fin queremos resolverla,
 se ha convertido en un monstruo fuera de control.

Santifícame, Señor.
 Permite que yo pueda ceder con libertad lo que me pertenece.
 Muéstrame,
 ayúdame a saber
 lo que es tuyo para cuidarlo
 y lo que es mío para entregarlo.
 Pido esto en el nombre de Jesús.
 Amén.

Figura 2.2 Una página de un diario de oración

Cuando escribía sobre mi ira, se me abrían los ojos para ver la clase de persona que era cuando me airaba. Lo que aprendí fue doloroso y difícil de aceptar. Descubrí que tenía el hábito de aferrarme a las pequeñas ofensas y pensar en ellas por años. Esto permitía que la ira se acumulara dentro de mí y se manifestara de maneras pequeñas. Pero de vez en cuando *estallaba*. A veces algún asunto de poca importancia me molestaba, y la ira se me desbordaba. Gracias a Dios que Él me ha ido cambiando el corazón y no soy el hombre iracundo que era antes. Creo que mi sanidad comenzó al escribir en mi diario

de oración. Escribir me ayudó a ver que tenía este problema. Entonces logré la sabiduría que necesitaba para vencer la ira y Dios me está haciendo una persona mejor.

Yo me puedo identificar con Madeleine L'Engle cuando escribe:



Si puedo escribir las cosas las puedo ver, y no están atrapadas en mi interior...

No hace mucho, una persona a la que yo amo dijo algo que me hirió gravemente, y yo me sentí desconsolada [triste] que esta persona me pudiera haber dirigido este comentario.

Así que, con gran dolor, tomé mi diario y lo escribí todo en un arranque de autocompasión. Y cuando lo había escrito, cuando lo tenía frente a mí, vi que algo que yo misma había dicho fue la causa de las palabras que tanto me habían herido. Había sido, de hecho, mi propia culpa. Pero nunca lo hubiera visto si no lo hubiera escrito.¹

Como ella, no comprendemos totalmente una experiencia o situación hasta que nos obligamos a escribirla. Si hacemos esto, nuestros pensamientos y sentimientos parecerán más claros. Sólo entonces podemos entregar a Dios nuestra verdadera situación para recibir sanidad y crecimiento.

Sobre esto mismo escribe Elizabeth O'Connor en su libro *Letters to Scattered Pilgrims*:



P 14 ➤ ¿Cuáles son los 3 instrumentos que usa la persona cuando escribe en un diario de oración?

Entre nuestros instrumentos principales para el crecimiento están reflexionar sobre sí mismo, examinarse a sí mismo y cuestionarse a sí mismo. El diario es una de las maneras más útiles que tenemos para cultivar estos 3 grandes poderes en nosotros. Todos tenemos estos poderes pero necesitamos estructuras que nos animen a usarlos y a practicarlos. Escribir en el diario obliga a la persona a reflexionar. Cuando consignamos por escrito lo que vemos, sacamos lo que está dentro de nosotros y lo ponemos afuera. Sostenemos en las manos una parte de nuestra vida donde podemos verla, y meditar en ella y profundizar nuestra comprensión de ella.²

Robert Wood también nos anima a escribir en un diario de oración. Él dice:

Mantener un diario es el proceso de *digerir el sentido espiritual de los sucesos de cada día. Estos sucesos llegan rápidamente; han llegado con emoción, algunos con pensar y otros con solamente hacer. Alguna vez durante su atareado día usted debe sacar tiempo para reflexionar sobre el significado más profundo de estos sucesos y usarlos como alimento para su alma. Al tratar de encontrar sentido a los sucesos del día, podrá discernir cuál es el valor perdurable que éstos tienen en su propia vida.³

P 15 ➤ ¿Puede usted hoy unirse al autor y comprometerse a escribir en un diario o cuaderno de oración? Explique.

A través de la historia de la Iglesia, muchos creyentes han usado diarios. Por ejemplo, modelos espirituales como *Agustín, *Pascal y *Juan Wesley mantuvieron alguna forma de diario. Lo usaban para su disciplina y su crecimiento. Un pastor sensato seguirá los pasos de estos héroes de la fe.



Figura 2.3 Agustín, Pascal y Wesley mantenían un diario.

Un pensamiento final

La oración es un *privilegio. Aprendí la importancia de la oración siendo joven. Personas mayores y más sabias me la enseñaron cuando me preparaba para el ministerio. Primero la veía como mi deber; pero al crecer en el Señor, empecé a verla más como una disciplina. Y sabía que algún día sería un deleite. Ahora, después de casi 40 años de ministerio, he aprendido que es un privilegio. Si usted intentara tener una reunión con su Presidente, ¿qué oportunidad tendría? Probablemente ninguna. Pero cada vez que susurramos una oración, Dios ha prometido encontrarse con nosotros ahí. ¡Piénselo—el Dios eterno, todopoderoso quiere encontrarse con nosotros! Él nos invita: *“acerquémonos, pues, confiadamente al trono de la gracia, para alcanzar misericordia y hallar gracia para el oportuno socorro”* (He 4:16) ¡Esto sí que es un privilegio!

P 16 ↗ ¿Por qué es un privilegio la oración?

P 17 ↗ ¿Cuáles son los 2 principios que estudiamos sobre la oración?

Lección

5

Disciplínese para estudiar

Objetivo A: Explicar 3 preguntas que debemos hacer al estudiar la Biblia.

Objetivo B: Resumir el valor de estudiar libros de autores sabios.

Contexto

Ahora nos enfocaremos en el **estudio** de la Palabra de Dios. La Biblia no es solamente otro libro para leer y admirar—es alimento para nuestra alma. Siempre debemos poner en práctica la Palabra de Dios y dejar que cambie nuestra vida. Aunque debemos prestar cuidadosa atención a la Biblia, es importante estudiar también otros libros sobre la vida interior. La sabiduría se adquiere al leer las experiencias de escritores, porque muchos han andado por este camino antes que nosotros.

Una vez más, observemos a Jesús como nuestro modelo. En el tiempo de Cristo, los niños judíos asistían a clases sobre las Escrituras en las **sinagogas** locales. Sabemos que había una sinagoga en Nazaret (Mt 13:54). Los Evangelios incluyen algunos detalles sobre la vida de oración de Jesús, pero no mencionan sus hábitos de estudio. Sin embargo, es obvio que estudiaba la Palabra de Dios. Cuando Jesús solamente tenía 12 años, asombró a los maestros en el **templo** con su conocimiento de las Escrituras. Lucas nos dice: *“Y todos los que le oían, se maravillaban de su inteligencia y de sus respuestas”* (Lc 2:47).

La gente llegaba de distintos lugares para oír a Jesús enseñar las Escrituras. Una y otra vez, Él asombraba a las multitudes con su conocimiento de la Ley y su sabiduría. *“Y todos daban buen testimonio de él, y estaban maravillados de las palabras de gracia que salían de su boca...”* (Lc 4:22). *“Y se admiraban de su doctrina, porque su palabra era con autoridad”* (Lc 4:32).

Con frecuencia, el Señor Jesús citaba de los Salmos y de los Profetas (Mt 15:7-9). Cuando enseñaba se refería a muchos sucesos del Antiguo Testamento, como el juicio sobre Sodoma y Gomorra (Mt 10:15). Mencionó los días de Noé (Lc 17:26-27), habló de la señal del profeta Jonás (Mt 12:39-41) y contó la historia de David cuando comió de los panes de la proposición (Mt 12:1-8). Podemos ver que Jesús conocía bien las Escrituras.

Después que Jesús resucitó, se apareció a dos discípulos en el camino a Emaús. Pasó todo un día explicándoles las Escrituras. Lucas dice: *“...y siguiendo por todos los profetas, les declaraba en todas las Escrituras lo que de él decían”* (Lc 24:27).

Jesús creció en un hogar judío piadoso. Los judíos enseñaban a sus hijos a memorizarse las Escrituras, y Jesús habría de continuar con esta práctica toda su vida. Como el salmista, Él podía decir: *“En mi corazón he guardado tus dichos, para no pecar contra ti”* (Sal 119:11). No importa cuán fuerte o buena sea una persona, no puede enfrentarse a Satanás sin las Escrituras. Jesús resistió a Satanás tres veces citando

P 18 ↗ ¿Necesitaba Jesús estudiar las Escrituras como las estudiamos nosotros? Explique.

P 19 ↗ Dé 3 ejemplos que demuestran que Jesús conocía las Escrituras.

P 20 ➤ Dé la definición de la palabra *contexto*.

“escrito está...” (Mt 4:1-11). La Palabra de Dios es la espada del Espíritu (Ef 6:17). Igual que Jesús, tenemos que vencer al diablo usando la espada de la Palabra.⁴

Cuando estudiamos la Biblia, debemos hacer por lo menos tres preguntas:

A. Primera pregunta: ¿Cuál es el contexto?



Figura 2.4 En la cima de una gran montaña en Corinto había un templo dedicado a Venus, diosa del amor. Centenares de prostitutas tenían relaciones sexuales allí. En la parte de atrás de las sandalias de estas mujeres se leía la palabra “Sígueme”.

La palabra **contexto* se deriva de dos palabras latinas: *con* (junto) y *textus* (tejer). Así que la palabra *contexto* quiere decir “tejido junto”. El *significado* de cada versículo de la Escritura está tejido dentro del contexto.

Hay dos tipos de contextos: el **contexto* histórico y el **contexto* literario (escrito). Veamos los dos.

Contexto histórico (trasfondo). Conocer el contexto histórico nos ayuda a comprender el sentido del texto.⁵ Use una biblia de estudio para descubrir el contexto histórico. También los cursos de la *Serie fe y acción*, como *Panorama del Antiguo Testamento* y *Panorama del Nuevo*

P 21 ➤ Explique los 2 tipos de contexto.

Testamento explican el contexto histórico de cada libro de la Biblia. Para encontrar el contexto histórico hacemos:

- **Preguntas sobre el escritor:** ¿Quién está escribiendo o hablando? ¿Cuándo escribió?
- **Preguntas sobre los lectores:** ¿Quiénes son los lectores o los oyentes? ¿Cómo era su ciudad? ¿Qué sabemos de su sociedad? ¿Qué relación tenían con el autor u orador?
- **Preguntas sobre los problemas y soluciones:** ¿Sobre qué problemas y soluciones escribió el autor? ¿Qué principios para la vida hay en este pasaje?

Veamos un ejemplo al estudiar el contexto histórico de 1 Corintios 13.

Un ejemplo de buscar el contexto histórico—1 Corintios 13	
1. Preguntas sobre el escritor: ¿Quién está escribiendo o hablando? ¿Cuándo escribió?	Respuesta: Pablo escribió 1 Corintios en los años 55-56 d.C. Esto fue después que se quedó en Éfeso por 3 años (Hch 20:31; 1 Co 16:5-8).
2. Preguntas sobre los lectores: ¿Quiénes son los lectores o los oyentes? ¿Cómo era su ciudad? ¿Qué sabemos de su sociedad? ¿Qué relación tenían con el autor u orador?	Respuesta: Los lectores de 1 Corintios vivían en Corinto, que se encontraba en un área estrecha entre los mares Adriático y Egeo. Era una ciudad grande pagana, conocida por su inmoralidad e idolatría. La mayor parte de los corintios eran gentiles (vea 1 Co 6:9-11; 8:10; 12:13), les apasionaba la sabiduría y el conocimiento (1 Co 1:18-2:5; 4:10; 8:1-13) y eran orgullosos (1 Co 4:18; 5:2, 6). Pablo estableció la iglesia en Corinto en su segundo viaje misionero (Hch 18:1-18).
3. Preguntas sobre los problemas y soluciones: ¿Sobre qué problemas y soluciones escribió el autor? ¿Qué principios para la vida hay en este pasaje?	Respuesta: Pablo escribió 1 Corintios 13 para mostrar que el amor es el camino cuando ejercemos los dones espirituales. Cuando los creyentes nos reunimos, el amor nos dirige a animar a los demás con nuestros dones espirituales, no solamente a nosotros mismos.

Figura 2.5 Para encontrar el contexto histórico, conteste las preguntas acerca del escritor, de los lectores u oyentes y de sus problemas.

Contexto literario. Estamos estudiando los dos tipos de *contextos*: *histórico* y *literario*. Hemos examinado el significado del *contexto histórico* y vimos un ejemplo al estudiar el contexto histórico de 1 Corintios 13. Ahora fijemos nuestra atención al *contexto literario*.

La palabra *literario* está relacionada con palabras como *literato* (instruido) y *literatura*. Una persona literata es la que puede leer materiales escritos o impresos, los que llamamos literatura. El *contexto literario* se refiere a las palabras escritas, los párrafos y páginas que rodean un texto.

P 23 ➤ Dé la definición de contexto literario.

El *contexto literario* de un texto se compone de las ideas que aparecen antes y después de éste. Un autor bíblico no escribió un versículo para sus lectores. Escribió un Evangelio completo, como Mateo, o un relato completo como Hechos, o una carta entera como 1 Corintios.

- Las palabras son parte de un versículo o texto;
- un texto es una parte de un párrafo;
- un párrafo es una parte de un capítulo;
- un capítulo es una parte de un libro;
- y un libro es una parte de la Biblia.

Al estudiar el contexto literario de 1 Corintios 13, debemos poner especial atención al capítulo anterior y al posterior. ¿Por qué? Porque 1 Corintios 12–14 se refiere al mismo tema de los dones espirituales.

El contexto del libro de 1 Corintios revela que Pablo escribió para contestar preguntas y resolver problemas sobre los tópicos de:

- División (1 Co 1:10–4:21)
- Incesto (1 Co 5:1-13)
- Litigios (1 Co 6:1-11)
- Fornicación (1 Co 6:12-20)
- Problemas en el matrimonio (1 Co 7:1-24)
- ¿Se deben casar las vírgenes? (1 Co 7:25-40)
- Comida sacrificada a ídolos (1 Co 8:1–11:1)
- Cobertura de la cabeza de las mujeres (1 Co 11:2-16)
- Uso incorrecto de la Santa Cena (1 Co 11:17-34)
- Uso incorrecto de los dones espirituales (1 Co 12:1–14:40)
- Negar la Resurrección (1 Co 15:1-58)
- Los pobres en Jerusalén (1 Co 16:1-11)

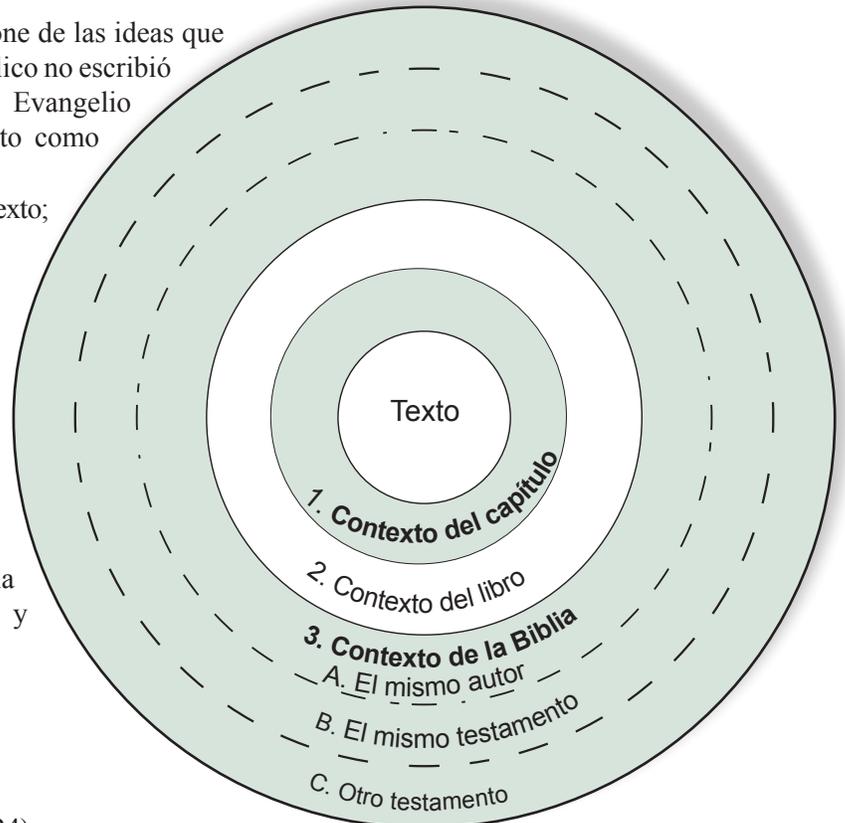


Figura 2.6
El contexto literario de un versículo se compone de las cosas a su alrededor: el párrafo en el que está, el capítulo y el libro en el que está y el resto de la Biblia.⁶

Los hilos se entretrejen en una prenda de vestir, pero es imposible sacarlos. Esto dañaría la prenda y los hilos. Así también, usted puede sacar un texto de su contexto. Pero si lo hace, dañará tanto el texto como el contexto.⁷ ¡La Biblia es como una prenda de vestir—la necesitamos toda, no solamente unos cuantos hilos o una manga!

Un versículo sacado de su contexto literario es un arma peligrosa de Satanás. Él ha torcido versículos de las Escrituras para engañar a muchos cristianos. De hecho, Satanás usó esta arma en contra del Hijo de Dios. Mateo 4:5-6 relata:

⁵Entonces el diablo le llevó a la santa ciudad y le puso sobre el pináculo del templo ⁶y le dijo: Si eres Hijo de Dios, échate abajo; porque escrito está: a sus ángeles mandará acerca de ti, y, en sus manos te sostendrán, para que no tropieces con tu pie en piedra.

Satanás citó parte de Salmo 91:11-12: “Pues a sus ángeles mandará acerca de ti, que te guarden **en todos tus caminos**. En las manos te llevarán, para que tu pie no tropiece en piedra.” Pero note que Satanás dejó fuera las palabras clave “**en todos tus caminos**”. Así, Satanás usó el versículo fuera de su contexto literario. Saltar del pináculo del templo no es *en todos tus caminos*— ¡eso está fuera del camino! Además note la

P 24 ➤ ¿Cómo usó Satanás incorrectamente el contexto literario de Salmo 91:11-12?

P 25 ➤ ¿Es malo que los predicadores lleven dinero (Mt 10:9)?

P 26  ¿Jesús vino a traer paz a la tierra (Mt 10:34, Lc 2:14)?

P 27  ¿La espada del Espíritu puede llegar a ser la espada de Satanás? Explique.



Figura 2.7 La espada del Espíritu es la Palabra de Dios.

P 28  ¿Cuáles son las 2 primeras preguntas para hacer en el estudio de la Biblia?



P 29  ¿Qué es algo que podemos aprender acerca de Dios de la lista de Mateo 1:1-17?

manera en que Jesús reprendió a Satanás. Jesús le contestó: “...**Escrito está también: no tentarás al Señor tu Dios**” (Mt 4:7). Jesús se refirió al contexto literario más amplio de la Biblia. Note como Él equilibró un versículo con otro. No se puede sostener una silla con una sola pata. Tampoco se puede sostener una conclusión bíblica solamente con un versículo. Debemos siempre interpretar cada versículo dentro del contexto literario de la Palabra completa de Dios.

La Palabra de Dios es la espada afilada, de dos filos del Espíritu (Ef 6:17; He 4:12). Sin embargo, un texto se puede convertir en la espada de Satanás si se saca de su contexto. Satanás usó mal el contexto del Salmo 91. Pedro dio advertencias a los que (como Satanás) tuercen y distorsionan las Escrituras para su propia destrucción (2 P 3:16).

Cuando estudie las Escrituras, siempre busque el contexto histórico y el literario. Como tenemos solamente una Biblia, llega a ser más fácil comprenderlos al estudiarlos año tras año. Por ejemplo, la primera vez que se examina el contexto histórico y el literario de 1 Corintios 13 exige cierto esfuerzo. Pero la segunda vez que se estudia, se hace mucho más fácil. ¡Lo que se aprende la primera vez se puede repasar todas las veces que se lea después!

La primera pregunta del estudio de la Biblia es *¿Cuál es el contexto?* Esta es la pregunta más difícil que el predicador tiene que contestar. Dedicaremos todo un capítulo al contexto en nuestro curso de **Hermenéutica*, el estudio sobre cómo interpretar la Biblia correctamente.

B. Segunda pregunta: ¿Qué dice este pasaje acerca de Dios?

Estamos estudiando las tres grandes preguntas que el pastor debe hacer cuando estudia la Biblia. La primera pregunta fue: *¿Cuál es el contexto?* La segunda pregunta es: *¿Qué enseña el pasaje acerca de Dios?*

Me han dicho que en la Biblioteca del Congreso de Estados Unidos hay una copia de la *Constitución. Si uno se para en cierto ángulo, puede ver un retrato de George Washington, el padre de este país. Las Escrituras también, cuando se leen con fe, son más que cuentos antiguos; ellas revelan a Dios y nos muestran un retrato de nuestro Padre Celestial.

No hace mucho estaba leyendo a través de la Biblia y luchando por varios días con las listas extensas de nombres. Una mañana me frustré y pregunté a Dios: “¿Cuál es el propósito de todos estos nombres?” Yo no esperaba ninguna respuesta, pero un pensamiento llenó mi mente. Parecía que Dios me decía: “Soy un Dios personal, y cada hombre, mujer y niño es importante para mí. Así que cada vez que lees una lista de nombres, te recuerdo que yo sé tu nombre y los nombres de tus familiares”.

Entonces recordé el Salmo 139:13-17:



¹³Porque tú formaste mis entrañas;

Tú me hiciste en el vientre de mi madre.

¹⁴Te alabaré; porque formidables,

maravillosas son tus obras;

estoy maravillado,

y mi alma lo sabe muy bien.

¹⁵No fue encubierto de ti mi cuerpo, Bien que en oculto fui formado, y entretejido en lo más profundo de la tierra.

¹⁶Mi embrión vieron tus ojos,

y en tu libro estaban escritas todas aquellas cosas que fueron luego formadas; sin faltar una de ellas.

¹⁷¡Cuán preciosos me son, O Dios, tus pensamientos!

¡Cuán grande es la suma de ellos!

Figura 2.8 Salmo 139:13-17

Nunca he vuelto a considerar esas listas de nombres de la misma forma. Cuando las leo, recuerdo que Dios es personal. Él sabe quién soy, y está activo en cada parte de mi vida. Hice la segunda pregunta: “¿Qué dice este pasaje acerca de Dios?” Como resultado, comprendo y valoro más el carácter de Dios.

C. Tercera pregunta: ¿Qué me dice este pasaje acerca de mi vida espiritual?

Esta pregunta es más personal porque escudriña nuestra relación con Dios. La Biblia es un libro viviente que no está limitado por el tiempo ni el espacio. Dios usa su Palabra para hablar directamente a nuestra vida. Así que es vital leerla para recibir palabra de Él.

Hace unos pocos años yo estaba pasando por un tiempo difícil. No sentía que estuviera progresando en mi vida ni en mi ministerio. Nuestra iglesia había crecido durante varios años, pero ahora parecía que nos habíamos topado con un muro. A pesar de mis mejores esfuerzos no podía ver progreso. También sentía presión de muchos lados, incluyendo unos cuantos miembros de la iglesia que hablaban mucho. Para empeorar las cosas, mi nuevo libro no se estaba vendiendo tan bien como había esperado, y yo dudaba de que mi ministerio fuera eficaz.

Una mañana leí Salmo 138:7-8. Había leído estos versículos muchas veces anteriormente, pero esa mañana las palabras ardieron en mi corazón.

⁷ Si anduviere yo en medio de la angustia, tú me vivificarás; contra la ira de mis enemigos extenderás tu mano, y me salvará tu diestra. ⁸ Jehová cumplirá su propósito en mí; tu misericordia, o Jehová, es para siempre; no desampares la obra de tus manos”.

Mis problemas no desaparecieron, pero yo tenía paz porque Dios me había hablado por su Palabra. ¡No importaba lo que otros hicieran, Él cumpliría su propósito en mi vida! Quizás no me concedería mis sueños y mis propósitos, pero cumpliría con el propósito suyo—y eso era suficiente.

Cuando lea las Escrituras practique lo que aprenda. ¡Aplíquelo! Póngalo en práctica; deje que afecte su vida. ¡Leemos las Escrituras para ser cambiados, no sólo para obtener información!⁸

D. Además de estudiar la Biblia, lea otros libros espirituales.

La Biblia es el único libro que Dios ha inspirado y guardado del error. Sin embargo, los pastores no deben limitar su estudio a la Biblia. El corazón y la mente de algunos autores están llenos de la verdad de Dios, y leer sus libros es como sentarse a los pies de hombres sabios. Sus escritos son una fuente de vida (Pr 13:14).

Al principio de mi ministerio, yo ministré en iglesias pequeñas en el campo. No tenía muchas oportunidades para la educación ni tampoco tenía amistades íntimas, así que me dediqué a la lectura. De este modo, muchos hombres y mujeres diferentes moldearon mis pensamientos y enriquecieron mi vida, y siempre seré deudor de ellos. Sin su influencia, no sería la persona ni el ministro que soy ahora.

Hoy no tengo las mismas limitaciones que entonces. Dispongo de la bendición de estar con algunos de los líderes más sobresalientes y siervos más ungidos. Pero todavía me encanta leer, porque un buen libro me renueva como nada más puede hacerlo. No tiene que ser una lectura muy profunda o difícil para conmover mi alma con una nueva percepción. Me permite ver los momentos tiernos y trágicos de la vida y también me pone en contacto con Dios y con mis propias experiencias. Yo creo que un libro que puede hacer estas cosas es de gran valor.

En distintas etapas de su vida se sentirá conmovido por diferentes libros. Más de una vez, mis amigos me han sugerido un libro para leer, pero después del primer capítulo,

P 30  Lea 1 Corintios 13 y busque por lo menos 1 verdad que nos enseña acerca de Dios.

P 31  Haga un contraste entre la segunda y la tercera pregunta para hacer en el estudio bíblico.



P 32  ¿Qué lección espiritual aprendió el autor al aplicar Salmo 138:7-8?

P 33  ¿Qué dice 1 Corintios 13 de su vida espiritual?

P 34  ¿Por qué es bueno leer libros de autores sabios?



lo he dejado a un lado sintiéndome frustrado. A veces porque el libro estaba mal escrito, pero por lo general, el problema era el momento apropiado. Me di cuenta de que no estaba listo para ese libro porque no se relacionaba con las emociones o problemas que estaba enfrentando en ese momento. A veces, uno o dos años después, me he interesado en el mismo libro y me ha parecido relevante en ese momento. Esto era porque estaba pasando una nueva etapa en mi vida, y el libro habló a mi alma. ¡Así es que para cada libro hay un tiempo!

P 35  ¿Qué dicen del pastor los libros que posee?

Un último pensamiento—usted puede saber mucho de una persona por los libros que posee. El pastor que valora edificar una gran iglesia tendrá libros sobre el crecimiento de la iglesia. El ministro que valora su crecimiento espiritual tendrá libros sobre la oración y la vida interior. Pero el hombre de Dios bien equilibrado valora tanto el carácter como la habilidad. Tendrá libros que lo desarrollarán personalmente y también algunos que aumentarán sus habilidades ministeriales.



Benjamín era un joven pastor de una iglesia pequeña con pocos miembros. Sabiamente, él valoraba los libros espirituales, y vendió unas gallinas para poder comprar una *Biblia de estudio*. Más tarde, vendió una oveja para comprar una concordancia. Aunque sólo tenía un traje, gastaba su dinero comprando libros que le ayudaran en su ministerio. A veces no comía las tres veces al día, pero siempre compraba sus libros de texto para el Instituto bíblico. Él honró a Dios, y Dios lo honró a él. Con el tiempo su iglesia creció, y llegó a ser líder de varias iglesias. Su biblioteca muestra que él ama los libros de estudio bíblico y sobre cómo llegar a ser un ministro mejor. Pastor, provea bendición para usted y para su iglesia—gaste su dinero comprando buenos libros.

Lección



Practique el ayuno

Objetivo: Resumir los tiempos, tipos y beneficios del ayuno.

El ayuno es una disciplina espiritual que debe ser parte de la vida de todo ministro. En esta lección estudiaremos sobre los tiempos de ayunar, los tipos de ayuno y los beneficios de ayunar.

P 36  ¿Cuándo espera Jesús que los pastores ayunen? Explique.

A. Hay tiempos cuando el ministro debe ayunar.

Muchas personas o no toman en cuenta el ayuno o lo malinterpretan. Arthur Wallis observa que Jesús no dijo *si* ayunáis (Mt 6:16). Él no veía el ayuno como una *opción* para los discípulos, ni tampoco era una práctica sólo para los líderes. Jesús dice a todos los que lo siguen: “*Cuando ayunéis...*”. Él sabía que sus discípulos obedecerían al Espíritu al ayunar.⁹

En Mateo 9 leemos:

¹⁴Entonces vinieron a él los discípulos de Juan, diciendo: ¿Por qué nosotros y los fariseos ayunamos muchas veces, y tus discípulos no ayunan? ¹⁵Jesús les dijo: ¿Acaso pueden los que están de bodas tener luto entre tanto que el esposo está con ellos? Pero vendrán días cuando el esposo les será quitado, y **entonces ayunarán** (Mt 9:14-15).

Tristemente, muchos pastores suponen que no deben ayunar a menos que Dios los dirija a hacerlo. O esperan hasta que llega una crisis, o ayunan cuando necesitan que Dios los dirija. Pero esto no es lo que Jesús enseña sobre el ayuno. Él espera que haya tiempos regulares de ayuno en nuestra vida, así como los hay de oración. Y si se nos presentan grandes



Figura 2.9 El desierto de Judea, quizás como el lugar donde ayunó Jesús (Mt 4:1).

sucesos o problemas, también podemos apartar un tiempo especial para ayunar. “*Todo tiene su tiempo, y todo lo que se quiere debajo del cielo tiene su hora*” (Ec 3:1).

B. Hay varios tipos de ayuno.

Veamos cuatro tipos de ayuno que hay en la Biblia.

1. **Ayuno normal**—Esto quiere decir que la persona no come ningún alimento, pero sí toma agua. Jesús pudo haber hecho este tipo de ayuno en el desierto. Lucas 4:2 dice, “...*Y no comió nada en aquellos [40] días, pasados los cuales, tuvo hambre*”.
2. **Ayuno completo**—Esto quiere decir que la persona no come ni bebe nada, ni siquiera agua. En la Biblia, parece que se ayunaba así durante una crisis, y por lo regulaba duraba 3 días (vea Ester 4:16). Parece que la persona solamente debe hacer esta clase de ayuno bajo una orden directa de Dios, y por no más de 3 días.
3. **Ayuno parcial**—Algunos se refieren a éste como el **ayuno de Daniel**. El enfoque es limitar las *clases* de alimento que se consumen. Daniel escribió: ²“*En aquellos días yo Daniel estuve afligido por espacio de tres semanas.*” ³“*No comí manjar delicado, ni entré en mi boca carne ni vino, ni me ungué con unguento, hasta que se cumplieron las tres semanas*” (Dn 10:2-3). La persona podía comer durante un ayuno parcial, pero sólo ciertos alimentos.
4. **Ayuno sobrenatural**—Es como un ayuno completo, pero más extenso. La persona no come ni bebe absolutamente nada. Normalmente, una persona no puede sobrevivir más de unos pocos días sin agua. Pero a veces, Dios habilita a las personas a ayunar así por un tiempo más extenso. Solamente hay dos relatos de ayunos de esta clase en la Biblia.
 - Moisés escribe: “*Cuando yo subí al monte para recibir las tablas de piedra, las tablas del pacto que Jehová hizo con vosotros, estuve entonces en el monte cuarenta días y cuarenta noches, sin comer pan ni beber agua*” (Dt 9:9).
 - Dios dio fuerza sobrenatural a Elías para ayunar. ¡Él viajó 40 días y 40 noches con la fortaleza del alimento celestial (1 R 19:8)! Se debe notar que no estamos seguros si Elías tomó agua durante este tiempo.

P 37  Haga un resumen de cuatro diferentes clases de ayuno.

P 38  ¿Cuál tipo de ayuno practica usted? Explique.

C. Los beneficios de ayunar son muchos.

En una iglesia donde fue pastor, el ayuno llegó a ser parte importante de nuestra práctica. Por muchos años, el martes fue el día de oración y ayuno. También dividimos el año en cuatro trimestres. Luego teníamos tiempos especiales de oración y ayuno la última semana de cada trimestre del año. Durante estos tiempos, la iglesia permanecía abierta con horas especiales de oración por la mañana y por la noche. Al principio, pensé que tendríamos experiencias espirituales profundas, pero la mayor parte eran comunes.

Por ejemplo, empecé mi primer ayuno de 10 días con altas expectativas. Este fue un ayuno normal en el que sólo tomaba agua y no comía alimentos. No prendía el televisor y leía únicamente la Biblia y algunos libros devocionales. Iba a pasar un tiempo centrado solamente en Dios, así que esperaba oír claramente de Él. Yo pensaba que Dios me daría una perspectiva y dirección especial y una nueva sensación de su presencia. ¡Pero no oí su voz como esperaba!

Los beneficios del ayuno generalmente vienen después de terminarlo. La persona puede tener momentos de reflexión espiritual durante ese tiempo, pero más que todo, es simplemente trabajo. El ayuno no es un tiempo de cosecha espiritual, ni siquiera de sembrar—es más como limpiar un terreno. El terreno espiritual está lleno de piedras, hierba y troncos; así que cuando usted ayuna, está trabajando con el Espíritu para limpiar el terreno. Luego puede ser arado y sembrado, pero ¡es un trabajo duro! Puede sentir que tiene ampollas en las manos y dolor de espalda, y puede tener sed y estar quemado del sol. Pero vale la pena porque está limpiando el terreno para Dios.



P 39  ¿Cuándo llegan los beneficios del ayuno? Explique.



Hace unos pocos años, después de varios meses de *ayuno parcial*, empecé a ver resultados. Había estado teniendo problemas con el ego y la ambición. Yo no lo notaba; pero era obvio a los demás. No me había dado cuenta, pero sabía que algo estaba limitando mi crecimiento espiritual. Mi ministerio no era muy eficaz y no sabía por qué. Poco a poco, por medio del ayuno, Dios me preparó para la dolorosa verdad.

Durante un culto especial en la iglesia ocurrió el primer suceso que me ayudó a romper la barrera. Un evangelista con el don de profecía nos visitaba, y una noche Dios le dio una visión para mí. En esta visión, yo estaba en un bote con dos hermanos de la junta oficial de la iglesia. Una gran serpiente verde salió del río y se me enrolló en el cuerpo y comenzó a halarme hacia el agua. Los hombres la golpearon con sus remos, pero no podían vencerla. El evangelista observaba desde la orilla pero no podía hacer nada para ayudar. Finalmente, se alejó de la turbia rivera y regresó con un león—que se lanzó al agua y atacó a la serpiente. Lucharon ferozmente dentro y fuera del agua hasta que el león mató a la serpiente maligna.

P 40 ¿Le ha revelado algo Dios por medio del ayuno? Explique.

Cuando me contó de su visión, le pregunté el significado. Me dijo que prefería no decírmelo porque creía que sería mejor que el Señor me lo revelara. No estoy seguro por qué le pedí que lo interpretara; yo ya sabía lo que quería decir. Tan pronto empezó a hablar, parecía que una espada me penetraba el corazón. El Espíritu me dio convicción. Era tan intenso que mi cuerpo sufría dolor. Yo sabía que la serpiente verde representaba mi deseo de poder egoísta. Estaba tratando de destruirme.

Dios comenzó a revelarme cómo esto había afectado mis relaciones. Al pasar seis o siete semanas, mientras oraba, Dios me mostró algunas áreas donde había abusado del poder. Mi ego y ambición me habían llevado a actuar de una manera carnal e hiriente, y éstos no eran recuerdos distantes y sin dolor. ¡No! Con cada recuerdo, gemí de dolor y lloré con tristeza delante del Señor. Le rogué que me cambiara y creara un corazón nuevo dentro de mí porque quería un corazón humilde y de servicio.

Un día, Dios me recordó una cosa muy fea que airado le había dicho a mi esposa Brenda. Esto había sucedido varios años antes, y ya le había pedido perdón a ella. Pero hasta ese momento, no sabía lo profundamente que la había herido. Allí en la presencia de Dios, fue como si su dolor llegara a ser mío, y me avergoncé mucho. Otro día, Dios me trajo a la mente a un joven llamado Terry. Él era parte de una iglesia donde fui pastor en los primeros años de ministerio, y yo le había aplastado su espíritu con mi ira. En otra ocasión, Dios me mostró las profundidades escondidas de mi espíritu de crítica y cómo yo era especialmente áspero con otros ministros. Día tras día, semana tras semana, siguió este examen de mi alma. Era una lucha entre el León de Judá y la serpiente del poder.

Finalmente recibí la victoria durante una conferencia de ministros en nuestra iglesia. Al pasar al púlpito para dirigir en oración, la presencia de Dios vino sobre mí en una manera poderosa. Todavía hoy, varios años después, me es difícil hablar de ello. Como

Isaías en el templo, yo clamé dentro de mí: “¡Ay de mí! que soy muerto...han visto mis ojos al Rey, Jehová de los ejércitos” (Is 6:5).

Me inundaron oleadas de su amor, y comencé a llorar. Caí de rodillas. Pegué el rostro al suelo, porque nunca me había sentido tan inundo, y al mismo tiempo tan conciente de la santidad de Dios. Mis fracasos y pecados me hicieron sentir vergüenza—pero no condenación. Ah, cuán indigno me sentí; pero al mismo tiempo experimenté aceptación total y amor.

Esto se prolongó por más de media hora, aunque parecía mucho menos. La presencia de Dios llenó el salón—tocando a todos los que estaban presentes. Seguimos adorando con



Figura 2.10 Dios capacitó a David para conquistar Jerusalén. Así también nos ayudará a nosotros a vencer los deseos pecaminosos (vea Pr 16:32).

más y más libertad. Al fin pude hablar sin llorar y entonces compartí brevemente lo que acababa de experimentar. Continuamos adorando. Nunca he vuelto a tener una experiencia como esa.

Varios cientos de personas alababan unidos a Dios. Nuestra alabanza era intensa—fuerte y poderosa—pero tan fácil y natural mientras cantábamos de la santidad de Dios y su gloria. Nos animamos los unos a los otros con cantos como “Sed valientes, porque el Señor tu Dios está contigo”. Cantamos acerca de la guerra espiritual como “Oigo el sonido del ejército del Señor...es el sonido de alabanza, el sonido de guerra...el ejército del Señor en marcha”.

Con cada canto, el sentido de la presencia aumentaba. Dos o tres veces procuramos clausurar el culto porque ya se hacía muy tarde. Pero cada vez, la gente seguía adorando al Señor, y esto siguió por horas. Había orden—pero no restricción; libertad—pero no fuera de control. Era adoración dirigida por el Espíritu, y celebramos al quebrantar las *fortalezas del enemigo.

Tal vez se hubiera sido posible romper el carnal deseo de poder sin ayunar, pero lo dudo. Tal vez hubiera podido tener esa gloriosa experiencia espiritual—aunque no lo creo—porque algunas batallas solamente se ganan con oración y ayuno. Vemos este principio en la vida de grandes hombres como Moisés, Elías y nuestro Señor Jesucristo.

No estoy diciendo que el ego o la ambición nunca me tientan ahora, porque probablemente tendré que luchar contra ellos toda mi vida. Pero no dominan mi vida ahora. Dios ha roto su dominio por medio de la disciplina del ayuno. Antes me controlaban, pero ahora son espíritus sin trono, rogando por un lugar de poder. Les doy la espalda con una mente firme, y por la gracia de Dios, los mataré de hambre. Les negaré sus deseos impíos y los consideraré como muertos (Ro 6:11).

Existen muchos otros beneficios en ayunar. Éstos podrían incluir:

- ministerio más efectivo,
- señales y prodigios,
- oración poderosa por otros,
- sabiduría espiritual,
- dirección especial y
- provisión monetaria.

Pero éstos están más allá del alcance de este capítulo. Estamos preparando un curso sobre *Oración, ayuno y adoración*. El ayuno es la clave para llegar a ser quien Dios lo ha llamado a ser. ¡Esto explica porque Juan Wesley no aprobaba a un ministro que no ayunara por lo menos dos veces por semana!¹⁰

Conclusión

Hemos estudiado la vida espiritual del ministro. Éste debe cumplir con las tres disciplinas espirituales de oración, estudio y ayuno. La oración nos renueva el espíritu y nos adapta a la imagen de Dios. El estudio de la Palabra de Dios nos ayuda a poner esto en práctica y le permite cambiar nuestra vida. El ayuno trae beneficios—muchos de ellos después que termina el ayuno. Una vida espiritual saludable produce un ministerio eficaz.

P 41 ↖ *Dé un ejemplo de una batalla que solamente puede ser ganada con el ayuno.*

P 42 ↗ *¿Por qué Juan Wesley tenía como requisito para los ministros metodistas el ayuno dos veces por semana?*



Examínese: Marque la letra que *mejor* complete cada pregunta o declaración.

1. Durante tiempos de oración devocional
 - a) peleamos batallas espirituales.
 - b) tenemos comunión con Dios.
 - c) planeamos bosquejos de sermones.
 - d) pedimos que Dios ayude a otros.
2. Si desea crecer espiritualmente, debe
 - a) dar a los pobres.
 - b) predicar.
 - c) orar.
 - d) asistir a la escuela.
3. ¿Qué incluye el contexto histórico?
 - a) El autor
 - b) El bosquejo
 - c) El tema
 - d) La gramática
4. ¿Qué debe preguntar siempre el predicador?
 - a) “¿Qué dice este texto acerca de Israel?”
 - b) “¿Qué dice este texto acerca de Dios?”
 - c) “¿Qué dice este texto acerca de la profecía?”
 - d) “¿Qué dice este texto acerca de la fe?”
5. La Biblia siempre es relevante para nosotros porque
 - a) es un mensaje viviente.
 - b) cambia al pasar el tiempo.
 - c) tiene significados escondidos.
 - d) contiene algo de verdad.
6. Leer libros de autores sabios es como
 - a) poner demasiada azúcar al té.
 - b) leer libros en el Nuevo Testamento.
 - c) sentarse a los pies de hombres sabios.
 - d) pensar en la cosecha en vez de arar.
7. En vez del estudio personal de la Biblia el pastor puede
 - a) estudiar para el ministerio.
 - b) leer libros espirituales.
 - c) tomar una clase en el Instituto bíblico.
 - d) Ninguno de los anteriores
8. ¿Cuándo debemos ayunar?
 - a) Por lo menos una vez por semana
 - b) Cuando Dios nos dirige
 - c) Cuando necesitamos sanidad
 - d) Antes de tomar una decisión
9. El “ayuno de Daniel” es otro nombre para el
 - a) ayuno normal.
 - b) ayuno parcial.
 - c) ayuno completo.
 - d) ayuno sobrenatural.
10. Un beneficio espiritual del ayuno es
 - a) una iglesia más grande.
 - b) bendición monetaria.
 - c) rebajar de peso.
 - d) sabiduría para dirigir.



Temas para los exámenes de ensayo: Escriba 50-100 palabras sobre cada uno de estos objetivos que estudió en este capítulo.

Dependa de la oración

Objetivo: *Explicar 2 principios relacionados con la oración.*

Disciplínese para estudiar

Objetivo: *Explicar 3 preguntas que debemos hacer al estudiar la Biblia.*

Objetivo: *Resumir el valor de estudiar libros de autores sabios.*

Practique el ayuno

Objetivo: *Resumir los tiempos, tipos y beneficios del ayuno.*

Capítulo 3:

La vida privada del pastor

Esposo, padre y amigo

Introducción

Por lo general el ministerio es público. Con todo, la vida privada del pastor afecta su ministerio. Su vida privada incluye su relación con Dios, con su esposa, con sus hijos y con sus amigos. Pablo habla de esto en 1 Timoteo 3:2-7, donde da una lista de algunas de las cualidades características de los líderes de iglesias:



Figura 3.1

El orden correcto para las relaciones del pastor es: Dios primero, familia segundo y ministerio tercero.

²Pero es necesario que el obispo sea irreprochable, *marido de una sola mujer, sobrio, prudente, decoroso, hospedador, apto para enseñar*; ³no dado al vino, no pendenciero, no codicioso de ganancias deshonestas, sino amable, apacible, no avaro; ⁴*Que gobierne bien su casa, que tenga a sus hijos en sujeción con toda honestidad* ⁵(pues el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?) ⁶No un neófito, no sea que envaneciéndose caiga en la condenación del diablo. ⁷También es necesario que tenga buen testimonio de los de afuera, para que no caiga en descrédito y en lazo del diablo.

Lecciones:

7 Sea un esposo fiel

Objetivo A: Describir lo que sucede al matrimonio si el pastor pone el ministerio en primer lugar.

Objetivo B: Resumir los diez mandamientos para un matrimonio saludable.

Objetivo C: Explicar lo que significa que el esposo ame a su esposa como Cristo amó a la Iglesia.

8 Sea un padre cariñoso

Objetivo A: Identificar los errores de Elí, Samuel y David como padres.

Objetivo B: Explicar 2 principios acerca de instruir a los niños.

9 Sea un amigo confiable

Objetivo A: Explicar 2 límites de la amistad entre el pastor y los miembros de la Iglesia.

Objetivo B: Analizar 4 claves para tener una buena amistad con otro ministro.

Sea un esposo fiel

Objetivo A: Describir lo que sucede al matrimonio si el pastor pone el ministerio en primer lugar.

Objetivo B: Resumir los diez mandamientos para un matrimonio saludable.

Objetivo C: Explicar lo que significa que el esposo ame a su esposa como Cristo amó a la Iglesia.

La relación más importante del pastor es con Dios. Después, debe tener una buena relación con su esposa. Si tiene un buen matrimonio, puede superar cualquier cosa— incluso los problemas económicos, enfermedades y hasta fracasos. Pero si hay tensión en su matrimonio, el éxito en otras áreas no lo compensarán.

A. El pastor debe mantener sus relaciones en el debido orden.

El ministerio puede ser difícil para el matrimonio. Por ejemplo, la esposa del pastor podría sentirse tentada a guardar resentimiento hacia la iglesia por el tiempo y la energía que su esposo da a la obra de Dios. Podría sentir como que está compitiendo con la iglesia, y luego sentirse culpable por estas emociones. A menudo el pastor se siente como un hombre dividido—separado entre la iglesia y las necesidades de su familia. Tal vez le ofende la actitud de su esposa y siente que ella no lo valora ni a él ni a su trabajo.

¿Hay manera de tener un equilibrio entre el ministerio y la familia? El Reverendo Tomás Trask aconseja a los pastores que tengan las prioridades bíblicas en el siguiente orden: Dios primero; matrimonio y familia segundo; y el ministerio tercero.¹ La mayoría de los pastores estarían de acuerdo en esto, pero en la práctica cambian el orden. Sus calendarios muestran lo que en verdad valoran, porque ponen el ministerio en primer lugar, en segundo lugar y en tercer lugar. Por lo general, los pastores no apartan tiempo para Dios ni para la familia cuando están ocupados.

Dar el primer lugar al ministerio puede funcionar por un tiempo, pero luego afectará el matrimonio del pastor. El Dr. Dennis Guernsey compara esta situación con un aventura amorosa.² La iglesia llega a ser como *la otra mujer* cuando la esposa tiene que competir por el amor de su esposo. Este es un problema difícil de resolver porque nadie condena al pastor por su ministerio ni piensa que hace algo inmoral porque está cumpliendo con la obra de Dios.³

Puede ser que la esposa del pastor le suplique que cambie. Pero si no le hace caso, ella podría probar dos cosas—podría sufrir en silencio, o podría tratar de ser la esposa perfecta. De este modo, podría esperar ganarse la aprobación de su esposo.

El pastor que pone el ministerio en primero, segundo y tercer lugar quizás esté ocupado y sea eficaz, pero probablemente no se siente satisfecho. Tiene más éxito del que jamás hubiera esperado; con todo, se siente frustrado, porque no es lo que está supuesto a sentir. ¿Dónde está la satisfacción, y quién está allí para compartir su éxito? No tiene una relación muy estrecha con su esposa y sus hijos son como extraños para él. Así que este pastor tiene que buscar una nueva manera de llenar el vacío en su vida. Tal vez dedique aún más tiempo al ministerio, pero esto no lo va a satisfacer porque el éxito en el ministerio nunca compensará por su matrimonio vacío.

P 1 ↗ ¿Cuáles son dos claves para hacer frente a los tiempos difíciles en el ministerio?

P 2 ↗ ¿Cuál debe ser el orden de las relaciones para el pastor?



Figura 3.2 Algunos pastores erran al poner el ministerio como sus tres primeras prioridades.

P 3 ↗ ¿Cómo puede la iglesia ser como la otra mujer en la vida del pastor?

P 4 ↖ Describa los sentimientos del pastor y de su esposa en la Figura 3.2.

P 5  *Describa los pasos de un fracaso moral y cómo destruye el ministerio del pastor.*

Usted quíás puede adivinar que sucederá después. En cierto momento, el pastor está aconsejando a una esposa que se siente vacía en su interior como se siente él. Comienza a formar un vínculo emocional con ella, y por primera vez en años siente que está vivo. Esta mujer lo aprecia, lo escucha, se interesa por sus emociones, comprende su dolor y lo hace sentirse especial.

Probablemente el pastor se escandalizaría si alguien lo pusiera sobre aviso de una aventura sexual. Nunca lo ha considerado; pero ahora está en peligro de romper sus votos matrimoniales y perder su ministerio. Seguramente no es un hombre dado a la lujuria, pero por sentirse solo, una relación íntima es muy tentadora.

Un ministro habló de este peligro. Dijo que los pastores muchas veces no saben si son éxitos o fracasos. Están tratando de agradar a muchas personas, y a veces quizás no agraden a nadie. De pronto llega una mujer que afirma, afirma, afirma. Muchos hombres han confesado: “Ella me comprendió y fue la única que me afirmó”. Esto puede llevar a la intimidad, seguida del afecto, y luego una aventura sexual.⁴

P 6  *¿Cuál es la clave para evitar un fracaso moral en el ministerio?*

El pastor debe preguntarse: “¿Cómo puedo evitar este problema?” La respuesta es—¡preste atención a su matrimonio! Muchos pastores sufren fracaso moral porque tienen necesidades emocionales no satisfechas dentro de su matrimonio. Así que cuando invierte en su matrimonio, tiene menos riesgo de llegar a un fracaso moral. Usted hace esta inversión cuando pasa tiempo con su esposa y cuando recuerda compartir profundamente y perdonar fácilmente. Esto puede parecer sencillo, pero exigirá esfuerzo, porque el amor es un compromiso para toda la vida que es necesario renovar cada día. Tiene que seguir *decidiendo* dar prioridad a su matrimonio.

P 7  *¿Cuáles de los diez mandamientos guarda usted?*

B. El pastor debe obedecer los diez mandamientos para un matrimonio saludable.

En 37 años de matrimonio, mi esposa y yo hemos aprendido ciertas útiles. Los llamamos los “Diez mandamientos para un matrimonio saludable”. Permítame compartirlos con usted:

1. Proteja su día libre y pásenlo juntos. Si no puede tomarse el día que le corresponde regularmente, haga planes enseguida para tomar otro. No hay nada más importante que estar juntos como pareja o familia.

2. Cenen juntos. Puede ser una comida sencilla, pero siempre puede ser un momento especial con la familia. Compartan y hagan recuerdos, y reserven los asuntos difíciles para otra ocasión.

3. Acuéstense al mismo tiempo. Si no se acuestan al mismo tiempo, pronto destruirán su sentido de intimidad. La hora de acostarse debe ser un momento para compartir, su oportunidad para hablar acerca de su día. Pueden estar seguros de que no se están distanciando debido a sus ocupaciones. Es importante que fije los momentos para estar juntos, o correrá el riesgo de perder el contacto con su cónyuge.

P 8  *¿Cuáles son algunos propósitos del sexo en el matrimonio además de tener hijos?*

4. Disfrute del sexo como Dios lo ha designado. Dios creó el sexo y desea que lo disfrutemos dentro de los lazos santos del matrimonio. No es únicamente una manera de tener hijos, sino una forma de expresar amor, sentir placer y compartir intimidad. Abarcamos este tema del sexo en el matrimonio en nuestro curso de la *Serie fe y acción, Matrimonio y familia*.

P 9  *Relacione Mateo 6:12 al matrimonio.*

5. No guarde rencor. No permita que las heridas pasadas le roben el gozo de hoy, porque todos hemos sido heridos por los que amamos. Algunos hemos sido heridos más que otros. Aun así, la única esperanza para su matrimonio es su capacidad para perdonar. Si usted alimenta las heridas de ayer, la vida perderá su placer y usted se envejecerá y se amargarará.

6. Hagan viajes juntos. Cuando comparten las mismas experiencias, se unen más, pero cuando tienen experiencias separadas, se sienten cada vez más desligados. El tiempo es uno de los mejores recursos en su matrimonio, así que úselo sabiamente. Ya sea que tome vacaciones, o que vaya a un concilio de ministros, viaje con su esposa cuando sea posible. A veces la familia entera puede viajar y asistir a la reunión, y hasta pueden hacer algo especial antes o después del evento.

7. Oren juntos. No hay nada más personal que su relación con Dios. Cuando usted invita a su esposa a orar con usted, le está abriendo la parte más profunda de su ser a ella. Al principio, puede que sea difícil, pero la recompensa valdrá la pena.

8. Formen recuerdos. Algunos de sus recuerdos simplemente sucederán, pero la mayoría de sus recuerdos especiales serán el resultado de cuidadosos planes. Haga planes para formar recuerdos especiales—luego pueden celebrarlos toda su vida.

9. No olvide las cosas pequeñas. Las cosas pequeñas cambian un matrimonio mediocre en matrimonio verdaderamente bueno. Éstas podrían incluir: palabras cariñosas, ayudar con los hijos, escuchar con cuidado, recordar los días especiales y mostrar que usted se interesa. Practicar estas cosas hará que su relación sea mucho mejor.

10. Prometa que será fiel con sus emociones. Satisfaga sus necesidades emocionales solamente dentro de su matrimonio—no permita que los amigos, la familia ni el trabajo las satisfagan. Cuando los compañeros de matrimonio subsanan sus necesidades emocionales mutuamente, su matrimonio se hará más fuerte.

Aunque usted tenga un buen matrimonio, se le presentarán tentaciones—pero no tendrán tanta influencia. Cuando sus necesidades más profundas son satisfechas en una forma santa, usted puede ser una persona completa y responder a las tentaciones por integridad y no por necesidad. No basará su valor como persona en su ministerio. Podrá dar libremente a los que buscan su consejo y apoyo.

C. El pastor debe amar a su esposa así como Cristo amó a la iglesia.

Su matrimonio también puede servir como un modelo para la iglesia. La gente se dará cuenta cuando usted ama a su esposa como Cristo amó a la Iglesia (Ef 5:25), y todos verán cuando su esposa se somete a usted por respeto a Cristo (Ef 5:22-23). Esto los animará a actuar de la misma manera. Recuerde que lo que enseñamos, debemos modelarlo—esto es especialmente cierto del matrimonio.

El esposo es el líder espiritual y sacerdote de la familia. Como escribe Pablo: “*porque el marido es cabeza de la mujer, así como Cristo es cabeza de la iglesia*” (Ef 5:23). Bajo el mando de Dios usted es la cabeza de su hogar, pero no tiene el derecho de usar mal su autoridad. Dios le ha encargado el bienestar de su esposa y de sus hijos. Usted debe proveer para sus necesidades espirituales y emocionales. Su comportamiento hacia ellos forma los sentimientos y actitudes de su hogar. Debe ser amable y mostrar respeto a su esposa e hijos (1 P 1:7), elogiándolos, afirmándolos, ayudándoles y amándolos. Si hace esto, su hogar tendrá gozo y paz. Pero si es egoísta y áspero, su familia lo va a resentir.

“*Maridos, amad a vuestras mujeres, así como Cristo amó a la iglesia, y se entregó a sí mismo por ella*” (Ef 5:25).

¿Cómo amó Cristo a la iglesia? Sin egoísmo. Él no vino a ser servido, sino a servir a otros (Mt 20:28). Enseñó que el más grande entre nosotros debe ser el siervo de todos (Mt 23:11), y modeló su amor altruista al lavar los pies de los discípulos. ¹⁴“*Pues si yo, el Señor y el Maestro, he lavado vuestros pies, vosotros también debéis lavaros los pies los unos a los otros.*” ¹⁵“*Porque ejemplo os he dado para que como yo os he hecho, vosotros también hagáis*” (Jn 13:14-15).

¿Cómo entonces debemos amar a nuestra esposa? Con amor sin egoísmo, porque el amor sin egoísmo no tiene otro propósito más que amar. No tiene motivos escondidos,

P 10  ¿Qué clase de cosas pequeñas puede hacer el pastor para su esposa?

P 11  ¿Cómo puede el pastor ser fiel con sus emociones?

P 12  ¿En cuál de los diez mandamientos para el matrimonio necesita usted esforzarse más? Explique.

P 13  Explique: El matrimonio del pastor es un modelo.

P 14  ¿Quién es el líder espiritual del hogar?

P 15  ¿Cómo desarrolla y mantiene paz y gozo el pastor dentro de su familia?

P 16  Describa cómo el pastor debe amar a su esposa.

no trata de tomar ventaja ni busca recompensa. Solamente anhela lo mejor para la persona amada.

³Nada hagáis por contienda o por vanagloria; antes bien con humildad, estimando cada uno a los demás como superiores a el mismo; ⁴no mirando cada uno por lo suyo propio, sino cada cual también por lo de los otros ⁵Haya, pues, en vosotros este sentir que hubo también en Cristo Jesús” (Fil 2:3-5).



P 17 ¿Ama usted a su esposa como se ama a sí mismo y como Cristo amó a la iglesia? Explique.

P 18 Haga un resumen de la ilustración del Dr. McQuilkin.

Un ejemplo extraordinario del amor desinteresado me viene a la mente en la historia del Dr. Robertson McQuilkin. En marzo de 1990 renunció como presidente de una universidad bíblica, para quedarse en casa y cuidar a su esposa Muriel, quien estaba sufriendo la enfermedad de *Alzheimer, así que no podía recordar muchas cosas. Él envió una carta diciendo:

Mi querida esposa Muriel, ha estado sufriendo por los últimos ocho años de un decaimiento mental. Hasta este punto he podido llevar la carga de sus crecientes necesidades y de mi puesto de liderazgo en la Universidad Bíblica de Columbia. Muriel parece contenta cuando está conmigo. Pero está triste casi todo el tiempo cuando estoy lejos de ella. De hecho, se llena de temor—hasta terror—creyendo que me ha perdido. Se olvida que me he ido a trabajar y sale a buscarme cuando salgo de casa. Luego se llena de ira cuando no me puede encontrar. Así que para mí es obvio que ahora me necesita, todo el tiempo.

Renuncié a mi puesto como Presidente. Dije a los estudiantes y al personal académico que mi decisión de cuidar a Muriel no era reciente. En cierto modo, tomé la decisión hace cuarenta y dos años cuando nos casamos. Prometí cuidarla “en tiempos de salud y enfermedad... hasta que la muerte nos separe”. Así que, como dije a los estudiantes y al personal, como hombre de palabra, la integridad tiene algo que ver con ello. Pero también la justicia. Ella me ha cuidado totalmente y se ha sacrificado por mí todos estos años. Si yo la cuidara por los próximos cuarenta años, todavía no podría pagar la deuda que tengo con ella. El deber puede ser desalentador y frío. Pero hay más; yo amo a Muriel. Ella es un deleite para mí. Depende de mí como una niña. Y confía en mí. De vez en cuando, ella todavía tiene un destello de ingenio o de sentido del humor. Esto me recuerda de todos los tiempos que tanto disfruté con ella. En aquel entonces su espíritu estaba lleno de gozo. Ella estaba a mi lado en las horas más difíciles. Ahora, no tengo que cuidarla, ¡me toca hacerlo! Es un gran honor para mí cuidar a una persona tan maravillosa.⁵

¡Eso es amor sin egoísmo!

Como esposo y ministro, me siento conmovido cuando leo esta historia. Esto es lo que hace un verdadero matrimonio—ser fiel y tener fortaleza de carácter. El matrimonio es para “bien o mal”. La decisión del Dr. McQuilkin de cuidar a su esposa la tomó muchos años antes. Durante los 42 años de matrimonio, él tomó pequeñas decisiones diariamente. Como resultado, obtuvo la fuerza para optar por renunciar a su puesto como Presidente de la Universidad bíblica de Columbia.

ESTO ES
LO QUE HACE
UN VERDADERO
MATRIMONIO—
SER FIEL Y TENER
FORTALEZA DE
CARÁCTER.

Esto nos desafía a cada uno de nosotros para revisar nuestras decisiones diarias y preguntarnos cómo nos relacionamos con nuestro cónyuge. Si esperamos tomar las opciones correctas bajo presión, entonces debemos practicar cada día el amor desinteresado. “Vosotros, maridos, igualmente, vivid con ellas sabiamente, dando honor a la mujer como a vaso más frágil, y como a coherederas de la gracia de la vida, para que vuestras oraciones no tengan estorbo” (1 P 3:7).

P 19 ¿Cuál es la clave para tomar las decisiones más difíciles en su matrimonio?

Lección



Sea un padre cariñoso

Objetivo A: Identificar los errores de Elí, Samuel y David como padres.

Objetivo B: Explicar 2 principios acerca de instruir a los niños.

Contexto

Como esposo y pastor, uno de sus deberes más importantes es el de enseñar a sus hijos a honrar y a confiar en el Señor. Su éxito en esta área refleja su habilidad para dirigir a la iglesia. Si fracasa, Pablo pone en duda si usted debe ser pastor. Él dice:

⁴que gobierne bien su casa que tenga a sus hijos en sujeción con toda honestidad.

⁵(pues el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará de la iglesia de Dios?) (1 Ti 3:4-5).

La Escritura y la historia relatan casos trágicos de grandes hombres que fracasaron con sus hijos. Elí el sacerdote, Samuel el profeta y el Rey David son algunos ejemplos. El primer libro de Samuel 2:12 dice “*Los hijos de Elí eran hombres impíos, y no tenían conocimiento de Jehová*”. Los hijos de Samuel no fueron mejores al no seguir los caminos de su padre. Trágicamente, estafaban al pueblo, se dejaban sobornar y pervertían la justicia (1 S 8:3).

Aún así, pocos hijos han causado a su padre tanto dolor como los de David. La historia de su familia nos entristece el corazón. El hijo de David, Amnón, violó a Tamar, su media hermana. Esto enfureció a su hermano Absalón, y 2 años después mató a Amnón. Más después Absalón dirigió una rebelión que forzó a David a huir de Jerusalén. Su corazón se rompió de dolor cuando Dios le dijo: “*Por lo cual ahora no se apartará jamás de tu casa la espada... ¹¹He aquí yo haré levantar el mal sobre ti de tu misma casa*” (2 S 12:10-11).

Elí, Samuel y David eran grandes hombres piadosos, pero su fracaso como padres ensombrece su éxito. La Biblia no dice mucho acerca de cómo se relacionaban con sus hijos, pero podemos discernir algunos de sus errores. Por ejemplo, Elí no disciplinó a sus hijos. “*Y le mostraré que yo juzgaré su casa para siempre, por la iniquidad que él sabe; porque sus hijos han blasfemado a Dios, y él no los ha estorbado*” (1 S 3:13). Samuel falló por una razón diferente a la de Elí. Estaba demasiado ocupado. Parece que Samuel se entregó a la obra del Señor sin tomar en cuenta a sus hijos. Los errores cometidos por David fueron más obvios. Él cometió adulterio con Betsabé y después mandó a matar al esposo de ella. Sus hijos no lo respetarían ya, porque su ejemplo fue de violencia e inmoralidad. Los hijos necesitan un brazo que los sostenga, un hombro en el cual llorar, y huellas para seguir.

¿Qué podemos aprender de estos errores? Dos verdades importantes, espero yo.

A. Primero, debemos instruir a nuestros hijos.

La instrucción espiritual no sólo sucede. Los padres tienen que trabajar con paciencia y persistencia para instruir a sus hijos. Debemos basar toda nuestra enseñanza en la Palabra de Dios. Por medio de Moisés, Dios enseñó esto al pueblo de Israel. ⁶“*Y estas palabras que yo te mando hoy, estarán sobre tu corazón; ⁷Y las repetirás a tus hijos, y hablarás de ellas estando en tu casa, y andando por el camino, y al acostarte, y cuando te levantes*” (Dt 6:6-7).

1. Lo que debemos enseñar a nuestros hijos. *Primero*, debemos enseñar a nuestros hijos a **amar** a Dios. ³⁷“*Jesús le dijo: Amarás al Señor tu Dios con todo tu corazón, y con toda tu alma, y con toda tu mente.* ³⁸*Este es el primero y grande mandamiento.* ³⁹*Y el segundo es semejante: Amarás a tu prójimo como a ti mismo.* ⁴⁰*De estos dos mandamientos depende toda la ley y los profetas*” (Mt 22:37-40).

P 20 ¿Puede el hombre dirigir a la iglesia si no puede dirigir a su propia familia? Explique.

P 21 Describa a los hijos de Elí, Samuel y David.

P 22 Explique por qué cada uno de éstos fracasaron como padres: Elí, Samuel y David.

P 23 ¿De quién es la responsabilidad de instruir a los hijos, de los padres o de la iglesia? Explique.

P 24 Declare 3 principios que los padres deben enseñar a sus hijos acerca de Dios.

P 25 ➤ ¿Cuál es la principal manera en que los niños aprenden? Explique.

Luego, debemos enseñar a nuestros hijos a **obedecer** a Dios. El hombre sabio escribe: “...Teme a Dios, y guarda sus mandamientos; porque esto es el todo del hombre” (Ec 12:13).

Después debemos enseñar a nuestros hijos a **confiar** en Dios. Un proverbio antiguo declara: ⁵“Fíate de Jehová de todo tu corazón, y no te apoyes en tu propia prudencia. ⁶Reconócelo en todos tus caminos, y él enderezará tus veredas” (Pr 3:5-6).



Figura 3.3 La naturaleza nos enseña que los pequeños imitan a sus padres.

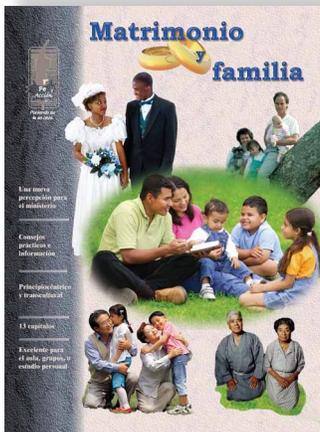
2. Cómo debemos enseñar a nuestros hijos. Existen varias claves para instruir a los hijos. Ellos aprenden más imitando el ejemplo de sus padres. Vemos el mismo patrón en la naturaleza. Todos los animales pequeños y los pájaros se comportan como sus padres y copian sus acciones. Así también los niños aprenden a orar al observar a sus padres orar, y al orar juntos con ellos. Aprenden a valorar la Palabra de Dios al ver que sus padres la valoran y la estudian con ellos. La madre de Timoteo le enseñó las Escrituras desde que era muy pequeño (1 Ti 1:5; 3:15). Los niños aprenden a apreciar la iglesia cuando asisten con sus padres, y cuando observan que ellos la apoyan con su dinero, con su tiempo y con sus talentos. Como dijimos

anteriormente—los niños necesitan un brazo donde apoyarse, un hombro en el cual llorar y **huellas para seguir**. Ellos aprenden más que todo al andar sobre los pasos de sus padres. “...Sé ejemplo de los creyentes en palabra, conducta, amor, espíritu, fe y pureza” (1 Ti 4:12).

P 26 ➤ ¿Los padres deben tomar el tiempo necesario para contestar las preguntas de sus hijos? Explique.

- Los niños aprenden cuando los padres y los maestros los animan a hacer preguntas y toman el tiempo necesario para contestarlas. Los niños nacen con el deseo de aprender, pero algunos padres los desaniman al mandarlos que se callen y que solamente escuchen. Otros padres con sabiduría les enseñan que si hacen preguntas, aprenderán más.
- Los niños aprenden a diferente ritmo y en diferentes formas. Cada niño es único y distinto a los demás. Dios da numerosos dones a la Iglesia (1 Co 12; Ro 12:6-8; Ef 4:11-12). Así también, Él crea a cada niño para que aprenda en una forma especial. Todos los niños aprenden al imitar a sus padres. Pero algunos niños aprenden mejor cuando leen y otros cuando oyen. Al enseñar a nuestros hijos, debemos pedir al Espíritu Santo que nos ayude a discernir las maneras en que mejor aprende cada niño. (Para más conocimientos sobre cómo enseñar a los niños, lea el curso de nuestra *Serie fe y acción, Matrimonio y familia*).

P 27 ➤ Dé un ejemplo de cómo los niños aprenden en distintas formas.



P 28 ➤ ¿La enseñanza a los niños en momentos especiales reemplaza los devocionales familiares? Explique.



3. Cuándo debemos enseñar a nuestros hijos. El tiempo oportuno es crucial. Siempre es un buen momento para compartir una verdad espiritual. Pero algunos momentos son mejores que otros. Los padres sabios conocen la diferencia. Ellos aprovechan estos momentos especiales. Momentos así les dan la oportunidad de formar la comprensión que sus hijos tienen de Dios.

Hay un dicho que dice “Hay que golpear el hierro mientras está caliente”. Esta es una ilustración del taller del herrero. Un herrero es alguien que trabaja con hierro o metal. En el fuego calienta el metal hasta que está de un color rojoanaranjado. En este momento, el hierro está tan caliente que el herrero puede darle la forma que desee. Lo golpea con un martillo. El momento dura sólo por unos segundos. Una vez se enfría el hierro, hay que volver a calentarlo para seguir dándole forma. Es lo mismo con la instrucción espiritual. Hay momentos cuando es fácil influenciar en los hijos. Ellos están listos para aprender verdades espirituales. Si somos sabios, usaremos estos momentos para instruirlos.

Los niños aprenden mejor durante los momentos especiales. Pero también necesitan momentos devocionales diarios con su familia. Esta instrucción les prepara el corazón.

No es necesario que los devocionales sean dramáticos. Recuerde, éstos preparan uncimiento firme en la vida del niño. Los devocionales diarios *regulares* desarrollan buenos hábitos. Use las dos maneras de instrucción—los momentos especiales y los devocionales familiares diarios (Dt 6:6-7).

B. Segundo, debemos dar ejemplos de lo que enseñamos.

Yo tenía sólo 23 años cuando nació nuestra hija Leah Starr. Si en ese entonces hubiera tenido conocimiento de lo que ahora sé ¡me habría aterrorizado! Yo no me daba cuenta de que la manera en que yo me relacionara con ella formaría la manera en que ella se relacionaría con su Padre celestial. La forma en que ella me percibiera, sería más probable en la que percibiría a Dios. Aun sin darse cuenta, ella le daría crédito a Él por mis puntos fuertes y lo culparía por mis debilidades. Mis palabras también conformarían su manera de verse a sí misma. Yo podría darle confianza para seguir sus sueños, o encerrarla en la prisión de una baja autoestima. Yo no comprendía la importancia de darle mi tiempo. No sabía cuánto dependería ella de mi consejo y dirección. No, el día en que nació Leah, yo no sabía nada. No tenía ni idea de que estaba empezando el viaje más importante de mi vida. Si fracasaba como padre, ese fracaso afectaría todas las demás cosas que hiciera. Si perdemos a nuestros propios hijos, el éxito en lo demás es algo vacío.

Evangelina Booth trabajó en el ministerio toda su vida. A los 81 años, todavía dirigía un ministerio. Un día alguien le preguntó cuándo sintió ella por primera vez el deseo de ser parte del ministerio. Ella contestó: “Desde muy pequeña. Yo veía a mis padres trabajando para servir a la gente, llevando sus cargas. Día y noche. Ellos no tuvieron que decirme ni una sola palabra acerca del cristianismo”.⁶

Mi experiencia es bastante parecida a la de ella. No puedo recordar ni una vez cuando mi padre se haya sentado a mi lado para compartir una verdad espiritual, pero aprendí de él casi todo lo que sé acerca de vivir para Dios—no por lo que me haya dicho, sino por la forma en que vivía.

Muchas mañanas, yo me despertaba en la temprana oscuridad y lo oía orando. Me levantaba y me acercaba a la puerta, y nunca me he sentido más amado y seguro que en esos momentos de oír a mi padre mencionar mi nombre en oración.

Los hijos tal vez no sigan las *tradiciones* espirituales de sus padres, pero mantendrán sus *valores* espirituales. Por ejemplo, yo raras veces oro en la sala temprano como mi padre lo hacía. Pero sí voy a la iglesia para la oración de la mañana. Cuando Leah todavía estaba en casa, yo me arrodillaba al lado de su cama, después que se dormía, y oraba por ella. Aún ahora, cuando ella y su esposo tienen algún problema, a veces oramos juntos por teléfono. También mi esposa y yo compartimos una oración antes de apagar las luces al final del día.

Ahora tengo 56 años. Hay algunas cosas que nunca haré. Probablemente nunca predicaré en el Concilio General, ni escribiré un éxito de librería. Tal vez nunca seré pastor de una iglesia con varios miles de miembros. Probablemente no seré ejecutivo de mi distrito. Todo esto está bien. Es verdad que podríamos sentirnos satisfechos al hacer cosas así. Pero estas cosas parecen nada al compararlas con el verdadero éxito. Algunas cosas son verdaderamente importantes—como desarrollar la fe y el carácter de nuestra familia. Estos son los verdaderos éxitos en la vida.

Algún día estaremos delante de Dios. Él *no* nos preguntará sobre los honores y premios que ganamos. No nos preguntará sobre nuestros títulos o riquezas. Más bien, preguntará: “¿Dónde están los hijos que te confié?”

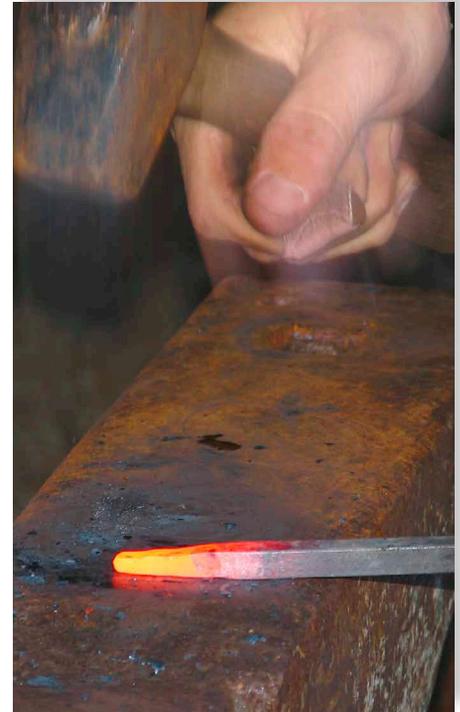


Figura 3.4 El herrero debe golpear el hierro cuando está caliente.

P 29  ¿De qué manera el ejemplo del padre forma las creencias acerca de Dios que se forman sus hijos?

P 30  Si usted es padre de familia, ¿qué está aprendiendo su hijo acerca de Dios al observarlo a usted?

P 31  Dé un ejemplo de un valor espiritual que usted aprendió de sus padres.

P 32  Explique el verdadero éxito para un padre.

P 33  Analice algunos de los problemas y soluciones para los pastores que están criando a sus hijos.

La recompensa más grande de un pastor es ver a sus hijos andar en la fe. ¡Qué gozo verlos mantener los valores espirituales de la familia! Y algún día, será un gozo verlos enseñar a sus propios hijos acerca de Dios.

Lección



Sea un amigo confiable

Objetivo A: Explicar 2 límites de la amistad entre el pastor y los miembros de la iglesia.

Objetivo B: Analizar 4 claves para tener una buena amistad con otro ministro.

P 34  ¿Cuáles son las 3 relaciones que estamos estudiando en este capítulo?

Contexto

Hemos estudiado acerca de las relaciones del pastor con su esposa e hijos. Además de éstas, su relación con sus amistades impacta su ministerio. Sus amigos darán forma a sus valores y a su carácter. Ellos mayormente determinarán quién llegará a ser usted. Si escoge sus amigos sabiamente, los atesorará. Serán una bendición a su ministerio. Pero si escoge a los amigos indebidos, le causarán mucha angustia.

A. El pastor debe establecer límites en sus amistades con los miembros de la iglesia.

La gente me pregunta con frecuencia: “¿El pastor puede tener amistades con personas de su iglesia?” Por supuesto. Pero hay límites en la amistad entre el pastor y los miembros. Si se mantiene dentro de estos límites, su amistad puede ser provechosa. Pero si va más allá de estos límites, su amistad está predestinada al fracaso. Consideremos dos límites de la amistad.

P 35  Explique: El miembro de la iglesia exige que su pastor viva según una norma más alta que sus otros amigos.

1. Siempre sea pastor primero y amigo después. Aún si llegan a tener una amistad íntima, nunca pueden ser “sólo amigos”. Su amigo siempre pensará de usted como su pastor primero, y como su amigo en segundo lugar. Siempre tendrá una norma más alta para usted que la tienen entre sí los que son simplemente amigos. Siempre esperará que usted piense y actúe como pastor. Y si alguna vez tiene que escoger entre lealtad a usted y lealtad a la iglesia, él escogerá a la iglesia.

P 36  ¿El miembro de la iglesia será más leal a su iglesia o al pastor? Explique.



2. No espere todo el apoyo que necesita de los miembros de la iglesia. Un pastor que conozco aprendió esta lección cuando falleció su esposa. Mi amigo de repente tenía la responsabilidad del hogar y sus cuatro hijos, además de su trabajo. Ya tenía que preparar tres sermones por semana, supervisar al personal, dirigir reuniones, cuidar de los miembros de la iglesia y hacer el trabajo de la oficina. Y ahora era un padre soltero.

P 37  Haga un resumen de lo difícil que fue la vida del pastor que sufrió la muerte de su esposa.

Tenía dos trabajos de tiempo completo. No había nadie para ayudarlo a manejar la casa. No tenía quien le ayudara con las tareas diarias de criar a cuatro hijos. ¡Eran demasiados detalles para una sola persona! Tenía que cocinar, limpiar y lavar la ropa, Tenía que cuidar el carro, atender el jardín, pagar las cuentas y balancear la cuenta corriente. A sus hijos se les hacía muy difícil llegar a términos con el pésame por la muerte de su madre. Y él tenía que sobreponerse a su propia angustia. Aún así, pudo manejar la presión mejor de lo que la mayoría de la gente lo hubiera hecho.

La gente le demostró apoyo por unas pocas semanas. Pero luego todos comenzaron a criticarlo. Sus hijos adolescentes empezaron a tener problemas con su comportamiento. Esto es común cuando los hijos pierden uno de sus padres. Pero algunos sugirieron que el pastor ya no estaba apto para dirigir la iglesia. Otros vieron que los pasos del pastor eran muy pesados por el dolor. Ensombrecía todo lo que hacía. Así que le sugirieron que renunciara.

Esto fue muy duro para él. Pero su mejor amigo le causó el dolor más profundo. Este amigo era miembro de la junta oficial. El pastor había derramado su vida en él, había confiado en él. Este “amigo” llamó a los oficiales del Distrito y pidió que ayudaran

a sacar al pastor. Gracias a Dios, los líderes del distrito dijeron que no tenían razón suficiente para sacarlo. Pero el pastor había pasado por tanto dolor. A las pocas semanas, renunció y cambió de carrera.

¿Qué pasó? ¿Por qué su “amigo” respondió de esa manera? ¿Por qué la iglesia no le dio más apoyo? Hubo varios factores. *Primero*, los miembros de la iglesia esperaban que su pastor se recuperara de la muerte de su esposa tan rápido como ellos lo habían hecho. Esto no era justo. Pueden pasar varios años para que el cónyuge salga del proceso de pesar por la muerte de su cónyuge. La iglesia no se dio cuenta de esto. *Segundo*, y este es el más importante, no vieron a su pastor como un amigo. Él les había ayudado durante los tiempos difíciles en la vida de ellos. Pero no le dieron tiempo a él para que se sanara.

Lo que sucedió en este caso es extremo. Pero muestra los límites de la amistad entre el pastor y los miembros de la iglesia. Esto nos lleva al próximo tema relacionado al pastor como amigo.

B. El pastor debe desarrollar amistades con otros ministros.

Hay algo especial en la amistad entre los hermanos en Cristo. Por lo general consideramos a esos amigos como un equipo más que como individuos. Por ejemplo, es difícil pensar en David sin Jonatán. Es difícil pensar en Rut sin Noemí. Es difícil estudiar el ministerio de Pablo aparte de Silas, Timoteo o Bernabé. Veamos cuatro claves para desarrollar amistades con otros ministros.

1. Aprenda la diferencia entre ministerio y amistad. Como pastor, he encontrado que necesito tener amigos entre los ministros. Debo tener equilibrio entre el ministerio y la amistad. Yo describo el ministerio como dar fortaleza, pero no recibirla. Tengo el gozo de saber que he servido a Dios y su pueblo que se encuentra en dolor. En la superficie, estas relaciones ministeriales podrían parecer ser amistades. Quizás hayamos comido juntos, tenido largas charlas o hasta pasado días festivos juntos. Pero siempre estoy *dando* de mí mismo, y no *recibiendo*.

2. Busque una relación en la que dé y reciba. Si quiero mantenerme firme espiritualmente, tengo que encontrar un equilibrio. Necesito desarrollar amistades que me alimenten espiritualmente. Estas son relaciones donde cada uno de nosotros encuentra alimento para su alma. Intercambiamos ideas, hablamos de la Biblia, contamos chistes y oramos como amigos. El escritor de Proverbios describe esto como “*hierro con hierro aguza; y así el hombre aguza el rostro de su amigo*” (Pr 27:17). Nos ministramos el uno al otro. Pero no es nuestra meta; es el resultado natural de nuestra comunión.

Un amigo fiel lo escucha cuando usted habla desde lo profundo de su corazón. Lo apoya cuando está pasando dificultades. Lo corrige amablemente y con amor cuando usted está equivocado. Lo perdona cuando usted le falla. Un amigo así le ayuda a crecer y a lograr su potencial. Y, lo más admirable de todo, celebra sus éxitos como que si fueran suyos. Un hombre sabio dijo hace muchos siglos “*En todo tiempo, ama el amigo*” (Pr 17:17).

Esta clase de amistad exige dar y recibir. Ambos tienen que beneficiarse. La relación en la que sólo un lado da siempre no durará. Ambos tienen que ofrecer para recibir fuerza. Una amistad duradera requiere este equilibrio. De hecho, sin esto, no es una amistad verdadera.

3. Entable amistades poco a poco. Usted debe desarrollar su amistad con cuidado. Esto le ayudará a disfrutar de los beneficios, pero también a evitar algunos de los riesgos.

P 38 ↗ ¿Cuál fue la principal razón por la que la iglesia no dio más apoyo al pastor?

P 39 ↗ ¿Cuál es la diferencia entre el ministerio y la amistad?



Figura 3.5 El pastor debe entablar amistad con otro pastor.

P 40 ↗ Explique el proverbio “hierro con hierro aguza”.

P 41 ↗ Explique algunas de las cualidades de un verdadero amigo.

P 42 ↗ ¿Cuántos verdaderos amigos tiene o necesita usted?

P 43 ↗ Explique: al hacer amistades, el pastor debe ser como la tortuga.

P 44 ➤ *Describe 3 tipos de personas con las cuales no debemos hacer amistad. ¿Por qué debemos evitarlas?*



Figura 3.6
Desarrolle amistades poco a poco—sea tan cauteloso y lento como la tortuga.

P 45 ➤ *¿Cuál es la clave para tener la clase amigo que usted necesita?*

Desarrolle su amistad lentamente. Su amigo puede parecer interesante o emocionante. Pero puede tomarse tiempo para descubrir cómo es la persona en realidad. El tiempo a veces revela faltas que no son obvias al principio. Si usted es paciente, podrá discernir el carácter verdadero de la persona. Puede evitar mucho dolor al ser precavido. Alguien ha dicho que debemos ser tan arrojados como la tortuga. Dice que las amistades íntimas exigen de una prueba minuciosa de la otra persona por un largo tiempo.⁷

El libro de Proverbios nos advierte en contra de ser amigos de ciertas clases de personas. Por ejemplo, Proverbios 20:19 dice: “*El que anda en chismes descubre el secreto; no te entremetas, pues, con el suelto de lengua*”. Proverbios 22:24-25 dice: ²⁴“*No te entremetas con el iracundo, ni te acompañes con el hombre de enojos,* ²⁵*no sea que aprendas sus maneras, y tomes lazo para tu alma*”. Proverbios 25:19 advierte que confiar en una persona infiel es como depender de “*diente roto y pie descoyuntado*”.

¿Comprendió eso? No escoja un amigo que hable demasiado, que se enoje fácilmente, o que sea de doble mentalidad. Debe buscar una persona que sea sabia (Pr 13:20), que le ofrezca ánimo (Pr. 27:9) y que escoja sus palabras con cuidado (Pr 17:27).

4. Sea un buen amigo. Quizás sus amigos le pidan que les rinda cuentas de su tiempo, dinero, pensamientos o acciones. Esto es bueno. El propósito de la amistad es edificarse el uno al otro. Los amigos verdaderos se protegen el uno al otro—hasta de sí mismos. Pero este no puede ser el propósito principal de la relación. Si lo es, no durará mucho. Nuestra alma no prospera en control o disciplina. Necesitamos aceptación y comunicación. Debemos fortalecernos en el Señor como Jonatán a David “*...y fortaleció su mano en Dios*” (1 S 23:16).

Para desarrollar esta clase de amistad, usted debe llegar a ser esta clase de amigo. Cuando se siente solo, quizás sienta el deseo de orar: “Señor, por favor *dame* un amigo así”. Pero más bien ore: “Señor, *hazme* un amigo así”.



Examínese: Marque la letra que **mejor** complete cada pregunta o declaración.

1. Si el pastor pone su ministerio antes que su familia
 - a) su ministerio sufrirá.
 - b) su esposa se sentirá orgullosa de él.
 - c) su familia comprenderá.
 - d) Dios bendecirá su matrimonio.
2. ¿Cuál es una clave para un buen matrimonio?
 - a) Cenar juntos.
 - b) Tomar vacaciones por separado.
 - c) Abstenerse con frecuencia de las relaciones sexuales.
 - d) Guardar para sí sus emociones.
3. ¿Cómo debe el esposo amar a su esposa?
 - a) Más que a sí mismo
 - b) Satisfaciendo sus necesidades
 - c) Animándola a predicar
 - d) Turnándose para cocinar la mitad de las comidas
4. ¿Cuál líder no disciplinó a sus hijos?
 - a) Samuel
 - b) Moisés
 - c) Elí
 - d) Isaías
5. ¿Cómo falló David como padre?
 - a) No dio buen ejemplo.
 - b) No amaba la Palabra de Dios ni a las personas.
 - c) Disciplinaba demasiado a sus hijos.
 - d) No amaba a todos sus hijos.
6. Los hijos deben aprender de Dios principalmente de los
 - a) pastores.
 - b) maestros.
 - c) padres.
 - d) amigos.
7. El pastor debe formar amistades estrechas con
 - a) miembros de su iglesia.
 - b) sus diáconos.
 - c) otros ministros.
 - d) sus suegros.
8. El pastor necesita amigos para poder
 - a) discipularlos para el ministerio.
 - b) equilibrar el trabajo y el estudio.
 - c) hablar de los problemas del ministerio.
 - d) recibir apoyo y fuerzas.
9. ¿Qué debe tener tercer lugar en la vida del pastor?
 - a) Dios
 - b) Ministerio
 - c) Familia
 - d) Amigos
10. La Biblia nos enseña cómo
 - a) tener pocos amigos.
 - b) establecer amistad entrañable con todo el mundo.
 - c) evitar las amistades en el ministerio.
 - d) desarrollar las amistades poco a poco.



Temas para los exámenes de ensayo: Escriba 50-100 palabras sobre cada uno de estos objetivos que estudió en este capítulo.

Sea un esposo fiel

Objetivo: *Describir lo que sucede al matrimonio si el pastor pone el ministerio en primer lugar.*

Objetivo: *Resumir los diez mandamientos para un matrimonio saludable.*

Objetivo: *Explicar lo que significa que el esposo ame a su esposa como Cristo amó a la Iglesia.*

Sea un padre cariñoso

Objetivo: *Identificar los errores de Elí, Samuel y David como padres.*

Objetivo: *Explicar 2 principios acerca de instruir a los hijos.*

Sea un amigo confiable

Objetivo: *Explicar 2 límites de la amistad entre el pastor y los miembros de la iglesia.*

Objetivo: *Analizar 4 claves para tener una buena amistad con otro ministro.*

Unidad 2: Las responsabilidades del pastor— Primera parte

La Unidad 2 se basa en la primera Unidad. En el capítulo 4, continuamos enfatizando que el ministerio público del pastor es un reflejo de su vida privada. La única manera en que él puede alimentar a las personas es con la comida espiritual que ha recibido *de* Dios. Y el pastor solamente puede guiar a otras personas a lugares adonde él ya ha caminado *con* Dios. Como dijo un pastor sabio, la cantidad de alimento espiritual que tenemos para compartir con los demás es la que recibimos de Dios—ni más ni menos. Así que día tras día el pastor tiene que andar con Dios, pasar tiempo en su Palabra y en su presencia. El pastor que así lo hace, nunca carecerá de alimento espiritual para las ovejas de Dios.

En el capítulo 5 consideramos el lugar del pastor al dirigir la adoración. Una vez más, como en los primeros capítulos, hacemos énfasis en la importancia de la relación del pastor con Dios. Desde el principio hasta el fin, el pastor debe depender del Espíritu para que ministre a través de él y de otros. Cuando esto suceda, los creyentes producirán fruto y crecerán en gracia.

En el capítulo 6 comenzaremos a enseñar habilidades para el ministerio. Los conocimientos de este capítulo lo formarán y prepararán para dedicar su vida a cuidar de la grey de Dios.

El capítulo 4 enfatiza el ministerio de predicación y enseñanza. Usted descubrirá cómo:

Resumir dos claves para establecer prioridades bíblicas.

Describir cómo el pastor debe prepararse para predicar.

Explicar cómo el pastor debe predicar una historia “grande” y una historia “pequeña”, y la completa voluntad de Dios.

Explicar el valor de ensayar sus sermones.

Explicar lo que significa ser usted mismo, e identificar cinco aspectos clave de la entrega del sermón.

Analizar el valor, el riesgo y el método de la predicación abierta.

El capítulo 5 es acerca del pastor como líder de adoración. Lo guiaremos a:

Explicar el valor de ceder el control al Espíritu.

Describir cómo hacer lugar para los dones espirituales en un culto.

Explicar cuatro pasos para enseñar a la gente a usar los dones espirituales.

Explicar por qué el pastor siempre debe hacer una invitación.

Describir por qué el tiempo en el altar es importante y cómo planearlo.

El capítulo 6 enfoca en el ministerio del cuidado pastoral. Le enseñaremos a:

Explicar el valor de la presencia del pastor para la persona en una crisis.

Resumir dos errores que algunos pastores cometen en las crisis.

Identificar un momento en su vida cuando alguien le dio el regalo de su presencia.

Dar la definición de empatía.

Describir lo que podría sentirse al padecer de una enfermedad terminal.

Explicar cinco etapas del proceso de duelo.

Mencionar cuatro cosas que la persona en una crisis podría apreciar.

Explicar tres claves para relacionarse con una persona que está pasando por una prueba.

Capítulo 4:

Ministerio de predicación y enseñanza

Establecer prioridades, preparar y proclamar

Introducción

El pastor desempeña muchos papeles. Podría:

- administrar
- dirigir
- compartir la visión
- cuidar
- aconsejar
- ser mentor
- enseñar
- predicar

Cada uno de éstos es un ministerio importante. Pero ninguno es más importante que predicar y enseñar la verdad de Dios. Los apóstoles afirmaron esto cuando dijeron:

²...No es justo que nosotros dejemos la palabra de Dios, para servir a las mesas. ³Buscad, pues, hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes encarguemos de este trabajo. ⁴Y nosotros persistiremos en la oración y en el ministerio de la palabra. ... ⁷Y crecía la palabra del Señor; y el número de los discípulos se multiplicaba grandemente en Jerusalén; también muchos de los sacerdotes obedecían a la fe (Hch 6:2-4, 7).



Figura 4.1
¡Predique y enseñe la Palabra!

Los apóstoles tomaron una decisión sabia al concentrarse en la oración y la enseñanza. La nueva iglesia estaba ante una crisis. “...hubo murmuración de los griegos contra los hebreos, de que las viudas de aquéllos eran desatendidas en la distribución diaria” (Hch 6:1).

Nadie habría culpado a los apóstoles por haberse detenido para atender estas necesidades apremiantes. Después de todo, la Biblia nos enseña a cuidar a las viudas y los necesitados—pero no en lugar de la oración y la predicación. Los pastores deben escoger a hombres y mujeres piadosos para que les ayuden y así ellos se puedan dedicar a la predicación.

Lecciones:

10

Establezca prioridades: Ponga lo principal en primer lugar

Objetivo: Resumir 2 claves para establecer prioridades bíblicas.

11

Prepare: Tenga listo su corazón y su mensaje

Objetivo A: Describir cómo el pastor debe prepararse para predicar.

Objetivo B: Explicar cómo el pastor debe predicar una historia “grande” y una historia “pequeña”, y la completa voluntad de Dios.

12

Proclame: Alimente a las ovejas de Dios

Objetivo A: Explicar el valor de ensayar sus sermones.

Objetivo B: Explicar lo que significa ser usted mismo, e identificar 5 aspectos clave de la entrega del sermón.

Objetivo C: Analizar el valor, el riesgo y el método de la predicación abierta.



Palabras clave



prioridad

delegar

proclamar

transparente

Establezca prioridades: Ponga lo principal en primer lugar

Objetivo: Resumir 2 claves para establecer prioridades bíblicas.

Hechos 6:1-7 nos muestra cuán importante es para los pastores establecer *prioridades bíblicas. A causa de la vida ocupada del pastor, no siempre es fácil poner lo importante en primer lugar. Vamos a ver dos principios que le ayudarán a mantener las prioridades bíblicas en el ministerio.

A. Discierna lo que Dios lo ha llamado a hacer.

Ponga lo principal en primer lugar. El pastor tendrá que escoger entre dos preocupaciones espirituales. No está escogiendo entre el bien y el mal. Eso sería fácil. Pero como los apóstoles, a veces el pastor debe escoger entre ayudar a unos pocos o prepararse para ministrar a un grupo de personas. Por ejemplo, ¿debe visitar a una persona enferma, o preparar su sermón primero?

Dios llama a algunos a ser apóstoles y a otros a ser pastores. Pero tanto unos como otros tienen que poner lo principal en primer lugar. Cuando la iglesia es pequeña, el pastor quizás tenga tiempo de orar y preparar sermones por la mañana. Luego, por la tarde, quizás tenga tiempo para visitar y aconsejar. Pero entre más crece la iglesia, lo más importante es tener otros que compartan con el ministerio de la iglesia.

Hace unos años, se me presentó un problema. Estaba pastoreando una iglesia grande que crecía rápidamente. Añadíamos nuevos miembros al personal nuevos ministerios. Estábamos construyendo un templo nuevo. Parecía que todo iba bien. Pero mi trabajo también estaba aumentando. A veces recibía invitaciones para predicar en otros lugares. Nuestro ministerio radial estaba alcanzando muchas ciudades y exigía más tiempo. Con frecuencia, mi trabajo tomaba el lugar de la oración y el estudio. Pronto, me sentía cansado y mis emociones estaban agotadas. Mi predicación no tenía el poder que tenía antes. Yo sabía que tenía que hacer algo, ¿pero qué?

Primero, tenía que admitir que como humano no podía hacerlo todo. Luego tenía que decidir qué hacer, qué permitir que otros hicieran y qué dejar sin hacer. Para mí, decidir lo que podía hacer era lo más difícil. Toda mi vida me habían enseñado “*todo lo puedo en Cristo que me fortalece*” (Fil 4:13). Ahora tenía que admitir que tenía mis límites. Esto parecía una *contradicción.

Entonces me di cuenta de algo. Yo podía hacer todo lo que Dios me había llamado a hacer. Él me daría la fuerza para hacer esas cosas. Pero si yo les agregaba, tendría que confiar en mis propias fuerzas. Yo podría vivir mi vida centrada en Dios o en las necesidades. Podría hacer todo lo que parecía bueno, o permitir que Dios me guiara.

Mi vida parecía una jungla—no tenía mucho espacio vacío. Estaba haciendo lo que Dios me había mandado hacer. Pero también había llenado mi vida otras cosas. Me había dado trabajos a mí mismo. Éstos eran como la mala hierba en un jardín. Yo sabía que si quería ser eficaz y dar fruto, tenía que usar el azadón.

¿Cuáles trabajos me había dado Dios? Algunos eran muy claros. Por ejemplo, mi relación con Jesús era muy importante. Si no andaba diariamente con Dios, mi ministerio iba a fracasar. También, Dios me había llamado a ser un buen esposo y padre. Ningún otro podía tomar mi lugar en esto. Y como el pastor, tenía otras responsabilidades. No podía asignar a otro el ministerio de predicar. Podía compartirlo, pero Dios me había llamado a predicar al pueblo. Yo tenía esa responsabilidad. Dios me había mandado a orar por su pueblo. Yo tendría que rendirle cuentas a Él. Pero probablemente podría asignar otras tareas a otra persona.

P 1  ¿Qué fue lo que los apóstoles pusieron en primer lugar en Hechos 6?

P 2  ¿El pastor siempre debe escoger entre ayudar a una persona o a muchas? Explique.



P 3  ¿Cuáles fueron los problemas que se le presentaron al autor cuando pastoreaba?

P 4  ¿Qué aprendió el pastor acerca de Filipenses 4:13?

P 5  Mencione 4 tareas que Dios ha llamado a cada pastor a hacer.

P 6  ¿Qué tipos de trabajos pueden hacer otras personas en su iglesia?

B. Discierna lo que Dios ha llamado a otros hacer.

Lo pensé por un tiempo. Luego decidí *delegar—o sea, permitir a otros hacer trabajos. Escogí a una persona para administrar los asuntos diarios de la iglesia. Este hermano tenía un don en esta área y yo confiaba en él. Luego puse a una de mis asistentes a cargo del cuidado pastoral. Ella ayudaba a visitar a los enfermos y aconsejar. Después preparamos voluntarios para ayudar con las grabaciones del ministerio radial. Finalmente, dimos a cada diácono un área de responsabilidad. Le dimos una descripción escrita de su trabajo. Yo seguí siendo responsable por todos estos ministerios diferentes. Pero ahora un grupo de personas hábiles me ayudaba.

¡Recuerde esto! Se tienen que satisfacer las necesidades de las personas de su iglesia. Pero no tiene que ser el pastor el que satisfaga *todas* las necesidades. Al crecer la iglesia, el pastor no puede ser el único que aconseja. Tampoco puede ser el único que visita a los enfermos. Parte del trabajo del pastor es “*perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo*”. (Ef 4:12). También Pablo enfatizó que en la Iglesia “*todo el cuerpo, ... según la actividad propia de cada miembro, recibe su crecimiento para ir edificándose en amor*” (Ef 4:16). Así que, pastor, no trate de hacer todo el trabajo del ministerio usted solo. ¡Comparta el ministerio con otros miembros del cuerpo!

P 7  ¿Para cuáles actividades tendrá usted tiempo siempre?

Cuando usted se da cuenta de que su tarea más importante es orar y estudiar la Palabra de Dios, tiene que establecer un horario fijo para hacerlo. Un pastor mayor y sabio una vez me dijo que yo siempre tendría tiempo para lo que *hacía primero*. Entonces me exhortó a que la oración y el estudio de la Biblia fuera la *primera cosa* que debía hacer cada mañana. No siempre he seguido su consejo. Pero cuando lo he hecho, la recompensa ha sido grande.

Me gusta levantarme temprano para orar y preparar mis sermones. Mi mente está descansada, y estoy libre de las preocupaciones que llegarán más tarde en el día. No para todos son mejores las primeras horas del día para preparar sermones. Pero cualquiera que sea la hora que escoja, tendrá que protegerla y no dejar que nada lo distraiga.

Lección

11

Prepare: Tenga listo su corazón y su mensaje

Objetivo A: Describir cómo el pastor debe prepararse para predicar.

Objetivo B: Explicar cómo el pastor debe predicar una historia “grande” y una historia “pequeña”, y la completa voluntad de Dios.

¡A estas alturas, podría parecer que ya es tiempo de predicar! Pero tenemos que preparar el corazón antes de poder preparar el mensaje que el Señor tiene para su pueblo. Esta lección tiene muchas sugerencias prácticas para preparar mensajes para su congregación.

P 8  ¿Cómo comienza el pastor a preparar su mensaje?

A. Prepare su corazón.

Mientras se prepara para predicar, recuerde que no solamente está preparando un mensaje. También está preparando su corazón. Aún un sermón bien planeado puede carecer del poder para dar convicción a las personas y cambiar su vida. El mensaje tiene que nacer en un corazón lleno de gracia y del poder de Cristo. Usted no puede entregar a otros algo a menos que lo haya recibido primero. Puede entretener a las personas con su talento y simpatía. Pero solamente la Palabra de Dios ungida puede cambiar la vida de las personas.

P 9  ¿Cómo ayuda el Espíritu Santo al pastor a prepararse?

El pastor prepara su corazón al pasar tiempo con Dios (repase el capítulo 2). Se somete al Espíritu Santo para que limpie. Examina su corazón para ver si tiene orgullo, celos o avaricia. Luego permite que el Espíritu Santo lo cambie. Somete su mente carnal

a las verdades de la Palabra de Dios. Entonces, cuando comienza a preparar su mensaje, la mayor parte de su preparación ya está completa. Su corazón está encendido de pasión por Dios y amor por su pueblo. Siendo que se ha preparado, ahora puede dedicarse al mensaje.

El pastor siempre debe preguntar: “¿Qué desea Dios decir a su pueblo hoy?” No hay nada más importante que entregar una nueva verdad bíblica a la gente. Los estudios bíblicos son excelentes. Los sermones pueden ser de ayuda. Pero no hay nada que hable a las necesidades espirituales profundas de las personas como una “nueva” palabra de Dios.

Al decir “nueva” no quiero decir que usted recibe una nueva revelación. Más bien, usted enseña los grandes temas de las Escrituras con una *unción nueva y fresca*. Estos son temas como la fidelidad de Dios, el amor, la gracia y la salvación.

Para poder decidir qué mensaje necesita oír la gente, el pastor tiene que oír con ambos oídos. Con uno, oye al Espíritu Santo. Con el otro oído, oye las necesidades y clamores de su pueblo. Así el mensaje será relevante y oportuno. Él hablará por Dios, y se conectará con las necesidades del pueblo.

P 10  ¿De qué forma usa el pastor los dos oídos para recibir un nuevo mensaje?

B. Busque las historias “grandes” en la Escritura.

El predicador oye la voz de Dios claramente cuando ora mientras lee las Escrituras. Al tomar tiempo para leer la Biblia, comprenderá el mensaje eterno de Dios. Al pasar tiempo con la gente, comprenderá sus necesidades y deseos. Esto es especialmente cierto cuando su pueblo está ante sus problemas más difíciles. El pastor acompañará al pueblo por los valles de pruebas económicas, enfermedades y muerte. Él tendrá que contestar preguntas difíciles. Pero al oír estas preguntas, puede preparar un mensaje que une la verdad de Dios con las necesidades del pueblo. Cuando el predicador no pasa tiempo con la gente, su predicación llega a separarse de la vida. Se aleja más y más de las necesidades de las personas. Cuando no pasa tiempo estudiando la Biblia, sus mensajes perderán poder. No tendrá nada de ningún valor que decir. Así que una clave para entender la Biblia y a la gente es pasar tiempo con ambas.

P 11  ¿Cuál es la clave para comprender bien la Biblia y a la gente?

La Biblia nos habla claramente por medio de grandes historias. En el Nuevo Testamento, los Evangelios y los Hechos son mayormente historias. Gran parte del Antiguo Testamento contiene historias acerca de Israel. Pablo dijo: “*Y estas cosas les acontecieron como ejemplo, y están escritas para amonestarnos a nosotros, a quienes han alcanzado los fines de los siglos*” (1 Co 10:11).

Mientras yo he estudiado y predicado estas historias, me he dado cuenta de que cada una contiene una historia “grande” y una historia “pequeña”. La historia grande se trata de Dios, y la historia pequeña se trata de nosotros. Por ejemplo, piense en la caída de Adán y Eva. Cualquier persona sincera puede identificarse con su tentación, su pecado y su vergüenza. Todos hemos oído la voz del tentador diciéndonos que podemos ser nuestros propio dios—que no tenemos que obedecer ninguna regla. ¿Y quién entre nosotros no ha cedido a la tentación en alguna ocasión? Todos hemos conocido el amargo dolor del remordimiento. Como Adán y Eva, hemos huido de Dios, escondiéndonos con vergüenza y temor. Esta historia dolorosa es la historia pequeña.

P 12  Identifique la historia grande y la historia pequeña de Génesis 3.

La historia más grande, la más importante, se trata de Dios. Él sabía del pecado de Adán y Eva. Pero no los abandonó. Con todo tenía comunión con ellos.

⁸Y oyeron la voz de Jehová Dios que se paseaba en el huerto, al aire del día; y el hombre y su mujer se escondieron de la presencia de Jehová Dios entre los árboles del huerto. ⁹Mas Jehová Dios llamó al hombre, y le dijo: ¿Dónde estás tú? (Gn 3:8-9).

¡Esta es la historia grande! Todos hemos pecado. Pero a pesar de nuestro pecado, Dios siempre viene a buscarnos. Cuando nos encuentra, procura cubrir nuestra vergüenza. ¡Cuando nos arrepentimos, perdona nuestros pecados y nos restaura la comunión!

Usted puede encontrar una historia grande y una pequeña en todos los relatos de la Biblia. Por lo general, el predicador enfatiza una y descuida la otra. La mayor parte del tiempo predicamos sobre la historia pequeña. Dejamos a la gente con el sentido de culpabilidad y fracaso. Pero no la hacemos ver el fiel amor de Dios.

P 13  ¿Cuál es la historia grande en el libro de Jonás?

Es necesario equilibrar ambas historias. Nuestros oyentes necesitan ver su pobreza espiritual (la historia pequeña) para apreciar la gracia de Dios (la historia grande). Al terminar de preparar mi sermón, siempre me hago dos preguntas. *Primero*, “¿Mi mensaje es fiel al carácter de Dios (la historia grande)?” *Segundo*, “¿Mi mensaje habla a las verdaderas necesidades de las personas (la historia pequeña)?”



También debemos tener cuidado de equilibrar en nuestra predicación las exigencias y los beneficios del evangelio. ¡Puede ser una tentación para el pastor enfatizar lo que hacemos para Dios, y descuidar lo que Dios ha hecho por nosotros! Recuerdo una carta que un misionero me escribió hace unos años. Él había oído algunos de mis sermones grabados. Él creía que yo siempre desafiaba a las personas a entregarse más de lleno a Dios. Pero dijo que muy rara vez yo declaraba las buenas nuevas de lo que Dios ha hecho por nosotros. Al principio, esto me ofendió. ¿Quién le dio el derecho de criticarme? Sin embargo, al pensarlo bien, decidí que él tenía razón. Desde entonces, he procurado hacer que las buenas nuevas de la gracia de Dios sean el tema grande de mis mensajes.

P 14  ¿Sobre cuáles temas de la Biblia predica más? ¿Sobre cuáles predica menos?

C. Declare la completa voluntad y consejo de Dios.

Al preparar mensajes nuevos, repase los mensajes viejos. Asegúrese de que usted declara la completa voluntad de Dios. Es fácil predicar sobre temas favoritos de la Biblia semana tras semana. Es también fácil no tomar en cuenta o pasar por alto otros grandes temas. Debemos planear tener equilibrio en nuestra predicación. Al final de nuestro ministerio, queremos poder decir con Pablo: ²⁰“y como nada que fuese útil he rehuido de anunciaros y enseñaros, públicamente y por las casas, ... ²⁷porque no he rehuido anunciaros todo el consejo de Dios” (Hch 20:20, 27).

Anteriormente acentuamos la importancia de predicar las historias de la Biblia. Pero la Biblia contiene también centenares de proverbios y principios espirituales. Los libros de Romanos hasta Apocalipsis no cuentan muchas historias. Pero están repletos de verdades espirituales que Dios inspiró a los apóstoles a escribir para la Iglesia. En *Homilética I*, estudiamos cómo predicar la Palabra. Allí enseñamos a los pastores cómo usar ilustraciones con los principios poderosos de la Biblia. Predique a menudo de las historias de la Biblia. Pero predique del resto de la Biblia también. Predique todas las Escrituras que Dios ha dado. ¡Declare toda la voluntad y consejo de Dios!

P 15  Jesús dijo, “Todo el que pide, recibe”. ¿Por qué entonces Pablo no recibió sanidad del aguijón cuando la pidió?

Está escrito: “Si Dios es por nosotros, ¿quién contra nosotros?” (Ro 8:31). También está escrito: “Por causa de ti somos muertos todo el tiempo; somos contados como ovejas de matadero” (Ro 8:36). Predique sobre estas dos verdades.

Verdad A: Dios sabe cómo librar a su pueblo de las pruebas. “He aquí os doy potestad de hollar serpientes y escorpiones, y sobre toda fuerza del enemigo, y nada os dañará” (Lc 10:19). Dieciséis soldados romanos no pudieron guardar a un hombre como Pedro en la cárcel (Hch 12). Cuarenta hombres armados no pudieron matar a Pablo quien llevaba únicamente “la espada del Espíritu” (Hch 23, Ef 6:17).

DIOS SABE CÓMO
LIBRAR A SU PUEBLO
DE LAS PRUEBAS.



P 16  Jesús dijo a sus seguidores: “Nada les hará daño”. ¿Entonces sería Esteban un verdadero creyente cuando fue apedreado?

Verdad B: A veces Dios decide no salvarnos de las dificultades. “Y arremetieron contra él [Esteban], ⁵⁸Y echándole fuera de la ciudad, le apedrearón” (Hch 7:57-58). Herodes mató a espada a Jacobo (Hch 12:1-2).¹ Unos pocos judíos apedrearón a Pablo

**A VECES DIOS
DECIDE NO SALVARNOS
DE LAS DIFICULTADES.**

y lo dejaron por muerto (Hch 14:19). Pablo fue azotado y llevado a prisión (Hch 16:22-23). “*Porque a vosotros os es concedido a causa de Cristo, no sólo que creáis en él, sino también que padezcáis por él*” (Fil 1:29). ¡Predique las dos verdades, A y B!

Escrito está:

³²¿Y qué más digo? Porque el tiempo me faltaría contando de Gedeón, de Barac, de Sansón, de Jefté, de David, así como de Samuel y de los profetas, ³³que por fe conquistaron reinos, hicieron justicia, alcanzaron promesas, taparon bocas de leones, ³⁴apagaron fuegos impetuosos, evitaron filo de espada, sacaron fuerzas de debilidad, se hicieron fuertes en batallas, pusieron en fuga ejércitos extranjeros. ³⁵...Las mujeres recibieron sus muertos mediante resurrección... (He 11:32-35a).

También está escrito:

³⁵... otros fueron atormentados, no aceptando el rescate, a fin de obtener mejor resurrección. ³⁶Otros experimentaron vituperios y azotes y a más de esto prisiones y cárceles. ³⁷Fueron apedreados, aserrados, puestos a prueba, muertos a filo de espada; anduvieron de acá para allá cubiertos de pieles de ovejas y de cabras, pobres, angustiados, maltratados ³⁸de los cuales el mundo no era digno; errando por los desiertos, por los montes, por las cuevas y por las cavernas de la tierra. ³⁹Y todos éstos, aunque alcanzaron buen testimonio mediante la fe, no recibieron lo prometido (He 11:35b-39).

A veces la fe nos capacita a mover montañas. Otras veces, la fe nos ayuda a subirlas. Y la fe ayuda a algunos a morir en las montañas. Predique la Biblia completa. No escoja solamente los versículos que agradan a la gente. Predique la Biblia entera—¡Tarde o temprano su congregación la va a necesitar!

“Porque todas las promesas de Dios son en él Sí, y en él Amen” (2 Co 1:20). En este versículo “todas las promesas” incluyen:

- promesas de salvación, pero también de disciplina;
- promesas del cielo, pero también del juicio futuro;
- promesas de aceptación, pero también de rechazo;
- promesas de victoria, pero también de persecución;
- promesas de llevar fruto, pero también de ser podados;
- promesa de celebración, pero también de tribulación.

“¿Recibiremos de Dios el bien, y el mal no lo recibiremos?” (Job 2:10).

Predique el consejo completo de Dios. Entonces Él le dirá “bien hecho” cuando esté delante de Él.

D. Examínese antes de predicar.

Antes de proceder a la sección final de este capítulo, permítame compartir esta lista con usted. Mientras se prepara para predicar, hágase estas preguntas:

1. ¿Me he preparado para predicar el mensaje de Dios? ¿He cedido mi corazón y mente al espíritu Santo?
2. ¿Tengo una palabra “nueva” del Señor? ¿Sé cuál es la voluntad de Dios para este mensaje?
3. ¿Estoy en contacto con mi congregación? ¿Comprendo qué problemas se les presentan?
4. ¿Mi mensaje es bíblico y equilibrado? ¿Es fiel al carácter de Dios? ¿Es relevante?

Cuando usted puede responder **sí** a todas estas preguntas, está listo para predicar.

P 17  ¿Cuando las personas tienen problemas financieros, físicos, y emocionales es que carecen de fe? Explique.

P 18  ¿Ha predicado sobre todas las verdades principales de Las Asambleas de Dios?

P 19  ¿Ha predicado sobre los dones y el fruto del Espíritu?

P 20  ¿Cuáles son por lo menos 10 problemas sobre los que los pastores deben predicar?

P 21  ¿Sobre cuáles libros de la Biblia nunca ha predicado?

P 22  En sus propias palabras, describa cuándo el pastor está listo para predicar un sermón.

Lección

12

Proclame: Alimente a las ovejas de Dios**Objetivo A:** *Explicar el valor de ensayar sus sermones.***Objetivo B:** *Explicar lo que significa ser usted mismo, e identificar 5 aspectos clave de la entrega del sermón.***Objetivo C:** *Analizar el valor, el riesgo y el método de la predicación abierta.*

Ahora, por fin se ha llegado el tiempo de *proclamar la Palabra de Dios. Veamos algunos pasos necesarios antes y durante la entrega del mensaje.

A. Ensaye sus sermones.

El sermón cumple el propósito de Dios al ser predicado. Hasta entonces, éste es solamente notas o un bosquejo. Lamentablemente, muchos predicadores pasan todo su tiempo escribiendo el sermón. Pero no piensan en la predicación en sí. Ellos no visualizan lo que será predicar el mensaje a la iglesia.

Cuando yo era un pastor joven, servía en iglesias rurales. Mi horario era bastante flexible. Tenía suficiente tiempo para concentrarme en mis sermones. Como resultado, me discipliné en mi estudio y mi predicación. Al terminar de escribir mis sermones, los ensayaba por lo menos dos veces. Me paraba delante de una congregación invisible en el templo vacío y predicaba. De esta manera, me familiarizaba con mi sermón. También me ayudaba a relajarme y a no estar tenso cuando lo predicaba. El domingo adaptaba y ajustaba mi mensaje a las reacciones de los oyentes. Los que no conocen bien su mensaje tienen que concentrarse en sus notas y en su bosquejo. Esto les impide poner atención al Espíritu Santo. Entre más conozca su mensaje, más permitirá que el Espíritu Santo lo dirija mientras lo predica. Muchos predicadores se dan cuenta de que sienten más unción cuando predicán el mismo mensaje por segunda o tercera vez. Esto es porque conocen mejor el mensaje. Entre más ensaye su mensaje, más profundo entrará a su corazón y espíritu. El Espíritu de Dios unge las verdades que emanan desde nuestro interior.

Ensayar los sermones ha sido de ayuda para muchos otros pastores y para mí. Pero algunos no creen que deben “ensayar” sus sermones. Dicen que no son actores, y que el predicar no es una actuación. Así que creen que no deben ensayarlos. Yo estoy de acuerdo—los pastores no son actores. Porque los actores tratan de divertir, sus palabras son sólo palabras de hombres. Con todo, pasan horas ensayando para poder desempeñarse bien. En contraste, los pastores hablan “*las palabras de Dios*” (1 P 4:11). ¡Cuanto más deberíamos hacer para comunicarnos bien! Que el predicador nunca olvide que **una presentación mediocre puede arruinar hasta el mejor sermón**. ¡Ensaye para que pueda predicar la Palabra de Dios con el poder y la unción del Espíritu! Los buenos mensajes mejoran cuando usted ensaya.

B. Sea usted mismo—sea natural.

Por supuesto, no hay nada más importante que la unción del Espíritu Santo. Sin ella, sus mejores esfuerzos no valen nada. Sus resultados dependen del Espíritu Santo y no de usted mismo. Pero todavía necesita hacer lo mejor en el estudio y en predicar. Dios ha escogido hablar a través de *usted*. El don más valioso que usted puede ofrecerle es usted mismo. Nunca trate de ser otra persona. El mensaje de Dios tendrá más éxito cuando fluye de quien usted es. Emana del contexto de su vida, de lo que usted ha experimentado y de lo que Dios ha hecho por usted.

P 23 ↗ ¿Cuál es el mayor beneficio de ensayar su mensaje?

P 24 ↗ ¿Qué método ha ayudado al autor y a otros pastores?

P 25 ↗ ¿Qué respuesta daría usted a la persona que dice que los pastores no deben ensayar porque no son actores?

P 26 ↗ ¿Por qué no debe el pastor imitar a otros?

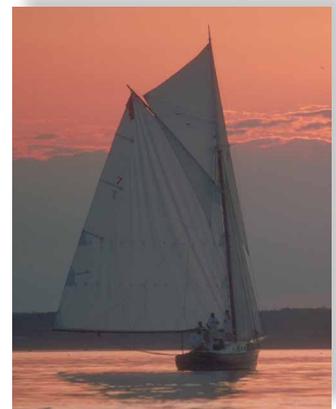


Figura 4.2
El mejor mensaje sin la unción es como el mejor velero sin el viento.

Cuando usted predica con la unción del Espíritu Santo está dando lo mejor que posee. Al predicar con la unción, usted trata de alcanzar el nivel más alto de la persona que Dios lo creó para ser en la tierra. Usted se ha rendido totalmente al Señor. Así que su predicación debe ser natural. Debe emanar de quien usted es.

Al decir *natural* no quiero decir que su predicación debe ser simple, superficial, ni sin desarrollo. Al contrario, al crecer y madurar como persona, su predicación debe mejorar. Pero siempre debe emanar de quien usted es. Su crecimiento espiritual y sus experiencias deben dar forma a su predicación. Y cuando hable desde su corazón, hablará a los corazones de sus oyentes.

Por otro lado, si su mensaje, sus acciones, o su voz no son naturales, usted no será eficaz. La gente se da cuenta cuando el predicador no es genuino. Algunos imitan con su voz a otros predicadores bien conocidos. Por tanto, su voz parece pertenecer a otra persona. No es que tengan la intención de ser falsos. Pero los buenos deseos no compensan por un estilo que no es natural. ¡Sea usted mismo! Use la voz que Dios le ha dado. De seguro, el pastor tiene que hablar fuerte para que todos lo oigan. Pero siempre concuerde su voz con el tamaño del grupo al que predica. Si solamente hay cincuenta personas, ¡no levante la voz como si fueran diez mil! Así mismo sus acciones y emociones deben ser sinceras. No debe haber lágrimas en su voz si no las hay en sus ojos. Sienta libertad de mostrar toda la emoción que hay en su corazón. Pero sea sincero, sea natural—¡sea usted mismo!

El esquema que sigue muestra diez aspectos, o áreas, de la entrega del sermón. Esto incluye el modo de hablar, acciones, gestos, expresiones faciales y emociones. Piense en estas descripciones de un predicador. Éstas le ayudarán a evaluar cuál es su estilo de predicación. Practique lo que más le ayudaría a ser útil.² Note en el esquema que entre más alto es el número, mejor es la impresión que causa el predicador a los demás. ¡Pida a su cónyuge o a un amigo que lo evalúe (suavemente)!

P 27  ¿Por qué el ministro debe ser natural?

P 28  ¿Qué significa si las personas piensan que el pastor tiene el 4 lugar entre severo y amoroso?

P 29  ¿En cuál de las diez áreas es usted más fuerte y en cuál más débil? (Figura 4.3)

Menos eficaz, menos útil	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Más eficaz, espiritual
Falso, no sincero											Natural
Forzado											Relajado
Aburrido, sin emoción, sin creatividad											Variado, interesante
Entrecortado, nervioso o inseguro											Habla con calma
Vergonzoso, tímido, temeroso											Seguro de sí mismo
Severo											Afectuoso
Distante, indiferente, insensible											Humanitario, comprensivo
Distraído, aturdido, confuso											Claro
Débil, sin emoción											Vehemente
Sin gracia, aburrido											Llamativo, descriptivo

Figura 4.3 Diez aspectos de la presentación de un sermón

C. Sea accesible, pero sabio.

Es necesario encontrar un equilibrio entre ser accesible y ser cauteloso. Un hombre dijo que hay una línea invisible que no se debe cruzar. Es la línea de lo que es aceptable. Usted debe ser sensible a las personas que lo rodean. Pero demisiados predicadores limitan su estilo de predicación al no ser personales. Nunca se expresan en una de las formas más eficaces—compartir de su propia vida.³

Phillips Brooks dice que predicar es la verdad a través de la personalidad.⁴ La personalidad del pastor sazona—añade sabor y color a—la verdad predicada. Su manera de ser, su perspectiva y sus experiencias, todas llegan a ser parte del



Figura 4.4 A veces el predicador es como la tortuga—sólo puede seguir adelante al sacar la cabeza.

P 30  Explique la frase: *Predicar es la verdad a través de la personalidad.*

mensaje. En verdad, nuestros profundos conflictos y experiencias nos preparan para dirigirnos a las necesidades de las personas. Y cuando ellas saben que nosotros hemos tratado con problemas similares a los suyos, nuestra predicación significa más para ellos. Como dijo Pablo:

³Bendito sea el Dios y Padre de nuestro Señor Jesucristo, Padre de misericordias y Dios de toda consolación ⁴el cual nos consuela en todas nuestras tribulaciones, para que podamos también nosotros consolar a los que están en cualquier tribulación, por medio de la consolación con que nosotros somos consolados por Dios (2 Co 1:3-4).

P 31  ¿Por qué todos los creyentes se inspiran con los Salmos?

¿Por qué es que tantos se deleitan con los Salmos? Porque los escritores de éstos revelaron sus propias luchas espirituales y su triunfo por gracia de Dios. Hasta el recién convertido puede identificarse con los Salmos. El dolor que se encuentra en ellos refleja nuestro propio dolor. Las tentaciones, fracasos y pecados reflejan los nuestros. Y cuando los *salmistas son vencedores, su victoria es una fuente de esperanza para nosotros.

P 32  ¿Qué es predicación abierta?

Yo llamo a esta clase de predicación “*predicación abierta”. O sea, usted no está escondiendo cosas; es transparente. Esto puede ser muy eficaz. Pero también conlleva riesgos. Debe hacer uso de la sabiduría y del tacto cuando habla de sus luchas. Saber de sus pruebas la puede amenazar a su iglesia. A pesar de lo que digan, sus ovejas esperan que usted sea diferente. No creen que el pastor debe tener tentaciones. Creen que usted no luchará con los mismos problemas que ellos. Y si usted lucha, quizás no quieran saberlo. Quizás no quieran que usted mencione sus defectos espirituales cuando predica.

P 33  Cuando usted sea transparente enfatice _____, y refiérase a las luchas que tuvo _____.

De manera que el verdadero poder de la predicación abierta y *transparente, no es solamente lo que se comparte, sino la manera en que se comparte. Cuando hable de sus tentaciones, tiene que tener mucho cuidado. Debe enfocarse en la gracia de Dios, no en sus faltas. En general, yo me he dado cuenta de que puedo ser tan transparente como quiera. Pero siempre debo usar el tiempo pasado para hablar de luchas personales y fracasos.

P 34  ¿Cuales son los 3 beneficios de la predicación abierta?

Usted puede lograr varias cosas al predicar abiertamente. *Primero*, puede dar esperanza a las personas. Puesto que usted ya ha pasado por ese problema, ellas saben que la victoria es posible. Su lucha no los amenaza. *Segundo*, usted puede ayudarles a saber cómo vencer las tentaciones. *Tercero*, su predicación parecerá más real. Las personas sabrán que comparten las mismas luchas por las que usted ha pasado. Se relacionarán mejor con usted.

CUANDO OTROS
NOS VEN COMO PERSONAS
REALES, Y CON LAS
MISMAS DIFICULTADES
DE ELLOS, ESCUCHARÁN
NUESTROS MENSAJES.

P 35  ¿Qué sucede si el predicador siempre se presenta como un héroe o un ángel?

Hay muchos riesgos en compartir sus experiencias. Tiene que tener cuidado de no compartir demasiado muy pronto. Y debe describirse tal como usted es. Si siempre se presenta de la mejor manera, quizás no confíen en usted. O creerán que usted está jactándose. Por otro lado, cuando otros nos pueden ver como personas reales, que también luchamos, oirán nuestros mensajes.



P 36  ¿Usted cree que la ilustración del café fue una buena ilustración para compartir? Explique.

Permítame darle un ejemplo. No hace mucho, estaba predicando una serie de sermones sobre cómo ser padres de familia. Un mensaje se titulaba “Los errores que cometen los padres”. *No* quería parecer que estaba acusando a los padres. Pero sí quería que ellos se enfrentaran con sus faltas para que pudieran cambiar. Resolví mi problema contándoles cómo yo había fallado como padre.

Nuestro futuro yerno nos estaba visitando por primera vez. Después de la cena, nuestra hija decidió hacer café. Cuando estaba listo, ella quiso tomar la cafetera. ¡Pero el asa estaba demasiado caliente! Así que buscó una toalla para ponerla sobre el asa.

Tomó la primera que encontró—una toalla de cocina con encaje en la orilla. Al volver a tomar la cafetera, el encaje de la toalla tocó el fuego de la estufa. Inmediatamente, la toalla prendió fuego.

Leah estaba asustada. ¡Gritó dejando caer la toalla y la cafetera! Yo vi desde la sala lo que estaba sucediendo. Corrí hacia la cocina y tiré la toalla encendida en el fregadero. Ahí fue cuando las cosas se empeoraron porque yo grité a Leah: “¿Por qué nunca puedes hacer bien las cosas? Ya sabes que no debes usar una toalla con encajes cerca de la estufa. Pudiste haber quemado toda la casa.”

Una vez que empecé no pude detenerme. Seguí regañándola hasta que ella rompió a llorar. Huyó de la cocina sollozando. Cegada por las lágrimas y la vergüenza, subió a tropezones la escalera hacia su dormitorio.

Yo sentí que mi esposa Brenda me miraba. Sus ojos me decían: “Eres el padre más duro e insensible del mundo”. Luego Brenda ella subió detrás de Leah. Me arriesgué a mirar al invitado, quien estaba sentado incómodamente en la sala. Como yo no sabía qué otra cosa hacer, me puse a limpiar el reguero en la cocina. Pero al terminar ya sabía lo que tenía que hacer.

Pedí permiso y subí al cuarto de Leah. Cuando ella me oyó abrir la puerta, volvió la cara hacia la pared. Trató de controlar su llanto. Me senté en la orilla de la cama y le puse la mano en su hombro tembloroso. Lo sentí alejarse, y creí que el corazón se me rompería.

Quería pedir perdón, pero no sabía cómo empezar. Me sentía tentado a decir algo como “Siento mucho haberte gritado. *Pero* tú sabes que nunca debes usar una toalla cerca de la estufa”. O: “Lamento tanto haberte hablado de esa manera. *Pero* ¿cómo pudiste ser tan descuidada?” De alguna manera, me di cuenta de que las palabras que yo estaba pensando eran más como una excusa que pedir perdón. Yo no quería culpar a Leah por *mi* comportamiento.

Finalmente, admití que yo era totalmente responsable por mi arrebatado pecaminoso. Dije a Leah que no había excusa para lo que yo había hecho. Le pedí perdón. Luego le dije que si volvía a la sala, yo pediría perdón a nuestro visitante. Ella lo hizo, y el relato trágico tuvo un final feliz. Pero si yo no hubiera admitido mi error, habría arruinado mi relación con mi hija.

Al compartir esta experiencia dolorosa y penosa, yo demostré que solamente era un padre como cualquier otro. Y que como todos los padres, había cometido errores. Pude identificar un error común de los padres sin acusar a nadie. Cuando conté mi error en público, animé a los otros padres a hacer lo mismo. Finalmente, pude mostrar cómo los padres deben pedir perdón por sus fallas.

Tal vez el reto más grande de la predicación abierta es el de **no** centrarse en sí mismo. Al principio, esto puede parecer una contradicción. ¿Cómo lograrlo? La predicación abierta está llena de sus propias experiencias. Pero incluye disciplina y habilidad. Los oyentes tienen que identificarse con su historia y relacionarla a la vida *de ellos*. Debe contar la experiencia de una forma que les ayude *a ellos* a mirar en el espejo. Esto es la mejor predicación. ¿Cuál es la clave para hacer que las personas se examinen a sí mismas? Sus relatos deben ser siempre de luchas comunes. Todos deben poder identificarse con ellos. No comparta experiencias extrañas o fuera de lo común—cosas que nunca les sucederían a otras personas. Si lo hace, será difícil que las personas lo apliquen a su propia vida. Quizás recuerden su relato. Pero no podrán relacionarlo con sus propios relatos. Comparta sus relatos de una manera en que las personas puedan identificarse con ellos.

Tal vez el mejor ejemplo de la predicación transparente o abierta es Jesús mismo. Los Evangelios nos cuentan muchas experiencias personales de Jesús. Si Él no lo

TAL VEZ EL
MEJOR EJEMPLO
DE LA PREDICACIÓN
ABIERTA ES JESÚS
MISMO.

P 37 ➤ ¿Cuál es la clave para ayudar a las personas a examinarse a sí mismas?

P 38 ➤ Dé 3 ejemplos de cómo Jesús era abierto sobre sus luchas.

hubiera contado, no sabríamos muchas cosas de Él. ¿Cómo hubiéramos sabido lo que pasó en el desierto después de 40 días de ayuno? No había nadie con Él. Sin embargo Mateo (4:1-11) y Lucas (4:1-13) nos lo explican. El Espíritu Santo se los pudo haber revelado. Pero es más probable que Jesús lo compartió con los discípulos para enseñarles y animarlos. En otra ocasión, sus palabras mostraron que sus sentimientos fueron heridos en Nazaret. La gente de su pueblo no le mostró respeto, sintió el aguijón de sus palabras. Él admitió que era un profeta sin honra en su propia tierra (Mt 13:53-58). Cuando el Salvador tuvo hambre, no lo escondió (Mt 21:18). En Getsemaní abiertamente compartió sus luchas. *“Entonces Jesús les dijo: Mi alma está muy triste hasta la muerte, quedaos aquí, y velad conmigo”* (Mt 26:38).

Después, desde la cruz, dijo a todos que tenía sed (Jn 19:28) y se sintió abandonado por Dios (Mt 27:46). Jesús compartió muchas experiencias personales de su vida. No escondió el hecho de que era humano y que tenía luchas. Sea transparente con las personas. ¡El siervo no es mayor que su señor!

P 39  Explique: El pastor sana a otros cuando revela sus propias heridas sanadas.

Predicar incluye ser testigos de la gracia de Dios en nuestra vida. Jesús quiere que hagamos lo que le dijo al hombre liberado de los demonios: *“Vete a tu casa, a los tuyos, y cuéntales cuán grandes cosas el Señor ha hecho contigo, y cómo ha tenido misericordia de ti”* (Mr 5:19). Frederick Buechner está de acuerdo con que la predicación abierta es la tarea de los pastores.⁵ Revelamos las heridas que Dios ha sanado en nuestra vida. De esta manera, traemos sanidad a otros.⁶



Examínese: Marque la letra que **mejor** complete cada pregunta o declaración.

1. Al establecer prioridades, primero debe preguntarse:
 - a) ¿Qué hago mejor?
 - b) ¿A qué me ha llamado Dios?
 - c) ¿Dónde hay una necesidad?
 - d) ¿Cuáles trabajos tienen fecha límite?
2. ¿Qué quiere decir *delegar*?
 - a) Poner lo principal primero
 - b) Asignar a otros los trabajos aburridos
 - c) Dar a otros la responsabilidad de ciertas tareas
 - d) Hacer usted mismo el trabajo importante
3. ¿Cuál es el primer paso en la preparación de un mensaje?
 - a) Escoger el texto
 - b) Escribir una introducción
 - c) Seleccionar un tema
 - d) Preparar su corazón
4. ¿Cómo puede el pastor “oír con ambos oídos”?
 - a) Oye al Espíritu y las necesidades de las personas.
 - b) Oye ambos lados de un asunto.
 - c) Oye a dos personas a la vez.
 - d) Oye a dos líderes sabios.
5. La “historia pequeña” de un pasaje se trata de
 - a) Dios.
 - b) Israel.
 - c) niños.
 - d) nosotros.
6. ¿El predicador debe ensayar sus sermones?
 - a) Sí, sus mensajes mejorarán.
 - b) Sí, tiene que parecer bien instruido.
 - c) No, predicar no es una actuación.
 - d) No, esto disminuirá la unción.
7. Al predicar, la persona debe comportarse con
 - a) dignidad.
 - b) espiritualidad.
 - c) naturalidad.
 - d) sencillez.
8. El predicador es más eficaz cuando es
 - a) vehemente.
 - b) distante.
 - c) erudito.
 - d) eficaz.
9. Cuando predique de forma abierta, enfatice
 - a) el poder de la tentación.
 - b) la gracia de Dios.
 - c) sus faltas.
 - d) las faltas de otros.
10. Para ayudar a los oyentes a identificarse con sus experiencias
 - a) cuente los relatos en el tiempo presente.
 - b) cuente relatos que todos ya han oído.
 - c) comparta sobre las luchas comunes.
 - d) use los nombres de los miembros.



Temas para los exámenes de ensayo: Escriba 50-100 palabras sobre cada uno de estos objetivos que estudió en este capítulo.

Establezca prioridades: Ponga lo principal en primer lugar.

Objetivo: Resumir 2 claves para establecer prioridades bíblicas.

Prepare: Tenga listo su corazón y su mensaje.

Objetivo: Describir cómo el pastor debe prepararse para predicar.

Objetivo: Explicar cómo el pastor debe predicar una historia “grande” y una historia “pequeña”, y la completa voluntad de Dios.

Proclame: Alimente a las ovejas de Dios.

Objetivo: Explicar el valor de ensayar sus sermones.

Objetivo: Explicar lo que significa ser usted mismo, e identificar 5 aspectos clave de la entrega del sermón.

Objetivo: Analizar el valor, el riesgo y el método de la predicación abierta.

Capítulo 5:

El pastor como líder de adoración

Seguir la dirección del Espíritu Santo. Fomentar los dones del Espíritu Santo. Llevar al adorador a una decisión espiritual

Introducción

Todo pastor es un líder de adoración. Eso quiere decir que es responsable de dirigir el culto. Como cualquier otra persona, se le presentan muchas necesidades y problemas en su vida. Pero él debe concentrarse en lo espiritual. Las personas esperan que el pastor sea diferente. Ellas pueden llegar a la iglesia pensando en sus dichas o problemas. Pero el pastor siempre debe ser sensible a lo eterno. Él fija el “tono”—crea un ambiente para la adoración. Él vuelve el enfoque de las personas hacia Dios. Hace esto al leer la Escritura, al ayudar a escoger los cantos de adoración, al orar y al predicar.

El pastor no puede obligar a las personas a adorar a Dios. Pero puede prepararlas y animarlas. Del mismo modo, no puede obligar a las personas a responder al Espíritu. Pero puede enseñarles a reconocerlo y a permitirle que obre en su vida. Es por eso que planeamos y estructuramos el culto. Las diferentes partes no son adoración. Pero preparan a las personas para adorar. Les dan una oportunidad para adorar. Hacen que sean más sensibles a la presencia de Dios. Les ayudan a “ver” a Dios. Luego cada persona toma una decisión. El adorador se disciplina para concentrarse. Hace un “sacrificio de alabanza” (He 13:15).



Figura 5.1 La manera en que el pastor adora es un ejemplo para su congregación.

Un amigo me contó una historia. Ésta muestra cómo el pastor puede ayudar a las personas a enfocarse en Dios. Este amigo iba de viaje. Se montó en un avión pequeño y se sentó detrás de una joven madre y su hijo de 3 años. El niño se encontraba muy emocionado por estar en un nuevo lugar. Con los ojos muy abiertos lo contemplaba todo. Jugaba con los cinturones de seguridad. Alargaba la mano para alcanzar el equipaje y miraba a toda la gente.



Su madre estaba frustrada. Quería que le dijera adiós a su padre con la mano su padre. Pero el niño no cooperaba. Primero se lo pidió. Después trató de persuadirlo. Finalmente se lo ordenó. Pero ni esto dio resultado. Su atención estaba en muchas otras cosas.

La madre decidió obligarlo a que dijera adiós. Le puso un brazo alrededor de la cintura y le asió firmemente la mano derecha. Lo volvió hacia la ventana y comenzó a decir adiós con el brazo tieso del niño. Pero él luchó y se retorció hasta que se soltó. Una vez más, con más determinación, la madre lo asió. Le pegó la cara a la ventana y lo obligó a decir adiós.

De repente, todo cambió. El pequeño vio algo. Se apoyó en la ventana y gritó: “¡Papito! ¡Veo a Papito!” Ahora él sacudía con mucho entusiasmo los dos brazos.

Ahora aplique esto a los principios de adoración. A veces el pastor es *como* la madre del niño. Dirige a la congregación en actos de adoración. Éstos luchan por apartar a la gente de los problemas del mundo. Es *como* si el pastor estuviera pegando sus rostros en la ventana de la eternidad. Al principio, no ven nada. Pero siguen su ejemplo y oran y cantan. Pasan por las mociones de la adoración. Entonces de pronto, sienten que Dios está ahí. Sus emociones dirigidas cambian a una genuina adoración. Saben que Dios está presente, y responden a Él con todo el corazón. Claman “Abba, Padre”. ¹⁶“El Espíritu mismo da testimonio a nuestro espíritu, de que somos hijos de Dios” (Ro 8:15-16). “Ofrezcamos siempre a Dios, ...sacrificio de alabanza” (He 13:15).

Lecciones:

Seguir la dirección del Espíritu Santo

13

Objetivo A: Explicar el valor de ceder el control al Espíritu.

Objetivo B: Describir cómo hacer lugar para los dones espirituales en un culto.

Objetivo C: Explicar 4 pasos para enseñar a la gente a usar los dones espirituales.

14

Llevar al adorador a una decisión espiritual

Objetivo A: Explicar por qué el pastor siempre debe hacer una invitación.

Objetivo B: Describir por qué el tiempo en el altar es importante y cómo planearlo.



Palabras clave



adoración

invitación

Lección

13

Seguir la dirección del Espíritu Santo

Objetivo A: Explicar el valor de ceder el control al Espíritu.

Objetivo B: Describir cómo hacer lugar para los dones espirituales en un culto.

Objetivo C: Explicar 4 pasos para enseñar a la gente a usar los dones espirituales.

A. Seguir la dirección del Espíritu Santo

Quizás el pastor no tenga un programa escrito para el culto. Pero por lo general tiene un plan. Puede haber tiempo de oración, lectura de la Escritura, cantos, ofrendas, música especial y predicación. Por supuesto, el Espíritu Santo puede cambiar este plan y dar al culto otra dirección. Así que el pastor tiene que estar listo para responder a la dirección del Espíritu.

El Espíritu Santo me habló de una forma especial durante un culto. El pastor asociado estaba dirigiendo a la congregación en oración. El Espíritu me dirigió la atención hacia una pareja que estaba sentada en la primera banca. Asistían por primera vez a la iglesia. Mientras los observaba, un pensamiento me vino a la mente: *Esta mujer tiene un problema médico, desde el nacimiento de su segundo hijo. El Señor la sanará si yo oro por ella.*

Caminé en la plataforma hasta que estaba parado frente a ellos. Luego les pregunté: “¿Me permiten ministrarles?” En ese mismo momento, el Espíritu Santo tocó a la joven mujer. Ella cayó hacia atrás en el asiento.

Rápidamente, me bajé de la plataforma y llegué a su lado. Me acerqué a ella y le dije lo que el Espíritu Santo me había revelado. Luego oré y pedí al Señor que la sanara. Cuando terminé de orar, continuamos con el culto.

Más tarde supe más acerca de sus problemas con la salud. Después de su segundo hijo, su *glándula tiroidea dejó de funcionar. Esto le estaba afectando el cuerpo y las emociones. Los médicos le habían dado medicina. Pero no le ayudaba mucho.

El lunes por la mañana llamó a su médico y le contó su experiencia. Luego le dijo que había dejado de tomar la medicina. Él le dijo: “Yo no le recomiendo eso”. Ella contestó: “Yo no le estoy pidiendo que me recomiende nada. Solamente le estoy diciendo lo que he hecho. Si Dios no me ha sanado y llego a tener una crisis o *emergencia médica, quiero que sepa lo que ha pasado. No he tomado medicina desde el domingo por la mañana”.

La siguiente semana ella volvió al médico. Él le hizo varios exámenes, y para asombro del médico ¡ella estaba sana! Yo tengo una copia de sus resultados en mi archivo. El médico declara: “La tiroides está perfectamente normal. Esto es un milagro”.

P 1  ¿El pastor siempre sabe qué esperar en el culto? Explique.



P 2  ¿Cómo mostró fe este pastor cuando le llegó un pensamiento?

P 3  ¿Por qué la mujer llamó al médico?

P 4 ↗ ¿Qué gran verdad ilustra el autor con el relato de la mujer sanada?

P 5 ↖ ¿Por qué no es prudente aconsejar a una persona que deje de ver al médico?

P 6 ↗ Dé 2 razones por las que Jesús mandó a los diez leprosos que sanó a los sacerdotes.

P 7 ↗ Mencione 3 Escrituras que nos animan a usar los dones espirituales.

P 8 ↗ ¿Cuáles son 3 razones por las que algunos pastores estorban los dones espirituales?

P 9 ↗ ¿En qué sentido se parece enseñar sobre los dones a enseñar a una persona a montar en bicicleta?

Este relato muestra el valor de permitir que el Espíritu Santo dirija el culto. Solamente Dios sabe las buenas experiencias que se han perdido porque los pastores no han seguido su dirección. El orden de la *adoración ofrece forma y dirección. Pero es el Espíritu Santo quien da vida a nuestra adoración y ministerio.

El pastor no dijo a la mujer que dejara de tomar su medicina. Eso no hubiera sido sabio. Una vez, murieron cerca de cien personas cuando el pastor les dijo que confiaran en Dios y que ignoraran a los médicos y la medicina.¹ Siempre es bueno que el pastor permita que las personas tomen sus propias decisiones en cuanto a los médicos y la medicina. La mujer sabiamente llamó a su médico y habló con él. Estaba andando por fe, pero quería que su médico supiera lo que había decidido si Dios no la había sanado. Muchos pastores mandan a las personas por las que oran al médico para confirmar una sanidad o milagro. Jesús hizo algo como esto cuando mandó a los diez leprosos que fueran a los sacerdotes que habían dicho que eran inmundos (Lc 17:14). Si Dios ha hecho un milagro, el médico lo va a ver. Este es un buen testimonio para los médicos y da gloria a Dios. También evita que se culpe a la iglesia si la persona no es sanada y tiene problemas médicos.

B. Fomentar los dones del Espíritu.

El pastor es responsable de fomentar el uso de los *dones espirituales y enseñar a su congregación a usarlos. Esta lección contiene pasos prácticos para ayudar a las personas a aprender a usar sus dones espirituales.

1. Haga lugar para los dones espirituales en el culto. El pastor que sigue al Espíritu Santo hará lugar para Él en el culto. Permitirá que el Espíritu lo dirija. También permitirá la operación de los dones del Espíritu Santo durante el culto (1 Co 12:7-11). Las Escrituras nos enseñan “*procurad los dones espirituales*” (1 Co 14:1) y “... *te aconsejo que avives el fuego del don de Dios que está en ti*” (2 Ti 1:6). Pero algunos pastores no ceden el control al Espíritu Santo. Les gusta seguir un horario fijo. Éstos no dejan tiempo para que el Espíritu se mueva. Este control tan estricto no es bíblico. Pablo enseña a los creyentes en 1 Tesalonicenses 5:19-20: ¹⁹“*No apaguéis el Espíritu;* ²⁰*no menospreciéis las profecías*”.

Entonces ¿por qué algunos pastores sinceros, llenos del Espíritu estorban los dones del Espíritu Santo? Hay varias razones. Notamos anteriormente que a algunos les gusta seguir estrictamente un horario fijo para el culto. Pero en la mayoría, los pastores han visto problemas con los dones en el pasado. O no comprenden cómo los dones pueden caber dentro del culto. Así que no hacen ningún lugar para ellos.

El mal uso de los dones no es nada nuevo. Iglesias del Nuevo Testamento, como la de Corinto, luchaban con este problema. Pablo vio que no usaban los dones correctamente. No obstante no desanimó ni prohibió los dones espirituales. En vez de eso, enseñó a la iglesia cómo usar los dones correctamente (1 Co 14). Él animó a los creyentes: “*procurad abundar en ellos para edificación de la iglesia*” (1 Co 14:12).

Los pastores llenos del Espíritu Santo deben seguir el ejemplo de Pablo. Necesitan enseñar a la iglesia sobre los dones del Espíritu. Deben permitir a las personas usar los dones en la adoración pública. Esto puede ser incómodo al principio. Algunos pastores tal vez piensen que no están listos para enseñar sobre esto. Pero enseñar es la mejor manera de aprender.

Enseñar sobre los dones es como enseñar a una persona a montar en bicicleta. Involucra tanto el conocimiento como la práctica. Enseñar y aprender tienen que mano a mano. La teoría no es suficiente. El estudiante no aprende totalmente hasta que puede hacer algo por sí solo. Puede tener todos los conocimientos sobre la bicicleta. Pero si no se puede montar en la bicicleta, ¿de qué le sirve?

Ahora aplique este principio a los dones del Espíritu. Si las personas no permiten que el Espíritu Santo obre por medio de ellas, no importa cuánto sepan acerca de los dones. El conocimiento sin acción está muerto. Nuestro objetivo debe ser preparar al adorador. Queremos dirigir a los creyentes a ministrar con el poder y los dones del Espíritu. Los creyentes no aprenden sobre los dones hasta que éstos fluyen a través de su vida.

2. Capacite a la gente a ministrar con sus dones. He descubierto cuatro pasos básicos para instruir a las personas en el uso de los dones espirituales.

Primero, explique los dones espirituales. En este paso usted necesita la lista de dones (1 Co 12:7-11). Luego explique su significado y cómo funcionan. Como puede ver, este paso incluye *solamente* la teoría. Las personas de la iglesia pueden tener conocimiento de los dones. ¡Pero todavía necesitan saber cómo usarlos!

Segundo, muestre a las personas cómo usar los dones. Planee un servicio donde los dones puedan manifestarse. Las personas necesitan ver con sus propios ojos los dones espirituales. Es entonces cuando comprenderán su enseñanza.

Yo enseñaba sobre los dones espirituales en mi iglesia y en otros lugares. Después de la enseñanza, oraba y pedía al Espíritu Santo que nos dirigiera. Luego el Señor me daba a mí, o a otra persona, una palabra de sabiduría o una profecía (1 Co 12:8, 10).

Una vez, el Señor dio a otro pastor una palabra de sabiduría. Era acerca de una mujer que tenía un serio problema en la espalda. Cuando el pastor dio esta “palabra”, una mujer gritó con sorpresa. Ella nos dijo que no creía que los dones del Espíritu eran de verdad. Así que acababa de orar: “Señor si esto es de verdad, permite que el pastor describa mi problema con la espalda”. ¡Y esto fue lo que ocurrió! Ella nos dijo que estaba pensando someterse a una cirugía. Pedimos a la señora que pasara al frente para orar por ella. El Señor la sanó completamente. Después, su médico confirmó que estaba totalmente bien.

Tercero, involucre a las personas en el uso de los dones. Debemos animar a las personas a practicar los dones del Espíritu por sí mismos.

Recuerdo cuando mi hija aprendió a montar en bicicleta. Le dijimos cómo montar. Luego se llegó el momento para que lo intentara. Al principio, no podía mantener el equilibrio. Así que corríamos a su lado para sostenerla. Al practicar unos días más, mejoró. Corrimos a su lado un poquito más, pero pronto ya no necesitaba que la sostuviéramos. Mi hija había aprendido a montar sola.

En los cultos de la iglesia, queremos que las personas aprendan a usar sus dones. Así que pedimos al Espíritu Santo que ministre a través de ellos. Comenzamos este momento con oración y luego pregunto si el Espíritu ha hablado a alguien.

Una ocasión sobresale en mi memoria. Una mujer dijo: “El Espíritu Santo me dice que hay una persona aquí que tiene mucho temor de morir. Esta persona es joven, pero no puede dejar de pensar en la muerte, y tiene temor de dejar a sus hijos solos”.

Pronto un joven empezó a llorar. Él dijo: “Mis padres murieron antes de los 50 años. Esta semana supe que mi hermano está muriendo de cáncer. Ahora en lo único que puedo pensar es la muerte. No puedo dormir ni comer. Siento como que me estoy volviendo loco”.

Le pedimos que pasara al frente para orar por él. Luego pedí a la señora que dio el mensaje que pasara también. Yo quería que ella orara conmigo por el joven. Después de unos minutos, invité a otros que estaban aprendiendo a ministrar en oración a unirse a nosotros. Oramos de todo corazón por unos minutos. Poco a poco el rostro del joven comenzó a cambiar mientras la paz de Dios llenaba su alma.

P 10  ¿Han aprendido los creyentes de su iglesia a usar sus dones espirituales? Explique.

P 11  Resuma el primer paso para instruir a las personas a usar los dones espirituales.

P 12  ¿Cómo puede un pastor mostrar a la gente cómo desarrollar los dones espirituales?



P 13  ¿Cómo involucraba Jesús a sus discípulos en los dones espirituales (Mt 14:16-21)?

P 14  ¿Cómo involucró Jesús a Pedro en una experiencia espiritual? (Mt 14:22-36)



Figura 5.2 Ayude a la gente a aprender a ejercer los dones del Espíritu Santo.

P 15  ¿Cómo hizo partícipe Jesús a Pedro en el milagro de la moneda para los impuestos? (Mt 17:24-27)

P 16  ¿Cómo puede usted involucrar a la gente en los dones espirituales y en el ministerio?



P 17  Aplique la parábola de las piedritas a los dones espirituales.



P 18  ¿Cómo permitió el autor que las personas ministraran con los dones espirituales?

P 19  Resuma cómo establecer un proceso para el uso de los dones espirituales.

P 20  ¿Cómo puede el pastor ayudar a los creyentes que no son maduros a usar los dones?

P 21  ¿Cómo debe el pastor ayudar a las visitas cuando los dones son evidentes en el culto?

Este fue un momento importante para los que habían orado por el hombre. Dios hizo algo en la vida y en el corazón de ellos. Descubrieron que el Espíritu Santo podía moverse a través de cada uno de ellos (vea 1 Co 12:4-11). El ministerio es para todo creyente, no solamente para unos pocos líderes.

Una parábola. Un padre quería enseñar a sus hijas gemelas a observar y valorar las piedras de color que Dios había hecho. Así que metió unas cuantas piedras de color en su bolsillo. Luego tomó de la mano a cada hija y se fueron a dar un paseo. Mientras caminaban, él mencionó que Dios se había guardado las piedras más grandes y más hermosas para los edificios en el cielo. Pero que puso muchas piedras bonitas en la tierra. Entonces se detuvieron para buscar. El padre dejó caer una o dos piedritas cerca de sus pies. Las niñas las encontraron. Esto las deleitó. Al ir madurando, ellas podían encontrar las piedras por sí solas.

Cuarto, deje que los creyentes ministren los dones espirituales sin que usted esté presente. Es el momento de soltar la bicicleta. Es el momento de dejar que los que han sido preparados hagan la obra de Dios. Jesús hizo esto con sus doce discípulos (Mt 10) y con los setenta y dos discípulos (Lc 10:1-24).

En nuestra iglesia planeábamos un culto especial para orar por los creyentes que deseaban ministrar. Poníamos las manos sobre cada persona y orábamos. Los comisionábamos, designábamos y bendecíamos para ministrar con los dones y el poder del Espíritu Santo (vea Hch 13:3). Estos ministros ungidos oraban por otros durante los cultos. Muchas veces teníamos entre treinta y cincuenta de ellos parados frente a la congregación. Muchas personas pasaban al frente para recibir ministración personal. Como había muchos líderes, las personas podían recibir oración en poco tiempo. No tenían que estar de pie esperando. (En nuestra iglesia teníamos tres cultos por la mañana. Así que teníamos que tener cuidado con el tiempo.)

Este ministerio con las personas que sufrían era muy importante. Habíamos enseñado a nuestros líderes a rendirse al Espíritu Santo. Ellos ministraban “*con demostración del Espíritu y de poder*” (1 Co 2:4). Dios obraba a través de estos hombres y mujeres para dar sanidad y gracia a muchos. Había milagros físicos y espirituales casi cada semana.

Establezca un proceso para el uso de los dones espirituales. El pastor debe hacer lugar para la operación de los dones en el culto. Además, debe enseñar a la iglesia *cómo* usar los dones “*decentemente y con orden*” (1 Co 14:40). Podría establecer un proceso para compartir una profecía. Por ejemplo, en nuestra iglesia, la persona que quería dar una profecía, un mensaje en lenguas o una interpretación pasaba al frente de la iglesia. Esperaba hasta que el pastor lo invitara a hablar. Esto funcionaba bien en nuestra iglesia. Nos ayudaba a mantener el orden, pero todavía se fomentaban los dones del Espíritu. También demostraba que el pastor aprobaba los dones espirituales. Además, las personas podían oír el mensaje por el micrófono.

Algunas personas que querían participar no tenían la madurez espiritual. En esos casos, uno de los pastores hablaba con la persona antes de permitirle hablar a la iglesia. La mayoría de las veces, el recién convertido podía dar el mensaje después de hablar con el pastor. Pero en raros casos, el pastor suavemente apartaba a la persona de compartir el mensaje públicamente. Quizás el mensaje no era bíblico. Otras veces, el pastor quería segura.

En una iglesia en crecimiento, por lo general hay visitas en el culto. Quizás no comprendan los dones del Espíritu. Así que el pastor debe explicar cuáles Escrituras enseñan sobre ellos. También puede dar algunas pautas para su uso en la iglesia. Por supuesto que la iglesia nunca va a ser perfecta. Las personas van a usar incorrectamente los dones. Pero cuando les enseñamos y establecemos un proceso, podemos mantener orden. Al mismo tiempo, no limitamos la libertad del Espíritu Santo en nuestras iglesias.

Algunos pastores planean un tiempo especial de oración cerca del comienzo del culto de los domingos. El pastor John Lindell en la iglesia James River Assembly of God hace esto. Muchos creyentes preparados y ungidos pasan al frente de la iglesia. El pastor Lindell invita a los que desean oración o que tienen alguna necesidad especial a pasar al frente. Los creyentes ministran a los que tienen necesidades. Mientras tanto, el resto de la congregación está cantando y adorando a Dios. De esta manera el pastor planea un momento para que los creyentes ministren los dones espirituales durante el culto. Hay muchos testimonios sobre la gracia de Dios de esta parte del culto.



Lección

14

Llevar al adorador a una decisión espiritual**Objetivo A:** *Explicar por qué el pastor siempre debe hacer una invitación.***Objetivo B:** *Describir por qué el tiempo en el altar es importante y cómo planearlo.*

El famoso escritor inglés William Shakespeare escribió: “Bien está lo que bien acaba”. Esto es especialmente cierto de un buen sermón. En esta sección, estudiaremos tres verdades relacionadas con la *invitación al final del sermón.

A. Invitar a todos a responder al mensaje.

El pastor debe llevar a cada adorador a tomar una decisión espiritual. Debe darles oportunidad de responder a su mensaje. Es su tarea principal como líder espiritual. Algunas personas no conocen al Señor. Otros han andado con Él toda la vida. Pero todos necesitan ánimo para dar el próximo paso. Para el que no es creyente, el próximo paso es el primer paso. El pastor debe llevarlo a aceptar a Jesús como su Salvador. El creyente maduro necesitará crecer en otras áreas. Dios podría dirigir a unos a dar tiempo o dinero para el Reino. Otros podrían estar listos para dirigir a la iglesia. Pero la adoración debe llevar a cada persona a un encuentro con Dios. Debe ser un momento para la obediencia y el crecimiento.

NUNCA termine un sermón sin primero invitar a las personas a responder a su mensaje. Predique todo sermón para causar cambio:

- para resolver un problema,
- para subsanar una necesidad o
- para hacer mejor algo o a alguien.

¡Recuerde! Después de predicar para cambiar algo, invite a las personas a tomar una decisión inmediatamente—en ese momento y ahí mismo.

Terminar un sermón sin hacer una invitación es insensato. Es igual que echar la red, atrapar al pez y luego soltar la red y dejar que el pez se escape. ¡Recoja siempre la red! NUNCA termine un sermón sin dar oportunidad a la gente de cambiar o tomar una decisión—en ese momento y ahí mismo.²

Una vez el Senado romano envió a un embajador para enfrentarse con un rey rebelde. El embajador encontró al rey rebelde y le dijo que se rindiera. El rebelde respondió: “Lo voy a pensar”. El embajador romano hizo un círculo con su bastón en el suelo alrededor del rebelde. Luego el embajador dijo al hombre: “Decídase antes de dar un paso fuera de este círculo”.³

El predicador no puede obligar a las personas a actuar. Nunca debe ser descortés, pero su deber es llevar las personas al punto de tomar una decisión. Su decisión podría

P 22 Haga un contraste entre la diferentes formas en que las personas pueden responder a su mensaje.

P 23 ¿A qué podemos comparar invitar a las personas a responder al mensaje? Explique.

P 24 No dar una invitación después del mensaje es como _____.



Figura 5.3
Siempre recoja la red al terminar su sermón.



P 25 ¿Cuál es el propósito del relato del embajador y el rebelde?

ser llamar al predicador en un momento más conveniente. Con todo, el predicador debe pedir a todos los oyentes que decidan algo.



P 26  ¿En qué sentido debe ser el predicador como el hombre que vendía piñas?

Un hombre estaba en el mercado admirando la fruta. Le gustaba mucho cierta piña. El vendedor hacía alardes de la hermosa fruta antes de mencionar el precio. Luego levantó la piña y se la puso en las manos al cliente. Este vendedor sabio había aprendido por experiencia que esto mantendría la atención del cliente. Ahora él tenía la piña en sus manos y *tenía* que decidirse.

¡El hombre compró la piña! El vendedor llevó al hombre a un momento de decisión. De la misma manera, el predicador debe llevar a todo oyente a un momento de decisión espiritual. La invitación debe poner el asunto en manos del oyente y dejarlo allí al terminar el sermón.

P 27  Aplique 1 Samuel 8:7 a la invitación del pastor.

Venza el temor al rechazo. Algunos pastores temen el rechazo. Así que vacilan en llamar a tomar decisiones públicas. Si nadie responde, algunos predicadores creen que han fracasado. ¡Nada puede estar más lejos de la verdad! El llamado al altar no tiene nada que ver con el pastor ni con su habilidad. Podría sentirse profundamente dolorido si nadie responde. Pero no debe tomar la responsabilidad de esto. La persona que rechaza el llamado del Espíritu está rechazando a Dios, no al pastor. El profeta Samuel una vez cometió el error de sentirse rechazado cuando las personas rechazaron su mensaje. Hirieron sus sentimientos. Pero Dios animó a Samuel diciéndole: *“porque no te han desechado a ti, sino a mí me han desechado, para que no reine sobre ellos”* (1 S 8:7).



P 28  ¿Qué equilibra el hecho de que algunos rechazan el mensaje? Explique.

Por otro lado, nada afirma más al pastor que ver a los pecadores llegar a Cristo. Un ministro cuenta de una ocasión en que predicó en un pueblo pequeño.⁴ Aunque varias iglesias se habían unido para escuchar sus mensajes, el ministro no vio muchos resultados. Pero unos años después se encontró con un hombre que había estado en esos cultos. Éste preguntó al ministro si recordaba cuando había predicado en aquel pueblo pequeño. El ministro dijo que sí. Entonces el hombre le dijo: “Dos hombres pasaron al frente un miércoles por la noche. Yo era uno de ellos. Esa noche mi amigo y yo hicimos dos cosas: confiamos en Cristo y le entregamos nuestra vida. Hoy yo estoy en el ministerio, y mi amigo es misionero en África”.

Gloria sea a Dios que ese ministro no se desanimó. Había sido en un pueblo pequeño, y sólo unos pocos llegaron a oírlo. Él no conocía a la gente. No sabía quiénes eran creyentes o inconversos. Fue bueno que predicara un mensaje de salvación. De otra manera, los dos hombres podrían haberse perdido. Pero porque entregaron su vida a Cristo, llevaron a muchas otras personas a Él en los años siguientes. En todo culto, siempre comparta el mensaje de salvación.

Con frecuencia, los que responden a la invitación aumentan el ministerio del pastor. Por ejemplo, yo prediqué mi primera campaña cuando tenía apenas 16 años. Mi hermano Don fue llamado al ministerio en esa campaña. Más tarde llegó a ser misionero en América Latina y otras partes del mundo. Durante ese culto, di oportunidad a la gente para responder al mensaje. Muchas almas se hubieran perdido si mi hermano no hubiera tomado la decisión de responder al llamado de Dios.

B. Invite a las personas para orar en el altar.

P 29  ¿Por qué cree que la mayoría de las decisiones espirituales se toman en el altar?

La persona podría responder a Dios en cualquier momento y en cualquier lugar. Pero por lo general, las personas dicen sí al Señor durante el momento en el altar. El pastor siempre debe invitar a los inconversos a recibir a Jesús. También debe pedir a los creyentes que tomen una decisión después del mensaje. Esto aumenta la fe y el compromiso de ellos. Por supuesto que el Espíritu Santo puede hablar al corazón y a la mente de los creyentes. Pero a menudo el Espíritu Santo usa las palabras del pastor para hablar a las ovejas.

Si el pastor predica sobre la sanidad, debe invitar a las personas enfermas que pasen al frente para orar por ellas (Stg 5:14-15). Si habla del bautismo en el Espíritu Santo, debe invitar a las personas que están buscando recibir el bautismo que pasen al frente (Hch 2:38-39). El mensaje puede tratarse del perdón, dirección divina, ministerio o muchas otras cosas. Cualquiera que sea el tema, el pastor debe insistir en una decisión.

¡TENGA
VALOR! DÉ UNA
INVITACIÓN—NO UNA
DISCULPA.

¡Tenga valor! Dé una invitación—no una disculpa. Los *embajadores no piden disculpa cuando entregan un mensaje de su rey o líder. Tampoco los predicadores deben pedir perdón al entregar el mensaje del Rey celestial.⁵ Presente el mensaje e invite a las personas a responder a él.

P 30 ➤ Haga un contraste entre una disculpa y una invitación.

En la mayoría de los casos, es mejor invitar a las personas a orar en el altar. Pero el pastor siempre debe ver que su invitación concuerde con el propósito de su mensaje. Por ejemplo, si su propósito fue levantar dinero para construir un nuevo templo, entonces su invitación debe ser para un compromiso monetario. O si su mensaje fue para encontrar más obreros en la iglesia, su invitación podría ser para llenar un formulario para voluntarios. (Para más estudio sobre la invitación después del mensaje, vea el curso de la *Serie fe y acción, Predique la palabra: Homilética I*.)⁶

P 31 ➤ ¿En todas las invitaciones se debe pedir que las personas pasen al altar? Explique.

C. Planear el tiempo en el altar.

El pastor debe hacer planes para tener buenos cultos en el altar. Al comenzar su invitación, debe pedir al líder o al grupo de adoración que pase al frente con los músicos. Deben estar listos para cantar y tocar instrumentos. Deben seguir este ministerio de música mientras las personas oran en el altar o en sus asientos.

P 32 ➤ ¿Cómo sabrán los músicos cuándo comenzar a cantar durante la invitación?

No acorte el tiempo de oración en el altar. La oración permite a las personas aplicar los sermones a su vida mientras todavía están en la presencia de Dios. Puede ahorrar horas de consejería al planear buenos cultos en el altar.

NO ACORTE EL
TIEMPO DE ORACIÓN EN
EL ALTAR.

Las personas pasan adelante para tomar varias decisiones. A algunos pastores les gusta llevar a los que buscan la salvación a un cuarto especial o a un lugar privado para orar. Usted y los **compañeros de oración* que ha preparado deben orar con los que pasan al frente.

Hay varias cosas que usted debe enseñar a sus compañeros de oración:

- Enseñe a sus compañeros de oración a ser específicos—que pregunten a los que pasan al altar por qué es lo que oran.
- Enseñe a sus compañeros de oración cómo explicar los pasos para recibir a Jesucristo como Salvador y Señor.
- Enseñe a sus compañeros de oración cómo explicar la importancia del bautismo en agua y de unirse a la iglesia local.
- Enseñe a sus compañeros de oración a explicar cómo ser bautizado en el Espíritu Santo.
- Enseñe a sus compañeros de oración a dar literatura bíblica a las personas con las que oran.
- Enseñe a sus compañeros de oración a guardar un registro de los nombres y direcciones de las visitas y nuevos convertidos antes que salgan del culto.
- Enseñe a sus compañeros de oración a hacer un seguimiento con las personas por las que oran. Deben hacer contacto con estas personas cada semana para disciplinarlas.
- Enseñe e instruya a los creyentes a usar los dones del Espíritu.

P 33 ➤ ¿Cuáles son 5 de los puntos que el pastor debe enseñar a los compañeros de oración?

P 34 ➤ ¿Cuáles son las preguntas que deben hacer los que ministran a los que llegan al altar?

El pastor debe hacer un seguimiento después de sus sermones. Debe averiguar si las personas necesitan más ayuda. Puede enterarse de las necesidades al hablar con ellas en la iglesia y al visitarlas en sus hogares.

Conclusión

Los que dirigen la adoración ayudan con el culto, pero el pastor lleva la carga más pesada. Él ha preparado su corazón y su mente mediante la oración. Esto lo hará sensible al Espíritu Santo. Debe seguir la dirección del Espíritu desde el comienzo del culto hasta el final. También debe hacer tiempo para el ministerio de los dones del Espíritu Santo. Y debe llevar a las personas a tomar una decisión espiritual. Cuando ha hecho todo esto, el pastor puede decir como el Apóstol Pablo: “*no fui rebelde a la visión celestial*” (Hch 26:19).



Examínese: Marque la letra que **mejor** complete cada pregunta o declaración.

1. Como líder de adoración, el pastor es responsable de
 - a) programar los cantos.
 - b) dirigir el servicio.
 - c) llevar a la gente a una decisión.
 - d) mantener el horario.
2. Cuando cedemos el control del culto al Espíritu Santo,
 - a) las personas oyen nuestros sermones.
 - b) las personas pagan sus diezmos.
 - c) nuestro ministerio es más eficaz.
 - d) nuestra personalidad cambia.
3. ¿Cómo puede el pastor dar lugar para ejercer los dones espirituales?
 - a) Animando a las personas a practicarlos en casa.
 - b) Enseñando sobre ellos.
 - c) Planeando tiempo para dos profecías durante el servicio.
 - d) Todas las respuestas anteriores
4. Enseñar sobre los dones espirituales exige de conocimiento y
 - a) disciplina.
 - b) habilidad.
 - c) práctica.
 - d) sentido común.
5. Después de enseñar a las personas cómo usar los dones espirituales,
 - a) explique lo que son los dones espirituales.
 - b) muéstreles cómo profetizar.
 - c) enséñeles sobre el fruto espiritual.
 - d) permítales usar sus dones.
6. Cuando creamos un proceso para usar los dones espirituales,
 - a) mantenemos orden en el culto.
 - b) limitamos la libertad del Espíritu.
 - c) reducimos lo espiritual a lo natural.
 - d) mantenemos el horario del culto.
7. Siempre predique para causar
 - a) culpabilidad.
 - b) emoción.
 - c) crecimiento de la iglesia.
 - d) cambio.
8. ¿Cuándo debe el pastor hacer una invitación?
 - a) El primer domingo de cada mes
 - b) Al final de todo sermón
 - c) Cuando predica sobre la salvación
 - d) Cuando ve que hay personas nuevas en la congregación
9. ¿Por qué es importante el tiempo en el altar?
 - a) Ayuda a las personas a tomar decisiones espirituales.
 - b) Muestra si el sermón estuvo ungido.
 - c) Permite que las personas tengan confraternidad.
 - d) Da tiempo para que el pastor salude a las visitas.
10. Cuando los nuevos creyentes están en el altar, ¿sobre qué deben aprender?
 - a) El rapto
 - b) Los diezmos
 - c) El bautismo en agua
 - d) Las doctrinas básicas de la iglesia



Temas para los exámenes de ensayo: Escriba 50-100 palabras sobre cada uno de estos objetivos que estudió en este capítulo.

Seguir la dirección del Espíritu Santo

Objetivo: Explicar el valor de ceder el control al Espíritu.

Objetivo: Describir cómo hacer lugar para los dones espirituales en el culto.

Objetivo: Explicar 4 pasos para enseñar a la gente a usar los dones espirituales.

Llevar al adorador a una decisión espiritual

Objetivo: Explicar por qué el pastor siempre debe hacer una invitación.

Objetivo: Describir por qué el tiempo en el altar es importante y cómo planearlo.

Capítulo 6:

El ministerio del cuidado pastoral

Presencia, empatía y cuidado

Introducción

El **cuidado pastoral* se refiere a la atención que el pastor da a las personas durante una **crisis*—un momento de gran necesidad. Con más frecuencia, esto ocurre en tiempos de enfermedad o muerte. Pero el pastor acompaña a las personas en medio de todos los tiempos difíciles. Estos podrían incluir la pérdida de empleo, conflictos familiares o divorcios. Alguien podría estar luchando con una adicción a drogas o al alcohol, o tener un bebé sin casarse. El pastor ayudará a las personas en medio del abuso o la depresión. En cada una de estas crisis, las personas sienten pérdida y profunda pena. Como resultado, el lugar del pastor sigue siendo el mismo. Tiene que ofrecer **presencia*, **empatía* y *cuido*. Esto es lo básico en el cuidado pastoral.



Figura 6.1 Simplemente el regalo de la presencia hace una diferencia

Ministrar a las personas en una crisis es sencillo. Quizás no sea *fácil*, pero es sencillo. Por lo general, con lo que más puede ayudar es estar ahí presente. El Espíritu Santo dará fuerza y consuelo a través de su presencia.

Las personas podrían sentir el efecto de la crisis mucho tiempo después de haber pasado. Necesitarán cuidado pastoral hasta que hayan pasado por todas sus emociones. Esto puede tomarse varias semanas, o hasta meses.

El doliente puede tener muchas preguntas. Pero en realidad no quiere respuestas—lo que quiere es consuelo. Con demasiada frecuencia queremos decir algo que les quitará el dolor. Pero cuando lo hacemos, a veces empeoramos las cosas. Cuando no sabemos cómo consolar a las personas, nos podríamos sentir inútiles. No sabemos qué decir, así que solamente nos sentamos con ellos sosteniendo su mano. Muchas veces, esta presencia silenciosa de un amigo puede ayudar más que doce amigos citando la Escritura.

Por favor no me mal entienda. La oración y la Escritura tienen un lugar importante. Pero hay un tiempo para hablar y un tiempo para guardar silencio (Ec 3:7). Y hay un tiempo para citar la Escritura. Esto puede traer más consuelo y fortaleza que cualquier otra cosa—en ciertos momentos. Pero en las primeras etapas de una crisis, esto es raro. Entonces, podría ser más útil simplemente estar ahí presente. Es el momento para poner el brazo alrededor de sus hombros y darle una mano de apoyo.

Lecciones:

Ofrezca el regalo de su presencia

15

Objetivo A: Explicar el valor de la presencia del pastor para la persona en una crisis.

Objetivo B: Resumir 2 errores que algunos pastores comenten en las crisis.

Objetivo C: Identificar un momento en su vida cuando alguien le dio el regalo de su presencia.

Discierna la importancia de la empatía

16

Objetivo A: Dar la definición de empatía.

Objetivo B: Describir lo que podría sentirse al padecer una enfermedad terminal.

Objetivo C: Explicar 5 etapas del proceso de duelo.

Practique el ministerio de cuidado y atención

17

Objetivo A: Mencionar 4 cosas que la persona en una crisis podría apreciar.

Objetivo B: Explicar 3 claves para relacionarse con una persona que está pasando por una prueba.



Palabras clave



cuidado pastoral

crisis

presencia

empatía

Lección

15

Ofrezca el regalo de su presencia

Objetivo A: Explicar el valor de la presencia del pastor para la persona en una crisis.

Objetivo B: Resumir 2 errores que algunos pastores comenten en las crisis.

Objetivo C: Identificar un momento en su vida cuando alguien le dio el regalo de su presencia.

Al comenzar a estudiar sobre el cuidado pastoral, tal vez le sorprenda ver que la *presencia* del pastor pueda ser calificada como un regalo. Veamos el valor de ese regalo, y descubramos dos errores que muchos pastores cometen a veces.

A. El valor de la presencia

Mi inicio en el ministerio pastoral fue difícil. Me di cuenta de que la vida de las personas no se detenía para que yo pudiera aprender a ser pastor. Durante mis primeras 4 semanas en la iglesia, prediqué en tres funerales. También pasé largas horas en el hospital con los enfermos y sus familias. Parecía que la enfermedad y la muerte eran miembros fieles de nuestra iglesia.

No estaba preparado para esto. Por ejemplo, en el hospital, me sentía fuera de lugar. Los médicos parecían simplemente tolerar mi presencia. Ese claramente era territorio de ellos. La ciencia y la medicina gobernaban en el hospital. La religión y la oración parecían tener muy poco valor para los médicos y las enfermeras.

Esto me hacía sentir muy insignificante y hasta temeroso. Mi fe era débil, y yo me preguntaba qué podría hacer. ¿En realidad ayudarían la oración y la Escritura? Yo iba a visitar a los enfermos y me quedaba con las familias mientras estaban en cirugía. Estaba a su lado cuando se encontraban entre la vida y la muerte. Leía la Biblia y oraba con ellos. Esto era lo que yo había aprendido a hacer. Pero la mayoría de las veces me sentía incapaz e inútil. No obstante, también hacía algo que nadie me había enseñado. ¿Qué era eso? *Escuchaba* sin decir una palabra.

Después de cierto tiempo, sucedió algo sorprendente. Empecé a recibir notitas de agradecimiento de las personas que yo había visitado en el hospital. Me escribían para decirme: “Me ayudó tanto que usted estuviera presente cuando yo me enfrentaba a la cirugía”. Otros decían, “Su visita me dio mucha fortaleza”. No lo podía creer. Yo no había hecho nada. Me había sentido tan torpe. Pero sus palabras me animaron a tener más confianza para mis próximas visitas al hospital.

Casi 2 años después, sucedió una crisis que me ayudó comprender esto mejor. Nueve días después del nacimiento de nuestra hija Leah, mi esposa tuvo una hemorragia. La llevé al hospital de para que la operaran. Al llegar ella estaba muy débil por la pérdida de sangre. Yo observé cuando la colocaron sobre la camilla de ruedas para llevarla a la sala de cirugía. Los médicos me pidieron firmar unos formularios dando permiso para operarla. Yo estaba totalmente solo con toda mi preocupación. Pensé en todo lo que podía salir mal. Di vueltas por la sala de espera con mucha ansiedad. El único consuelo para mí fue cuando llegó mi madre. Creo que ella no me dijo nada. Pero me sentí mucho mejor al saber que estaba conmigo. Su *presencia* me dio fortaleza y ánimo.

Por primera vez, me di cuenta del valor de las pequeñas demostraciones de bondad durante una crisis. Las palabras de apoyo, el toque de una mano en el hombro, o solamente la presencia de otra persona puede traer consuelo. Aún los más valientes que dependen

P 1  ¿La mayoría de los creyentes lucharán con las enfermedades y la muerte? Explique.



P 2  ¿Todos los doctores piensan lo mismo de los pastores? Explique.

P 3  ¿Qué sorprendió al pastor que se sentía inútil en el hospital?



P 4  ¿Qué clase de consuelo le dio la madre al pastor?

P 5  ¿De que forma le ha ayudado a usted la presencia de un amigo durante alguna prueba?

de sí mismos encuentran fuerzas en la presencia de un amigo o ministro bondadoso. Los problemas no cambian, pero no se ven tan enormes cuando un amigo está cerca.

B. Dos errores que cometen los pastores

P 6  ¿Cuáles son 2 errores que cometen algunos pastores al tratar de ayudar a otros?

Hay unos cuantos pastores que tienen el don del cuidado pastoral. Pero la mayoría de nosotros no lo tenemos. Nos gustaría ayudar durante las pruebas. Pero cuando no podemos “arreglar” el problema, nos sentimos inútiles. Esto puede tentarnos a hacer una de dos cosas. *Primero*, tratar de ministrar demasiado pronto. Esto hace que el ministerio sea de poca ayuda. *Segundo*, podemos ser tentados a evitar la situación. Esto hace que la gente se sienta sola.



Hablé con una señora que tenía cáncer. Ella dijo que su pastor entraba a su cuarto muy apresurado, hablando todo el tiempo. No le daba mucha oportunidad a ella para hablar. Siempre le preguntaba cómo estaba. Pero no le daba oportunidad de responder sinceramente. Después de 2 o 3 minutos, él hacía una oración. Entonces se despedía diciendo que estaba muy ocupado. Ella le agradecía su visita. Pero no le ministraba.

Después de varias visitas como ésta, ella decidió hablar con el pastor. Cuando llegó para la siguiente visita, él entró apresuradamente con la hilera de preguntas de costumbre. “¿Cómo se siente hoy? ¿Durmió bien? ¿Tiene mucho dolor?” Cuando hizo una pausa para respirar, ella le dijo exactamente como se sentía. No estaba enojada; solamente decía la verdad. “El dolor que siento es insoportable. Tengo temor de morir. Yo oro, pero creo que Dios nunca me responde. Nunca siento su presencia. Es como si el cielo se hubiera vuelto una piedra y como si Dios me hubiese abandonado.”

El pastor se sintió muy incómodo. No supo qué decir. Cuando ella empezó a llorar él dijo: “Oremos”. Pero ella respondió: “No me haga esto otra vez. Usted usa la oración como una puerta de salida. Cuando yo quiero contarle cómo es tener 30 años, con dos hijos y estar muriendo de cáncer, usted únicamente ora. Usted ora porque no sabe qué decir. Esa no es oración de verdad. Son solo palabras religiosas. Usted ora para no tener que tratar con mis sentimientos. Hoy usted va a oír lo que quiero decir. Usted va a acompañarme por este valle de la sombra de muerte. Eso es lo que usted está supuesto a hacer. Es por eso que usted está aquí—para que yo no tenga que enfrentarme a la muerte sola”.

Es
IMPORTANTE
BUSCAR EL TIEMPO
APROPIADO Y SER
SENSIBLE A LOS
SENTIMIENTOS DE
LAS PERSONAS.

P 7  ¿Cuáles 2 errores cometió el pastor?

El pastor se quedó y la escuchó. Pero no volvió a visitar por mucho tiempo. Había tratado de ser un buen pastor. Pero cedió a las dos tentaciones que mencionamos arriba. *Primero*, usó la oración en el momento inoportuno—muy pronto. *Segundo*, cuando la mujer lo confrontó con esto, él dejó de visitarla.

Al compartir este relato no estoy criticando al pastor. Pero sí demuestra lo que puede suceder cuando oramos en el momento inoportuno con los que están sufriendo severas pruebas. Por supuesto que los pastores desean ayudar. Y la oración es nuestra respuesta natural a los desafíos. La mayoría de la veces, esta es una buena respuesta. Dios quiere que entreguemos a Él nuestros problemas. Pero en este caso, hacía que la persona se sintiera más sola. La oración nunca debe hacer eso.

P 8  ¿Por qué su presencia, escuchar y prestar atención ayudan a dar sentido a la oración?

El momento oportuno y ser sensible a las emociones de las personas es importante. Como dijo un padre adolorido: “Yo conozco todas las Escrituras apropiadas, pero aunque sé que son verdad, el dolor las hace parecer irreales”.

Podemos decir lo mismo acerca de la oración. No hay nada que tenga más poder. Pero la angustia y el dolor pueden hacer que parezca irreal por un tiempo. No estoy diciendo que no hay que orar con los enfermos. Pero *antes* de orar, es necesario que escuchemos y mostremos compasión. Debemos escuchar las preocupaciones de los moribundos y de

su familia. Es nuestra presencia, nuestra atención, nuestra compasión lo que hace que aprecien nuestras oraciones.

Hace unos años, estaba ministrando a una angustiada madre que se llamaba Joyce. Su hijo adolescente había muerto en un accidente. En medio de sus lágrimas, ella compartió conmigo que alguien le había dado el ministerio de su presencia. Una mañana, cuando luchaba con su pesar, alguien llegó a la puerta. Pensó en ignorar a la visita. Tenía los ojos rojos de tanto llorar, estaba despeinada y no estaba vestida para recibir visitas. Pero la visita siguió tocando a la puerta y esperando.

Cuando por fin Joyce abrió la puerta, se encontró ante una amiga de la iglesia. Ella entró y dijo: “He venido a hablar contigo”. Cuando notó la apariencia de Joyce, ella añadió: “Si no sientes el deseo de hablar, solamente me quedaré quieta a tu lado. Si quieres llorar, lloraré contigo.” Le extendió un pañuelo y fue a la cocina para hacer café. El resto de la mañana las dos amigas pasaron el tiempo compartiendo café y lágrimas. Y mientras hablaban, poco a poco Joyce comenzó a sentirse mejor. Todavía se sentía triste, pero no se sentía tan sola con su dolor. Una amiga había llegado a compartir su tristeza. Y de alguna manera misteriosa, Dios estaba presente también, y la consoló.

Cuando Joyce me contó esta experiencia, añadió: “Ojalá hubieran mas personas como mi amiga. ¡Ella hasta trajo un pañuelo! ¿Puede creerlo?” Este es el *ministerio de la presencia*.

Pablo conocía este consuelo. En 2 Corintios dice:

“Porque de cierto, cuando vinimos a Macedonia, ningún reposo tuvo nuestro cuerpo, sino que en todo fuimos atribulados; de fuera, conflictos; de dentro, temores. Pero Dios que consuela a los humildes, nos consoló con la venida de Tito (2 Co 7:5-6).

Muchos pastores evitan a los enfermos o a los desahuciados porque es tan difícil ministrarles. Es doloroso ver morir a una persona, ya sea que se tome unas pocas horas o varias semanas. La muerte parece burlarse de los mejores esfuerzos de la medicina y a veces hasta de la fe. La muerte de otra persona nos hace enfrentarnos con nuestra propia mortalidad. Nosotros también vamos a morir algún día. Con los afanes de la vida, tal vez mantengamos alejada la idea de la muerte. Pero en un funeral, la muerte nos ataca por la garganta, nos mira a los ojos y exige nuestra atención.

VEMOS QUE
AÚN EL HIJO
DE DIOS QUERÍA
QUE ALGUIEN LO
ACOMPAÑARA
DURANTE SU HORA
DE AFLICCIÓN.

Jesús se enfrentó con la muerte en el huerto de Getsemaní. Vio una muerte hostil, solitaria y cruel delante de Él. Esto lo hizo volverse hacia sus amigos más íntimos para recibir nueva fuerza (Mt 26:36-45). “Entonces Jesús les dijo: *Mi alma está muy triste, hasta la muerte; quedaos aquí, y velad conmigo*” (Mt 26:38). Tenía que tomar una copa amarga (Mt 26:39-42; Jn 18:11). La copa era únicamente para Él. Pero deseaba el apoyo emocional y espiritual de sus amigos. Así que vemos que aún el Hijo de Dios quería que alguien lo acompañara durante su hora de aflicción.

Anteriormente, la madre de Santiago y Juan había pedido un alto puesto para sus hijos. Ella quería que fueran exaltados y se sentaran a cada lado de Jesús. Él acababa de decirles que sería escarnecido, azotado y crucificado en Jerusalén (Mt 20:19). Santiago y Juan querían compartir el honor en el Reino, pero Él les preguntó si podrían compartir su sufrimiento. “*Podéis beber del vaso que yo he de beber?*” (Mt 20:22). Ellos creían que podían pasar por cualquier prueba que tuviera Jesús. Pero en el huerto se dieron cuenta de que no podían “beber de su vaso”. Pedro estaba dispuesto a morir peleando por Jesús. Pero no pudo esperar pacientemente a su lado mientras moría.



P 9  *Resuma cómo se sentía Joyce y en qué forma le ayudó su amiga.*

P 10  *¿Cómo se sentía Pablo en Macedonia? ¿La oración o leer las Escrituras le ayudaron? Explique.*

P 11  *¿Las personas espirituales necesitan un amigo que los acompañe durante los tiempos difíciles? Explique.*

Los romanos coronaron a Jesús con espinas y lo azotaron con látigos, pero los discípulos no pudieron soportarlo. El rostro del Señor estaba pálido por la pérdida de sangre, y su espalda estaba descarnada. Las tinieblas le envolvían el alma. Se sentía abandonado aún por su Padre, y clamó: “*Dios mío, Dios mío, ¿por qué me has desamparado?*” (Mt 27:46). De los apóstoles, parece que solamente Juan estaba lo suficientemente cerca para consolarlo. Juan permaneció allí hasta el final, y también María (madre de Jesús), María Magdalena y varios otros. Pedro estaba allí también, pero muy lejos de la muchedumbre. ¿Tomaron del vaso como habían declarado con tanto valor? No. Para ellos era muy amargo beber del vaso en ese momento.

P 12  ¿Por qué había más mujeres que hombres en la crucifixión?

Es interesante observar que junto a la cruz había más mujeres que hombres cuando Jesús murió. No es que las mujeres tengan más valor. Pero consolar es más natural en ellas. Las mujeres comprendían que Jesús recibiría fortaleza de cercanía a Él. Y ellas querían estar ahí. No podían imaginar dejarlo morir solo.

El *ministerio de la presencia* es más difícil para los hombres, incluyendo a los pastores. Estamos acostumbrados a *hacer* cosas. Es difícil para nosotros estar sentados y esperar, observar in el poder para ayudar cuando la muerte se lleva a su presa. Queremos hacer algo—¡lo que sea! Sentimos una necesidad de tener control sobre nuestro mundo. Pero ¿qué podemos hacer cuando estamos ante la enfermedad o la muerte? A veces, oramos. Otras veces, hacemos de caso que el ser amado no está muriendo.

Nuestra necesidad de hacer algo es casi insoportable. La acción nos hace sentir que tenemos el control una vez más. No es así, por supuesto. Pero parece que lo tenemos—y eso nos hace sentir mejor. Pero cuando nos sentimos incómodos y actuamos, por lo general hacemos lo equivocado. Pedro podía pelear, pero no podía esperar.

P 13  ¿Por qué era difícil para Pedro aceptar la muerte del Señor? Explique.

En otra ocasión, Jesús trató de decir a sus discípulos de su muerte que se aproximaba: “*Entonces Pedro, tomándolo aparte, comenzó a reconvenirle, diciendo: Señor, ten compasión de ti; en ninguna manera esto te acontezca*” (Mt 16:22).

P 14  ¿Por qué se comete un error al decir a una persona desahuciada que no va a morir?

Las acciones de Pedro me recuerdan los errores que cometen los pastores cuando están ante la muerte. Ellos ignoran o rechazan los indicios que la persona moribunda trata de darles. Los pacientes a veces dicen cosas como “No me queda mucho tiempo”. O quizá son más directos y dicen “Creo que pronto voy a morir”.

El pastor puede responder cambiando el tema. O tal vez diga algo como “No diga eso. Usted va a vivir muchos años. Quizá va a vivir más que yo”. El pastor espera animar al enfermo, pero esto raras veces da resultad. Al no permitir a la persona hablar de la muerte, el pastor la deja sola ante ésta.

P 15  ¿Por qué una persona moribunda pudiera querer hablar de la muerte?

Estar a la puerta de la muerte da la oportunidad de consolar a la persona enferma. Sería mejor tomarle la mano y decir: “¿Quiere que hablemos de eso?” O, “¿Cómo se siente al pensar en eso?”

Esto da a la persona moribunda una oportunidad de hablar de sus sentimientos verdaderos—aun de los que cree que no debe tener. Por favor sea conciente de que la persona está buscando la oportunidad de hablar de la muerte. Necesita una persona segura con quien hablar de su angustia—alguien que no la va a culpar por sentirse como que siente. Quiere alguien que le permita ser auténtico—que la deje llorar o enojarse. Quiere una persona que no trate de explicar algo que nadie puede comprender. El moribundo no quiere una persona que trate de arreglarlo todo con una oración. No está buscando palabras ni explicaciones. La *presencia* del pastor es lo que el moribundo más necesita.

ESTAR A LA
PUERTA DE LA MUERTE
DA LA OPORTUNIDAD
DE CONSOLAR A LA
PERSONA ENFERMA.

Lección
16

Discierna la importancia de la empatía

Objetivo A: Dar la definición de empatía.

Objetivo B: Describir lo que podría sentirse al padecer una enfermedad terminal.

Objetivo C: Explicar 5 etapas del proceso de duelo.

No es fácil ministrar a los que están con profundo dolor—físico o emocional. Aunque no hayamos experimentado esas circunstancias, debemos aprender a tomar parte en sus emociones. El cuidado pastoral exige de empatía. Esta lección le ayudará a comprender a las personas que pasan por crisis o pena. Le mostrara cómo aprender a tener empatía.

A. Entender a las personas que pasan por crisis

Para que el pastor pueda ayudar a las personas que están pasando por una crisis, tiene que comprender su dolor y poder—hasta cierto punto—sentir lo que están sintiendo. **Esto se llama empatía—la capacidad para tomar parte de las emociones o sentimientos de otra persona.** “*El atribulado es consolado por su compañero*” (Job 6:14).

Siempre aprendemos mejor al experimentar algo. Sin embargo, no *tenemos* que pasar por cada crisis nosotros mismos para tener empatía con los que sufren. Ellos nos pueden enseñar. ¿Cómo? Aprendemos al observarlos y escucharlos.

Póngase en el lugar del enfermo. Pregúntese qué le está sucediendo y cómo se estará sintiendo. Primero, hay un dolor continuo y devorador. Este borra la mayoría de las cosas, hasta que su mundo no es más grande que cuarto de enfermo. También, está débil. Ahora, su cuerpo es su enemigo—ataca su felicidad y hasta su fe.

Siente que está perdiendo poder. Ahora, tiene poco o ningún control sobre su vida. Las cosas que le eran familiares ya no existen—su hogar, su trabajo, su familia y sus amigos. Antes de enfermarse planeaba su propio horario. Decidía cuándo levantarse y cuándo acostarse. Decidía qué comer y cómo prepararlo. De repente, todo eso ha cambiado. Ahora, muy bien podría estar recibiendo el mejor cuidado médico, pero no tiene ningún control ni poder. Le dicen cuándo dormir, cuándo despertarse, cuándo bañarse y hasta cuándo ir al baño. Tiene que pasar por toda clase de humillantes exámenes médicos. Le quitan la ropa, lo inyectan, lo examinan a menudo. Al final, todo esto quizás le ayude, pero por ahora le roba su dignidad.

Primero, hay temor a lo desconocido. La persona podría tener muchas preguntas como: *¿Qué me va a pasar? ¿Voy a mejorar? ¿Voy a poder proveer para mi familia? ¿Podré cuidar de ellos?* Hay preocupaciones diarias también. *¿Cómo pagaré las cuentas del hospital? ¿Todavía tendré un empleo cuando recobre la salud?* Y detrás de todas estas preguntas está la gigante—el temor a la muerte. *¿Qué pasará si no recobro mi salud? ¿Voy a morir? ¿Qué sucederá a mi familia? ¿Quién cuidará de mis hijos?*

B. Etapas del proceso de sufrimiento

Si una persona se entera de que su enfermedad es de muerte, tendrá que enfrentarse con una multitud de emociones mientras se prepara para morir. La doctora Elisabeth Kübler-Ross es conocida por sus estudios sobre la agonía y la muerte.¹ Ella ha escrito sobre cinco etapas de tratar con la noticia: “Usted va a morir muy pronto a causa de esta enfermedad”.

1. La primera etapa es negación. “No puede ser verdad. Los médicos deben estar equivocados. Alguien cometió un error”. Durante la etapa de negación, los pacientes visitan a varios médicos, esperando un mejor informe. Si creen en la sanidad divina, pueden negarse a pensar en la muerte. Podrían creer que eso es “dudar”, y no quieren destruir la fe y la sanidad que ésta podría traer.

P 16 ↗ ¿Qué es empatía?

P 17 ↗ ¿Cómo puede saber lo que una persona que sufre está sintiendo?

P 18 ↗ Describa cómo afecta el dolor a las personas.

P 19 ↗ Mencione 5 cosas sobre las que la persona pierde el control cuando llega la enfermedad.

P 20 ↗ Mencione 5 motivos de preocupación o temor para una persona enferma.

P 21 ↗ ¿Cuál es, generalmente la primera etapa que se vive cuando la muerte toca a la puerta?

P 22 ↗ ¿Cuál fue la respuesta de Ezequías cuando Isaías le dijo que estaba a punto de morir? (Is 38:1-14)

P 23  ¿Cuáles son algunas de las preguntas de enojo que hacen las personas al saber que tienen una enfermedad mortal?

P 24  ¿En qué etapa cree usted que estaba Job en el capítulo 3?

P 25  ¿Es incorrecto ofrecer a Dios toda su vida si Él lo sana? Explique.

P 26  ¿En que etapa estaba Job en 6:8-13?

P 27  ¿Job 19:25-27 revela que él había aceptado la muerte?

P 28  ¿Por qué ocurren milagros, como en el caso de Job, después que la persona llega a la quinta etapa de su sufrimiento?

2. La segunda etapa es enojo. “¿Por qué, Dios? ¿Por qué yo? ¿Por qué no otra persona? ¿Por qué tengo yo que sufrir?—te he servido, y soy una buena persona. ¿Por qué sanas a otros y no a mí? No es justo”.

¹¡Después de esto abrió Job su boca y maldijo su día. ²Y exclamó Job y dijo: ³Perezca el día en que yo nací, y la noche en que se dijo: Varón es concebido. ⁴Sea aquel día sombrío, y no cuide de él Dios desde arriba, ni claridad sobre él resplandezca. ⁵Aféenlo tinieblas y sombra de muerte; repose sobre él nublado, que lo haga horrible como día caliginoso. ⁶Ocupe aquella noche la oscuridad; no sea contada entre los días del año, ni venga en el número de los meses. ⁷¡Oh, que fuera aquella noche solitaria, que no viniera canción alguna en ella! ⁸Maldíganla los que maldicen el día, los que aprestan para despertar a Leviatán. ⁹Oscurézcanse las estrellas de su alba; espere la luz y no venga, ni vea los párpados de la mañana. ¹⁰Por cuanto no cerró las puertas del vientre donde yo estaba, ni escondió de mis ojos la miseria (Job 3:1-10).

3. La tercera etapa es hacer tratos. “Dios, si tú me sanas, entonces viviré el resto de mi vida para ti. Daré el veinte por ciento de mis entradas a la iglesia. Si me permites vivir para ver a mi hijo llegar a ser adulto y ver a mi hija casarse, entonces moriré sin quejarme.”

4. La cuarta etapa es depresión. Nada ha dado resultado—ni negación, ni ira, ni hacer tratos. La enfermedad sigue, el dolor oprime, y la muerte parece estar cerca. Durante esta etapa, los pacientes con frecuencia se encierran en sí mismoa y no hablan. Vuelven su rostro hacia la pared y desean la muerte. Casi siempre rechazan el tratamiento médico. Se dan por vencidos.

⁸¡Quién me diera que viniese mi petición, y que me otorgase Dios lo que anhelo, ⁹y que agradara a Dios quebrantarme; que soltara su mano y acabara conmigo! ¹⁰Sería aún mi consuelo, si me asaltase con dolor sin dar más tregua, que yo no he escondido las palabras del Santo. ¹¹¿Cuál es mi fuerza para esperar aún? ¿Y cuál mi fin para que tenga aún paciencia? ¹²¿Es mi fuerza la de las piedras, o es mi carne de bronce? ¹³¿No es así que ni aun a mí mismo me puedo valer; y que todo auxilio me ha faltado? (Job 6:8-13).

5. La quinta etapa es aceptación. Durante esta etapa, aceptan, y no están resignados. Resignarse es ceder, perder toda esperanza y decir que nada puede cambiar. En cambio, aceptar es admitir la realidad sin perder esperanza. La persona sabe que va a morir a menos que algo drástico ocurra, pero no se da por vencida. Tampoco malgasta su tiempo en ira o negación. Durante esta etapa, comienza a prepararse para el fin, arregla sus asuntos y se despide.

²⁵Yo sé que mi Redentor vive, y al fin se levantará sobre el polvo; ²⁶y después de deshecha esta mi piel, en mi carne he de ver a Dios; ²⁷Al cual veré por mí mismo, y mis ojos lo verán, y no otro, aunque mi corazón desfallece dentro de mí (Job 19:25-27).

1. LA PRIMERA ETAPA ES NEGACIÓN.
2. LA SEGUNDA ETAPA ES ENOJO.
3. LA TERCERA ETAPA ES HACER TRATOS.
4. LA CUARTA ETAPA ES DEPRESIÓN.
5. LA QUINTA ETAPA ES ACEPTACIÓN.

A veces los milagros llegan al final, cuando la persona ha aceptado la muerte. Esto es un misterio. Muchos han dicho que se habían dado por vencidos. Estaban descansando en la presencia del Señor cuando llegó el milagro.

⁶Porque yo ya estoy para ser sacrificado y el tiempo de mi partida está cercano. ⁷He peleado la buena batalla, he acabado la carrera, he guardado la fe. ⁸Por lo demás, me está guardada la corona de justicia, la cual me dará el Señor; juez justo, en aquel día; y no sólo a mí, sino también a todos los que aman su venida (2 Ti 4:6-8).

Conclusión

El pastor puede ayudar a los que están ante la muerte. Pero debe comprender lo que el paciente y la familia están pasando. Debe conocer las etapas de sufrimiento y cómo responder a cada una. A veces solamente escuchará mientras la persona habla. Otras veces leerá la Escritura. Cuando el momento sea propicio, orará. Y siempre tratará de seguir la dirección del Espíritu.

Algunos pastores son cuidadores por naturaleza. Quizás no hayan tenido ninguna preparación en esto. Con todo, parece que saben cómo identificarse con las personas que sufren. Pero el resto de nosotros debemos aprender a prepararnos espiritual y emocionalmente. Esto es lo que me ayuda a mí. Antes de visitar a una persona, tomo unos momentos para pensar acerca de sus problemas. Trato de ponerme en el lugar de esa otra persona. No pienso en mí mismo en ese momento. En vez de eso, me esfuerzo por comprender la situación de la persona. Luego pido al Espíritu Santo que dirija y unja todo lo que yo haga. Solamente cuando he hecho todo esto estoy listo para ministrar.

EL PASTOR PUEDE
AYUDAR A LOS QUE ESTÁN
ANTE LA MUERTE. PERO
DEBE COMPRENDER LO QUE
EL PACIENTE Y LA FAMILIA
ESTÁN PASANDO.

P 29  ¿En cuál de las etapas estaba Pablo en 2 Timoteo 4:6-8?

P 30  ¿Le ha ayudado estudiar las cinco etapas? Explique.

P 31  ¿Qué es algo que el pastor siempre debe hacer cuando ministra a otros?

P 32  ¿Qué puede ayudarlo a prepararse para visitar a una persona que sufre?

Lección

17

Practicar el ministerio de cuidado y atención

Objetivo A: Mencionar 4 cosas que la persona en una crisis podría apreciar.

Objetivo B: Explicar 3 claves para relacionarse con una persona que está pasando por una prueba.

Las personas que están en una gran crisis necesitan más que empatía. Necesitan cuidado. El personal y los miembros de la iglesia necesitan ayudar en maneras prácticas y espirituales. Esta lección trata de cómo dar cuidado apropiado a las personas en situaciones severas.

A. Cuidar a las personas en crisis

Las personas en pruebas severas o crisis tienen muchas necesidades. La mayoría de nosotros, especialmente en los primeros años de ministerio, no hemos experimentado lo que ellas están pasando. Nunca hemos tendido una enfermedad fatal. Nunca hemos perdido a un hijo a la muerte. Nunca hemos quedado sin trabajo ni en bancarrota. Tampoco hemos descubierto que nuestros hijos usan drogas. Como puede ver, esta lista podría alargarse más y más. Quizás no comprendamos lo que las personas estén sintiendo ni lo que esperan de nosotros. Por lo tanto, debemos comenzar escuchando. Debemos permitirles que nos cuenten cómo se sienten y qué necesitan.

Hace unos años, encontré un pequeño papel impreso que me fue útil. Una paciente con cáncer que se llamaba Wendy Bergren lo escribió. Tenía cáncer cuando siendo madre de tres hijos. El médico descubrió que el cáncer se estaba esparciendo, y tuvo que someterse a dos cirugías mayores. Pasó por intensos tratamientos médicos (radiación). Recibió quimioterapia que le produjo todos los posibles efectos secundarios. Estaba tan débil que 2 semanas cada mes, por 18 meses, tenía que guardar cama.

P 33  ¿Por qué es bueno mostrar su cuidado escuchando?

P 34  ¿Comenzaron bien los amigos de Job cuando lo visitaron? Explique.



P 35  *Resuma las trece ayudas que desea una persona enferma.*

Muchos amigos solícitos hicieron lo mejor por ayudarle, pero no sabían qué hacer. Una vez, cuando ella estaba luchando de verdad, escribió trece ideas para compartir con ellos (Figura 6.2). Éstas nos dan un vislumbre de lo que las personas como Wendy y su familia necesitan durante su enfermedad.

1. *Visítame con frecuencia, pero llama por teléfono primero. A veces prefiero tener visitas antes que descansar.*
2. *Pregúntame a quién deseo ver, e invítalos que vengan contigo. A veces estoy demasiado cansada para hablar, pero todavía me gusta escuchar.*
3. *Toma fotos de mis hijos, para no sentir que estoy perdiéndome esa parte de su vida.*
4. *Ofrece ayudar con dos quehaceres pequeños cada semana para mi familia.*
5. *Permíteme sentirme triste y prepararme para lo que pueda suceder.*
6. *Cuéntame un chiste. Aunque no sea muy divertido, yo me voy a reír.*
7. *Tócame. Al estar aislada y enferma tu contacto es más especial.*
8. *Di la palabra “cáncer” en mi presencia para poder sentirme normal.*
9. *Dime que me veo fantástica, considerando lo que he pasado. (Wendy dijo que alguien le dijo que era la mujer calva más bella de todo el pueblo, y a ella le encantó.)*
10. *Ofrécete para cuidar a mis hijos—aunque mi esposo y yo estemos en casa. Esto nos da libertad para tener un poco de privacidad sin presiones.*
11. *Pide a su esposo que visite a mi esposo alguna noche. Él no tiene muchas oportunidades para divertirse desde que estoy enferma. ¡Me hace feliz oírlo reírse con un amigo!*
12. *Ora por mí, y dime que estás orando.*
13. *Háblame del futuro. Esto fortalece mi fe para planear los cumpleaños, graduaciones y ocasiones especiales.²*

Figura 6.2 Trece ayudas que las personas muy enfermas aprecian

P 36  *¿Cómo puede el pastor enseñar a las personas a seguir estos trece pasos para ayudar a los enfermos?*

P 37  *Marque el número de cada paso de la lista que tiene relación con las emociones.*



P 38  *¿Qué era lo que Janet apreciaba más cuando estaba enferma? Explique.*

P 39  *Mencione 5 emociones que puede sentir una persona enferma.*

Por supuesto, el pastor no puede hacer todas estas cosas. Pero puede involucrar a las personas de la iglesia. Y él puede preparar a las personas de la iglesia para esta clase de ministerio.

Tome un minuto y repase la lista de Wendy. Cuando yo la revisé, me di cuenta de que ocho de los trece puntos tenían que ver con sus necesidades emocionales. Ella pedía que la visitara, que la tocaran, que le permitieran sentirse triste, que le contaran chistes. Luego pensó en las necesidades prácticas de su familia y en su propia necesidad de oración.

Janet Britton, otra víctima de cáncer, pasó por lo mismo. Los hermanos de la iglesia preparaban la comida, limpiaban su casa, lavaban la ropa y cuidaban a sus hijos. Pero ninguna de estas cosas podía compararse con el amor que le demostraban. Ella dijo que el mejor regalo era el del contacto. Sus amigas se sentaban a su lado y la tocaban en el hombro, o le tomaban la mano y le besaban la mejilla y la abrazaban. Ella dijo que esto era para ella una sanidad. Sus amigas le contaban sus problemas del trabajo y de sus matrimonios. La confianza que le demostraron la hizo ver que aunque su cuerpo estaba enfermo y débil, su mente y sus emociones se encontraban sanas.³

B. Responder a las personas en crisis

Las pruebas intensas de cualquier índole pueden ser batallas para nuestras emociones. Además de sentir pesar, temor y aislamiento, el enfermo puede sentirse herido y enojado

también. Puede hacer y decir cosas que sorprenden a los demás—como reaccionar violentamente o hablar bruscamente. Nuestra reacción en esos momentos es importante. Esto afectará nuestra habilidad para ayudar a los que nos necesitan.

Si reaccionamos mal, se pondrán a la defensiva. Nos dirán lo que creen que *deben* decir, no lo que *necesitan* decirnos. Por supuesto, esto es más cómodo. Pero limita nuestro cuidado pastoral.

¿Cómo debe responder a una persona en crisis? ¿Qué si expresa mucha amargura e ira? Recuerde dejar que Jesús sea su ejemplo.

Absorba la ira. Cuando murió Lázaro, Jesús fue a ministrar a sus hermanas. Cuando Marta supo que Jesús venía, se apresuró a encontrarlo. Ella comenzó a derramar lo que guardaba en su corazón. “*Señor, si hubieses estado aquí, mi hermano no habría muerto*” (Jn 11:21).

La primera reacción de Marta fue de ira. Ella acusó a Jesús de fallarle. Quizás creyó que a Él no le importaba, o que los ignoró cuando más lo necesitaban. ¿Qué hizo Jesús? ¿Cómo reaccionó? Él la oyó y absorbió su ira, como la esponja absorbe el agua. No la reprendió. Él sabía que ella estaba sufriendo. Marta no sabía que ese día Dios iba a devolverle a su hermano. Amaba profundamente a su hermano y se dolía por su muerte.

Refleje la fe. “*Gozaos con los que gozan*” (Ro 12:15). La ira no fue la única reacción de Marta. Ella expresó también su fe. ²⁴“*Yo sé que resucitará en la resurrección, en el día postrero...*” ²⁷“*yo he creído que tú eres el Cristo, el Hijo de Dios, que has venido al mundo*” (Jn 11:24, 27).

Cuando ella pasó de la ira a la fe, Jesús se encontró con ella ahí. Él añadió a su confesión. Le dijo: ²⁵“*Yo soy la resurrección y la vida; el que cree en mí, aunque esté muerto, vivirá.*” ²⁶“*Y todo aquel que vive y cree en mí, no morirá eternamente. ¿Crees esto?*” (Jn 11:25-26).

Martha declaró “*Sí, Señor*” (Jn 11:27).

“Llorad con los que lloran” (Ro 12:15). María reaccionó de una manera diferente. También se sentía herida y con ira—tal vez aún con más ira que Marta. Ella también era muy sensible.

³²*María cuando llegó a donde estaba Jesús, al verle, se postró a sus pies, diciéndole: Señor, si hubieses estado aquí, no habría muerto mi hermano.*

³³*Jesús entonces, al verla llorando, y a los judíos que la acompañaban, también llorando, se estremeció en espíritu y se conmovió. ...*³⁵*Jesús lloró* (Jn 11:32-33, 35).

Note que Jesús también llegó hasta María en punto de dolor. Ella no tenía fe en su confesión. Solamente dijo a Jesús cómo se sentía. De alguna manera, aún en su dolor y pena, ella creía que Jesús comprendería. Y así fue. Para ella, Jesús no tuvo una lección en teología. No la instruyó sobre la vida de resurrección. No le recordó que Él es el Hijo de Dios.

¿Por qué? María no estaba lista para recibir estas verdades. No había nada en su corazón más que dolor y lágrimas. Así que **Él lloró con ella.**

¿Qué podemos aprender de esto? Cuando ministramos a las personas en por crisis, es necesario **relacionarnos con ellas**. Si están desahogándose con dolor e ira, absórbalo sin reprensión. Si están expresando fe, refléjeles fe a ellas. Y no trate de explicar por qué les están sucediendo estas cosas. Escuche con amor. Llore con ellas. Recuerde que está bien decir “No sé”. Hay muchos misterios en la vida. Ser pastor no quiere decir que tiene todas las respuestas.

P 40 ↗ ¿Cómo absorbió Jesús la ira de Martha?

P 41 ↖ ¿Qué es lo opuesto a absorber la ira?

P 42 ↗ ¿Cuál es la segunda clave para relacionarse con los que están sufriendo?

P 43 ↗ ¿Cómo respondió Jesús cuando María lloró?

P 44 ↗ ¿Por qué no habló Jesús de teología con María?

P 45 ↖ Haga un resumen de las 3 maneras clave de relacionarse con los que sufren.

P 46 ↗ Al mostrar solicitud,
el pastor debe ser _____ y
_____.

Conclusión

El cuidado pastoral es un ministerio continuo. El alivio que brinda se consigue paso a paso. En este proceso lento, habrá momentos cuando Dios ayudará repentinamente. Pero generalmente, la sanidad será como la llegada de la primavera después de un invierno largo, o el tiempo de lluvia después de una sequía. El pastor solícito será paciente. Su presencia puede dar consuelo para la persona en crisis. Puede animarla a seguir adelante. Durante estos momentos importantes, seamos *“como la nodriza que cuida con ternura a sus propios hijos”* (1 Ts 2:7).

ABSORBA LA IRA.

REFLEJE LA FE.

“LLORAD CON LOS QUE LLORAN.”



Examínese: Marque la letra que **mejor** complete cada pregunta o declaración.

1. ¿Qué regalo especial puede dar el pastor a los que están pasando por crisis?
 - a) Dinero
 - b) Consejo
 - c) Presencia
 - d) Comida
2. El pastor debe orar con las personas en crisis, pero
 - a) no antes de tiempo.
 - b) no a menudo.
 - c) no en voz alta.
 - d) no con mucho coraje.
3. ¿Cuál es un error que cometen algunos pastores cuando ministran a las personas en crisis?
 - a) Leerles la Biblia
 - b) Visitarlas en el hospital
 - c) Hacerlas sentirse inútiles
 - d) Evitar el tema doloroso
4. Compartir las emociones de otra persona se llama
 - a) sobrellevar el dolor.
 - b) empatía.
 - c) simpatía.
 - d) drama.
5. ¿Con qué luchan las personas enfermas?
 - a) Temor a lo desconocido
 - b) Pérdida de control
 - c) Sentimiento de soledad
 - d) Todos los anteriores
6. ¿Durante cuál de las etapas la persona doliente practica el silencio?
 - a) Negación
 - b) Ira
 - c) Depresión
 - d) Aceptación
7. ¿Cuál es la última etapa del proceso de sufrimiento?
 - a) Muerte
 - b) Aceptación
 - c) Perdón
 - d) Empatía
8. ¿Cómo podemos comenzar a mostrar cuidado a las personas que pasan por crisis?
 - a) Dando consejo
 - b) Llorando
 - c) Enseñando
 - d) Escuchando
9. Si la persona doliente expresa ira,
 - a) repréndala con bondad.
 - b) demuéstrole ira también.
 - c) absorba la ira.
 - d) explique por qué ella está enojada.
10. La clave para ministrar a las personas en crisis es
 - a) relacionarse con ellas.
 - b) tenerles compasión.
 - c) hablarles.
 - d) hacer algo por ellas.



Temas para los exámenes de ensayo: Escriba 50-100 palabras sobre cada uno de estos objetivos que estudió en este capítulo.

Ofrezca el regalo de su presencia

Objetivo: *Explicar el valor de la presencia del pastor en una crisis.*

Objetivo: *Resumir 2 errores que algunos pastores cometen en las crisis.*

Objetivo: *Identificar una época de su vida cuando alguien le dio el regalo de su presencia.*

Discierna la importancia de la empatía

Objetivo: *Dar la definición de empatía.*

Objetivo: *Describir lo que podría sentirse al padecer de una enfermedad terminal.*

Objetivo: *Explicar 5 etapas del proceso de duelo.*

Practique el ministerio de cuidado y atención

Objetivo: *Mencionar 4 que la persona en una crisis podría apreciar.*

Objetivo: *Explicar 3 claves para relacionarse con una persona que está pasando por una prueba.*

Unidad 3: Las responsabilidades del pastor— Segunda parte

La Unidad 3 prosigue con el tema de los deberes y la obra del ministerio. En los capítulos 7–9 da mayor énfasis en la preparación de los santos para el ministerio. Bendito es el pastor que no trata de hacer todo él solo, sino que guía cada miembro del cuerpo a hacer su parte. Cuando el cuerpo es edificado, las necesidades de cada miembro son satisfechas.

Ningún curso sobre el ministerio pastoral estaría completo sin el tema que trata el capítulo 10. En él nos ocupamos de examinar los servicios especiales que el pastor dirige. No se trata solamente de teoría, sino más bien de andar con usted paso a paso a través de servicios relacionado con los eventos especiales de la vida.

El capítulo 7 se centra en el pastor como líder. Le ayudaremos a:

Resumir cuatro maneras en las que Dios nos habla, y dar ejemplos de la vida de Pedro y de Pablo.

Explicar tres principios para compartir su visión de dirigir la a iglesia.

Explicar cómo el pastor dirige con sus acciones.

Hacer un contraste entre fe y presunción.

El capítulo 8 es acerca del pastor como entrenador. Lo dirigiremos a:

Explicar tres requisitos para los líderes en entrenamiento.

Analizar tres partes de un programa de entrenamiento.

Resumir lo que el pastor hizo en el Ministerio laico 1 y 2.

El capítulo 9 enseña cómo formar células. Al final de este capítulo podrá:

Describir dos necesidades que satisfacen las células.

Hacer un contraste entre adoración y confraternidad.

Hablar sobre los principios de las células relacionados con objetivos, pautas, ser parte del grupo, compartir y cuidado pastoral.

Escribir una descripción de trabajo para un líder de célula.

El capítulo 10 trata con los cultos especiales de la iglesia. Usted aprenderá a:

Explicar cinco cosas que deben estar en las normas de la iglesia para las bodas.

Resumir ocho puntos que se deben incluir en el orden de un servicio de boda.

Describir el propósito de la presentación de bebés, y cómo incluir a los padres y a la iglesia.

Explicar lo que el pastor hace antes, durante y después de un servicio fúnebre.

Resumir lo que las Escrituras enseñan sobre el bautismo de un nuevo convertido.

Describir el papel del pastor antes y durante el bautismo en agua.

Explicar cómo el pastor ayuda a los personas a comprender, a prepararse y a tomar parte en la Santa Cena.

Capítulo 7:

El pastor como líder

Conocer la mente de Dios, compartir la visión, inspirar a la iglesia

Introducción

El *liderazgo es una de las habilidades más importantes del pastor. Después del carácter, es su mejor cualidad o habilidad. Si el pastor no es un buen líder, su ministerio no tendrá éxito. El liderazgo puede afectar a la iglesia aún más que la predicación. Algunos predicadores muy dotados no son buenos líderes. Sus iglesias luchan con muchos problemas. Otros pastores son predicadores corrientes, pero son buenos líderes. Sus iglesias son saludables y crecen. Esto demuestra la importancia de aprender la habilidad para dirigir.

Para poder ser un buen líder, el pastor debe permitir que el Espíritu Santo lo dirija. Debe saber lo que Dios quiere para su iglesia. Al igual que Jesús, debe hacer solamente “*lo que ve hacer al Padre*” (Jn 5:19). En otras palabras, el “ver” viene antes del “hacer”. Solamente cuando el pastor ve el plan de Dios para la iglesia puede dirigir a la iglesia en el camino correcto.

Una vez que el pastor recibe la *visión, debe compartirla con la gente. Habacuc 2:2 dice: “*Escribe la visión, y declárala en tablas, para que corra el que leyere en ella*”. El pastor puede hacer compartir su visión cuando predica. O puede reunirse con los líderes de la iglesia uno por uno y compartirla con ellos. El pastor sabio usará varios métodos para ayudar a la gente a comprender sus objetivos. Entonces la iglesia podrá “ver” lo que él ve y “sentir” lo que él siente. Como resultado, la visión que Dios le dio llega a pertenecer a ellos.

Finalmente, el pastor sabio usará sus talentos e influenciará e inspirará a la gente. Entonces van a querer invertir sus recursos para hacer realidad de la visión. En esyo, como en todo lo demás, el pastor dirige con su ejemplo. Su liderazgo animará a los demás a seguir su ejemplo—asi como él sigue el ejemplo de Cristo (1 Co 11:1).

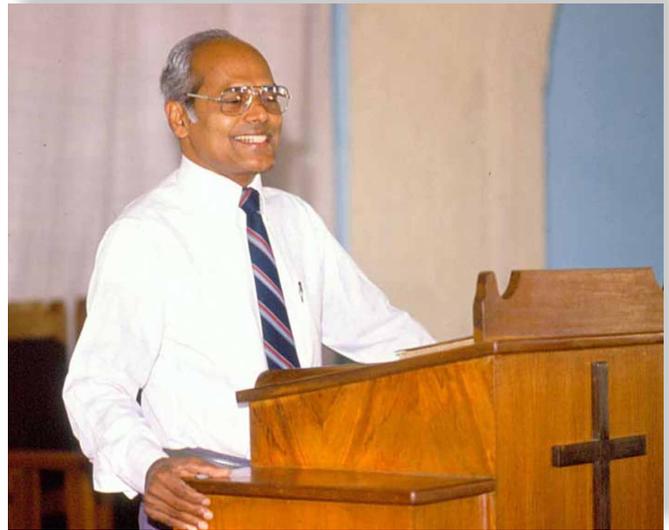


Figura 7.1 El pastor es el líder de la iglesia.

Lecciones:

18

Conozca la mente de Dios

Objetivo: Resumir 4 maneras en las que Dios nos habla, y dar ejemplos de la vida de Pedro y de Pablo.

19

Comparta la visión

Objetivo: Explicar 3 principios para compartir su visión de dirigir a la iglesia.

20

Inspire a la iglesia

Objetivo A: Explicar cómo el pastor dirige con sus acciones.

Objetivo B: Hacer un contraste entre fe y presunción.



liderazgo

Palabras clave

visión



presunción

Conozca la mente de Dios

Objetivo: Resumir 4 maneras en las que Dios nos habla, y dar ejemplos de la vida de Pedro y de Pablo.

Contexto histórico

El líder no puede dirigir si no sabe adónde va. Debe recibir esta dirección de Dios. Solamente Dios conoce el futuro y sus planes para la iglesia (Jer 29:11). Por lo tanto el pastor tiene que conocer la mente de Dios. Sólo cuando comprende lo que Dios quiere para la iglesia puede dirigirla. La pregunta es, entonces: *¿Cómo podemos conocer la visión de Dios para la iglesia?*

No hay una manera garantizada para conocer la voluntad de Dios. Pero hay algunos principios que podemos seguir. Por ejemplo, me consuela que Dios desea que conozcamos su voluntad. Él dará el primer paso hacia nosotros. Él quiere revelar su voluntad aún más de lo que nosotros deseamos conocerla.

Pero Él no revela a menudo sus planes simplemente porque queremos conocerlos. Él los que están listos para *hacer* su voluntad. Así que lo primero que el pastor debe hacer es rendir todos sus sueños y deseos al Señor. Como Jesús oró en Getsemaní, él ora: *“no se haga mi voluntad, sino la tuya”* (Lc 22:42). De este modo el pastor puede estar seguro de que Dios lo va dirigir cuando él dirige a la iglesia.

Una palabra de precaución: no “se esfuerce” demasiado para oír la voz de Dios. Si lo hace, podría imaginarse que Dios le está hablando cuando no es así. La mejor manera de oír la voz de Dios es estar alerta cuando ora. Ponga atención cuando está adorando. No ignore los pensamientos e impresiones que siente mientras está trabajando. Considere las ideas que ocurren repetidamente mayoría, la dirección de Dios llega de estas maneras comunes. Moisés no estaba haciendo nada espiritual cuando Dios le habló desde la zarza que parecía arder (Ex 3:1-4-17). ¡Estaba cuidando ovejas!

Por lo general, Dios revela su voluntad en cualquiera de estas cuatro maneras:

- por medio de las Escrituras;
- por el testimonio interior del Espíritu Santo;
- por circunstancias y consejos sabios; y
- por dones espirituales, sueños o visiones.

Veamos ejemplos de estas cuatro maneras en las que Dios nos habla. Algunos las comparan con cuatro lumbres en línea-indicándonos el camino que debemos tomar.

A. Dios nos habla por medio de las Escrituras.

Es bueno comenzar desde el principio. Para el tema de oír la voz de Dios, empezamos con la Biblia. *“Lámpara es a mis pies tu palabra, y lumbrera a mi camino”* (Sal 119:105). La Biblia tiene mucho que decir al pastor sobre cómo debe dirigir a la iglesia local.

Tenga en cuenta lo que la Biblia dice sobre cada uno de estos temas:

- ¿Cómo pueden los pecadores ser salvos y llegar a ser parte de la iglesia?
- ¿Cómo pueden los miembros de la iglesia vivir una vida victoriosa frente a las pruebas, las tentaciones, el pecado y el mundo?
- ¿Cuáles son las normas para que la persona sirva como diácono en la iglesia de Dios?
- ¿Qué debe creer la iglesia local acerca de Dios, la Biblia, Jesucristo, el Espíritu Santo, el pecado, la salvación, la sanidad, el bautismo en el Espíritu Santo, la Segunda Venida, los últimos tiempos, el cielo y el infierno, etcétera?

Dios usa la Biblia como la manera principal de dirigir a la iglesia local. Pablo dijo a Timoteo:

P 1  ¿Por qué el pastor debe conocer la voluntad de Dios para la iglesia local?

P 2  ¿Qué es lo primero que el pastor debe hacer para saber la voluntad de Dios?

P 3  Explique: No “se esfuerce” demasiado para oír la voz de Dios.

P 4  Mencione 4 maneras en las que Dios revela su voluntad.

P 5  ¿Cómo ayuda la Biblia al pastor a dirigir la iglesia local?

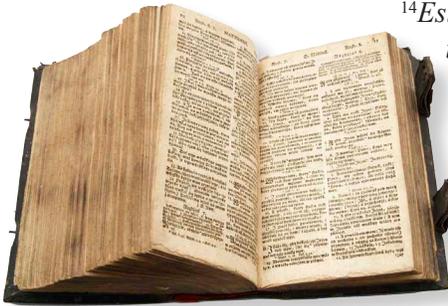


Figura 7.2 Toda Escritura tiene el aliento de Dios.

¹⁴Esto te escribo, aunque tengo la esperanza de ir pronto a verte, ¹⁵**para que si tardo, sepas cómo debes conducirte en la casa de Dios, que es la iglesia del Dios viviente, columna y baluarte de la verdad (1 Ti 3:14-15).**

¹⁶Toda la Escritura es inspirada por Dios, y útil para enseñar; para redargüir; para corregir; para instruir en justicia, ¹⁷a fin de que el hombre de Dios sea perfecto, enteramente preparado para toda buena obra (2 Ti 3:16-17).

Debemos poner atención a las Escrituras “...como a una antorcha que alumbra en lugar oscuro, hasta que el día esclarezca y el lucero de la mañana salga en vuestros corazones” (2 P 1:19).

Pastor, Dios le hablará por medio de las Escrituras repetidas veces. Pero usted debe tomar tiempo para leer la Biblia y oír. En el capítulo 1 lo animamos a tomar tiempo para devocional diario. Una Biblia abierta es una ventana abierta al cielo.

P 6  Explique el método de Martín Lutero para estudiar la Biblia.



Martín Lutero estudió la Biblia como si recogiera manzanas de un árbol. *Primero*, sacudía el árbol hasta que caían las manzanas maduras. O sea, leyó la Biblia completa como un solo libro. *Segundo*, sacudía cada rama grande. Es decir, estudió la Biblia libro por libro. *Tercero*, sacudía las ramas más pequeñas. O sea que estudió capítulo por capítulo. *Finalmente*, miró debajo de cada hoja. Eso es estudió cada párrafo y versículo. No es de extrañar que Dios dirigiera a este hombre a dirigir a la Iglesia entera a volver a la verdad. ¡Dios habla a los que estudian la Biblia!

B. Dios nos habla por medio del testimonio interior del Espíritu Santo.



Cuando pienso en dirigir una iglesia, recuerdo el tiempo que pasé en la iglesia Christian Chapel. Fui el pastor de esa iglesia por 12 años. Durante esos años, la iglesia creció desde menos de cien miembros hasta casi mil creyentes. Compramos nueve acres de terreno y construimos el primer edificio. ¡Era un proyecto enorme! Con el tiempo, Christian Chapel estaba entre las cincuenta iglesias de las Asambleas de Dios en Estados Unidos que más ofrendaban para las misiones mundiales.

P 7  Explique cómo Dios habla a través del testimonio interior del Espíritu Santo.

Al principio, Dios nos dirigió a comenzar un ministerio a la vez. Primero, sabíamos que teníamos que dar la prioridad número uno a las misiones mundiales. En este caso, la “palabra del Señor” me vino a través de una conversación con mi hermano Don. Él era misionero en Argentina. Me dijo que Dios quería que pusiéramos las misiones mundiales en primer lugar. También debíamos preparar una casa para los misioneros que regresaban a Estados Unidos por un año. Esto llegaría a ser un modelo para que otras iglesias lo imitaran.

En ese tiempo, Christian Chapel no tenía su propio edificio. Teníamos los cultos en una escuela los domingos. También teníamos una deuda grande por un terreno que estábamos comprando. Aunque la idea de Don parecía buena, yo no estaba convencido. Así que enterré la idea sin pensar mucho en ella. No había manera de poder hacer lo que él creía que Dios nos estaba llamando a hacer.

Pero yo no conocía los planes que Dios tenía para nosotros (vea Jer 29:11). Durante las siguientes semanas, la idea de Don empezó a echar raíces y a crecer en mi espíritu. Este testimonio interior del Espíritu Santo no me dejaba tranquilo. Traté de enterrar la idea repetidas veces, ¡pero seguía resucitando! Así que por fine la di a conocer al cuerpo oficial de Christian Chapel. ¡Y Dios habló al corazón de ellos también!

Para hacer funcionar esta idea o visión, tuvimos que dar varios pasos:

1. Hicimos unos cambios a la constitución y estatutos. Era necesario que reflejaran nuestro compromiso con las misiones mundiales.
2. Hicimos una “promesa de fe” de incrementar nuestra ofrenda mensual a las misiones. La aumentamos cada 3 meses de ese año.

3. Decidimos proveer una casa para misioneros con todo lo necesario. No se cobraría a los misioneros por eso. También, les daríamos una ofrenda mensual generosa. Podrían quedarse allí 1 año. Después de ese año, saldrían para servir 4 años más en el extranjero.

Durante esta época, estos compromisos parecían enormes. Pero pronto, Dios comenzó a suplir nuestras necesidades de forma sobrenatural. Vendimos una parte de la propiedad y pudimos cancelar la deuda del terreno. Un hombre supo de la visión de proveer una casa para misioneros. ¡Él compró la casa para que ellos la usaran! Otro hombre dio a Christian Chapel una ofrenda bastante grande como regalo de Navidad. Pero el milagro más grande llegó 14 meses después de nuestra decisión de dar prioridad a las misiones. Se vendieron unas en una compañía petrolera en nombre de la iglesia, y recibimos una grande cantidad de dinero. Como dijo un persona sabia dijo: “Cuando Dios dirige, Él provee”.

El resultado de nuestro énfasis en las misiones fue un ministerio nacional por la radio. Por medio del Espíritu Santo, Dios puso esta visión en mi corazón. Por varios meses, sentí un deseo creciente de ministrar por medio de la radio. Una vez más Dios dirigió a las personas y los sucesos. ¡Él hizo posible lo imposible! En pocas semanas teníamos un nuevo programa radial llamado “Directamente del corazón”. La gente lo oía por toda la nación. Muchos llamaban a la estación y nos hablaban. Otros oían por la radio a estos que llamaban. En nuestra ciudad, Dios usó este ministerio para ayudar a que nuestra iglesia creciera.

P 8  ¿El testimonio interior del Espíritu Santo dura sólo por corto tiempo? Explique.

C. Dios nos habla por medio de las circunstancias y de los sabios consejos.

Tener la dirección del Señor es la clave del liderazgo. Por lo general, Él nos habla de diferentes maneras que están en armonía. Podemos ver el camino para andar cuando estos testigos son como lumbreras que van en línea directa. Hemos visto que dos de estas lumbreras son las Escrituras y el testimonio interior del Espíritu Santo. Consideremos otras lumbreras:

TENER LA
DIRECCIÓN DEL
SEÑOR ES LA CLAVE
DEL LIDERAZGO.

Circunstancias. Nuestra iglesia estaba creciendo—y también nuestras necesidades. Era muy claro que necesitábamos más obreros. Así que sentimos establecer un nuevo programa de entrenamiento. Esto prepararía a los creyentes para servir en el ministerio (Ef 4:11-12).

Consejo sabio. Los ancianos y líderes espirituales estuvieron de acuerdo con el nuevo programa de entrenamiento. Es prudente consultar con los que ya han pasado por donde usted piensa pasar. La Biblia nos enseña a buscar la sabiduría de otras personas para las decisiones claves. “*Los pensamientos son frustrados donde no hay consejo, mas en la multitud de consejeros se afirman*” (Pr 15:22).

Lucas escribe como Dios dirige a los creyentes mediante el **consejo sabio** del Espíritu.

²Entonces los doce convocaron a la multitud de los discípulos, y dijeron: No es justo que nosotros dejemos la palabra de Dios, para servir a las mesas. ³Buscad, pues, hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes encarguemos de este trabajo. ⁴Y nosotros persistiremos en la oración y en el ministerio de la palabra. ⁵Agradó la propuesta a toda la multitud (Hch 6:2-5).

P 9  ¿Cuáles son algunas de las maneras en que el Señor nos da consejos sabios hoy en día?

Los apóstoles siguieron al Espíritu Santo, quien los llevó a una solución. Como resultado, la iglesia pudo seguir adelante. “*Y crecía la palabra del Señor, y el número de los discípulos se multiplicaba grandemente en Jerusalén, también muchos de los sacerdotes obedecían a la fe*” (Hch 6:7).

Teníamos nuevas áreas para ministrar, pero no nos olvidamos de nuestro ministerio anterior. Simplemente edificamos sobre él—añadiéndole según el Señor nos dirigía.

D. Dios nos habla por medio de dones espirituales, sueños o visiones.

Mientras pastoreaba la iglesia Christian Chapel, nos sentimos dirigidos a dar énfasis a las señales, prodigios y al ministerio de profecía. Esta vez Dios nos hizo conocer su dirección **por medio de los dones del Espíritu Santo**. Este período duró casi 4 años. Durante este tiempo muchos ministros de toda la nación visitaron nuestra iglesia. Querían experimentar las maravillosas señales del poder de Dios. La mayoría de las semanas, Dios sanaba a alguien o nos daba otras señales especiales de su presencia.

Cuando paso revista de mis años de pastorado en Christian Chapel, encuentro tres puntos sobresalientes:

1. Debemos pedir a Dios sabiduría en toda situación (Stg 1:5).
2. Debemos obedecer. De nada sirve recibir dirección divina si no estamos dispuestos a seguirla.
3. Debemos ser como Abraham. *“Obedeció para salir al lugar que había de recibir como herencia, y salió sin saber a dónde iba”* (He 11:8). Debemos dar el primer paso aunque no sepamos cómo van a salir las cosas. Como dijo un sabio: “Dios nunca nos da más luz de la que tenemos, hasta que empezamos a caminar”.

La iglesia creció en Jerusalén durante 10 años. Pero los creyentes no estaban obedeciendo la Gran comisión como Cristo les mandó. Muchos judíos seguían a Jesús. Pero Jesús murió tanto por los judíos como por los gentiles. Así que Dios habló a Pedro de un modo especial Pedro no dudó que Dios le había hablado. Más tarde, los creyentes judíos lo criticaron. Pero Pedro se defendió:

P 10 ↗ ¿Cuáles fueron las 4 cosas que usó Dios para dirigir a Pedro hacia Cornelio?

⁵Estaba yo en la ciudad de Jope orando, y **vi en éxtasis una visión**; algo semejante a un gran lienzo que descendía, que por las cuatro puntas era bajado del cielo y venía hasta mi. ⁶Cuando fijé en él los ojos, consideré y vi cuadrúpedos terrestres, y fieras, y reptiles, y aves del cielo. ⁷Y oí una voz que me decía: Levántate, Pedro, mata y come.

⁸Y dije: Señor, no; porque ninguna cosa común o inmunda entró jamás a mi boca.

⁹Entonces la voz me respondió del cielo por segunda vez: Lo que Dios limpió, no lo llares tú común. ¹⁰Y esto se hizo tres veces, y volvió todo a ser llevado arriba al cielo.

¹¹Y he aquí, luego llegaron tres hombres a la casa donde yo estaba, enviados a mí desde Cesarea. ¹²**Y el Espíritu me dijo** que fuese con ellos sin dudar. Fueron también conmigo estos seis hermanos y entramos en casa de un varón, ¹³quien nos contó **cómo había visto en su casa un ángel**, que se puso en pie y le dijo: Envía hombres a Jope, y haz venir a Simón, el que tiene por sobrenombre Pedro; ¹⁴él te hablará palabras por las cuales serás salvo tú y toda tu casa.

¹⁵Y cuando comencé a hablar, cayó el Espíritu Santo sobre ellos también, como sobre nosotros al principio. ¹⁶Entonces me acordé de lo dicho por el Señor, cuando dijo: Juan ciertamente bautizó en agua, mas vosotros seréis bautizados con el Espíritu Santo. ¹⁷Si Dios, pues, les concedió también el mismo don que a nosotros que hemos creído en el Señor Jesucristo, ¿quién era yo que pudiese estorbar a Dios?

¹⁸Entonces, oídas estas cosas, callaron, y glorificaron a Dios, diciendo: ¡De manera que también a los gentiles ha dado Dios arrepentimiento para vida!” (Hch 11:5-18).

Observe que Dios dio a conocer su plan a Pedro por lo menos de cuatro maneras distintas: por la oración, por una visión, por las circunstancias y por la voz del Espíritu Santo. Mientras Pedro **estaba orando** cayó en un **éxtasis** y **tuvo una visión** (Hch 11:5). Los tres hombres enviados por Cornelio llegaron **en ese mismo momento**. Inmediatamente el **Espíritu le dijo**, ¹⁹“*He aquí, tres hombres te buscan,* ²⁰*Levántate, pues, y desciende y no dudes de ir con ellos, porque yo los he enviado*” (Hch 10:19-20).

Dios sabe cuándo vamos a enfrentarnos ante algún desafío cuando cumplimos con sus planes. Yo creo que en tiempos como éstos, Él nos habla en forma dramática, y poco común. Dios sabía que Pedro estaría rompiendo años de tradiciones respecto a Cornelio. Él sabía que los otros líderes no estarían de acuerdo con el comportamiento de Pedro. Así que Dios hizo su voluntad muy clara. Pedro necesitaba más valentía para obedecer a las instrucciones de Dios.

Podemos ver este mismo principio en el ministerio de Pablo. Lucas escribe:

⁶Y atravesando Frigia y la provincia de Galacia, les fue prohibido por el Espíritu Santo hablar la palabra en Asia; ⁷y cuando llegaron a Misia, intentaron ir a Bitinia, pero el Espíritu no se lo permitió ⁸y pasando junto a Misia, descendieron a Troas. ⁹Y se le mostró a Pablo una visión de noche: un varón macedonio estaba en pie, rogándole y diciendo: Pasa a Macedonia y ayúdanos. ¹⁰Cuando vio la visión, en seguida procuramos partir para Macedonia, dando por cierto que Dios nos llamaba para que les anunciásemos el evangelio (Hch 16:6-10).

Hay varios puntos que sobresalen en este relato. Primero, no era fácil para Pablo y sus amigos conocer los planes de Dios. No sabían cuál sería su próxima tarea. Pero no se quedaron sentados. Pablo nunca se quedó sentado esperando saber qué dirección tomar.¹ Al igual que una bicicleta, una persona es más fácil de dirigir cuando está moviéndose. Al principio, Pablo y sus amigos trataron de ir hacia el oeste de la provincia de Asia. Pero el Espíritu Santo los detuvo. Entonces intentaron ir al norte a Bitinia. Pero de nuevo, el Espíritu no les permitió ir allí. Ambas veces fue Dios mismo quien cerró la puerta al ministerio—no el enemigo. No sabemos si el Espíritu Santo los dirigió mediante una profecía o un testimonio interior.

Yo tomo consuelo en sus dificultades. A veces, yo me esfuerzo por conocer la mente de Dios, pero fracaso. Entonces recuerdo que Pablo tuvo que intentar tres veces encontrar la voluntad de Dios. Y Dios no le falló ni a Pablo ni a sus compañeros de ministerio, sino que trabajó con ellos hasta que al fin comprendieron su plan.

Podríamos pensar que una vez que Pablo supo lo que Dios quería, todo marcharía bien. Pero su ministerio en Filipo no fue un éxito rápido. Pablo escribe: “*Porque de cierto, cuando vinimos a Macedonia, ningún reposo tuvo nuestro cuerpo, sino que en todo fuimos atribulados; de fuera, conflictos; de dentro, temores*” (2 Co 7:5).

Pablo estaba haciendo exactamente lo que Dios quería. Pero todavía enfrentaba desafíos. Después de un tiempo, pudo comenzar una iglesia pequeña en Filipo, pero primero fue azotado y encarcelado (Hch 16:22-24). La visión clara que Dios le había dado le permitió ser fiel durante todas estas pruebas.

Antes de seguir adelante, permítame señalar un principio.

Figura 7.3 Pablo hacía exactamente lo que el Señor quería pero aún así se le presentaban desafíos.



P 11  ¿Por qué a veces Dios habla en forma dramática y extraordinaria?

P 12  ¿Cuántas veces procuró Pablo encontrar la voluntad de Dios en Hechos 16:6-10?

P 13  ¿Qué lo consuela de los versículos de Hechos 16:6-10?

P 14  ¿Conocer y hacer la voluntad de Dios hace la vida fácil? Explique.

P 15  Resuma el principio ilustrado por Hechos 16:10.

Pablo permitió que otros confirmaran su visión. *“Cuando vio la visión, en seguida procuramos partir para Macedonia, dando por cierto que Dios nos llamaba para que les anunciásemos el evangelio”* (Hch 16:10).

Pablo era un líder espiritual. Él no quería hacer planes basados en sus propios deseos. Por eso presentó sus planes a hombres de Dios. Ellos estuvieron de acuerdo en que Dios los estaba llamando a Macedonia. Del mismo modo, nosotros debemos tratar de confirmar nuestra dirección espiritual con otros. Podríamos malinterpretar las visiones o los sentimientos interiores. El pastor no debe tomar decisiones sin la sabiduría de otros. Si los planes del pastor son de Dios, los consejeros espirituales lo confirmarán.

P 16  *“La mayoría de los hombres tienen como su peor enemigo a ellos mismos”. Dé un ejemplo y explique.*

Estos consejeros espirituales deben tener el valor de hablar la verdad con amor. También deben poder discernir entre la sabiduría de Dios y sus propias ideas. Ellos apoyan y protegen al pastor espiritualmente. De hecho, la mayoría de los hombres tienen como su peor enemigo a ellos mismos, por lo cual todo líder debe confiar en otros para que lo protejan de sí mismo.

P 17  *¿Qué debe hacer Marcos?*



Marcos estaba para graduarse del Instituto bíblico en una ciudad grande. Había estado estudiando por tres años. Durante ese tiempo trabajó arduamente comenzando una nueva iglesia. La asistencia semanal era alrededor de cincuenta personas. Él sintió que después de graduarse debía seguir pastoreando esa iglesia. Pero los líderes de su Distrito no estaban de acuerdo. Ellos querían que regresara a su hogar para pastorear una iglesia allí. ¿Qué cree usted que debería hacer?

Lección

19

Comparta la visión

Objetivo: Explicar 3 principios para compartir su visión de dirigir a la iglesia.

Los miembros de la iglesia no tienen la misma visión del pastor simplemente por asisten a la iglesia. El pastor debe comunicar la visión—sobre el evangelismo y el discipulado, el crecimiento de la iglesia, las misiones y todos los ministerios en la iglesia. (Hay cursos de *Serie fe y acción* sobre cada uno de éstos temas.) Es responsabilidad del pastor compartir con el pueblo la visión que ha recibido del Señor. En esta lección se explica el proceso de comunicar esa visión.

A. No suponga que su congregación sabe lo que Dios está haciendo por medio de usted.

SI EL PASTOR NO PUEDE
COMUNICAR LA VISIÓN DE
DIOS PARA LA IGLESIA,
ENTONCES DE NADA SIRVE
QUE ÉL LA COMPRENDA.

Si el pastor no puede comunicar la visión de Dios para la iglesia, entonces de nada sirve que él la comprenda. Si él sabe lo que Dios quiere hacer, pero no lo puede comunicar a la iglesia, esto sólo lo frustrará.

Yo me vi frente este desafío al comienzo de mi ministerio. Seguí orando y buscando la mente de Dios. Pero esto no me ayudó a comunicar la visión. La iglesia parecía resistirse a mis esfuerzos por dirigirla. Como resultado, luché con la ira y el resentimiento.

Un día estaba estudiando la vida de Moisés. Me encontré con el relato de Esteban en Hechos 7.

P 18  *¿Cuál fue el error que cometió Moisés? (Hch 7:25)*

²³ Cuando hubo cumplido la edad de cuarenta años, le vino al corazón el visitar a sus hermanos, los hijos de Israel. ²⁴ Y al ver a uno que era maltratado, lo defendió, e hiriendo al egipcio, vengó al oprimido. ²⁵ Pero él pensaba que sus hermanos comprendían que Dios les daría libertad por mano suya; mas ellos no lo habían entendido así. ²⁶ Y al día siguiente, se presentó a unos de ellos que reñían, y los ponía en paz, diciendo: Varones, hermanos sois, ¿por qué os maltratáis el uno al otro?

²⁷Entonces el que maltrataba a su prójimo le rechazó, diciendo: **¿Quién te ha puesto por gobernante y juez sobre nosotros?** ²⁸¿Quieres tú matarme, como mataste ayer al egipcio? ²⁹Al oír esta palabra, Moisés huyó, y vivió como extranjero en tierra de Madián, donde engendró dos hijos” (Hch 7:23-29).

Yo había leído este pasaje muchas veces anteriormente. Pero no había entendido su lección para los líderes. Como Moisés, yo supuse que la gente sabía lo que Dios estaba haciendo en y por medio de mí. Pero por su puesto, la mayoría de las veces, no lo sabía.

Mientras estudiaba este pasaje, las cosas se me aclararon. Con frecuencia yo pasaba meses orando y luchando para discernir el plan de Dios para nuestra la iglesia. Cuando sentía que ya lo entendía bien, lo compartía con la iglesia. Algunos no lo aceptaban inmediatamente como el plan de Dios. Entonces, yo me frustraba. Concluí que ellos no estaban escuchando a Dios. Al leer este pasaje, me di cuenta de mi error. Yo había esperado que ellos aceptaran la visión instantáneamente. Pero a mi me había tomado semanas, y hasta meses, para procesarla.

B. Involucre en el proceso a líderes clave.

Decidí cambiar mi estilo de liderazgo. Tan pronto como Dios empezaba a mostrarme la visión, yo la compartía con los líderes claves en la iglesia. Les decía que estaba en la primera etapa de tomar una decisión. Luego invitaba sus opiniones. Les pedía oración y consejo. De este modo, yo les permitía ser parte del proceso.

A veces, después de orar y hablar sobre ella, la idea no parecía ser sabia. Acordábamos en que no era del Señor. Pero en otras ocasiones, mientras orábamos sobre una idea, ardía en nuestro corazón. Entonces sabíamos que estaba dentro del plan de Dios. Por medio de este proceso, las personas ganaron confianza en mi habilidad como líder. Y hacían suya la visión. Ahora no era “mi” visión; era “nuestra” visión.

Permítame darle un ejemplo de este proceso. Era tiempo para que nuestra iglesia se trasladara a un nuevo edificio. Yo sentía que Dios quería que cambiáramos nuestra horas para los cultos. Pero sabía que esto era un punto delicado. Afectaba a todos los de la iglesia. Así que *primero*, decidí involucrar al cuerpo oficial y a sus esposas. Oramos por el asunto durante 30 días. Luego tuvimos una reunión. Todos sugirieron muchas ideas interesantes. Pero con todo, no podíamos llegar a un acuerdo. Así que decidimos orar por 30 días más. En nuestra siguiente reunión, todos presentaron sólo pocas ideas. Pero todavía no podíamos llegar a un acuerdo. Cuando nos reunimos por tercera vez, después de otro mes de oración, todos estuvimos en completo acuerdo.

Segundo, nos reunimos con los líderes de grupos en los hogares y los maestros de Escuela dominical. Les explicamos el nuevo horario y les describimos el proceso que habíamos usado para escogerlo. Después de una breve reunión, estuvieron de acuerdo en que era el plan de Dios para nuestra iglesia.

Tercero, anunciamos los planes a toda la iglesia. Tuve el cuidado de explicar el proceso por el que habíamos llegado a nuestra decisión. No había tiempo para preguntas durante el servicio, pero la congregación no tuvo reparos para aceptar el nuevo horario. Los que tenían preguntas o preocupaciones las llevaron a los líderes o miembros del cuerpo oficial. Estos líderes habían estado involucrados en el proceso. Veían la visión como suya. Como resultado, podían contestar a estas preguntas o preocupaciones.

Al poco tiempo trasladarnos al nuevo edificio, el número de asistentes se duplicó. Solo entonces vimos la sabiduría del nuevo horario. Si no lo hubiéramos hecho antes de crecer, habríamos tenido que cambiar muy rápidamente. No hubiéramos podido dirigir con cuidado a la gente por proceso. El cambio hubiera sido mucho más difícil, y podría haber causado división.

P 19  ¿Por qué el pastor no debe esperar que la gente acepte de inmediato su visión?

P 20  ¿Por qué debe el pastor compartir pronto las nuevas ideas con los líderes clave?



P 21  Resuma los 3 pasos que el pastor usó para hacer un cambio.

P 22 ➤ Explique las 3 maneras de mantener la visión delante de las personas.

P 23 ➤ ¿Por lo regular el pastor recibe una visión completa? Explique.

C. Mantenga la visión delante de la congregación.

Recuerde a los otros líderes en la iglesia. La visión de Dios para la iglesia por lo general llega a través del pastor. Pero con frecuencia está incompleta cuando la recibe. Cuando él la comparte con los otros líderes, ellos ayudan a desarrollarla. Juntos, ayunan y oran, sueñan y la discuten, hasta que están de acuerdo sobre el plan de Dios para la iglesia.

Recuerde a todos los miembros. Queríamos que todo lo que la gente viera y oyera le recordara de nuestra la visión. Esto incluía las misiones, la Palabra, la adoración y las relaciones. Así que colgamos estandartes y banderas de todo el mundo en nuestra iglesia. Pusimos un mapamundi grande. Pusimos fotos de los misioneros que apoyamos. Imprimimos la visión en toda la correspondencia y en volantes. Estos eran recordatorios visuales de lo que nosotros valorábamos.



Figura 7.4 Comparta su visión impresa, grabada en un cassette o en un CD.

Comparta la visión con los nuevos miembros. Hay varias maneras de hacer esto. En nuestra iglesia, entregamos a cada visitante una cinta grabada. A un lado explicamos la visión. Al otro lado había un mensaje titulado: “El milagro de las misiones”. Contaba cómo Dios había provisto cuando pusimos las misiones en primer lugar. Además uno de nuestros pastores daba una clase de entrenamiento de 8 semanas. En ésta presentaba el ministerio y la visión de nuestra iglesia.

Por lo general, el pastor es la persona clave para compartir la visión a la iglesia. Él usará los servicios y reuniones en los hogares para “enfocar” su visión. Otros líderes le ayudan con su influencia. Ellos juntos dirigen a las personas a participar y a creer en la visión, y los impulsan a conocer la dirección del Espíritu Santo.

Lección

20

Inspire a la iglesia

Objetivo A: Explicar cómo el pastor dirige con sus acciones.

Objetivo B: Hacer un contraste entre fe y presunción.

P 24 ➤ Los miembros raras veces actúan sobre una nueva visión hasta que

La iglesia que cree la visión del pastor está lista para avanzar. Pero es difícil avanzar a menos que alguien esté dirigiendo. Esta es la tarea del pastor. Esta lección habla de cómo el pastor puede inspirar a la iglesia a la acción. También tiene una advertencia.

A. El pastor dirige con sus acciones.

La visión se hace realidad cuando el Espíritu dirige y la iglesia actúa. Pero muchas veces, la iglesia no actúa hasta que ve al pastor y a los otros líderes dar un paso de fe. En otras palabras, el pastor dirige con su ejemplo. ¡Dirige no solamente por lo que dice, sino por lo que hace!

Las Escrituras enseñan este principio de liderazgo. Por ejemplo, cuando Israel entró a Canaán, el arca del pacto iba adelante. Cuando cruzaron el Río Jordán, los sacerdotes dieron los primeros pasos (Jos 3). Cuando el pueblo vio a sus líderes espirituales dar un paso de fe, inmediatamente los siguió.

Fíjese que Dios no intervino para ayudar hasta que los sacerdotes dieron el paso de obediencia. Las olas rugían hasta que sus pies tocaron la orilla.

LA VISIÓN SE HACE
REALIDAD CUANDO EL
ESPÍRITU DIRIGE Y LA
IGLESIA ACTÚA.

¹⁵Cuando los que llevaban el arca entraron en el Jordán, y los pies de los sacerdotes que llevaban el arca fueron mojados a la orilla del agua (porque el Jordán suele desbordarse por todas sus orillas todo el tiempo de la siega), ¹⁶las aguas que venían de arriba se detuvieron como en un montón bien lejos de la ciudad de Adam, que está al lado de Saretán, y las que descendían al mar del Arabá, al Mar Salado, se acabaron y fueron divididas; y el pueblo pasó en dirección de Jericó. ¹⁷Mas los sacerdotes que llevaban el arca del pacto de Jehová, estuvieron en seco, firmes en medio del Jordán, hasta que todo el pueblo hubo acabado de pasar el Jordán; y todo Israel pasó en seco (Jos 3:15-17).

Observe cómo sucedió: Dios habló, ellos obedecieron y Dios intervino para ayudar.

El Rey David comprendía el principio que indica que los líderes tienen que dirigir con su ejemplo.

¹Después dijo el rey David a toda la asamblea: Solamente a Salomón mi hijo ha elegido Dios; él es joven y tierno de edad, y la obra grande; porque la casa no es para hombre, sino para Jehová Dios. ²Yo con todas mis fuerzas he preparado para la casa de mi Dios, oro para las cosas de oro, plata para las cosas de plata, bronce para las de bronce, hierro para las de hierro, y madera para las de madera; y piedras de ónice, piedras preciosas, piedras negras, piedras de diversos colores, y toda clase de piedras preciosas y piedras de mármol en abundancia. ³Además de esto, por cuanto tengo mi afecto en la casa de mi Dios, yo guardo en mi tesoro particular oro y plata que, además de todas las cosas que he preparado para la casa del santuario, he dado para la casa de mi Dios: ⁴tres mil talentos de oro, de oro de Ofir, y siete mil talentos de plata refinada para cubrir las paredes de las casas; ⁵oro, pues para las cosas de oro, y plata para las cosas de plata, y para toda la obra de las manos de los artífices. ¿Y quién quiere hacer hoy ofrenda voluntaria a Jehová?

⁶Entonces los jefes de familia, y los príncipes de las tribus de Israel, jefes de millares y de centenas, con los administradores de la hacienda del rey, ofrecieron voluntariamente. ⁷Y dieron para el servicio de la casa de Dios cinco mil talentos y diez mil dracmas de oro, diez mil talentos de plata, dieciocho mil talentos de bronce, y cinco mil talentos de hierro. ⁸Y todo el que tenía piedras preciosas las dio para el tesoro de la casa de Jehová, en mano de Jehiel gersonita. ⁹Y se alegró el pueblo por haber contribuido voluntariamente; porque de todo corazón ofrecieron a Jehová voluntariamente ¹⁰Asimismo se alegró mucho el rey David... (1 Cr 29:1-10).

B. Discierna la diferencia entre fe y presunción.

Creo que debemos hablar de la diferencia entre fe y la *presunción. El pastor que anda en fe, espera hasta oír la voz de Dios. Luego actúa en obediencia. Dios es la fuente de la acción y la fe es nuestra respuesta obediente. Por ejemplo, los sacerdotes no caminaron solamente en el Jordán, sino que hicieron lo que Dios les mandó. ⁷“Entonces Jehová dijo a Josué ⁸Tú pues, mandarás a los sacerdotes que llevan el arca del pacto, diciendo: Cuando hayáis entrado hasta el borde del agua del Jordán, parareis en el Jordán” (Jos 3:7-8).

Presunción es el intento por el hombre de forzar a Dios a hacer algo. Uno actúa sin esperar que Dios hable. Este pastor quizás piensa que está moviéndose en fe. Puede aun ser sincero. Pero con siempre pagará su acto imprudente. Nunca debemos actuar antes que Dios hable. ¡Si lo hacemos, estamos actuando con presunción con fe!

La Biblia nos da un ejemplo de presunción en Números 14. Los israelitas fallado la prueba de fe. Oyeron a los diez espías que dijeron que los gigantes en la tierra eran demasiado grandes. Dijeron que preferían haber muerto en el desierto (Nm 14:2). Así

P 25  ¿Qué principio ilustra Josué 3:15-17?



P 26  ¿Qué pasó después de que el Rey David personalmente contribuyó al templo?

P 27  La presunción actúa antes de

PRESUNCIÓN
ES EL INTENTO
POR EL HOMBRE DE
FORZAR A DIOS A
HACER ALGO.

P 28  ¿Qué sucedió cuando los israelitas avanzaron en presunción en vez de fe?

que Dios les concedió su deseo. Él dijo que todos los tenían más de 20 años morirían en el desierto. Entonces fíjese en lo que sucedió:

³⁹Y Moisés dijo estas cosas a todos los hijos de Israel, y el pueblo se enlutó mucho. ⁴⁰Y se levantaron por la mañana y subieron a la cumbre del monte, diciendo: Henos aquí para subir al lugar del cual ha hablado Jehová; porque hemos pecado. ⁴¹Y dijo Moisés: ¿por qué quebrantáis el mandamiento de Jehová? Esto tampoco os saldrá bien. ⁴²No subáis, porque Jehová no está en medio de vosotros, no seáis heridos delante de vuestros enemigos. ⁴³Porque el amalecita y el cananeo están allí delante de vosotros, y caeréis a espada; pues por cuanto os habéis negado a seguir a Jehová, por eso no estará Jehová con vosotros. ⁴⁴Sin embargo, se **obstinaron** en subir a la cima del monte; pero el arca del pacto de Jehová y Moisés, no se apartaron de en medio del campamento. ⁴⁵Y descendieron el amalecita y el cananeo que habitaban en aquel monte, y los hirieron y los derrotaron, persiguiéndolos hasta Horma (Nm 14:39-45).

P 29 ➤ Mencione algunas áreas donde el pastor debe dirigir por medio del ejemplo.

Cuando la iglesia ve que el pastor obedece al Señor en fe, quiere seguir su ejemplo. Esto es cierto en la vida diaria y en momentos de arrojada obediencia. Si quiere que su iglesia ore, permita que ellos lo vean orando. Si quiere que sean dadivosos, dé el ejemplo. En nuestra iglesia, todos los pastores dan en todas las ofrendas. Los ujieres recoger la ofrenda de ellos antes de la del resto de la congregación. Este mismo principio se aplica al servicio. Si quiere que las personas se sirvan los unos a los otros, permítale que lo vean a usted sirviendo. El pastor debe “*ser ejemplo de los creyentes en palabra, conducta, amor, espíritu, fe y pureza*” (1 Ti 4:12).

Figura 7.5 La gente sigue a su pastor como los elefantes siguen a su líder.



El pastor siempre debe dirigir con su ejemplo. Esto es crucial en tiempos de crisis. Las personas podrían estar confusas o preocupadas. El pastor puede ser modelo de la fe en Dios como lo hizo Pablo. El animó a los que estaban en el barco durante la tormenta.

Permítame pintarle el panorama. El viento feroz y la lluvia los habían azotado por más de 2 semanas. Habían tirado su cargamento esperando salvarse su propia vida. No habían visto el sol ni las estrellas por muchos días. Ahora, habían renunciado a toda esperanza de ser rescatados. En esta crisis, Pablo recurre a su habilidad de liderazgo.

P 30 ➤ ¿Cómo demostró Pablo fe y valor con su ejemplo? (Hch 27:22-36)

P 31 ➤ ¿Cómo podemos saber que Pablo no estaba actuando con presunción? (Hch 27:23-24)

²²**Pero ahora os exhorto a tener buen ánimo, pues no habrá ninguna pérdida de vida entre vosotros, sino solamente de la nave.** ²³Porque esta noche ha estado conmigo el ángel de Dios de quien soy y a quien sirvo, ²⁴diciendo: Pablo no temas; es necesario que comparezcas ante César; y he aquí, Dios te ha concedido todos los que navegan contigo. ²⁵**Por tanto, o varones, tened buen ánimo; porque yo confío en Dios que será así como se me ha dicho** ²⁶Con todo es necesario que demos en alguna isla. ... ³³Cuando comenzó a amanecer, Pablo exhortaba a todos que comiesen, diciendo: Este es el decimocuarto día que veláis y permanecéis en ayunas, sin comer nada. ³⁴Por tanto, os ruego que comáis por vuestra salud; pues ni aun un cabello de la cabeza de ninguno de vosotros perecerá. ³⁵**Y habiendo dicho esto, tomó el pan y dio gracias a Dios en presencia de todos, y partiéndolo, comenzó a comer.** ³⁶Entonces todos, teniendo ya mejor ánimo, comieron también (Hch 27:22-26, 33-36).

Las palabras de Pablo los animaron. Pero sus acciones los animaron aún más. Cuando lo vieron comer, ellos comenzaron a comer también. Cuando su iglesia lo ve confiando en Dios durante la tormenta, ¡confiarán en Dios también!

Conclusión

- **Quiero desafiarlo a tener grandes sueños para su iglesia.**

Alguien dijo que la clave del éxito es soñar en grande, comenzar en pequeño y trabajar arduamente. Servimos a un Dios grande. Sus sueños deben demostrar la grandeza de Él. *“Y a Aquel que es poderoso para hacer todas las cosas mucho más abundantemente de lo que pedimos o entendemos, según el poder que actúa en nosotros”* (Ef 3:20).

- **Lo desafío a comenzar en pequeño.**

Si usted es fiel en lo poco, Dios aumentará su ministerio y responsabilidades (Mt 25:21).

- **Lo desafío a trabajar arduamente.**

²³*Y todo lo que hagáis, **hacedlo de corazón**, como para el Señor y no para los hombres;* ²⁴*sabiendo que del Señor recibiréis la recompensa de la herencia, porque a Cristo el Señor servís* (Col 3:23-24).



Examínese: Marque la letra que **mejor** complete cada pregunta o declaración.

1. Una buena advertencia para los pastores es:
 - a) No trate de escuchar la voz de Dios a la fuerza.
 - b) No espere que Dios le hable a usted.
 - c) No pida que otros confirmen sus ideas.
 - d) No diga a la iglesia que ha oído palabra de Dios.
2. ¿Dónde debe buscar dirección primero el pastor?
 - a) En otro pastor
 - b) En las Escrituras
 - c) En su esposa
 - d) En un consejero
3. ¿Cuál es una de las maneras más comunes en que Dios nos habla?
 - a) Las circunstancias
 - b) Los ángeles
 - c) Los profetas
 - d) Los vellones
4. ¿Cómo dirigió Dios a Pablo hacia Macedonia?
 - a) Ayuno
 - b) Verdades bíblicas
 - c) Consejo sabio
 - d) Una visión
5. ¿Qué error cometió Moisés en su liderazgo?
 - a) No buscó la dirección de Dios.
 - b) No obedeció el consejo sabio de otros.
 - c) No esperó que la gente aceptara la visión.
 - d) No permitió que el pueblo hiciera preguntas.
6. El pastor debe compartir la visión primero con
 - a) todos.
 - b) otros pastores.
 - c) los nuevos creyentes.
 - d) los líderes clave.
7. ¿Como se desarrolla la visión de Dios para la iglesia?
 - a) Por el pastor solo
 - b) Por el pastor y los líderes
 - c) Por el pastor y todos los miembros
 - d) Por el pastor y otros pastores
8. Cuando los israelitas cruzaron el Jordán, ¿quién dio el primer paso?
 - a) Moisés
 - b) Los guerreros
 - c) Los sacerdotes
 - d) Un ángel
9. Como el Rey David, los pastores tienen que dirigir por medio de
 - a) escuchando.
 - b) dando ejemplo.
 - c) obligando.
 - d) usando carisma.
10. ¿Qué es presunción?
 - a) Fe sin acción
 - b) Fe *antes* de una suposición
 - c) Acción sin la dirección de Dios
 - d) Fe sin visión



Temas para los exámenes de ensayo: Escriba 50-100 palabras sobre cada uno de estos objetivos que estudió en este capítulo.

Conozca la mente de Dios

Objetivo: *Resumir 4 maneras en las que Dios nos habla, y dar ejemplos de la vida de Pedro y de Pablo.*

Comparta la visión

Objetivo: *Explicar 3 principios para compartir su visión de dirigir a la iglesia.*

Inspire a la iglesia

Objetivo: *Explicar cómo el pastor dirige con sus acciones.*

Objetivo: *Hacer un contraste entre fe y presunción.*

Capítulo 8:

El pastor como entrenador

Escoger a las personas adecuadas; escoger el mejor potencial; comenzar el proceso

Introducción

P 1 ↗ ¿Es posible pagar a todos los que trabajan en la iglesia?

En muchas iglesias, solamente el pastor recibe salario. Todos los otros ayudantes del ministerio son voluntarios. Algunas iglesias pueden pagarles al pastor y al equipo ministerial. Sin embargo, los voluntarios sin sueldo hacen mucho trabajo. Sin importar el tamaño de la iglesia, no se les puede pagar a todos los que sirven.



P 2 ↗ Explique 2 problemas que pueden ser posibles con los voluntarios.

He aquí un problema. La mayoría de las veces, el pastor es el único que ha recibido entrenamiento ministerial. Él aceptará cualquier voluntario, pero quizás esa persona no sabe qué hacer. Como resultado, la iglesia podría contar con personas que tienen la voluntad de ayudar, pero no las habilidades que necesitan. O tienen mucho talento, pero no ser muy cumplidos en cuanto a las necesidades del ministerio.

No podemos esperar que los voluntarios asistan a un Instituto bíblico para capacitarse. Casi todos tienen familias para cuidar y trabajos, y cuentas que pagar. Sólo unos pocos tendrán la posibilidad de asistir a un Instituto de extensión.

¿Hay una respuesta?

P 3 ↗ ¿Cuál es el trabajo principal del pastor (Ef 4:11-12)?

Sí, pero necesitamos reconsiderar cómo llevamos a cabo el ministerio. Los pastores por lo general creen que son expertos espirituales. En muchas ocasiones, no quieren *compartir sus habilidades o responsabilidades con otros. Sin embargo, si el pastor desea *preparar a su iglesia para ministrar, tiene que cambiar de idea y pensar en sí mismo como ayudante o *entrenador. Debe llegar a ser un líder espiritual que pasa sus conocimientos y sabiduría a otros. Así todos pueden participar en la obra del ministerio.

¡Esta no es una idea nueva! Vea lo que dice el apóstol Pablo:

¹¹Y él mismo [Jesús] constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros. ¹²a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo ¹³hasta que todos lleguemos a la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios, a un varón perfecto, a la medida de la estatura de la plenitud de Cristo. ¹⁴Para que ya no seamos niños fluctuantes, llevados por doquiera de todo viento de doctrina, por estratagema de hombres que para engañar emplean con astucia las artimañas del error, ¹⁵sino que siguiendo la verdad con amor, crezcamos en todo en aquel que es la cabeza, esto es, Cristo, ¹⁶de quien todo el cuerpo, bien concertado y unido entre sí por todas las coyunturas que se ayudan mutuamente, según la actividad propia de cada miembro, recibe su crecimiento para ir edificándose en amor (Ef 4:11-16).

¿Por qué dio Jesús los cinco dones de ministerio a la iglesia? Pablo dice, “a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo” (Ef 4:12). Es evidente que Pablo piensa que el pastor debe entrenar y ayudar a su pueblo para la obra del ministerio. Así que el pastor no debe preguntar *si debe* entrenar a otros, sino preguntar *cómo* hacerlo.

Lecciones:

21

Escoja correctamente

Objetivo A: Explicar 3 requisitos para los líderes en entrenamiento.

Objetivo B: Analizar 3 partes de un programa de entrenamiento.

22

Comience el proceso

Objetivo: Resumir lo que el pastor hizo en el Ministerio laico 1 y 2.



Palabras clave



compartir

preparar

entrenador

madurez
principios

Lección

21

Escoja correctamente

Objetivo A: Explicar 3 requisitos para los líderes en entrenamiento.

Objetivo B: Analizar 3 partes de un programa de entrenamiento.

Contexto

Hubo un tiempo cuando Moisés trató de hacer todo el trabajo por sí solo.

¹⁷Entonces el suegro de Moisés le dijo: No está bien lo que haces. ¹⁸Desfallecerás del todo, tú, y también este pueblo que está contigo; **porque el trabajo es demasiado pesado para ti; no podrás hacerlo tú solo.** ¹⁹Oye ahora mi voz; yo te aconsejaré, y Dios estará contigo. Está tú por el pueblo delante de Dios, y somete tú los asuntos a Dios. ²⁰Y enseña a ellos las ordenanzas y las leyes, y muéstrales el camino por donde deben andar, y lo que han de hacer. ²¹**Además escoge tú de entre todo el pueblo varones de virtud, temerosos de Dios, varones de verdad, que aborrezcan la avaricia; y ponlos sobre el pueblo por jefes de millares, de centenas, de cincuenta y de diez.** ²²**Ellos juzgarán al pueblo en todo tiempo; y todo asunto grave lo traerán a ti, y ellos juzgarán todo asunto pequeño. Así aliviarás la carga de sobre ti, y la llevarán ellos contigo.** ²³Si esto hicieres, y Dios te lo mandare, tú podrás sostenerte, y también todo este pueblo irá en paz a su lugar (Éx 18:17-23).

P 4 ¿Cuál fue el consejo que Jetro dio a Moisés? ¿Por qué?

A. Escoja a las personas adecuadas.

Como vimos en capítulo 1, el ministerio compartido es necesario y bíblico. Nuestras iglesias lo necesitan y las Escrituras lo enseñan. Hay por lo menos **cuatro razones** para compartir el ministerio con los miembros de la iglesia.

P 5 Resuma 4 razones para compartir el ministerio.

1. El trabajo es demasiado pesado para que el pastor lo lleve solo.
2. Compartir el ministerio es la única manera de satisfacer a un gran número de personas.
3. Compartir el ministerio da al pastor tiempo y energía para mejorar la obra de su iglesia.
4. Compartir el ministerio ayuda a la iglesia a descubrir y desarrollar sus dones de ministerio.

Después que el pastor se da cuenta cuán importante es compartir el ministerio, tiene que planear cómo hacer que suceda. ¿Por dónde comienza? ¿Quiénes son las personas que puede usar? ¿Qué cualidades tienen ellos? ¿Cómo escoger a las personas adecuadas? ¿Cómo puede poner en práctica estos principios bíblico en su iglesia local?

P 6 ➤ ¿Cuáles son las 3 áreas en las que se debe examinar a una persona antes de escogerla?

P 7 ➤ ¿Cuáles son algunas de las señales de madurez espiritual?

P 8 ➤ Según 1 Timoteo 3:6, ¿por qué no debe ministrar el recién convertido?

P 9 ➤ ¿Qué sucede cuando personas inmaduras o infieles son escogidas para ministrar?

P 10 ➤ ¿Qué error cometió el profeta Samuel?

P 11 ➤ ¿Cuáles son algunas señales de un buen carácter?

P 12 ➤ ¿Qué se requiere de los que sirven? (1 Co 4:2)

P 13 ➤ Aplique Lucas 16:10 a un ministro.

P 14 ➤ Mencione por lo menos 10 tipos de dones que son de ayuda en el ministerio (Ro 12:5-8; 1 Co 12).

P 15 ➤ ¿Cuáles fueron las 3 áreas en las que Jetro aconsejó a Moisés instruir a otros? (Éx 18:20)

Miremos Éxodo 18:21. Por medio de Jetro, Dios dirigió a Moisés “*además escoge tú de entre todo el pueblo varones de virtud, temerosos de Dios, varones de verdad, que aborrezcan la avaricia*” Esto muestra que debemos examinar a las personas en tres áreas. *Primero* sus habilidades y dones, *segundo* su madurez espiritual, *tercero* su carácter.

Los apóstoles usaron este proceso. Hechos 6:3 dice: “*Buscad, pues, hermanos, a siete varones de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría*”. La Nueva Versión Internacional los llama “*hombres de buena reputación*”.

1. Primero, observe la madurez espiritual de la persona. Al escoger a una persona para entrenarla, comience por observar su vida interior. ¿Teme a Dios? ¿Está lleno del Espíritu? ¿Entiende bien las Escrituras? ¿Cómo ve a Dios? Este conocimiento es muy importante. Se revelará cuando ministre a la gente. ¿Son estables sus emociones? ¿Es fiel en su vida personal y a la iglesia?

Si no es un creyente maduro, no prosiga. Sus dones y habilidades por sí solos no le a usted ayudarán. Debe ser una persona fiel a Dios. Siempre es tentador entrenar a una persona de mucho talento e ignorar un serio defecto espiritual. ¡Tenga cuidado! Los creyentes de talento pero infieles han hecho mucho daño a muchas iglesias.

“Y aconteció que cuando ellos vinieron, él vio a Eliab, y dijo: De cierto delante de Jehová está su ungido. Y Jehová respondió a Samuel: No mires a su parecer, ni a lo grande de su estatura, porque yo lo desecho; porque Jehová no mira lo que mira el hombre; pues el hombre mira lo que está delante de sus ojos, pero Jehová mira el corazón (1 S 16:6-7).

2. Después, observe el carácter de la persona. ¿Es honrada la persona? ¿Es alguien en quien usted puede confiar? ¿Puede usted ver si tiene una correcta perspectiva de sí misma? Si no es así, puede llenarse de orgullo en su posición. ¿Es leal? ¿O querrá ser su propio jefe y no aceptará consejo ni ayuda? ¿Trabaja bien con otros? ¿Confían en él? ¿Tiene una buena reputación? ¿Es sincero con los demás? ¿Diezma? ¿Es fiel y de confianza (1 Ti 3:1-12; 2 Ti 2:2)? Por favor vea de nuevo el tema del carácter en el capítulo 1 de este curso. Para más información sobre el carácter, vea el curso de la *Serie fe y acción, Predique la Palabra (Homilética 1)*, capítulo 1.¹

3. Finalmente, tenga en cuenta sus dones. Si la persona no es madura espiritualmente ni posee un carácter como el de Cristo, no considere sus dones. Pero si posee madurez espiritual y tiene un buen pieadoso, entonces usted puede preguntar si haría bien el trabajo. Aquí es cuando el pastor llega a ser entrenador. Debe buscar cuidadosamente a la mejor persona para el trabajo. Descubrirá los dones y habilidades de la persona. Y luego el pastor le ayudará a usar las habilidades y talentos que Dios le ha dado.

B. Escoja el mejor material.

Planteamiento. Al principio, escoja a las personas más dotadas y que hayan demostrado madurez y fidelidad. Pero más adelante, usted debe entrenar a cada miembro de la iglesia para servir. Cuando haya decidido a quiénes entrenará, entonces comienza el trabajo. Fíjese en lo que Jetro dijo a Moisés: “*Enseña a ellos las ordenanzas y las leyes, y muéstrales el camino por donde deben andar, y lo que han de hacer*” (Éx 18:20).

Al igual que Moisés, usted debe instruir a las personas en tres áreas:



Figura 8.2 Considere cuidadosamente cuál es la mejor persona para el trabajo.

1. Estudio bíblico: Enseñe a su gente las leyes de Dios.
2. Lecciones de la vida: Enseñe a su gente *principios para vivir.
3. Capacitación ministerial: Enseñe a su gente cómo hacer el trabajo que debe hacer.

Examinemos cada una de estas tres áreas.

1. Estudio bíblico: Enseñe las leyes de Dios. Los creyentes deben estudiar las Escrituras. Necesitan conocer bien la Biblia. El entrenamiento para el ministerio puede hacerse después. Todo el ministerio está basado en entender a Dios y conocerlo. El estudio de la Palabra de Dios nos enseña verdad y sabiduría, que son importantes para todo creyente.

El primer año, los creyentes deben aprender los hechos y principios básicos de la Biblia. ¿Saben ellos:

- cuándo y por quiénes fue escrita la Biblia?
- por qué decimos que es inspirada por Dios?
- qué enseña la Biblia acerca de Dios? ¿del hombre? ¿de nuestra salvación?
- qué dice la Biblia acerca de ser llenos del Espíritu?
- qué dice la Biblia sobre la vida victoriosa en las pruebas y tentaciones?
- qué dice la Biblia acerca de la vida después de la muerte?

Todos estos temas y más se encuentran en el curso de *Panorama de la doctrina bíblica* de la *Serie fe y acción*. Todo pastor debería enseñar este curso en su iglesia.

Instruya a la gente haciendo que estudie cursos de la *Serie fe y acción* como *La vida y enseñanzas de Cristo*, *Panorama del Antiguo Testamento* y *Panorama del Nuevo Testamento*. Presente lecciones de grandes hombres y mujeres de fe como Abraham, José, Moisés, Rut, Ana, Débora, David, Daniel y Ester. Tome tiempo para enseñarles acerca de los apóstoles y los fieles laicos del Nuevo Testamento. ¡Estas historias pueden cambiar la vida de las personas! Por favor, tenga en cuenta que ofrecemos cursos sobre todos estos temas. Este plan está ayudando a muchos pastores con las predicaciones y enseñanzas en sus iglesias.

Todo creyente también debe aprender *cómo* estudiar la Biblia. Esto no es demasiado básico para nadie. El pastor debe recordar que la mayoría de los nuevos creyentes no sabe cómo hacerlo. El curso de *Hermenéutica* de la *Serie fe y acción* enseña a estudiar y a entender la Biblia.

El pastor descubrirá las necesidades de su iglesia. Luego puede diseñar un plan para subsanar esas necesidades. Una iglesia saludable siempre está creciendo. De omo que el pastor debe estar vigilante de los cambios. De este modo, va a saber cuál es el mejor material para usar. Muchas iglesias tienen una escuela de ministerio dentro de la iglesia. Estas escuelas ofrecen materias como las que usted está estudiando. También muchos pastores enseñan clases los miércoles por la noche. Los más maduros y fieles asisten a los cultos de entre semana.

P 16 ↗ ¿Cuál es el primer curso que el pastor debe enseñar?

P 17 ↗ ¿Cuáles son algunos temas que se deben enseñar?

P 18 ↗ ¿El pastor debe suponer que todos los creyentes saben cómo estudiar la Biblia? Explique.

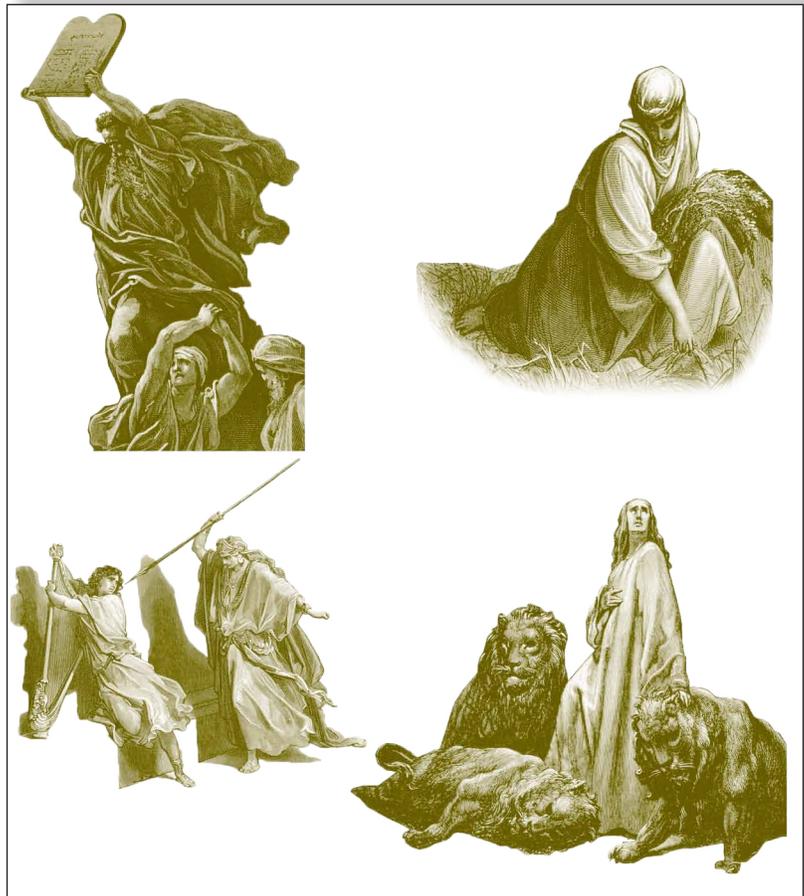


Figura 8.3 Podemos aprender mucho de los grandes personajes del Antiguo Testamento como Moisés, Rut, David y Daniel.

P 19 ↗ ¿Qué es más sabio para el pastor, crear nuevos materiales o ver los que hay disponibles? Explique.

2. Lecciones de la vida: Enseñe a su congregación los principios para vivir. Los creyentes necesitan andar cada día con Cristo. Aprenden cómo seguir sus principios. Así tendrán éxito en el ministerio. Los que ministran deben aprender a tratar bien a las personas. Sus acciones deben concordar con sus palabras. Lo que hacen cada día o ayudará o estorbará su ministerio. La debilidad espiritual en los líderes causará confusión y dudas.

P 20 ↖ ¿Cuáles son algunas lecciones para la vida que podría enseñar el pastor?

Los temas de las lecciones para la vida deben incluir cosas como:

- Técnicas para criar a los hijos
- Enseñanza espiritual para familias jóvenes
- Devocionales diarios
- El matrimonio y la vida familiar
- Establecer buenas relaciones
- Sabiduría con nuestro tiempo y dinero

P 21 ↗ ¿Cuál curso cubre muchas enseñanzas sobre la familia?

Las lecciones deben venir de las Escrituras. La persona va a ministrar bien cuando establece relaciones sobre la Palabra de Dios. Muchos de estos temas están en el curso sobre *Matrimonio y familia* de la *Serie fe y acción*.

P 22 ↗ ¿Cuál es el propósito de la entrenamiento ministerial?

3. Entrenamiento ministerial: Enseñe a su gente cómo hacer los trabajos que se espera que haga. Este entrenamiento es para creyentes maduros. Su propósito es ayudarles a aprender trabajos especiales. La Figura 8.4 tiene una lista de algunos de los ministerios que la iglesia puede tener—ríos de agua viva que fluyen del pueblo de Dios (Jn 7:38).

P 23 ↖ ¿Cuáles son algunas áreas del ministerio en las que los miembros podrían participar?

Algunos ministerios que puede tener la iglesia	
Servicio a la comunidad	Misioneritas—programa para niñas
Ministerio con los pobres (alimento, ropa)	Exploradores—programa para niños
Hogar para mujeres víctimas de abuso	Universitarios (campus e iglesia)
Línea telefónica para personas con crisis	Ministerio con adultos jóvenes
Alfabetización—clases de lectura	Ministerio con adultos solteros (mayores)
Técnicas (para oficios, matrimonio, sociedad, etc.)	Ministerio con madres solteras (ayuda y confraternidad)
Ministerio en las prisiones	Ministerio con los ancianos
Recuperación de adicciones por medio de Cristo	Ministerio de mujeres (CMF)
Ministerio con los sordos	Ministerio de varones
Ganadores de almas—entrenamiento y práctica	Ministerio con estudiantes—evangelismo y discipulado
Evangelismo en la calle, actividades y tratados	Programas para jóvenes en la secundaria
Ministerio deportivo—evangelismo y discipulado	Discipulado de jóvenes
Cubrimiento de un área—orar y visitar hogares	Competencia bíblica para jóvenes
Ministerio con los incapacitados	Dramas de jóvenes
Ministerio con los desahuciados	Coro de jóvenes
Ministerio de visitación a los hospitales	Recolección de fondos misioneros de jóvenes
Ministerio de consolación (funerales, enfermedades, etc.)	Capacitación de jóvenes para liderazgo
Ministerio de consejería	Comisión del Maestro—1 a 2 años de capacitación
Ministerio con las viudas	Coro—adultos
Ministerio en otros idiomas	Orquesta
Ministerio de salud, enseñanzas básicas y clínicas	Equipo de adoración
Escuela dominical en la calle (Evangelismo los sábados)	Música evangelística—equipo de evangelismo
Concentraciones con niños de fuera de la iglesia	Drama para adultos—actuación, vestuario y apoyo
Campamentos para niños y jóvenes	Eventos/producciones evangelísticas y para ocasiones especiales
Escuela dominical para todas las edades	Sermones ilustrados
Iglesia de niños, para los niños de la iglesia	Bellas artes—uso de talentos para bendecir a otros
Coro de niños	Arte y diseño para la iglesia
Competencia bíblica para niños (GDT)	Manos que ayudan para trabajos de la iglesia
Coordinación de bodas	Células—grupos en el hogar, estudio bíblico

Continúa en la siguiente página

Ministerio de bienvenida	Ministerios de oración (cadenas de oración)
Preparación de Santa Cena y limpieza de los accesorios	Ministerio para matrimonios
Librería de la iglesia	Prematrimoniales—mentores que preparan a las parejas
Relaciones públicas y ujeres	Escuela de liderazgo
Visitación—a familias nuevas y a visitantes	Principios financieros—clases de entrenamiento
Ministerio de diaconado—responsables por los miembros	Misiones mundiales—oración, ofrendas y viajes

Figura 8.4 ¡Algunas iglesias tienen tantos como 200 ministerios diferentes que los miembros de la iglesia dirigen!²

Para material más profundo sobre ministerios en la iglesia, estudie el curso de la *Serie fe y acción, Ministerios de la iglesia*.

Cuando renuncié a mi cargo de pastor, habíamos entrenado a más de doscientas personas para servir en el ministerio de nuestra iglesia. Un gran número eran ‘ministros de oración’. Como grupo, les era posible orar por muchas personas en poco tiempo. Esto nos ayudaba porque teníamos tres cultos todos los domingos por la mañana. No había mucho tiempo de sobre durante las reuniones. Nuestro ministerio era compartido por este grupo de creyentes a quienes el pastor había instruido.

Aprobamos y entrenamos a todos los que dirigían grupos en los hogares. Ellos ayudaban a dar cuidado pastoral a las personas. A veces, los líderes iban a ver a las personas en el hogar. Ahí hablaban con ellas y oraban por ellas. Otras veces, las llamaban por teléfono, o iban a verlas al hospital. También planeaban las comidas para las familias en los momentos de enfermedades o fallecimientos. A veces planeaban comidas a las que todos llevaban comida para compartir. Otras veces, planeaban fiestas especiales para las jóvenes próximas a contraer matrimonio o para las damas que esperaban un bebé. Estos eventos bendecían a las personas de la iglesia. Si no los hubiéramos instruido para hacer esto, muchas personas se habrían sentido solas y olvidadas.

Es necesario hablar claramente con nuestros líderes. Debemos explicarles sus responsabilidades. Luego debemos hacerlos responsables. Moisés ayudó a sus líderes de esta manera. Dio a cada persona una responsabilidad con reglas especiales para seguir. Algunos eran “*jefes de millares, de centenas, de cincuenta, y de diez*” (Éx 18:21). Éstos servían como jueces del pueblo en todo tiempo. Tomaban decisiones sobre situaciones sencillas. Pero llevaban todos los casos serios a Moisés (Éx 18:22).

Felipe supo de un fallecimiento en su vecindario. No era de las familias que asistían a la iglesia. De modo que no pudo decir mucho sobre la persona que murió. Sin embargo, quería mostrar a la familia doliente que la iglesia era compasiva. Así que él y otros creyentes llevaron comida a la familia. Demostraron que la iglesia tenía compasión cuando la gente sufría. Luego, antes de salir, hicieron una oración breve de consuelo y dirección para la familia. ¡Como resultado de su visita y ministerio, llegaron seis nuevas familias a la iglesia el siguiente domingo!

P 24  ¿Cómo pueden muchos creyentes ministrar durante los cultos los domingos?

P 25  ¿Cómo pueden los creyentes ministrar a los enfermos?

P 26  ¿Cómo pueden los creyentes ministrar a las embarazadas?



P 27  ¿Cómo tocó el ministerio de Felipe a muchas vidas?

Leción

22

Comience el proceso

Objetivo: Resumir lo que el pastor hizo en el Ministerio laico 1 y 2.

Contexto

Al programar el entrenamiento, podría sentir como que hay demasiado para hacer. Hay muchos detalles para considerar. ¿Cómo se puede comenzar? ¿Dónde comenzar? ¿Quién conseguirá el material? ¿Quién lo enseñará? ¿Quién escogerá a las personas para la instrucción?

Al pensar en esto me acuerdo de una pregunta divertida. “¿Cómo se come un elefante?” La respuesta es: “Bocado por bocado”. ¿Cómo se comienza un programa de entrenamiento en su iglesia? ¡Clase por clase!

P 28  ¿Cómo se come un elefante?

P 29  ¿Cuál fue el propósito de la clase sobre el Ministerio laico 1?

Cuando nosotros comenzamos nuestro programa de entrenamiento ministerial, había ciento cincuenta personas en nuestra iglesia. Algunos creyentes ya eran maduros en su fe. Conocían la Biblia bien y eran estables. De modo que la primera clase que tuvimos fue para capacitación ministerial. La llamamos “Ministerio laico 1”. El propósito era instruir a los líderes de grupos sobre cómo dar cuidado pastoral.

Usamos el ejemplo en Éxodo 18 y escogimos a veinticinco personas para entrenarlas. A cada una le mandé una carta de invitación para asistir a un curso de entrenamiento para cuidado pastoral. Expliqué que ofrecía esta clase por su madurez espiritual y sus habilidades. Luego les dije lo que ellos tendrían que hacer.

P 30  Resuma 5 cosas que hicieron los estudiantes de Ministerio laico 1.

Tendrían que:

- asistir a todas las 16 semanas de clase.
- hacer lectura adicional.
- escribir informes.
- ministrar bajo otro líder.
- observar las visitas pastorales y hacer algunas ellos mismos.

Concluí la carta pidiéndoles que se unieran a nuestro equipo de entrenamiento. ¡Pero tenían que comprometerse a terminar!

Cada semana planeaba una lección y un bosquejo. También les di materiales adicionales, pidiéndoles que leyeran y escribieran un informe corto. Llevaba a los estudiantes conmigo al hospital y a los hogares. También iban solos al hospital y luego hablaban a la clase de su visita. Cuando terminaron su entrenamiento, los aprobé para el ministerio laico.

P 31  ¿Qué nuevo paso dio el pastor en la segunda clase de Ministerio laico 1?

Cuando finalizó el primer curso, invité a veinticinco personas más para unirse a mí. Comenzamos el curso de nuevo. Esta vez, escogí a una persona del primer grupo para que lo enseñara conmigo. Mi propósito era prepararla para entrenar el tercer grupo. Esta segunda clase de Ministerio laico 1 resultó muy bien. Mas adelante, la persona que entrené enseñó la tercera clase del Ministerio laico 1.

P 32  ¿Cuál era la diferencia entre Ministerio laico 1 y 2?

Después, comencé a enseñar una clase avanzada llamada Ministerio laico 2. Teníamos dos clases al mismo tiempo. Ministerio laico 1 era *Cuidado pastoral*. Ministerio laico 2 era *Ministerio de oración y los dones del Espíritu*.

Para la clase de Ministerio laico 2, invité a algunos de los graduados del Ministerio laico 1. Este curso incluía 16 semanas sobre los dones del Espíritu y cómo deben obrar. Otra vez preparé una lección semanal y un bosquejo de estudio. Escogí una variedad de cintas grabadas con lecciones y materiales de lectura. Los estudiantes estudiaban y preparaban informes escritos. Terminábamos cada clase con oración. Con frecuencia, el Espíritu Santo ministraba por medio de los dones durante este momento de clausura.

P 33  ¿Qué tipo de clases de Ministerio laico ayudarían en su iglesia?

Los estudiantes llegaron a ser ministros de oración cuando terminaron el curso de Ministerio laico 2. Ellos ministraban durante el tiempo de oración en cada culto. Yo hablé de sanidades y otros milagros en la lección 18 del último capítulo. Dios usó a los ministros de oración para muchos milagros. Siendo que todos nos encontramos con personas necesitadas, los animamos a buscar la forma de poder ayudarlas.



Recuerdo a un joven llamado Greg. Tenía un importante cargo en una compañía petrolera. Un día tuvo una entrevista con la banquera de la compañía. Inmediatamente él se dio cuenta de que algo estaba mal a un lado de la cara de ella. Ellos habían trabajado juntos por más de 2 años. Así que le preguntó qué le pasaba. Ella le dijo que tenía parálisis de Bell en un lado de la cara. Los médicos le habían dicho que estaría mejor dentro de pocas semanas. Pero ella se iba a casar en 10 días.

Greg sabía que el Espíritu Santo lo estaba dirigiendo a orar por ella. En voz baja le preguntó: “¿Puedo orar por tu sanidad?”

Después de unos segundos ella dijo: “Ora por favor”.

Greg inclinó la cabeza y oró en voz baja por 2 o 3 minutos. Pidió a Dios que la sanara. Cuando terminó de orar, no vio ningún cambio en su cara. Pero la mañana siguiente la cara estaba normal.

Muchas veces, los que se graduaban de la clase ministraban a personas lastimadas. Esto sucedía durante los cultos y en otros lugares.

Pronto terminamos la primera clase de Ministerio laico 2. Entonces escogí a otro graduado para enseñar conmigo. Mi propósito era entrenarlo para enseñar Ministerio laico 2. Así yo podría comenzar otra clase. Este era un proceso lento. Se tomaba 6 meses para comenzar un curso.

En una iglesia más grande con varios pastores, podríamos haber progresado más rápidamente. Cuando creció nuestro personal, usábamos a los pastores para comenzar a enseñar clases nuevas. Podíamos tener más clases al mismo tiempo.

Conclusión

Cinco pautas para su programa de entrenamiento

Nuestra iglesia es solamente un ejemplo. El Señor puede dirigirlo en otra dirección para su programa de entrenamiento. Sin embargo los puntos básicos están claros:

1. Escoja a personas maduras, fieles y con dones.
2. Capacítelos.
3. Deles instrucciones claras para su ministerio.
4. Haga que pasen informes a otros líderes pastorales.
5. Envíelos a ministrar.

Cada iglesia es diferente, así que pida al Señor sabiduría (Stg 1:5). Él le mostrará el mejor camino para su iglesia.

P 34  *Resuma las 5 pautas para entrenar a los creyentes a participar en el ministerio.*

La capacitación ministerial es para:	
• los líderes de grupos pequeños.	• los que visitan y oran por los enfermos.
• los maestros de Escuela dominical.	• los líderes que necesitan comprender la guerra espiritual.
• los que oran en el altar.	• los que desean ejercer los dones del Espíritu Santo.
• los obreros que trabajan en el ministerio a los niños.	• los que evangelizan y discipulan a otros.

Figura 8.5 Los líderes que necesitan capacitación para el ministerio

El lugar del pastor

Compartimos el ministerio con nuestra iglesia. Compartir ministerio no hace el oficio del pastor menos importante—pero cambia su lugar. Llega a ser maestro—para entrenar y animar a otros. Esto *augmenta* su ministerio muchas veces. El pastor sigue siendo importante (Éx 18:19). Él sigue siendo el pastor del rebaño (1 P 5:2-4). También es el maestro principal (Éx 18:20). Cuando comparte su ministerio, éste crece. Esto no le resta a su influencia. Cada vez que el pastor comparte su ministerio, sube un peldaño. Hay más personas bajo su liderazgo.

P 35  *Explique: Cada vez que el pastor comparte su ministerio, sube un peldaño.*

Al capacitar personas para el ministerio, cumplimos con Romanos 12:5-8. La iglesia funciona como Dios lo planeó.

P 36  *Explique: ¿Qué hace posible Romanos 12:5-8?*

⁵Así nosotros, siendo muchos, somos un cuerpo en Cristo, y todos miembros los unos de los otros. ⁶De manera que, teniendo diferentes dones, según la gracia que nos es dada, si el de profecía, úsese conforme a la medida de la fe; ⁷o si de servicio, en servir; o el que enseña, en la enseñanza; ⁸el que exhorta, en la exhortación; el que reparte, con liberalidad; el que preside, con solicitud; el que hace misericordia, con alegría (Ro 12:5-8).



Examínese: Marque la letra que **mejor** complete cada pregunta o declaración.

1. Efesios 4 instruye a los pastores a
 - a) disciplinar a sus hijos.
 - b) regocijarse con los que se regocijan.
 - c) cuidar a las viudas y huérfanos.
 - d) entrenar a las personas para el ministerio.
2. ¿Cuál es el orden de importancia correcto al escoger discípulos?
 - a) Madurez, carácter, dones
 - b) Carácter, dones, madurez
 - c) Carácter, madurez, dones
 - d) Dones, carácter, madurez
3. ¿Quién aconsejó a Moisés sobre cómo llevar el trabajo tan pesado?
 - a) Aarón
 - b) Samuel
 - c) Faraón
 - d) Jetro
4. En la primera etapa de un programa de entrenamiento, el discípulo debe aprender
 - a) doctrinas bíblicas.
 - b) de los grandes líderes de la Biblia.
 - c) las oraciones de la Biblia.
 - d) preguntas difíciles sobre la Biblia.
5. ¿Cuál es una lección sobre la vida diaria?
 - a) Cómo orar por los enfermos
 - b) Cómo manejar sus finanzas
 - c) Cómo saber si es cristiano
 - d) Cómo discipular a otros
6. ¿Cuál de estas preguntas explican cómo comenzar un ministerio de entrenamiento?
 - a) ¿Cómo se puede hablar con una tortuga?
 - b) ¿Cómo se puede comer un elefante?
 - c) ¿Cómo se puede atrapar un mono?
 - d) ¿Cómo se puede entrenar un tigre?
7. En el Ministerio laico 1, los estudiantes aprendieron lo básico sobre
 - a) el cuidado pastoral.
 - b) los dones espirituales.
 - c) el ministerio de música.
 - d) los negocios de la iglesia.
8. ¿Quién enseñó el Ministerio laico 1 la segunda vez?
 - a) El pastor
 - b) El director del ministerio laico
 - c) El pastor y un estudiante
 - d) Un estudiante
9. ¿Qué estudiaron los alumnos en el Ministerio laico 2?
 - a) Estrategias de liderazgo
 - b) La gran comisión
 - c) Principios de la predicación
 - d) Los dones del Espíritu Santo
10. El pastor aumenta su ministerio por medio
 - a) de la predicación.
 - b) del estudio bíblico.
 - c) de la enseñanza.
 - d) del ayuno.



Temas para los exámenes de ensayo: Escriba 50-100 palabras sobre cada uno de estos objetivos que estudió en este capítulo.

Elija correctamente

Objetivo: *Explicar 3 requisitos para los líderes en entrenamiento.*

Objetivo: *Analizar 3 partes de un programa de entrenamiento.*

Comience el proceso

Objetivo: *Resumir lo que el pastor hizo en el Ministerio laico 1 y 2.*

Capítulo 9:

La formación de grupos célula

Reconocer la necesidad; crear el modelo correcto;
preparar las pautas para el grupo

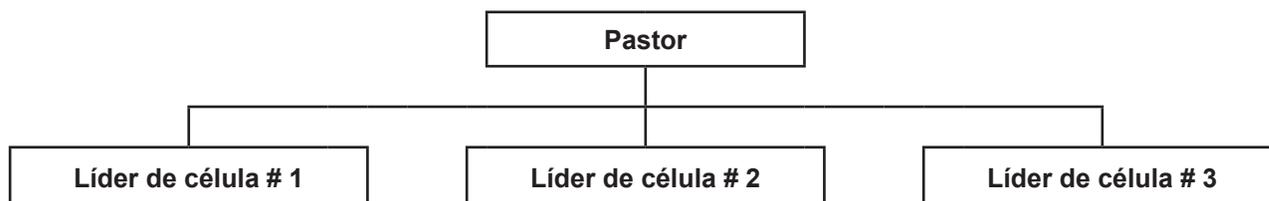


Figura 9.1 El pastor debe trabajar con otros para satisfacer las necesidades de la iglesia.

P 1 ¿Cuáles son algunos nombres para células?

Las personas dan diferentes nombres a los grupos pequeños. El Dr. David Yonggi Cho, pastor de una iglesia grande del Iglesia Yoido del Evangelio Completo en Corea del Sur, los llama *grupos célula. Otros los llaman grupos de crecimiento, grupos de apoyo, grupos de confraternidad, grupos familiares o grupos pequeños. Cualquiera que sea el nombre, son grupos de creyentes que se reúnen.

P 2 ¿Qué tamaño debe tener la célula?

Por lo general el tamaño es de ocho a diecinueve personas. Si el grupo es demasiado pequeño, las personas pueden sentirse como que están bajo presión. Si el grupo es demasiado grande, hay menos *confraternidad. Las personas en las células tratan de formar un pacto espiritual—como los creyentes del Nuevo Testamento— para poder tener comunión y crecer espiritualmente.

Aunque muchas iglesias tienen células, hay algunos pastores que no las utilizan. Tienen diferentes razones. Algunos no ven la necesidad para tener células. Otros no han encontrado un modelo correcto. Así que piensan que no funcionarían en su iglesia. Otros no saben cómo comenzar un ministerio de células. En este capítulo, hablaremos de estos puntos uno por uno.

Lecciones:

23

Reconozca la necesidad

Objetivo A: Describir 2 necesidades que satisfacen las células.

Objetivo B: Hacer un contraste entre adoración y confraternidad.

24

Forme el modelo correcto

Objetivo: Hablar sobre los principios de las células relacionados con objetivos, pautas, ser parte del grupo, compartir y cuidado pastoral.

25

Prepare las pautas para el grupo

Objetivo: Escribir una descripción de trabajo para un líder de célula.



grupos célula

Palabras clave

confraternidad



koinonía

Reconozca la necesidad

Objetivo A: Describir 2 necesidades que satisfacen las células.

Objetivo B: Hacer un contraste entre adoración y confraternidad.

Los grupos célula ayudan a los creyentes de dos maneras importantes.

A. Las células proveen ministerio personal a cada miembro.

Las células satisfacen varias necesidades de la iglesia. Primero, brindan a cada miembro un ministerio personal. Sin las células, el pastor y la directiva de la iglesia no podrían satisfacer todas las necesidades de los miembros. Aun sus mejores esfuerzos no producirían éxito.

Recuerde lo que Jetro dijo a Moisés. Todo pastor debe escuchar este consejo. Lo estudiamos en el capítulo anterior. Pero tomemos un momento para repasar estos versículos clave de Éxodo 18. Cuando repasamos sucede lo mismo que cuando hacemos una marca en la arena con un palo. Cada vez que repasamos la marca se profundiza más. Es muy importante que esta verdad llegue a lo más profundo de su espíritu y de su corazón.

*¹⁷Entonces el suegro de Moisés le dijo: No está bien lo que haces. ¹⁸Desfallecerás del todo, tú, y también este pueblo que está contigo; porque **el trabajo es demasiado pesado para ti; no podrás hacerlo tú solo.** ¹⁹Oye ahora mi voz; yo te aconsejaré, y Dios estará contigo. Está tú por el pueblo delante de Dios, y somete tú los asuntos a Dios. ²⁰Y enseña a ellos las ordenanzas y las leyes, y muéstrales el camino por donde deben andar, y lo que han de hacer. ²¹Además escoge tú de entre todo el pueblo varones de virtud, temerosos de Dios, varones de verdad, que aborrezcan la avaricia; y ponlos sobre el pueblo por jefes de millares, de centenas, de cincuenta y de diez. ²²Ellos juzgarán al pueblo en todo tiempo; y todo asunto grave lo traerán a ti, y ellos juzgarán todo asunto pequeño. Así aliviarás la carga de sobre ti, y la llevarán ellos contigo. ²³Si esto hicieras, y Dios te lo mandare, tú podrás sostenerte, y también todo este pueblo irá en paz a su lugar (Éx 18:17-23).*

Jetro estaba enfatizando que otros deben ayudar en el ministerio. Dios lo ha planeado de esta forma. La Iglesia es un cuerpo y cada parte del cuerpo tiene una función. En el culto, la mayoría de las personas están sentadas escuchando al pastor predicar. Pero en un grupo pequeño, cada persona tiene su parte. Todos se ayudan mutuamente a crecer. *“De quien **todo el cuerpo, bien concertado y unido entre sí por todas las coyunturas que se ayudan mutuamente, según la actividad propia de cada miembro, recibe su crecimiento para ir edificándose en amor**”* (Ef 4:16).

Efesios 4:16 nos recuerda que los creyentes se ayudan mutuamente a crecer en Cristo. En la actualidad, parece que hay muchos creyentes que son como niños pequeños espiritualmente. El libro de Hebreos habla de este problema (He 5:11–6:3). Por medio de las células los creyentes maduros pueden discipular a los de menos experiencia, pueden ayudarles a crecer en Cristo.

B. Las células satisfacen la necesidad que los miembros tienen de confraternizar

El mundo está lleno de personas que tratan de integrarse en alguna parte. Hay muchas razones por las que la sociedad está tan consternada. La gente ya no pertenece a una comunidad como antes. Las familias se están rompiendo. Los lugares de trabajo son grandes y solitarios. La gente cambia

P 3 ¿Cuál es la primera bendición de las células?

P 4 ¿Qué sucede cuando el pastor trata de satisfacer las necesidades de todos?

P 5 ¿Cómo puede el pastor hacer más liviana su carga?

P 6 ¿Es intención de Dios que la cabeza satisfaga todas las necesidades del cuerpo? Explique.

P 7 ¿Cuáles son 2 necesidades que satisfacen las células?



Figura 9.2

El mundo está lleno de gente solitaria.

P 8 ↖ ¿Las personas que viven cerca de usted se sienten aisladas? Explique.

P 9 ↖ ¿Su iglesia enfatiza la adoración y la Palabra más que la confraternidad? Explique.

P 10 ↗ ¿Por qué cree el autor que a la mayoría de los visitantes no les gusta la iglesia?

P 11 ↗ ¿Cómo limita una iglesia grande la confraternidad?

P 12 ↗ ¿Por qué pueden sentirse aislados los visitantes en una iglesia pequeña?

P 13 ↖ ¿Un culto puede satisfacer la necesidad de confraternizar? Explique.

P 14 ↗ La adoración nos conecta con _____, pero no nos conecta con _____.

P 15 ↖ ¿Hay un tiempo para la confraternidad en el culto de adoración? Explique.

de lugar con frecuencia. Las diferentes edades no se comprenden entre sí. La gente no entabla relaciones profundas. Como resultado, hay un gran deseo de tener contacto. Las personas quieren pertenecer a un grupo porque les ayuda a no sentirse tan aisladas de otros.

Lamentablemente, la iglesia a menudo añade a este problema. El plan de Dios es que la iglesia sea una comunidad santa. Pero muchas veces, nos concentramos solamente en el culto de adoración. Los asistentes anhelan tener una confraternidad de verdad. Pero muchas veces no les ayudamos a conectarse con los demás. La estructura del culto impide esto. **Nos enfocamos en la adoración y la celebración, no en la comunidad.**

Al pensar en esto, debemos hacernos ciertas preguntas difíciles. Supongamos que somos visitantes. Nos sentimos solos y fuera de lugar, por lo cual visitamos la iglesia. ¿Nos dan la bienvenida? ¿Son amistosas las personas? ¿Nos sentimos como en casa—que es aquí donde pertenecemos? ¿Volveríamos? No lo creo.

Nuestros cultos de adoración son extraños para la mayoría de las visitas. El estilo de música es diferente. No aben los cantos. Ni tampoco saben nuestro “lenguaje religioso.” Pueden seguir el orden del programa, pero no sentirse cómodos. Tenga en cuenta que no son solamente las visitas las que luchan con esto. Muchos de los miembros de la iglesia salen del culto cada semana sintiéndose sentimientos vacíos. ¿Por qué?

El tamaño de muchas iglesias limita la oportunidad de tener confraternidad. La investigación sugiere que la gente se siente fuera de lugar en grupos de más de sesenta personas. Una persona puede ir a la iglesia y no ver a nadie conocido. Aunque haya un tiempo intenso de adoración, puede sentirse muy aislada. Si esto sucede semana tras semana, va a comenzar a dudar de su valor como persona.

La gente se puede sentir sola aun en las iglesias pequeñas. El problema ya no es el tamaño, sino en la *mentalidad*. Los miembros de la iglesia se acostumbran a su rutina. Disfrutan de confraternidad, y sus necesidades son satisfechas. Pero no hacen el esfuerzo para incluir a los nuevos. Tal vez ven el crecimiento de la iglesia como una amenaza. Pero lo más probable, es que no se dan cuenta de las necesidades de los que visitan.

Durante los últimos 15 años, algunos líderes han venido preocupándose por estos problemas. Muchos han tratado de cambiar la estructura del culto. Animar a cada miembro a usar sus dones. Han usado el método de discusión en sus sermones. Algunos de estos cambios no duran ni tienen éxito. Otros tienen éxito en algunas áreas. No obstante no satisfacen la necesidad de confraternizar. **La iglesia no puede resolver su necesidad de tener confraternidad con sólo cambiar la estructura del culto.** ¡Eso es como tratar de curar a un paciente al dar tratamiento a otro!

LA IGLESIA NO PUEDE
RESOLVER SU NECESIDAD
DE TENER CONFRATERNIDAD
CON SÓLO AL CAMBIAR LA
ESTRUCTURA DEL CULTO.

Hay una necesidad de adorar y también la necesidad de tener confraternidad. Un culto no puede y no debe tratar de satisfacer ambas necesidades. Ni debe haber competencia entre las dos por el tiempo en el culto. Deben balancearse, pero no en el culto. Es decir, que no nos debemos centrar en una y descuidar la otra. **Son diferentes en su propósito, pero iguales en su valor.** En la adoración enfocamos nuestra atención hacia Dios. La iglesia ha de ministrar al Señor. Como resultado, Él responde satisfaciendo las necesidades espirituales de los creyentes. Pero la necesidad de la confraternidad permanece. La adoración nos conecta con Dios, pero no nos conecta con otras personas.

El culto no puede proporcionar la profunda confraternidad que se necesita. Un lugar donde se entablan relaciones es en la Escuela dominical. Sin embargo, algunas iglesias están cambiando las clases de Escuela dominical a confraternidad bíblica para adultos.

Al hacer esto, están tratando de dar más énfasis a la comunidad y la confraternidad. Dedicar por lo menos 30 minutos al estudio bíblico. Pero también planean tiempo para copartir y así ayudar a entablar amistades. Los creyentes también comen juntos y celebran otros eventos especiales. Aún así, la confraternidad bíblica para adultos es sólo el comienzo. A menos que lo planeemos, no vamos a encontrar la confraternidad deseada por tantos. **No podemos lograr a la fuerza que haya confraternidad. Pero sí podemos estimularla. Un grupo célula es el lugar para la profunda confraternidad.**

Las células pueden satisfacer muchas necesidades. Los creyentes pueden hacer contacto con otras personas y recibir cuidado pastoral. Pueden experimentar la confraternidad que vemos en el Nuevo Testamento. Las personas pueden aceptar a Cristo y crecer en su fe. Cuando la gente siente que pertenece a un grupo, se pueden satisfacer muchas necesidades.

Lección

24

Forme el modelo correcto

Objetivo: *Hablar de los principios de las células relacionados con objetivos, pautas, ser parte del grupo, compartir y cuidado pastoral.*

Exploremos cinco claves para crear el tipo de células que son mejores para su iglesia.

A. Establezca objetivos.

Es importante escoger objetivos antes de planear para las células en su iglesia. Debe contestar preguntas como: ¿Qué quiere lograr por medio de las células en su congregación? ¿Hay necesidades especiales para satisfacer? Después de tener las respuestas, puede comenzar a planear su ministerio de células. Este ministerio debe satisfacer las necesidades de su comunidad, ayudar a los creyentes a madurar, dar cuidado pastoral, proveer la confraternidad y alcanzar a los perdidos.

B. Establezca pautas.

Algunas iglesias tienen reglas estrictas para sus células.

- Algunas exigen que las personas asistan al grupo que esté cerca de dónde viven. Esto hace fácil que inviten a sus vecinos.
- La mayoría tiene cierto número de personas en el grupo. Por ejemplo, cuando el grupo llega a dieciocho, entonces se dividen en dos grupos.
- Fijan la hora para reunirse. Esto les permite anunciar cuándo comienzan todos los grupos.
- Algunos pastores escogen el tópico, luego de recibir opiniones de la gente. De este modo evitan tópicos extraños. Otras exigen que el pastor apruebe todo los tópicos nuevos.
- A veces, un pastor, como el Dr. David Yonggi Cho de la Iglesia Yoido del Evangelio Completo en Corea del Sur, enseña la lección semanal a los líderes de las células primero. Luego cada líder enseña a su grupo día en que se reúnen.

Pero otras iglesias son menos estrictas. Los grupos se forman con personas que tengan los mismos intereses o necesidades. Se pueden formar por género, como por ejemplo un grupo de mujeres. O, se podrían formar grupos por edad, trabajo, nivel de educación u otras áreas de interés. Algunas de esas áreas pueden ser oración, estudio bíblico, adoración, matrimonio y crianza de los hijos. Otras áreas podrían ser deportes, costura o aficiones. Estos temas quizás no le parezcan espirituales a usted. Pero a veces, los que no asisten a la iglesia llegarán a estos grupos. Primero, forme relaciones; entonces las personas escucharán su mensaje. Cada grupo pequeño se debe enfocar en cierta área de interés. Programe la reunión alrededor de este interés, pero luego

P 16  ¿Qué tipos de pautas se necesitan?

P 17  ¿Qué tipos de tópicos podrían atraer a los perdidos?

incluya uno o dos puntos espirituales. Pueden ser adoración, oración, estudio bíblico o un testimonio.

C. Haga que la gente se sienta acogida.

P 18  ¿Cuáles son las 4 claves para hacer que las personas se sientan acogidas en un grupo pequeño?

El primer objetivo de una célula es hacer que las personas se sientan parte del grupo. Si quiere que así sea, su grupo debe tener la actitud correcta. Hay muchas maneras para que esto suceda, pero la actitud del líder es la más importante. Aquí hay una manera sencilla de hacer sentir que la gente se sienta incluida. Ponga las sillas en un círculo. Así, todos pueden verse y hablarse el uno al otro. El líder debe estar tranquilo y cómodo. Debe demostrar interés en cada persona. Esto será un ejemplo para el resto del grupo. Entonces puede tener lugar la verdadera confraternidad del Nuevo Testamento.[†]

El líder puede enseñar a veces, pero no debe pensar en la célula como su “clase” y que él es sólo un “maestro”. La oportunidad de confraternizar se pierde si todos se sientan como estudiantes escuchando al maestro.

P 19  ¿La iglesia puede proveer la amistad que algunos encuentran en un bar? Explique.

Al planear su célula, piense en lo que un hombre observó. Él dijo que el bar de la vecindad es como una iglesia para algunos. Tiene clientes habituales. Algunos se conocen y confían entre sí. Muchos no son borrachos, sino gente común y corriente. El bar es un lugar donde compran sus bebidas. También es el lugar donde pueden hablar libremente. La tente oye sus problemas y no se burla de ellos. A través de meses y años, la gente hace amistades en el bar. **No están afiliados a ningún club, pero allí se sienten aceptados.**¹ Cristo quiere que la iglesia, no el bar, proporcione ese compañerismo y este sentido de pertenecer. Aceptación, amistad y confraternidad pueden ocurrir en un grupo pequeño. Pero el líder tiene que dar el ejemplo y llevar al grupo en la dirección correcta.

D. Cree un ambiente para compartir los buenos y los malos momentos.



P 20  ¿Cómo puede el líder crear un ambiente para compartir de una forma amena?

La célula debe ser un lugar donde podemos compartir sin temor. No se debe juzgar ni tener celos en el grupo. He aquí un ejemplo: En una ocasión se celebró una cena especial para el gran empresario George F. Baker. Otros líderes importantes llegaron a darle honor. Finalmente, el Señor Baker habló y dijo: “Caballeros, aprecio lo que han hecho por mí esta noche. Pero no significa mucho para mí ahora. Mi esposa falleció el año pasado, y no tengo a quién contárselo”. Note que el Señor Baker se sentía solo. En contraste, la célula es un lugar donde podemos “contarlo”. Nuestros amigos pueden compartir nuestros buenos y malos momentos.

P 21  ¿Cómo puede el líder dirigir a otros a compartir los tiempos difíciles?

Podemos contar nuestros fracasos también. David R. Mace comenta que el dolor es más soportable si alguien nos sostiene la mano o el brazo. Aun si fracasamos, saldremos adelante si un amigo querido todavía cree en nosotros. Pero lo que no podemos soportar es la soledad, sin alguien que nos ame o que se interese por nosotros.²

El líder de la célula puede animar a compartir al revelar su propia vida al grupo. Aprendemos esto del ejemplo de Jesús. Él tuvo esta clase de relación con los doce apóstoles. Ellos compartían sus éxitos, sus milagros y otras experiencias espirituales. También eran parte de sus luchas dolorosas. Estaban con Jesús cuando algunos de los otros discípulos lo abandonaron (Jn 6:66-67). Estaban con Él en Getsemaní cuando dijo: “*Mi alma está muy triste, hasta la muerte*” (Mr 14:34). Jesús hablaba libremente a sus discípulos. Compartía con ellos sus pensamientos y emociones. Como resultado, ellos se sentían muy cerca a él.

P 22  ¿Jesús compartía cosas personales en un grupo pequeño? Explique.

Por ejemplo, piense en la tentación de Jesús. Nadie vio cuando esto sucedió. Jesús estuvo solo en el desierto por 40 largos días. Sin embargo, Mateo, Marcos y Lucas escribieron de esto. ¿Dónde consiguieron la información? ¿Cree usted que Jesús se lo

[†] En griego la palabra para ‘confraternidad’ es *koinonia*.

contó a *todos*? Tal vez esto ocurrió cuando *uno* de los doce estaba luchando con la tentación.

Jesús dijo a sus discípulos cosas que no dijo a las multitudes. También, compartió con Pedro, Santiago y Juan cosas que no compartió con el resto de los discípulos. No obstante, Él no les estaba ocultando secretos a los otros, o haciendo algunos de ellos sus favoritos. Él sabía lo que cada uno necesitaba oír. El Señor sabía si tenían madurez en su espíritu y en sus emociones. En Juan 16:12 dice: *“Aún tengo muchas cosas que decirlos, pero ahora no las podéis sobrellevar”*.

El líder de la célula debe compatir cosas personales. No obstante, no debe compartirlo todo, porque podría ofender a alguien. La persona puede compartir casi cualquier experiencia que haya vencido. Esas pláticas son importantes por dos razones. *Primero*, porque es honestidad hablar los unos con los otros. Es una forma de decir: “Soy uno de ustedes y tengo luchas parecidas a las tuyas. Yo comprendo”. *Segundo*, da esperanza a todos, porque él ha vencido el momento difícil. Cuando vemos el cuidado que Dios tiene por nosotros, eso edifica nuestra fe.

El líder debe responder al grupo, pero también debe estar a cargo. Debe ser amable pero no mandón. Debe permitir que todos expresen su dolor o su gozo. Sin embargo, no debe permitir que una sola persona use todo el tiempo. Las personas necesitan hablar y que alguien las escuche con amor. Pero el líder tiene que guiar este tiempo con cuidado. Puede decir algo como: “Parece que estás sufriendo. ¿Cómo podemos ayudarte?”

Es importante que las personas compartan sus sufrimientos. Pero la reunión no debe ser un tiempo de tristeza. Haga tiempo para hablar de las cosas difíciles, si es necesario. Mantenga la fe y el ministerio al grupo vivos, y el ambiente consolará a todos.

El líder debe responder a cada persona del grupo. Debe aceptarlos y amarlos, y tomar tiempo para conocerlos personalmente. Esto ocurrirá al pasar tiempo a solas con ellos—fuera del grupo. ¡Pero tenga cuidado! El líder no siempre debe tener todas las respuestas. En vez de eso, puede llegar a ser guía y apoyo para ellos en su búsqueda. Debe apoyarlos en su crecimiento espiritual. ¿Cómo puede la célula llegar a ser excelente? Esto ocurre cuando todos se emocionan al reunirse. Se cuidan unos a otros como en la iglesia del Nuevo Testamento. Uno de los objetivos más importantes del ministerio de células es que los creyentes se interesan unos por otros, tienen confraternidad y crecen juntos espiritualmente.

E. Fomente el cuidado pastoral en las células.

Las células también ofrecen cuidado pastoral. Es el resultado natural de la confraternidad del Nuevo Testamento. Hechos 2:44-45 dice: *“Todos los que habían creído estaban juntos, y tenían en común todas las cosas; ⁴⁵y vendían sus propiedades y sus bienes, y lo repartían a todos según la necesidad de cada uno”*. Las relaciones y las responsabilidades van mano a mano, como el amor y el deber.

Cada célula cuida de sus propios miembros. Por lo general hay menos de veinte personas en cada grupo, así que ninguno se siente perdido en la multitud. Si alguien falta a la reunión, todos lo saben. También si falta el domingo al culto de adoración, los miembros del grupo se dan cuenta. Los miembros de la célula casi siempre se sientan juntos en la iglesia. Si no, por lo menos se buscan unos a otros ese día. Si alguien falta, los demás lo van a ver o lo llaman. No lo hacen sentirse culpable ni le ponen presión. Al contrario, le muestran interés y amor.

Los miembros de la célula saben de las necesidades de cada uno. Cuando se mantienen en contacto, se interesan por lo que les sucede a todos. Tienen fiestas para las bodas y para los nuevos bebés. También recuerdan los cumpleaños y los aniversarios. Se apoyan unos a los otros. Podrían reunirse

P 23 ↗ ¿Por qué necesita el líder sabiduría al compartir cosas personales?

P 24 ↗ ¿Qué doble bendición se obtiene al compartir la victoria en una lucha?

P 25 ↗ Mencione 3 peligros que el líder debe evitar.

P 26 ↗ ¿Cómo puede el líder de la célula conocer a cada miembro personalmente?

P 27 ↗ ¿Cómo se relacionan entre sí los miembros de la célula durante el culto?

Figura 9.3

Los miembros de los grupos de célula se interesan unos por otros.



P 28  ¿Cuáles son algunas de las cosas que los miembros del grupo hacen para ayudarse mutuamente?

para tomar café o hablar por teléfono. También llegan a ser compañeros de oración. Están dispuestos a “estar presentes” el uno para el otro.

A veces la enfermedad o la muerte toca a un miembro del grupo. Entonces los otros miembros lo rodean para consolarlo y demostrarle amor. El líder debe decir al pastor lo que ha sucedido. Entonces pueden hacer planes para ayudarlo. Si alguien está enfermo o en el hospital, es bueno llevar comidas a la casa y cuidar a los niños pequeños. También, planean hacer más al hospital cuando es necesario. Si la enfermedad es larga, el grupo solo no puede seguir cuidando al enfermo. Debe pedir ayuda ayuda de los demás miembros de la iglesia.



Un pastor llamado Bill Hybels cuenta este relato. Un domingo por la mañana, al final del culto, una pareja joven se acercó a él. Le pidieron orar por su pequeña bebé. El padre se la entregó al pastor. La pequeña estaba cubierta con una manta.

Cuando comenzó a orar, la madre quitó la manta del rostro a la bebé. El Pastor Hybels dijo: “Sentí que las rodillas me flaqueaban y pensé que me desmayaría. El padre me sostuvo, porque si no, me hubiera caído. La niña tenía una terrible deformación en el rostro. No sé como podía respirar”.

Los médicos dijeron que sólo podría vivir 6 semanas más. Los padres querían que su bebé sintiera su amor antes de morir, así que pidieron que el pastor orara por esto.

Cuando el pastor terminó de orar, preguntó a los padres: “¿Hay algo que podamos hacer por ustedes? ¿Cómo puede la iglesia ayudarles durante este tiempo?”

P 29  ¿Cómo ayudó el grupo a la familia con la bebé enferma?

El padre dijo: “¡Pastor estamos bien—de verdad! Pertenece a una célula pequeña y llena de amor. Ellos supieron que mi esposa tuvo problemas antes de nacer la bebé. Llegaron a casa cuando supieron la mala noticia. Estuvieron con nosotros en el hospital cuando nació Emily. Nuestro grupo nos ayudó a enfrentar nuestro dolor. Nos limpiaban la casa y nos preparaban comida. Siempre oran por nosotros y nos llaman todos los días. Ahora nos están ayudando a planear el funeral de la bebé Emily.

En ese momento, tres parejas se pusieron de pie junto a la bebé y sus padres. Uno de ellos dijo: “Siempre asistimos a la iglesia juntos como grupo”. Después de orar, salieron de la iglesia juntos.³

P 30  ¿Por qué cada iglesia debe tener células?

¿Qué si el pastor fuera el único para ayudar a esa pareja? Sus necesidades eran demasiado grandes para él. ¿Qué si tuviera que planear las comidas o buscar alguien para limpiar la casa? ¿Quién permanecería cerca de esta familia, dándole amoroso apoyo espiritual? ¡Ahora piense en cuántas familias hay en una iglesia! Una sola persona no puede ayudar a tanta gente. Es por eso que las iglesias necesitan células para subsanar las necesidades de las personas. Así el pastor puede concentrarse en la iglesia en su totalidad.

Leción

25

Prepare las pautas para el grupo

Objetivo: Escribir una descripción de trabajo para un líder de célula.

Contexto

Comenzar un nuevo ministerio es como el proceso de *dar a luz*. Dar a luz quiere decir comenzar pequeño y crecer. La mejor manera para comenzar es con dos o tres células. Luego usted puede crecer de ahí.

A. Escoja a un líder maduro.

Al planear su ministerio de células, primero debe escoger a un líder. Escoja a la mejor persona que quepa dentro del grupo. Su grupo puede ser estricto flexible. En cualquiera de los dos casos, usted encontrará las pautas en la Escritura. En el capítulo 7

P 31  ¿En que sentido comenzar una célula es como dar a luz?

P 32  Mencione 3 claves, en orden, para escoger al líder de una célula.

vimos los principios bíblicos. Allí hice referencia a Éxodo 18 y Hechos 6. A Moisés se le dijo: “Además escoge tú de entre todo el pueblo varones de virtud, temerosos de Dios, varones de verdad, que aborrezcan la avaricia” (Éx 18:21). Hechos 6:3 dice: “Buscad, pues hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría”.

Debe examinar cada posible líder en tres áreas:

1. Madurez espiritual
2. Carácter
3. Habilidades

Le ayudará si busca a un líder con estas cualidades. Pero recuerde, no está buscando gente perfecta—porque no existe. Más bien, debe buscar a personas que aman a Dios. Deben tener un fuerte deseo de servir a la iglesia del Señor. Con frecuencia, estas personas ya están sirviendo en el cuidado pastoral, enseñanza y evangelismo. Y están haciendo esto en sus relaciones de día en día. Asegúrese de escoger a líderes que sean honestos, hospitalarios, amistosos, amables y solícitos.

B. Describa el ministerio del líder.

Cuando haya escogido al líder para el grupo, explíquele con cuidado el trabajo que le corresponde. Escriba la descripción de trabajo en un formulario. Dé a la persona un formulario escrito—una lista detallada de sus deberes. Así lo comprenderá todo claramente.

En el formulario, el nuevo líder debe comprometerse a:

- Apoyar al pastor, a la iglesia, la visión y la misión.
- Vivir a una vida piadosa.
- Enseñar las doctrinas de la iglesia.
- Ser un líder de célula fiel y capaz.

Debe entender totalmente estas cosas. Luego el momento de tomar la decisión. Si está de acuerdo, pídale que firme dos copias. Dele una copia y quédese usted con la otra para sus archivos. La descripción de trabajo debe caber dentro de la visión y los objetivos de la iglesia local. Debe ser sencilla y fácil de entender.

El formulario escrito debe incluir detalles sobre la célula.

- Debe aclarar cuándo, dónde y con qué frecuencia se reunirá la célula.
- Debe describir cómo será una reunión normal.
- Debe describir cómo la célula debe tratar a sus miembros y a la iglesia en general. En nuestra iglesia, el cuidado pastoral era una de las responsabilidades más importantes de las células. Esto incluía fiestas para bodas o recién nacidos. Comidas y cuidar a los niños es algo importante para los enfermos o los que están hospitalizados. En una crisis, la célula debe estar lista para orar y aconsejar.

El formulario escrito debe proveer dar las para la comunicación. Quizás usted prefiera tener un grupo menos estricto, más flexible, informal. Pero siempre debe haber ciertas pautas para seguir. Para cada célula se deben contestar estas preguntas:

- ¿Cuál de los pastores cuida del líder de la célula?
- ¿A quién informa el líder de la célula cada semana—al pastor o a un pastor del personal?
- ¿Quién contesta sus preguntas?
- ¿Quién da asesoramiento cuando el líder tiene un problema difícil?
- ¿Quién impone disciplina, cuando es necesario?

Las preguntas como las anteriores muestran por qué se necesitan pautas para la comunicación. Al comenzar una célula, el líder puede ser responsable ante el pastor. Sin embargo, podrían suceder cambios al crecer el número de células.

P 33 ➤ *Describe las cualidades de madurez y carácter que debe tener un líder.*

P 34 ➤ *¿Qué tipos de cualidades desea usted en un líder de células?*

P 35 ➤ *¿Por qué el líder debe firmar y guardar una copia del formulario que describe su ministerio?*

P 36 ➤ *¿Con qué tipos de cosas debe el líder del grupo estar de acuerdo?*

P 37 ➤ *¿Qué tipo de ayuda mutua se deben prestar los miembros de un grupo célula?*

P 38 ➤ *¿Qué clase de preguntas de comunicación debe contestar el formulario?*

P 39 ➤ *Complete la muestra del formulario en la Figura 9.4 que usted llenaría con un líder de célula.*

Descripción de trabajo/Convenio para el líder de célula

Nombre de su iglesia: _____ Fecha: _____

Pastor: _____

Líder del grupo: _____

Nombre del grupo: _____

Objetivos del grupo: _____

Yo, _____, el nuevo líder, me comprometo a:

- _____
- _____
- _____
- _____

Concerniente a los detalles del grupo:

- Se reunirá cada _____ (semana o mes) el _____ (día) de ____ a ____ (hora) en _____ (dirección) _____ (Tel.)
- El programa para una reunión normal es:

Algunas actividades que los miembros harán *para* y *con* unos con otros:

Pautas para la comunicación:

- _____ cuida del líder de la célula.
- El líder de célula será responsable ante: _____
- _____ contestará las preguntas que _____ tenga.
- _____ dará consejo al líder cuando tenga problemas difíciles.
- _____ pondrá disciplina cuando sea necesario.

Estamos de acuerdo con las indicaciones en este formulario:

_____ (Líder del grupo) Fecha: _____
 _____ (Pastor) Fecha: _____

Figura 9.4 Muestra de un formulario de descripción de trabajo

Un pastor planeó un excelente modelo para grupos pequeños. La iglesia comenzó en su hogar en 1985. Ahora tiene más de 8,000 personas. ¡Imagínese esto! Hay más de ochocientas reuniones de grupos pequeños a la semana. Comenzó con pocos, pero creció hasta llegar a ser algo mucho más grande. ¿Cómo sucedió esto?



El líder examinó el ejemplo de Jesús. Él notó que el Señor Jesús creía en las relaciones. Así que el pastor creó un patrón de gran éxito en su iglesia. ¿Cómo? Comenzó con grupos pequeños, acentuando el valor de compartir los intereses, talentos y necesidades de las personas. Vio que el ministerio puede realizarse fuera de las paredes de la iglesia también. Esto permitió que las personas pusieran en práctica su fe en la vida cotidiana. La iglesia comenzó a crecer más y más.

El pastor tiene diferentes niveles de líderes en las células. Recuerde que Jetro aconsejó a Moisés que tuviera diferentes niveles de líderes sobre grupos de diez, cincuenta, cien y mil (Éx 18:21). Así también cuando un grupo de ministerio crece, hay la necesidad de tener niveles de líderes (vea la Figura 9.5).

P 40 ↗ Si un pastor tiene por lo menos cinco células, ¿a quién debe asignar?

- Un líder de una célula se encarga de ocho a diecinueve personas.
- Un líder de sección se encarga de cinco a ocho células, que son similares. Se reúne regularmente con los líderes de células para instrucción y oración.
- El pastor principal o uno de los pastores se encarga de los líderes seccionales.

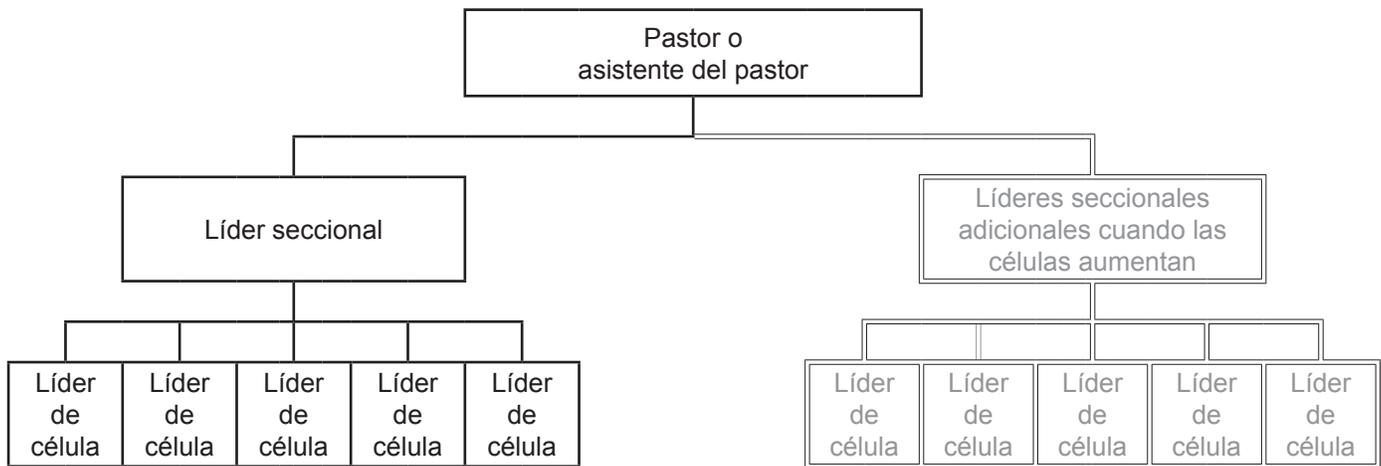


Figura 9.5 Cuando un grupo de ministerio crece, es necesario tener varios niveles de líderes.

Cualquiera que sea el puesto que tiene el líder, siempre habrá alguien que ore por él lo guíe y lo aconseje.

Conclusión

Los grupos células estaban en el centro de la iglesia del Nuevo Testamento—y son vitales para la iglesia hoy. La relación entre los creyentes es importante—cada parte del cuerpo subsana las necesidades de las otras partes.

Las Escrituras no nos dan detalles para el ministerio en grupos pequeños, ¡pero nos dan luz! La Biblia tiene muchos principios sobre confraternidad, entrenamiento, evangelismo y cuidado pastoral (vea Hechos 2:44-47).

Toda iglesia local debe desarrollar un estilo que mejor se preste. Los grupos pequeños nos dan un lugar para conocernos los unos a los otros. Esto hace que la confraternidad bajo el nuevo pacto sea real en un mundo hostil.

P 41 ↗ Los cultos en la iglesia enfatizan _____; pero los grupos pequeños se enfocan en la _____.



Examínese: Marque la letra que **mejor** complete cada pregunta o declaración.

1. Las células satisfacen la necesidad de
 - a) adoración.
 - b) amistad.
 - c) evangelismo.
 - d) ministerio personal.

2. ¿Qué puede limitar la confraternidad en la iglesia?
 - a) El tamaño de la iglesia
 - b) La estructura del culto
 - c) La mentalidad de las personas
 - d) Todas las respuestas anteriores

3. Muchas iglesias se enfocan principalmente en
 - a) la adoración.
 - b) las células.
 - c) la confraternidad.
 - d) el evangelismo.

4. ¿Cuál declaración es VERDADERA?
 - a) La confraternidad tiene más valor que la adoración.
 - b) La adoración tiene más valor que la confraternidad.
 - c) La adoración y la confraternidad tienen igual valor.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores

5. ¿Cuál es el objetivo principal de una célula?
 - a) Crear un ambiente de adoración
 - b) Estudiar una lección bíblica
 - c) Hacer que las personas se sientan acogidas
 - d) Comenzar y terminar a tiempo

6. ¿Cómo puede el líder crear un ambiente para compartir?
 - a) Sentándose en el suelo
 - b) Contando una historia bíblica
 - c) Tocando música suave
 - d) Compartiendo sus luchas

7. El líder puede compartir las dificultades personales que
 - a) tienen los del grupo.
 - b) él ha vencido en el pasado.
 - c) él todavía no ha vencido.
 - d) revelan los pecados de los familiares.

8. Las relaciones en la célula resultan en
 - a) deberes pastorales.
 - b) cuidado pastoral.
 - c) nuevas iglesias.
 - d) nuevos problemas.

9. ¿Cuál es la cualidad mas importante que se debe buscar en un líder de célula?
 - a) Madurez
 - b) Experiencia
 - c) Talento
 - d) Disponibilidad

10. ¿Qué es lo que NO debe incluir la descripción de trabajo?
 - a) Una declaración de compromiso
 - b) Pautas para la comunicación
 - c) Información sobre salario
 - d) Detalles sobre el grupo



Temas para los exámenes de ensayo: Escriba 50-100 palabras sobre cada uno de estos objetivos que estudió en este capítulo.

Reconozca la necesidad

Objetivo: *Describir 2 necesidades que satisfacen las células.*

Objetivo: *Hacer un contraste entre adoración y confraternidad.*

Forme el modelo correcto

Objetivo: *Hablar sobre los principios de las células relacionados con objetivos, pautas, ser parte del grupo, compartir y cuidado pastoral.*

Prepare las pautas para el grupo

Objetivo: *Escribir una descripción de trabajo para un líder de célula.*

Capítulo 10:

Servicios especiales de la iglesia

Bodas, dedicaciones de bebés y funerales; bautismo en agua y Santa Cena

Introducción

Los pastores tienen la oportunidad de ser parte de los eventos más especiales de los miembros de la iglesia. Estos eventos incluyen las bodas, los funerales, la dedicaciones de bebés, el bautismo en agua y la Santa Cena. Cada uno de estos sucesos es un momento especial en la vida del creyente. Dios quiere que los pastores realicen estas ceremonias de una manera que honre al Señor y anime a las personas. Nunca deben llegar a ser cosa común ni rutinaria, porque cada una es un acto de adoración.

P 1  *Describe el libro especial que cada ministro debe poseer.*

Todo pastor debe tener un *Manual del ministro para planear estas ceremonias. Este es un librito pequeño, negro, que será muy útil en cualquier evento especial. El Manual del ministro contiene ejemplos de servicios para casi toda ocasión. Éstas incluyen bodas, bautismos, dedicaciones, presentación de diáconos, Santa Cena y funerales. También contiene Escrituras y un bosquejo guía para cada tipo de ceremonia. No obstante, el pastor debe sentirse con libertad de adaptarlo según las necesidades de su propia iglesia.

Libro recomendado para el ministro:

- *Manual del ministro*. Editorial Vida, Miami, Florida. EE. UU. 1995.

En Internet se pueden conseguir otros ejemplos. Para funerales ingrese a:

<http://www.mennonitechurch.ca/files/resources/caregiving>. Si visita esta dirección, busque también “Going Gracefully.”



Figura 10.1 El pastor necesita un “Manual del ministro” para planear servicios especiales.

Lecciones:

Celebración de bodas, dedicaciones de bebés y funerales

Objetivo A: *Explicar 5 cosas que deben estar en las normas de la iglesia para las bodas.*

Objetivo B: *Resumir 8 cosas que se deben incluir en el orden de un servicio de boda.*

Objetivo C: *Describir el propósito de la dedicación de bebés, y cómo incluir a los padres y a la iglesia.*

Objetivo D: *Explicar lo que el pastor hace antes, durante y después de un servicio fúnebre.*

Dirección de los servicios de bautismo en agua y Santa Cena

Objetivo A: *Resumir lo que las Escrituras enseñan sobre el bautismo de un nuevo convertido.*

Objetivo B: *Describir el papel del pastor antes y durante el bautismo en agua.*

Objetivo C: *Explicar cómo el pastor ayuda a su gente a comprender, a prepararse y a tomar parte en la Santa Cena.*



Palabras clave



Manual del ministro
elogio
comuni3n cerrada

mentor
bautismo en agua
comuni3n abierta

coordinador de bodas
Santa Cena

obituario
ordenanza

Celebración de bodas, dedicciones de bebés y funerales

Objetivo A: Explicar 5 cosas que deben estar en las normas de la iglesia para las bodas.

Objetivo B: Resumir 8 cosas que se deben incluir en el orden de un servicio de boda.

Objetivo C: Describir el propósito de la dedicación de bebés, y cómo incluir a los padres y a la iglesia.

Objetivo D: Explicar lo que el pastor hace antes, durante y después de un servicio fúnebre.

A. Bodas

Una boda es un tiempo de mucho gozo, pero también puede traer gran tensión para la pareja y la familia. Tendrán numerosas necesidades y planes en cuanto a la ceremonia. Para reducir el conflicto, es necesario tener pautas escritas para bodas. Se recomienda que el pastor no escriba todas las pautas él mismo. En vez de eso, que se ponga en contacto primero, con otras iglesias más grandes para ver lo que ellos han hecho. Entonces usted y los diáconos pueden preparar una lista que mejor se ajuste a su iglesia. Cuando una familia está planeando una boda, el pastor, o un miembro de su equipo, debe repasar los puntos con la familia. Esto ayudará a evitar malentendidos y problemas.

La lista de pautas para las bodas en la iglesia debe tratar sobre:

- Cuáles días y horas la iglesia está disponible.
- Honorarios para los trabajadores como el portero, los músicos, el que controla el sistema de sonido, etc.
- Precio de alquiler de la iglesia para los que no son miembros. (Los miembros activos deben poder usar la iglesia sin costo.)
- Consejería prematrimonial para la pareja. (Nota: Muchas iglesias no celebran un matrimonio a menos de que la pareja reciba 12 semanas de consejería prematrimonial.)
- Honorarios para el ministro de los que no son miembros de la iglesia. (Nota: Si el novio es miembro de la iglesia, generalmente le entrega un honorario al ministro por sus servicios. Sin embargo, hay algunos pastores que no están esperando a que sus miembros le paguen.)

Consejería. Algunas iglesias enseñan a sus líderes laicos a aconsejar o a ser *mentores de parejas comprometidas. Notamos anteriormente que muchas iglesias requieren que la pareja se reúna con un consejero una vez a la semana por 12 semanas. La consejería debe ser sobre los fundamentos de la fe, las pautas bíblicas para el matrimonio, las finanzas, exámenes médicos para ver si hay alguna enfermedad sexual. También se debe hablar sobre el embarazo, los temperamentos, la comunicación y cosas por el estilo. (Vea nuestro curso de la *Serie fe y acción: Matrimonio y familia*.) Los miembros de la iglesia deben aconsejar y ser mentores de los recién casados hasta por 1 año después de la boda. Como los mentores han conocido bien a los recién casados, es natural que ellos sigan con esa relación, y deben planear comer juntos por lo menos una vez al mes. Esto les da un tiempo fijo para reunirse y hablar sobre lo bueno y también sobre los problemas que han encontrado en el matrimonio. También si hay algún problema, los mentores están listos para ayudar a la pareja.

Planear la boda. Es importante que el pastor ayude a la pareja a planear su boda. Otras personas de la iglesia pueden ser los consejeros o mentores antes de su matrimonio, pero el pastor necesita pasar un tiempo con ellos para saber cómo quieren que se realice la ceremonia de la boda. Muchas veces las parejas sólo ven el matrimonio como una celebración de amor. La tarea del pastor es guiarlos a entender que, más que todo, la boda es un acto de adoración.

Es necesario que el pastor les ayude a comprender que el matrimonio es un convenio entre ellos y con Dios. ¡Sus votos son santos! Números 30:2 dice: “*Cuando alguno hiciere voto a Jehová,...* no quebrantará su palabra, hará conforme a todo lo que salió

P 2 ¿Cómo es que tener normas escritas puede ser garantía de que la boda será un tiempo de alegría y no de conflicto?

P 3 ¿Debe el pastor por sí solo escribir todas las normas? Explique.

P 4 ¿Cuáles pautas cree usted que son las más importantes? ¿Por qué?

P 5 ¿Con qué frecuencia deben los miembros aconsejar a una nueva pareja, antes y después del matrimonio?

P 6 ↗ ¿Quién escoge los votos que la pareja repita? Explique.



Figura 10.2 Una boda es un momento especial que el pastor comparte con su iglesia.

P 7 ↗ ¿Cuál es el mejor momento en la boda para participar de la Santa Cena? ¿Por qué?

P 8 ↖ Explique el mensaje de la Santa Cena durante una boda.

P 9 ↖ ¿Alguna vez le ha pedido perdón a su cónyuge? Explique.

P 10 ↖ Describa qué hay que tener por escrito en el orden del servicio y cuándo hay que repartirlo.

de su boca”. El pastor debe repasar con cuidado los votos con la pareja. Debe asegurarse de que comprenden las promesas santas que están haciendo. El pastor puede mostrarles los votos del Manual del ministro y ellos decidirán si quieren añadir a éstos o usarlos como guía para crear sus propios votos.

Santa Cena. Muchas parejas desean recibir la Santa Cena durante su boda. El mejor momento para celebrarla es después de que han hecho sus votos. Así la Santa Cena es el primer acto en que toman parte como matrimonio. Entonces el ministro tiene una oportunidad especial para compartir algunos pensamientos sobre el matrimonio con los novios y con los invitados.

Por ejemplo, algo que yo he dicho es: “Jorge y María han escogido tomar la Santa Cena como el primer acto de su vida matrimonial. Esto muestra su deseo sincero de poner a Jesús en primer lugar en su matrimonio y servirle todos los días de su vida. Esta es una maravillosa señal de su compromiso con el Señor. También nos muestra un ejemplo del amor desinteresado que es necesario en el matrimonio. Cuando Jesús tomó el pan y lo partió demostró esta clase de amor, que

está dispuesto a dar su vida por la persona amada. En el matrimonio, los dos tendrán que entregarse voluntariamente, entregar su vida el uno por el otro. Sin esta clase de amor, su matrimonio nunca podrá llegar a ser lo que Dios espera.

“La copa es un símbolo del alto precio del perdón. Jesús dijo: *‘porque esto es mi sangre del nuevo pacto, que por muchos es derramada para remisión de los pecados’* (Mt 26:28). En este momento sagrado, es difícil que crean que alguna vez pecarán contra su matrimonio y el uno contra el otro. Puede suceder por accidente, o en un momento de ira. Pero tengan la seguridad de que de alguna manera fallarán a su amado. Cuando esto suceda, solamente una cosa puede salvar su matrimonio y esa es la copa del perdón.

“Con gozo y gratitud, reciban el amor y misericordia que el Señor ha provisto por medio de su sacrificio y aprendan de esto también. Tomen la decisión de amarse el uno al otro como el Señor los ha amado; y de amarse y perdonarse así como el Señor los ha perdonado. Hagan esto todos los días, y su vida juntos será todo lo que Dios espera que su matrimonio sea”.

Escriba el orden y los detalles del programa, paso a paso. Apunte todos los detalles del programa de la boda. Aún una boda sencilla requiere planeamiento cuidadoso. Así que escriba el orden y los detalles de la ceremonia y téngalos presentes para el *ensayo. Entregue copias a las personas clave, como el *coordinador de bodas, el ministro, los músicos, los cantantes y el que controla el sistema de sonido. Este orden del servicio debe incluir todas las partes de la ceremonia desde el principio hasta el fin como:

- Un dibujo para mostrar dónde van a pararse el ministro, la pareja y los otros que toman parte en la ceremonia.
- Cuándo van a encender las velas.
- Cuándo y dónde quiere que los padres y los parientes se sienten.
- Cómo entrarán los acompañantes de los novios.
- Música especial.
- Cuándo entrará la novia.
- La participación del pastor (introducción, mensaje, votos y otros asuntos).
- La despedida, cuándo saldrán de la iglesia la pareja y sus acompañantes.

Si la novia no puede pagar a un coordinador, es importante que ella busque a alguien que le ayude a planear y a dirigir a todos los participantes en la boda. La esposa del pastor puede ocuparse de esto; probablemente ella sabe mucho sobre las bodas.

Junto con el orden de la ceremonia, el pastor debe tener una **copia del servicio**. Esto incluye la introducción, el mensaje para los invitados, las Escrituras que va a leer a la pareja, música especial, los votos para repetir, la oración, la Santa Cena y la presentación de la pareja a los presentes. Al comienzo de este capítulo mencionamos el **Manual del ministro**. Este libro contiene una lista de Escrituras para todos los eventos, como las bodas, incluyendo un programa sencillo con votos para los novios.

La clave para una boda maravillosa es *la planificación cuidadosa y la comunicación clara*. Lo más seguro es que sea la primera boda para la pareja y necesitarán la dirección del pastor. Su conocimiento y experiencia les ayudará con la organización para que sea un acto de adoración. También les ayudará a planear una ceremonia que refleje su relación especial. Cuando todo esto se cumple bien, la pareja recordará el servicio sagrado con gozo y el pastor siempre tendrá un lugar especial en el corazón de ellos.

B. Dedicación de bebés

El evento. Muy pocos eventos en la vida son tan especiales como la dedicación de un bebé y así lo sienten los padres y los abuelos. El pastor debe planear el servicio de dedicación con devoción, porque no es solamente un rito religioso. Más bien, es un acto de adoración. Es importante para el Señor y para la familia; por lo tanto debe ser importante para el pastor también.

Algunos pastores de iglesias grandes celebran ceremonias de dedicación de bebés una vez al mes y tienen un solo servicio para muchos bebés a la vez. Comprendo que necesitan ahorrar tiempo, pero me parece que las dedicaciones en grupo tienen menos significado. Yo sugiero con insistencia que la ceremonia sea para un solo niño. Quizás esto signifique que tendrá una dedicación en cada culto, pero esto ayuda a que todos se den cuenta de la importancia espiritual del evento.

El propósito. No creemos que el niño recibe la salvación al ser dedicado, como creen los que bautizan a los bebés. Más bien, la dedicación es un acto de adoración, en el que los padres demuestran que el niño es del Señor y no de ellos. Los padres entregan el bebé al Señor, como lo hizo Ana cuando llevó a Samuel al templo. Ellos declaran con Ana: *“Yo, pues, lo dedico también a Jehová; todos los días que viva, será de Jehová”* (1 S 1:28).

Durante la dedicación recuerde a la congregación que *“Herencia de Jehová son los hijos; cosa de estima el fruto del vientre”* (Sal 127:3). Cuénteles también de María y José, quienes presentaron al niño Jesús en el templo. (Vea Lucas 2:22-24.) Recuerde las instrucciones del Señor a sus discípulos: *“Dejad a los niños venir a mí, y no se lo impidáis; porque de los tales es el reino de Dios”* (Mr 10:14). Entonces *“y tomándolos en los brazos, poniendo las manos sobre ellos, los bendecía”* (Mr 10:16).

Las palabras del pastor a los padres. Pida a los padres que lleven al bebé a la plataforma. Mientras mira a la congregación puede decir: “Esta es la ceremonia de dedicación de _____ (nombre del bebé). Dios en su sabiduría ha entregado a este niño a _____ (nombres de los padres.) Hoy ellos desean declarar públicamente que este hijo es un regalo de Dios. Ellos comprenden que Dios les ha entregado este bebé para cuidarlo”.

A continuación, diríjase a los padres y presénteles un desafío como “Los insto delante Dios y esta iglesia, a amar a este niño plenamente, a disciplinarlo justamente y criarlo en las sanas doctrinas del Señor. Los insto además a apoyarlo siempre con sus palabras, sus oraciones y sus acciones. Si es la decisión de Dios llamarlo al ministerio de tiempo completo, yo los animo a que lo apoyen en el ministerio que Dios haya escogido para él.

P 11  ¿Cuál es su mejor recurso para obtener un ejemplar de una ceremonia?

P 12  Después de una ceremonia de boda especial ¿qué sentimiento nace entre la pareja y el pastor?

P 13  ¿El pastor debe dedicar a varios bebés a la vez? Explique.

P 14  ¿Cuál es el propósito de dedicar a un bebé?

P 15  Resuma el desafío del pastor a los padres.

Si aceptan este reto y el solemne cuidado que es necesario, por favor contesten: ‘Aceptamos’.”

Después de que los padres hayan respondido al desafío, pídale repetir después de usted la oración de presentación de 1 Samuel 1:27-28. ²⁷“*Por este niño oraba, y Jehová me dio lo que le pedí, ²⁸yo, pues, lo dedico también a Jehová; todos los días que viva, será de Jehová*”.

P 16 ↪ Resuma el desafío del pastor a la iglesia.

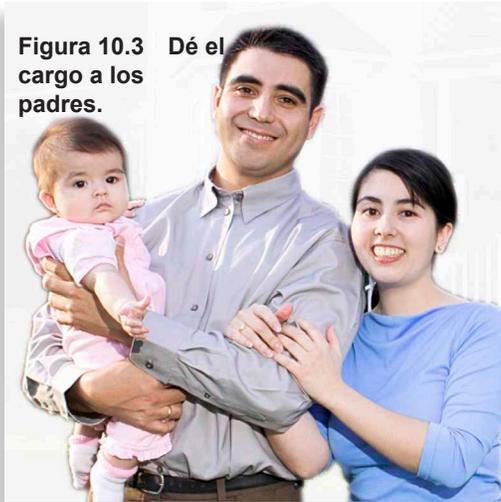


Figura 10.3 Dé el cargo a los padres.

Palabras del pastor a la iglesia. Diríjase a la congregación y declare: “Como cuerpo de Cristo, la familia de Dios para este niño, los insto a amarlo siempre sin juicio ni acusación. Además los insto a orar por él fielmente y a aprovechar toda oportunidad para ayudarlo en su crecimiento espiritual. Si aceptan este desafío y la responsabilidad solemne que representa, por favor contesten ‘Aceptamos’”.

Después de que la congregación responda, tome al bebé en sus brazos y haga la siguiente oración:

“Señor, dedico este niño a ti. Pido que tu Espíritu Santo lo cubra todos los días de su vida. Quitale de él toda enfermedad y dolencia. Protégelo de todo accidente y daño. Dale oídos para oír tu voz, corazón para recibir tu Palabra, voluntad para obedecerla y fe para actuar. Cumple tus propósitos en su vida y que él te honre en todo lo que haga. En el nombre de Jesucristo pido todo esto. Amén”.

Devuelva el bebé a los padres. Entrégueles un certificado de dedicación y una biblia pequeña con el nombre del bebé impreso en la tapa, si es posible. Si grabaron el culto, entrégueles la cinta, o video, para que recuerden esta ocasión especial.

P 17 ↪ ¿Qué debe entregar el pastor a los padres?

C. Funerales

Las bodas y las dedicaciones de bebés son servicios de adoración, y así también son los funerales. La iglesia se goza con las parejas que se casan y dedican a sus bebés. Durante los funerales, la iglesia llora con los que lloran (Ro 12:15). Sin embargo, ya sea que nos regocijemos o que lloremos, estamos adorando. Cuando llega la tragedia, como le llegó a Job, debemos caer de rodillas y adorar. Debemos orar como Job: “*Desnudo salí del vientre de mi madre, y desnudo volveré allá. Jehová dio, y Jehová quitó; sea el nombre de Jehová bendito*” (Job 1:21).

Antes del funeral—consuelo para la familia. El ministerio del pastor hacia la familia doliente por lo general comienza antes de que la persona muera. Sin duda, el pastor pasará mucho tiempo con la familia y el ser querido. Cuando alguien ha estado enfermo por mucho tiempo y está cerca de la muerte, la familia tiene muchas necesidades. Esto da al pastor una oportunidad de acercarse más a ellos. Este tiempo lo preparará para ministrar mejor en el servicio fúnebre.

Cuando le avisan al pastor de la muerte, debe llegar inmediatamente dónde está la familia y ofrecer su ayuda y consuelo. Algunas personas son muy valientes y son estables en su fe; pero también necesitarán la fuerza interior del pastor compasivo. Una palabra de ánimo o una mano sobre el hombro puede dar consuelo a una persona doliente. Permita que todos expresen su dolor primero, y luego puede leer la Escritura y orar con ellos.

P 18 ↪ ¿Cuáles son 2 maneras en que el pastor puede consolar a la familia antes de un funeral?

P 19 ↪ ¿Cuáles son algunas maneras en que el pastor puede animar a la familia después de un deceso?

P 20 ↪ ¿Qué debe saber el pastor para ayudar a planear un servicio fúnebre?

Antes del funeral—planear el servicio. Cuando llegue el tiempo apropiado, el pastor necesita hablar con la familia sobre el servicio fúnebre. Algunos datos que necesita saber es el día, la hora, el lugar, música especial, Escritura favorita, *obituario (algunos datos de la vida del que ha fallecido) y algunos pensamientos o *elogios. Este es un momento importante, así que el pastor debe escoger sus palabras con cuidado. Tal vez tendrá que ayudar a la familia a decidir si quiere el ataúd abierto o cerrado. A veces la familia no

quiere que manden flores. Más bien prefiere que se entregue una ofrenda a la iglesia o a un proyecto especial en nombre del fallecido. Después de que se han tomado estas decisiones, el pastor está listo para planear el servicio.

Durante el servicio fúnebre. El pastor puede ministrar de una manera especial compartiendo el consuelo de Dios el Padre (Sal 23:4) y la esperanza de vida eterna con Jesucristo (Jn 11:23-27) y la esperanza de la vida eterna con Jesucristo (Jn 11:23-27). Si el fallecido era creyente, el pastor puede hablar de su fe y de su andar con Jesús. Si el funeral es para uno que no era creyente, el pastor puede enfocar sobre las verdades bíblicas. La familia y los amigos necesitan oír la promesa de la presencia del Señor, el pastor debe explicar claramente la promesa de vida eterna por medio de fe en Cristo Jesús. Su mensaje siempre debe ser de consuelo y esperanza.

Si la familia desea el ataúd abierto, el pastor debe pararse a la cabeza del ataúd. Debe permanecer ahí mientras los amigos y la familia pasan frente a éste. No debe entremeterse, pero sí debe estar cerca por si alguien necesita consuelo. A veces se requieren más que palabras. El pastor puede hablar breves palabras de consuelo a los que sufren más. A veces es propio dar un abrazo o poner su brazo sobre el hombro. Debe mantenerse cerca al ataúd mientras la familia se despide por última vez de su ser querido. Su compasión ministrará mucho a ellos.

Después del servicio fúnebre. Una vez que se ha cerrado el ataúd y se lleva al coche mortuario, el pastor debe caminar delante del cortejo fúnebre. Se debe parar a un lado del coche hasta que el ataúd esté dentro y se haya cerrado la puerta. En el cementerio, también debe ir al frente del ataúd mientras éste es llevado al sitio del sepelio. La ceremonia allí depende de las costumbres de las personas. En algunos países, el cementerio es el lugar para decir las palabras de elogio, donde se habla de la persona fallecida y de sus muchas cualidades. En otros países, el servicio en el cementerio es breve. Puede incluir unas Escrituras, una oración para entregar al ser querido a Dios y una oración de conclusión. Después el pastor debe hablar brevemente con cada miembro de la familia antes de salir.

Conclusión

Uno de los ministerios mayores del pastor es ministrar a los dolientes. Estar con ellos es lo que más les puede ayudar. El Espíritu Santo dará fuerza y consuelo a través de su presencia. Recuerde que el dolor permanece mucho después de que pasa el funeral. La familia seguirá necesitando el apoyo del pastor hasta que haya terminado el tiempo de duelo. Este puede durar meses, y hasta 2 o 3 años.

El ministerio continúa diariamente y la sanidad ocurre muy lentamente. Es un proceso largo. Habrá momentos de ayuda especial del Señor, pero el regreso a la normalidad puede suceder como la llegada de la lluvia después de una sequía, o como la llegada de la primavera después de un largo invierno. El pastor debe comprender esto y tener paciencia con el proceso. Su presencia da fortaleza para seguir adelante. Que el testimonio del pastor sea: *“Antes fuimos tiernos entre vosotros, como la nodriza que cuida con ternura a sus propios hijos”* (1 Tes 2:7).

P 21  Defina obituario y elogio fúnebre.

P 22  ¿Puede el pastor tomar parte en un servicio fúnebre de un no creyente? Explique.

P 23  Explique el papel del pastor en el sepelio.

P 24  ¿Cuánto tiempo debe el pastor seguir consolando a la familia doliente?

Leción

27

Dirección de los servicios de bautismo en agua y Santa Cena

Objetivo A: Resumir lo que las Escrituras enseñan sobre el bautismo de un nuevo convertido.

Objetivo B: Describir el papel del pastor antes y durante el bautismo en agua.

Objetivo C: Explicar cómo el pastor ayuda a las personas a comprender, a prepararse y a tomar parte en la Santa Cena.

Contexto

Jesús dijo a la Iglesia que tomara parte en dos ceremonias religiosas *bautismo en agua y *Santa Cena (Mt 26:26-29; 28:18-20; Mr 14:22-25; Lc 22:17-20; 1 Co 11:23-

P 25  ¿Qué es una ordenanza? Dé 2 ejemplos.

26). Puesto que estas son las dos únicas *ordenanzas que Jesús dio a la iglesia, son muy importantes en la vida del creyente, y el pastor debe ministrarlas con gran respeto. Los ministros que deshonran estos eventos santos ofenden a Cristo y engañan a la iglesia.¹

Dios usa señales comunes para recordarnos su amor supremo hacia nosotros. El agua del bautismo es cosa común, pero es una señal de que nuestra vida pasada está sepultada y de que somos resucitados con Cristo. Así también el pan y el jugo de uva de la Santa Cena son elementos sencillos, pero nos recuerdan el gran amor de Dios, el precio que Él pagó y que regresará por nosotros.²

El bautismo en agua es un símbolo de que la vida espiritual ha comenzado. La Santa Cena es un acto de comunión y muestra que nuestra vida espiritual continúa. El bautismo en agua simboliza *fe en Cristo*; la Santa Cena simboliza *comunión con Cristo*. El primero se practica una sola vez, porque hay solamente un principio en la vida espiritual. El segundo se realiza frecuentemente, enseñándonos que debemos cuidar nuestra vida espiritual.³

A. El bautismo en agua

Cuándo bautizar. Muchas iglesias solamente celebran bautismos en agua una o dos veces al año. Esa no era la costumbre que se practicaba en la iglesia del Nuevo Testamento. El libro de Hechos, la historia de la iglesia primitiva, muestra que el bautismo en agua debe seguir a la conversión. Considere estos pasajes:

³⁸*Pedro les dijo: Arrepentíos, y bautícese cada uno de vosotros en el nombre de Jesucristo para el perdón de los pecados; ...* ⁴¹*Así que los que recibieron su palabra fueron bautizados; y se añadieron aquel día como tres mil personas* (Hch 2:38, 41).

³⁵*Entonces Felipe, abriendo su boca, y comenzando desde esta escritura, le anunció el evangelio de Jesús.* ³⁶*Y yendo por el camino, llegaron a cierta agua, y dijo el eunuco: Aquí hay agua; ¿qué impide que yo sea bautizado?* ³⁷*Felipe dijo: Si crees de todo corazón, bien puedes. Y respondiendo, dijo: Creo Jesucristo es el Hijo de Dios.* ³⁸*Y mandó parar el carro; y descendieron ambos al agua, Felipe y el eunuco, y le bautizó* (Hch 8:35-38).

⁴⁴*Mientras aún hablaba Pedro estas palabras, el Espíritu Santo cayó sobre todos los que oían el discurso.* ⁴⁵*Y los fieles de la circuncisión que habían venido con Pedro se quedaron atónitos de que también sobre los gentiles se derramase el don del Espíritu Santo.* ⁴⁶*Porque los oían que hablaban en lenguas, y que magnificaban a Dios.* ⁴⁷*Entonces Pedro dijo: ¿Puede acaso alguno impedir el agua, para que no sean bautizados estos que han recibido el Espíritu Santo también como nosotros?* ⁴⁸*Y mandó bautizarles en el nombre del Señor Jesús...* (Hch 10:44-48).

²⁹*El entonces, pidiendo luz, se precipitó adentro, y temblando, se postró a los pies de Pablo y de Silas;* ³⁰*y sacándolos, les dijo: Señores, ¿qué debo hacer para ser salvo?* ³¹*Ellos dijeron: Cree en el Señor Jesucristo, y serás salvo, tú y tu casa.* ³²*Y le hablaron la palabra del Señor a él y a todos los que estaban en su casa.* ³³*Y él, tomándoles en aquella misma hora de la noche, les lavó las heridas; y en seguida se bautizó él con todos los suyos.* ³⁴*...y se regocijó con toda su casa de haber creído a Dios* (Hch 16:29-34).

Los pastores deberían bautizar a los nuevos convertidos lo más pronto posible después de la conversión, así como enseña la Biblia. Conozco algunas iglesias con buen crecimiento, que celebran bautismos todos los domingos por la noche. Este es un testimonio fuerte de lo importante que es ganar a los perdidos. Hay iglesias que tienen bautismos al final del culto, pero es más inspirador para la gente cuando se realizan al

P 26  Dé 3 ejemplos de las Escrituras donde el convertido fue bautizado inmediatamente.

P 27  ¿Está de acuerdo con que el nuevo creyente debe ser bautizado lo más pronto posible? Explique.

principio. De todos modos, el bautismo en agua es un acto sagrado y una experiencia espiritual. Cada parte del servicio de bautismo en agua debe ser realizada con reverencia.

Antes del bautismo. Antes del bautismo el pastor, o uno de los líderes, debe hablar con el nuevo convertido. La iglesia debe estar segura de que la persona que desea bautizarse ha recibido a Jesucristo como su Salvador y de que comprende lo que es el bautismo en agua.

Explique con claridad los detalles acerca del servicio, que incluye qué ropa ponerse, donde puede cambiarse de ropa y cualquier otra información necesaria.

Durante el servicio de bautismo. Cuando la persona entra en las aguas bautismales, el **pastor** pregunta: “¿Usted cree que Jesús es el Hijo unigénito de Dios, y que se hizo hombre y vivió entre nosotros? ¿Usted cree que Él murió en la cruz por los pecados suyos y los del mundo entero? ¿Usted cree que Dios lo levantó de los muertos al tercer día y que ahora está sentado a la diestra de Dios Padre? ¿Usted cree también, que Él es el único Salvador y que “*Y en ningún otro hay salvación; porque no hay otro nombre bajo el cielo, dado a los hombres, en que podamos ser salvos?*” (Hch 4:12).

El **nuevo creyente** responde: “Sí, lo creo”.

El **pastor** continúa: “¿Usted ha recibido por fe al Señor Jesús como su Salvador personal?”

El **nuevo creyente** responde: “He recibido al Señor Jesús como mi Salvador personal”.

El **pastor** continúa: “¿Renuncia sinceramente, desde ahora al mundo, a la carne y al diablo, y con la ayuda del Espíritu Santo desea seguir al Señor con justicia y obediencia todos los días de su vida?”

El **nuevo creyente** responde: “Sí, lo hago”.

El **pastor** dice ahora: “Después de escuchar la confesión pública de su fe en el Señor Jesucristo y su decisión de seguirlo, yo lo bautizo en el nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo”.

Mientras el pastor dice esto, *sumerge al candidato bajo el agua.

Después del bautismo, el **pastor** dice al nuevo creyente: ³“*todos los que hemos sido bautizados en Cristo Jesús, hemos sido bautizados en su muerte. ⁴Porque somos sepultados juntamente con él para muerte por el bautismo, a fin de que como Cristo resucitó de los muertos por la gloria del Padre, así también nosotros andemos en vida nueva*” (Ro 6:3-4). “*Porque todos los que habéis sido bautizados en Cristo, de Cristo estáis revestidos*” (Ga 3:27).

El bautismo en agua en sí no puede salvar. Las personas son bautizadas, no para ser salvas, ¡sino porque son salvas! Así que no podemos decir que el bautismo es necesario para la salvación. Es la sangre, no el agua, la que nos salva. Sin embargo, podemos decir que el bautismo es uno de los primeros pasos que damos para obedecer al Señor.⁴

B. La Santa Cena

En muchas iglesias de Las Asambleas de Dios se acostumbra a tomar la Santa Cena una vez al mes; pero las Escrituras no nos dicen con qué frecuencia hacerlo. Algunas iglesias la celebran cada vez que se reúnen para un culto de adoración. Otras creen que al tomar la Santa Cena *tan a menudo* hace que parezca demasiado común. Mi respuesta es: “¿Orar diariamente hace que la oración sea menos importante? ¡Seguro que no! La oración llega a ser más preciosa para nosotros entre más oramos.” Tal vez estaríamos más agradecidos por la Santa Cena si le diéramos un lugar más importante en nuestra adoración.

P 28 ↗ ¿Cuáles son los 2 puntos que el pastor debe explicar al que busca ser bautizado?

P 29 ↖ Resuma 4 preguntas que el pastor hace durante el servicio de bautismo.

P 30 ↖ ¿Cree usted que una persona que rehúsa ser bautizada puede ser salva? Explique.

P 31 ↖ ¿Con qué frecuencia debe la iglesia celebrar la Santa Cena? Explique.

Comprensión de la Santa Cena. Busquemos en las Escrituras lo que dicen acerca de la Santa Cena:

26Y mientras comían, tomó Jesús el pan, y bendijo, y lo partió, y dio a sus discípulos, y dijo: “Tomad, comed; esto es mi cuerpo. 27Y tomando la copa, y habiendo dado gracias, les dio, diciendo: “Bebed de ella todos; 28porque esto es mi sangre del nuevo pacto, que por muchos es derramada para remisión de los pecados. 29Y os digo que desde ahora no beberé, más de este fruto de la vid, hasta aquel día en que lo beba de nuevo con vosotros en el reino de mi Padre (Mt 26:26-29).

P 32 ➤ ¿Qué ilustra el partir el pan?

Cuando Jesús partió el **pan** (1 Co 11:24), estaba mostrando el sufrimiento físico que iba a padecer. Las manos de hombres pecaminosos iban a azotarlo para la remisión de nuestros pecados y para nuestra sanidad física. Isaías declara,

Mas él herido fue por nuestras rebeliones, molido por nuestros pecados; el castigo de nuestra paz fue sobre él, y por su llaga fuimos nosotros curados (Is 53:5).

Él fue traspasado por nuestras rebeliones, y molido por nuestras iniquidades; sobre él recayó el castigo, precio de nuestra paz, y gracias a sus heridas fuimos sanados (Is 53:5 NVI).

P 33 ➤ ¿Qué significa cuando tomamos de la copa?

La **copa** nos recuerda que Él sufrió y murió por nuestros pecados, derramando su sangre porque “*sin derramamiento de sangre no se hace remisión*” (He 9:22). Como escribe Pedro ¹⁸“...no con cosas corruptibles, como oro o plata, ¹⁹sino con la sangre preciosa de Cristo, como de un cordero sin mancha y sin contaminación” (1 P 1:18-19). “*Pero si andamos en luz, como él está en luz, tenemos comunión unos con otros, y la sangre de Jesucristo su Hijo nos limpia de todo pecado*” (1 Jn 1:7).



Figura 10.4
La Santa Cena es a menudo el primer acto como cónyuges de la pareja.

La Santa Cena nos recuerda los beneficios espirituales y físicos del sufrimiento, muerte y resurrección de nuestro Señor. Estas bendiciones incluyen el perdón de pecados, la paz con Dios y la sanidad física de nuestro cuerpo. Cada vez que tomamos la Santa Cena, afirmamos nuestra fe en el nuevo pacto.

P 34 ➤ Haga un contraste entre un servicio de comunión abierta y uno de comunión cerrada.

Algunas iglesias practican la *comunión cerrada. Ésta es donde solamente permiten que los miembros de la iglesia participen. Pero en Las Asambleas de Dios practicamos la *comunión abierta, que quiere decir que la persona no tiene que ser miembro de nuestra iglesia para tomar parte en la Santa Cena. De todas maneras participamos de la Mesa del Señor con seriedad. Pablo nos advierte, “*De manera que cualquiera que comiere este pan o bebiere esta copa del Señor indignamente, será culpado del cuerpo y de la sangre del Señor*” (1 Co 11:27). ²⁸“*Por tanto, pruébese cada uno a sí mismo, y coma así del pan, y beba de la copa 29Porque el que come y bebe indignamente, sin discernir el cuerpo del Señor, juicio come y bebe para sí*” (1 Co 11:28-29).

P 35 ➤ ¿Qué errores cometían los corintios durante la Santa Cena?

Preparación para la Santa Cena. Pablo dice que la persona debe “*probarse a sí mismo, y comer así del pan, y beba de la copa*” (1 Co 11:28). Los corintios celebraban la Santa Cena junto con una comida, pero estaban comiendo y bebiendo sin pensar en el Señor ni en las otras personas. Los pobres contaban con muy poco para comer y nadie compartía con ellos. En cambio los ricos comían demasiado y bebían hasta embriagarse (1 Co 11:21). Así que los corintios no examinaban su corazón ni discernían que la Santa Cena era para recordar el cuerpo de Cristo; tampoco amaban a los otros creyentes que eran parte de su cuerpo, la Iglesia. Por el contrario, eran egoístas y sólo pensaban en sí mismos.⁵

En la actualidad, no comemos otros alimentos junto con la Santa Cena, pero todos debemos examinarnos. Antes de tomar parte, debemos examinar nuestro corazón. *Primero*, debemos discernir qué es lo que estamos haciendo al participar del cuerpo del Señor. *Segundo*, debemos examinar si hay pecado, es decir, alguna rebelión contra el Señor. Si lo hay, confesarlo, apartarnos de él y recibir perdón. Solamente los que se rehúsan a arrepentirse y a creer deben evitar tomar la Santa Cena.⁶ El momento de participar en la Santa Cena es ideal para recibir el perdón. Recuerde lo siguiente:

⁷Pero si andamos en luz, como él está en luz, tenemos comunión unos con otros, y la sangre de Jesucristo su Hijo nos limpia de todo pecado. ... ⁹Si confesamos nuestros pecados, él es fiel y justo para perdonar nuestros pecados, y limpiarnos de toda maldad (1 Jn 1:7, 9).

La Santa Cena nos recuerda mirar en tres direcciones:

- Miramos hacia *atrás* a la muerte del Señor en la cruz por nosotros.
- Miramos hacia *adentro* para examinar nuestro corazón y ver si estamos en paz con Él.
- Miramos hacia *adelante* a su segunda venida (1 Co 11:25-26).

Para servir la Santa Cena. El pastor se prepara para la Santa Cena con sus ayudantes. Por lo general los diáconos o ancianos ayudan al pastor. Debemos estar seguros de que ellos saben exactamente qué hacer. Mientras ellos se preparan para servir, el pastor debe dar instrucciones claras a todos sobre cómo tomar la Santa Cena. Debe decirles que no tienen que ser miembros de la iglesia para participar. También, debe decirles que no tomen la copa ni coman el pan hasta que todos hayan sido servidos.

Después de que todos hayan sido servidos, el pastor debe dirigir a la congregación mientras toman la Santa Cena. Por ejemplo, yo recuerdo a la iglesia que el cuerpo del Señor fue herido y quebrantado para su sanidad. Mientras oro, antes de tomar el pan, pido al Señor que sane a los que puedan estar enfermos. A continuación, dirijo a la congregación a comer el pan, a creer por fe en su sanidad mientras lo come.

LOS QUE ESTÁN ENFERMOS
DEBEN MIRAR AL SEÑOR
BUSCANDO SANIDAD EN EL
SERVICIO DE SANTA CENA.

De la misma manera recuerdo a la iglesia que el Señor vertió su sangre por nuestros pecados. Le digo que *“Al que no conoció pecado, por nosotros lo hizo pecado, para que nosotros fuésemos hechos justicia de Dios en él”* (2 Co 5:21). Sigo diciendo que Jesús sufrió la vergüenza de la cruz para que nosotros no tuviéramos que sufrir la vergüenza de nuestro pecado (He 12:2). Invito a los que no han recibido a Jesús como su Salvador a hacerlo en ese momento, y que luego tomen parte con los demás en la Santa Cena. Entonces doy gracias a Dios por haberse hecho hombre y morir en la cruz por nuestros pecados. Le doy gracias por levantarse de la muerte, y lo invito a ser el Señor de nuestra vida. Finalmente, digo a la iglesia que reciba la copa por fe y que crea que Dios nos ha limpiado de nuestros pecados.

Frecuentemente, finalizo la celebración de la Santa Cena pidiendo a la congregación que mire las bandejas de la Santa Cena. Casi siempre contienen copas y pan que no se han tomado. Entonces les recuerdo que aunque hemos participado de la Santa Cena, todavía hay mucha gracia de Dios que no hemos usado. Las palabras de un himno lo declaran:

“Aunque millones han venido,
todavía hay lugar junto a la cruz;
Sí, hay lugar junto a la cruz para ti.”⁷

P 36 ↗ ¿En cuáles 2 áreas debe el creyente examinarse antes de tomar la Santa Cena?

P 37 ↗ ¿Quiénes no deben tomar la Santa Cena?

P 38 ↖ Resuma las 3 direcciones en las que debemos mirar antes de tomar la Santa Cena.

P 39 ↖ Resuma las instrucciones que el pastor debe dar durante la Santa Cena.

P 40  ¿Debe el pastor indicar a los enfermos que busquen sanidad durante la Santa Cena? Explique.

Siempre debemos regocijarnos de que Dios nos ha perdonado y ha provisto sanidad mediante el sacrificio en la cruz del Calvario. Los que están enfermos deben buscar al Señor para ser sanados durante la Santa Cena. Cada vez que tomamos la Santa Cena celebramos todo lo que Él ha hecho y sigue haciendo por nosotros. Así que el pastor debe dirigir a su iglesia a celebrar la Santa Cena a menudo, como parte del servicio de adoración. *“Así, pues, todas las veces que comiereis este pan, y bebiereis esta copa, la muerte del Señor anunciáis hasta que él venga”* (1 Co 11:26).

Conclusión

Como pastor, usted dirige a su congregación en las ordenanzas santas del bautismo en agua y la Santa Cena. ¿Cómo va a manejar estos eventos sagrados? Su ejemplo dará forma a lo que la iglesia siente acerca de éstos. Si no son importantes para usted, tampoco serán importantes para su congregación. Pero si usted los ve como sagrados y de prioridad, su iglesia los verá de la misma manera. Esto quiere decir que usted tiene la gran responsabilidad de ayudar a su iglesia. Ella debe comprender la importancia de estas ordenanzas y el lugar que tienen en la vida de la iglesia.

EL BAUTISMO EN
 AGUA Y LA SANTA CENA
 VINCULAN EL PASADO, EL
 PRESENTE Y EL FUTURO.

El bautismo en agua y la Santa Cena vinculan el pasado, el presente y el futuro. Nos recuerdan la muerte del Señor y su resurrección, nuestra unión con Él y que volverá por nosotros. Estas santas ordenanzas son celebraciones permanentes que repetimos una y otra vez. Donde existe la fe judía, se practica la circuncisión y se celebra la Pascua.

De igual manera, en la fe cristiana, en cualquier parte del mundo y en cualquier época de la historia de la Iglesia, hay creyentes que se bautizan, parten el pan y beben la copa. Estas son señales exteriores visibles de la presencia de Cristo.⁸ Dios está presente de una manera especial en los eventos sagrados del bautismo y la Santa Cena.



Examínese: Marque la letra que **mejor** complete cada pregunta o declaración.

1. Las pautas establecidas por la iglesia para las bodas deben incluir
 - a) un horario de los servicios en la iglesia.
 - b) los honorarios a pagar a la comunidad.
 - c) consejería para los novios.
 - d) visitar a los abuelos.
2. Los detalles sobre la ceremonia de la boda se deben anotar en el
 - a) frente de la Biblia.
 - b) periódico local.
 - c) índice de la boda.
 - d) orden del servicio.
3. En la boda, la Santa Cena recuerda a los novios
 - a) de la unidad.
 - b) del perdón.
 - c) de la pureza.
 - d) de la fertilidad.
4. ¿Cuál es el propósito de la dedicación de los bebés?
 - a) Impartir la salvación al niño
 - b) Limpiarlo de su naturaleza pecaminosa
 - c) Afirmar que el niño pertenece a Dios
 - d) Proteger al niño de los malos espíritus
5. ¿Cómo involucra el pastor a los padres en la dedicación de un bebé?
 - a) Predicándoles en el sermón
 - b) Preguntándoles si vivirán santamente
 - c) Pidiéndoles que escriban testimonios
 - d) Todo lo anterior
6. Por lo general, la mejor ayuda que el pastor puede dar a los dolientes es
 - a) estar con ellos.
 - b) enviarles alimentos.
 - c) decirles que no estén tristes.
 - d) orar por la persona muerta.
7. ¿Cuáles son las ordenanzas de la iglesia?
 - a) Los funerales y las bodas
 - b) La ordenación y la Santa Cena
 - c) El bautismo en agua y la dedicación de bebés
 - d) La Santa Cena y el bautismo en agua
8. Antes de ser bautizada, la persona debe
 - a) entender el significado del bautismo.
 - b) escribir un testimonio.
 - c) testificar a tres personas.
 - d) hacerse miembro de la iglesia.
9. “Comunión cerrada” quiere decir que
 - a) el servicio se realiza en secreto.
 - b) todos guardan silencio durante el servicio.
 - c) solamente los miembros de la iglesia pueden tomar parte.
 - d) todos comparten una copa y un pan pan.
10. ¿En cuántas direcciones la Santa Cena nos causa mirar?
 - a) Dos
 - b) Tres
 - c) Cuatro
 - d) Cinco



Temas para los exámenes de ensayo: Escriba 50-100 palabras sobre cada uno de estos objetivos que estudió en este capítulo.

Celebración de matrimonios, dedicciones de bebés y funerales

Objetivo: *Explicar 5 cosas que deben estar en las normas de la iglesia para las bodas.*

Objetivo: *Resumir 8 cosas que se deben incluir en el orden de un servicio de boda.*

Objetivo: *Describir el propósito de la dedicación de bebés, y cómo incluir a los padres y a la iglesia.*

Objetivo: *Explicar lo que el pastor hace antes, durante y después de un servicio fúnebre.*

Dirección de los servicios de bautismos en agua y Santa Cena

Objetivo: *Resumir lo que las Escrituras enseñan sobre el bautismo de un nuevo convertido.*

Objetivo: *Describir el papel del pastor antes y durante el bautismo en agua.*

Objetivo: *Explicar cómo el pastor ayuda a las personas a comprender, y a prepararse para tomar parte en la Santa Cena.*

Unidad 4: Las relaciones del pastor (Cap. 11–15)

Esta Unidad es como un examen final. Su calificación debe ser sobresaliente en la forma en que se relaciona con los obreros y con su trabajo. De otra manera fracasará en el ministerio. El autor principal de este curso habla de años de experiencia como un pastor con éxito. Además, ha dedicado centenares de horas hablando a otros pastores sobre el ministerio. En los capítulos 10 y 11 él compartirá con usted acerca del trabajo con los laicos y los miembros del equipo pastoral. ¡Estos capítulos son tan importantes que sería bueno que los leyera dos veces!

Los capítulos 12–15 tratan de su relación con su trabajo y su llamamiento. Muchos de los que comienzan bien en el ministerio pastoral abandonan la carrera después de pocos años. Algunos fracasan porque se preocupan demasiado por los demás y muy poco por sus propias necesidades. Otros desarrollan una raíz de amargura que llega a ser un árbol de fruto mortífero. Y siempre hay los que tropiezan con su propio orgullo o deseos egoístas. En estos capítulos finales usted descubrirá las claves para un ministerio pastoral largo y fructífero. Preste tanta atención a estos capítulos como lo haría si un profeta de Dios le hablara directamente al corazón.

El capítulo 11 se trata del trabajo con los líderes laicos: ancianos y diáconos.

Usted podrá:

- Resumir cómo la iglesia del Nuevo Testamento escogía a los ancianos y diáconos.*
- Contrastar los propósitos de los principios con la forma.*
- Identificar seis pasos para escoger a los nuevos diáconos o ancianos.*
- Explicar cómo definir las funciones puede evitar conflicto.*
- Describir el valor de compartir su visión y ministerio con el cuerpo oficial.*
- Evaluar la relación entre el pastor y el cuerpo oficial.*
- Resumir tres maneras en que el pastor y el cuerpo oficial pueden desarrollar su relación.*

El capítulo 12 enfatiza las relaciones entre el pastor y el equipo. Lo guiaremos a:

- Describir por qué funciona mejor el ministerio en equipo.*
- Explicar por qué los pastores deben formar un equipo basado en una visión.*
- Explicar diez pautas para escoger a los miembros del equipo.*
- Resumir cinco principios para crear un espíritu de cooperación.*

El capítulo 13 enfoca en el ritmo de vida en el ministerio. Usted aprenderá a:

- Identificar el peligro del ministerio y dos principios para establecer patrones de trabajo saludables.*
- Explicar el principio del día de reposo y los resultados de ignorarlo.*
- Describir dos principios relacionados con la adoración.*

El capítulo 14 habla de mantener su pasión por el ministerio. Usted podrá:

- Resumir el lugar que tienen la oración, mantener un diario y el estudio bíblico al vivir muy cerca de Cristo.*
- Analizar cómo se pueden vencer los peligros del éxito, de las comparaciones y del dinero.*
- Explicar cinco claves para cuidar su espíritu.*

El capítulo 15 enseña lecciones aprendidas como pastor. Lo capacitaremos para:

- Establecer principios de sabiduría para tratar con las quejas, buscar a Dios y dirigir las reuniones de negocios.*
- Resumir y aplicar cuatro principios relacionados con los errores del pastor en el ministerio.*
- Describir el propósito del pastor—su función como siervo.*

Capítulo 11:

El trabajo con los líderes laicos: ancianos y diáconos

Escoger a los líderes, definir las funciones, desarrollar relaciones

Introducción

P 1 ➤ ¿Por qué es tan importante para el pastor poder trabajar con los líderes laicos?

¿Qué hace que un pastor sea eficaz? La gente tiene muchas repuestas a esta pregunta. Algunos dirán que el hambre de Dios, la visión o un carácter piadoso hacen que un pastor sea eficaz. Otros sugerirán cosas como cualidades de líder, amor por la gente o la habilidad de predicar y enseñar. Todo lo anterior es importante. Pero el pastor debe poder trabajar bien con los líderes laicos. De lo contrario, las otras cualidades no serán tan útiles.

P 2 ➤ ¿Qué tipo de defectos tienen algunos pastores?

El pastor quizás tenga la culpa. Se podría sentir inseguro—como si los otros líderes fueran una amenaza para él. O podría ser dominante, terco e inclinado a las contiendas. Tal vez exige que los demás hagan todo a su manera. Otros pastores son orgullosos y no oirán consejos ni advertencias. Si el pastor tiene estos problemas, su ministerio va a padecer.

P 3 ➤ ¿Cuáles son algunas raíces de los problemas comunes con los líderes laicos?

Pero la mayoría de las veces, no es el pastor el que causa los problemas con los laicos. En muchos casos, el pastor tiene que trabajar con un grupo de líderes que no están listos para servir. Pueden ser personas mundanas que carecen de comprensión espiritual. Pueden tener cicatrices emocionales que distorsionan su punto de vista. O tal vez sean buenas personas que no comprenden su lugar. En cualquier caso, la iglesia sufrirá mientras estos problemas existan.



Figura 11.1
El pastor debe unirse con sus líderes para formar una congregación fuerte.

Lecciones:

Escoja a los líderes

28

Objetivo A: Resumir cómo la iglesia del Nuevo Testamento escogía a los ancianos y diáconos.

Objetivo B: Contrastar los propósitos de los principios con la forma.

Objetivo C: Identificar 6 pasos para escoger a los nuevos diáconos o ancianos.

Guíe a los líderes laicos

29

Objetivo A: Explicar cómo definir las funciones puede evitar conflicto.

Objetivo B: Describir el valor de compartir su visión y ministerio con el cuerpo oficial.

Objetivo C: Evaluar la relación entre el pastor y el cuerpo oficial.

Objetivo D: Resumir 3 maneras en que el pastor y el cuerpo oficial pueden desarrollar su relación.



Palabras clave



ancianos y diáconos

miembros del cuerpo
oficial

conflicto

relaciones

Escoja a los líderes

Objetivo A: Resumir cómo la iglesia del Nuevo Testamento escogía a los ancianos y diáconos.

Objetivo B: Contrastar los propósitos de los principios con la forma.

Objetivo C: Identificar 6 pasos para escoger a los nuevos diáconos o ancianos.

A. El proceso en el Nuevo Testamento

La mejor manera de evitar la mayoría de los problemas con los líderes laicos es escoger a personas calificadas. Pero la manera en que muchas iglesias escogen a los *ancianos o *diáconos no es la mejor. En muchas iglesias, los miembros presentan nombres en la reunión anual de negocios. Luego la iglesia vota. Este proceso no permite que el pastor revise a los escogidos. Muchas veces, algunos de estos líderes son más bien populares y no maduros—agradan, pero no están calificados.

En algunas iglesias más nuevas, que están en crecimiento, el pastor mismo escoge a los líderes. La mayoría de las veces este método funciona bien. El pastor sabio ora y escoge con cuidado. Pero también hay riesgos—más si el pastor actúa solo. Él no debe decidir sin antes buscar consejo sabio y espiritual. Proverbios 15:22 dice: “*Los pensamientos son frustrados donde no hay consejo; mas en la multitud de consejeros se afirman*”.

Al comenzar esta lección, necesitamos entender el sentido de las palabras *anciano* y *diácono*. En la primera iglesia, un **anciano** (la palabra griega *presbuteros*) era un pastor local. Un equipo de ancianos o pastores con frecuencia compartían los deberes pastorales en una iglesia local del Nuevo Testamento. Pero el ministerio de algunos ancianos bíblicos probablemente era bastante parecido al ministerio de los que hoy llamamos obreros laicos. En la época del Nuevo Testamento, un **diácono** (griego, *diakonos*) fungía bajo la autoridad del equipo pastoral. Hoy se usan las palabras *anciano* y *diácono* de muchas maneras diferentes. En esta lección nos interesa escoger a los líderes laicos que trabajan con el pastor. Nos referimos a estos líderes laicos como ancianos y diáconos.

Consideremos cómo eran escogidos los líderes en el Nuevo Testamento. Las Escrituras nos pueden dar dirección en esta área y nos dan los principios para seguir.

Hechos 14:23 dice: “*Y constituyeron ancianos en cada iglesia, y habiendo orado con ayunos, los encomendaron al Señor en quien habían creído*”. Pablo también le escribe a Tito, diciendo “*Por esta causa te dejé en Creta, para que corrigieses lo deficiente, y establecieses ancianos en cada ciudad, así como yo te mandé*” (Tit 1:5).

Observe que en ninguno de estos versículos se menciona que los miembros de la iglesia votaron. Sin embargo, podemos identificar dos principios:

- *Primero*, los creyentes trabajaban juntos para escoger a los líderes de la iglesia. En Hechos 14, Pablo y Bernabé trabajaron juntos. En Tito 1:5, Tito siguió el consejo de Pablo. Así mismo, Pablo escribió a Timoteo sobre los requisitos para ancianos y diáconos (1 Ti 3).
- *Segundo*, la elección de los líderes de la iglesia era una decisión espiritual. Pablo y Bernabé oraban y ayunaban durante el proceso.

El Nuevo Testamento muestra un proceso diferente para escoger a los diáconos. Pedro instruyó a la iglesia: “*Buscad, pues, hermanos, de entre vosotros a siete varones de buen*

P 4 ¿Qué problema ocurre cuando los miembros de la iglesia presentan nombres para líderes y votan en la misma reunión?

P 5 Mencione 2 principios sobre escoger ancianos (Hch 14:23, Tit 1:5, 1 Ti 3).

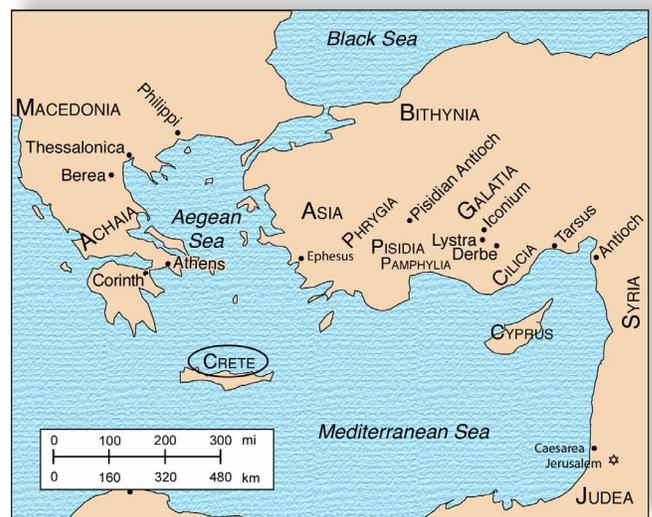


Figura 11.2 Pablo escribió a Tito en Creta para animarlo a nombrar ancianos.

P 6 ¿Quién escogió a los diáconos en Hechos 6?

testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes encarguemos de este trabajo” (Hch 6:3). Después de esto, los apóstoles “orando les impusieron las manos” [a los nuevos diáconos] (Hch 6:6). Ellos comenzaron su ministerio inmediatamente. Parece que la iglesia escogió a los siete y los apóstoles los aprobaron. La Biblia no nos dice cómo escogió la iglesia a los siete hombres.

¿Qué aprendemos de esto? El Nuevo Testamento nos enseña ciertas algunas sobre el gobierno de la iglesia. Pero no nos presenta un modelo que *debemos* seguir. Por otro lado, los principios están claros. Los creyentes trabajaban unidos. La iglesia basaba sus decisiones en la dirección espiritual. Ellos ayunaban y oraban durante el proceso. Nosotros podemos hacer lo mismo.

P 7  ¿Quién debe escoger a los líderes laicos—el pastor o los miembros de la iglesia?

LOS PRINCIPIOS
BÍBLICOS SON VÁLIDOS EN
TODAS LAS CULTURAS.

Los principios bíblicos son válidos en todas las culturas. La Iglesia de hoy todavía puede usarlos, pero la forma cambiará. Lo que puede dar resultado en un lugar y en una época, puede no darlo en otros. ¿Qué quiere decir esto para la iglesia de hoy? Debemos usar los principios espirituales que Dios nos ha dado. Pero tenemos que escoger el tipo de gobierno que quepa dentro de nuestra cultura. Esto permite a la iglesia responder a los cambios locales sin renunciar a los valores bíblicos.

Quizás usted es pastor de una iglesia más tradicional—que ha observado las mismas normas por muchos años. Quizás usted quiere cambiar la manera en que su iglesia escoge a los diáconos y ancianos. Los líderes que dirigen quizás no están calificados. Pero tenga cuidado. Hay pocas más difíciles de cambiar que a una iglesia tradicional. Si los líderes no ponen atención al Espíritu Santo, usted nunca logrará éxito. No debe arriesgarse a dividir a la iglesia por este cambio. Más bien, pida a Dios que levante nuevos líderes. Una vez que estén en su lugar, quizás usted pueda cambiar las cosas poco a poco.



P 8  ¿Qué lección enseña la historia del piano?

Se cuenta de una iglesia que eligió a un nuevo pastor. La gente respondió bien a su primer mensaje. Después del culto, él decidió cambiar de lugar el piano. Cuando todos se fueron a casa, lo pasó de un lado del edificio al otro. Cuando los hermanos regresaron ese domingo por la noche, se disgustaron mucho. ¡Todos se disgustaron tanto que convocaron una reunión especial y despidieron al pastor! El domingo siguiente, eligieron a otro pastor. Él predicó bien el primer domingo. Pero cometió el mismo error que el otro pastor. ¡Pasó el piano al otro lado cuando la congregación se había ido a casa! Otra vez, todos se disgustaron por el cambio repentino, e insistieron en despedirlo. El domingo siguiente escogieron a otro pastor, que era mucho más sabio. Él se llevaba bien con la gente. Después de 2 años, tuvieron una fiesta especial. Invitaron a todos los pastores anteriores de la iglesia. Hasta los dos pastores que solamente duraron un domingo asistieron. ¡Estos dos pastores se quedaron asombrados al ver que el piano estaba en otro lugar! Así que le preguntaron al pastor cómo lo había logrado. El pastor sabio sonrió y dijo: “¡Centímetro por centímetro!” ¡Es difícil cambiar metro por metro, pero muy fácil centímetro por centímetro!

B. Seis pasos para escoger a los líderes

Yo me vi ante el problema de hacer cambios cuando pastoreaba la Capilla Cristiana. Cuando comencé, la iglesia escogía a los líderes en una forma tradicional. La iglesia votaba por los ocho miembros del cuerpo oficial en su reunión anual. Había mucha variedad entre estos hombres. Algunos eran muy espirituales y tenían capacidad para ser líderes; otros no tenían madurez. Esto ocasionó grandes desafíos durante mis primeros años en la iglesia.

En mi cuarto año de ser pastor, uno de los *miembros del cuerpo oficial me pidió que tuviéramos una reunión, pues quería hablar de la forma en que la iglesia escogía a los miembros del cuerpo oficial. Me dijo que había estado orando y que el Señor le dio

palabra de sabiduría acerca del proceso (1 Co 12:8). Me compartió su plan en detalle. Tenía los siguientes pasos que seguir:

Paso 1: El pastor invita a los miembros a sugerir nuevos líderes. En el tercer mes antes de la reunión anual, los miembros presentan los nombres de posibles nuevos líderes. Cada uno escribe una carta y comparte información acerca de la persona sugerida. Por ejemplo, la carta puede explicar, cómo es que participa en la iglesia, dónde trabaja y cómo dirige a su familia.

Paso 2: El pastor y el cuerpo oficial nombran a un equipo de revisión. El pastor dirige a los miembros del cuerpo oficial para escoger a diez personas que revisarán las sugerencias. Ninguno que esté en el cuerpo oficial puede servir en este comité de revisión. Dos miembros del comité se reúnen con cada persona sugerida. Ellos le explican lo que la Biblia exige de los diáconos y ancianos (Hch 6:3, 1 Ti 3:8-13). También le explican las responsabilidades de los miembros del cuerpo oficial y por cuánto tiempo tendrá que dedicar.

Después, los del comité de revisión se reúnen para hablar de sus reuniones. Luego votan por los nuevos líderes. Nadie debe saber por quiénes votan los otros. Estos votos no son finales; son solamente sugerencias para el pastor y el cuerpo oficial.

Paso 3: El pastor informa al cuerpo oficial. Después que termina el comité de revisión, el pastor informa al cuerpo oficial. Comparte con ellos las sugerencias—luego el cuerpo oficial vota en privado. Este voto no es final, pero permite que el pastor reciba consejo del cuerpo oficial.

Paso 4: El pastor escoge a los nuevos líderes. Después que el cuerpo oficial vota, el pastor toma de 7 a 10 días para orar. Le pide al Señor que dirija el proceso. Entonces decide sobre quién cree que debe servir.

Paso 5: El cuerpo oficial aprueba a los que ha escogido el pastor. El pastor presenta al cuerpo oficial los nombres de los que ha escogido. Ellos pueden aceptar o rechazar sus decisiones. Si rechazan a uno de los que ha escogido, el pastor escoge a otra persona. Esto sigue hasta que el cuerpo oficial haya aceptado a todos los nuevos líderes.

Paso 6: La iglesia aprueba a los nuevos líderes. En la reunión anual de negocios, los líderes anuncian los nombres de los escogidos uno por uno. La iglesia vota “sí” o “no” por cada persona. Si votan “no” por alguien, el proceso comienza otra vez desde el paso 4.

Cuando el hermano de mi cuerpo oficial compartió este proceso conmigo, yo estuve de acuerdo en que era un proceso sabio. La iglesia tendría la primera y la última palabra. Ellos harían y aprobarían a los escogidos. El comité de revisión se encargaría de los detalles y ofrecería consejo. Cada posible líder sabría cuáles son los requisitos antes de tomar una decisión. El pastor podría escoger a líderes maduros y capaces. Si el cuerpo oficial no estaba de acuerdo, podrían rechazar al que él habría escogido. Este proceso ofreció balance. Incluía sabios consejos y responsabilidad.

Compartí este plan con el cuerpo oficial. Ellos lo presentaron a la iglesia en la reunión anual. Casi todos estuvieron votaron para aceptarlo. Así que lo añadimos a las reglas de la iglesia.

Durante mis primeros 4 años como pastor, luché con aceptar las cosas como estaban. A veces, pensé hacerlo a mi manera. Estoy agradecido de no haberlo hecho. Las ideas del Señor eran mucho mejores que las mías. Y la manera en que sucedió el cambio, evitó *conflicto. Como fue un miembro del cuerpo oficial el que sugirió el plan, la mayoría no discutió. Año tras año, la sabiduría del nuevo plan se aclaró más.

P 9  *Resuma los pasos uno y dos para escoger a los diáconos.*

P 10  *Resuma los pasos tres y cuatro para escoger a los diáconos.*

P 11  *Resuma los pasos cinco y seis para escoger a los diáconos.*

P 12  *En el proceso de seis pasos, ¿quién tiene la primera y la última palabra?*

P 13  *¿Quién decide si usar o no el proceso de los seis pasos?*

“Y SI ALGUNO DE VOSOTROS TIENE FALTA DE SABIDURÍA, PÍDALA A DIOS, EL CUAL DA A TODOS ABUNDANTEMENTE Y SIN REPROCHE, Y LE SERÁ DADA” (STG 1:5).

En ese tiempo aprendí que Dios es fiel. Este modelo no es el correcto para todas las iglesias, pero alguna forma de él puede funcionar para muchas. El Señor tiene una solución para cada problema, y él nos dirigirá si lo buscamos a Él. “*Y si alguno de vosotros tiene falta de sabiduría, pídale a Dios, el cual da a todos abundantemente y sin reproche, y le será dada*” (Stg 1:5).

Guíe a los líderes laicos

Lección

29

Objetivo A: Explicar cómo definir las funciones puede evitar conflicto.

Objetivo B: Describir el valor de compartir su visión y ministerio con el cuerpo oficial.

Objetivo C: Evaluar la relación entre el pastor y el cuerpo oficial.

Objetivo D: Resumir 3 maneras en que el pastor y el cuerpo oficial pueden desarrollar su relación.

P 14  ¿Los líderes más espirituales se ven ante conflictos? Explique.

A. Defina las funciones.

En un mundo perfecto, los líderes de la iglesia siempre estarían de acuerdo. ¡Pero no vivimos en un mundo perfecto! Siempre habrá cierta medida de conflicto. A veces, hasta los líderes más maduros y espirituales no están de acuerdo. Por ejemplo, Pablo y Bernabé trabajaron juntos por años. Y luego tuvieron un desacuerdo. Hechos 15:39 dice: “*Y hubo tal desacuerdo entre ellos, que se separaron el uno del otro*”.

Si los grandes líderes como Pablo tenían conflictos, entonces nosotros también debemos esperar tenerlos. Con todo, dedemos hacer todo lo posible por vivir en paz (Ro 12:18). Los líderes de la iglesia deben dar el ejemplo. Quizás podamos buscar la causa del conflicto y quitarla.

P 15  ¿Cómo pueden el pastor y el diácono estar de acuerdo respecto a sus funciones?

Otras veces, tenemos conflicto porque no definimos nuestras funciones. Podemos evitar esto al decidir cuáles cosas son importantes. **Nunca hay que dar por sentado que el diácono o anciano ve su función o la suya de la misma forma que usted la ve.** Debemos hablar de estos asuntos hasta llegar a un acuerdo general. En nuestra iglesia hablábamos de esto cuando escogíamos a los líderes. Preguntábamos, “¿Cómo ve usted su función como miembro del cuerpo oficial?” También explicábamos los requisitos para cada persona. El nuevo líder tenía que estar de acuerdo con estas cosas para unirse al cuerpo oficial. Luego era su responsabilidad seguirlos. Una clara comprensión de las funciones evita muchos problemas.

P 16  Explique: “Algunos diáconos creen que su función es proteger a la gente contra el pastor”.

1. Incluya a los miembros del cuerpo oficial en su visión y ministerio. Puede ser muy útil tener una lista con las responsabilidades de los diáconos. Pero hay un asunto mayor. ¿Cómo cree el diácono que debe relacionarse con el pastor y la iglesia? Por ejemplo, ¿algunos miembros del cuerpo oficial creen que su propósito principal es proteger a la iglesia del pastor! Nadie dice esto en voz alta, pero algunos lo dan por sentado. Esto afecta la manera en que el cuerpo oficial toma sus decisiones. No tienen una base de confianza. Al contrario, siempre cuestionan el motivo del pastor. No aceptan sus ideas fácilmente. Por supuesto que esto causa muchos problemas.

P 17  ¿Cómo puede el pastor preparar a los miembros de la iglesia para ser líderes?

Los líderes de la iglesia han causado muchas de estas ideas falsas. En el pasado, no preparábamos a las personas para ser líderes. Capacitar a los líderes debe ser importante para nosotros. Debemos enseñarles con nuestros sermones, al pasar tiempo con ellos y al darles clases. Debemos usar todos nuestros recursos para levantar nuevos líderes.

P 18  Explique 2 cosas que el diácono no es y 2 cosas que sí es.

Los ancianos o diáconos ya no se ven a sí mismos como simplemente una voz para la congregación. Al contrario, se ven como parte del ministerio. Apoyan la visión que Dios ha dado al pastor. No son títeres. O sea, el pastor no les dice lo que tienen que pensar y decir. Quizás tengan que adoptar una posición contraria a la de él. Pero aun entonces, su propósito no es oponerse. Lo aconsejan y lo protegen. Así, cuando el pastor y el cuerpo oficial comprenden sus funciones, no habrá tanto conflicto.

Por ejemplo, esto afecta la forma en que los líderes tratan con las quejas contra el pastor. Con el antiguo modo de pensar, el miembro del cuerpo oficial se consideraba estar a *favor* de la congregación y en *contra* del pastor. Ponía atención a cualquiera que tuviera una queja y luego la compartía con los demás miembros del cuerpo oficial. Por supuesto, esto producía tensión entre él y el pastor. Pero ahora, se considera ser parte del equipo del pastor. Comparte la visión y el ministerio del pastor. Quiere proteger y ayudar al pastor.

- De modo que primero, pondrá atención a la queja.
- Luego tratará de resolver el problema. Puede tratar de explicar las acciones o palabras del pastor.
- Si la persona todavía sigue alterada, el miembro del cuerpo oficial le pedirá que hable con el pastor (Mt 18:15). Pero si la persona se siente intranquila, el miembro del cuerpo oficial puede ir con la persona ante el pastor.
- Pero si la persona no va, el líder debe desechar la queja. Esto es lo mejor para el pastor, para los miembros del cuerpo oficial y para la iglesia.

2. Establezca metas alcanzables para el ministerio y la amistad. El cuerpo oficial y la congregación a veces fijan objetivos inalcanzables. Quizás esperan que el pastor sea perfecto. Pero todo pastor comete errores. El cuerpo oficial puede sentirse agravado

y enojado cuando el pastor falla. Y como todos sabemos, los miembros del cuerpo oficial enojados pueden crear conflicto.

El pastor sabio permitirá que la iglesia vea algunas de sus faltas. Al mismo tiempo, deberá asegurarles que se está esforzando por mejorar. Cuando comete un error, humildemente debe admitirlo y arreglar las cosas lo más pronto posible. Cuando la iglesia ve este proceso, no esperará perfección. Tendrá un concepto más equilibrado del ministerio.

Algunos pastores, sin usar sabiduría, quizás fijan objetivos demasiado altos para alcanzar— como una canasta de baloncesto que está a 6 metros de altura en vez de estar a 3 metros de altura. Quizás no son expresados, pero son reales. Por ejemplo, muchos pastores dan por sentado que pueden ser amigos íntimos con los miembros del cuerpo oficial. El pastor se relaciona con ellos como se relaciona con sus otros amigos. Esto puede ser causa de conflictos más adelante. Las reuniones de la directiva pueden ser difíciles. A veces el “amigo” del pastor no estará de acuerdo con él respecto a los negocios de la iglesia.

P 19  Explique 4 pautas para ayudar al diácono a tratar con las quejas.

P 20  ¿Qué debe hacer el pastor cuando comete un error?

Figura 11.3
Algunos pastores imprudentes establecen objetivos demasiado altos para lograrlos.



Podría hacer algo que cree ser lo mejor para la iglesia, aunque no sea lo mejor para el pastor. El pastor podría sentirse traicionado. Otras veces, el pastor podría compartir algo personal con un miembro del cuerpo oficial. Él cree que es sólo “entre amigos”. Pero este “amigo” presenta el asunto al cuerpo oficial durante una reunión.

P 21  Cuando el diácono tiene que escoger, ¿se pondrá al lado del pastor o de la iglesia? Explique.

¿Qué pasó? ¿Su “amigo” es desleal? ¡El pastor así lo cree! Pero su amigo no lo cree así. Él cree que su lealtad debe ser en primer lugar para la iglesia, y después para el pastor. Si tuviera que decidir entre los dos, siempre escogería a la iglesia. Él cree que es su responsabilidad como miembro del cuerpo oficial. Y un diácono no quiere traicionarse a sí mismo ni a la iglesia.

P 22  ¿El pastor puede ser amigo de los diáconos? Explique.

¿Esto quiere decir que el pastor y los hermanos del cuerpo oficial no pueden ser amigos? No. Pero el pastor debe comprender su *relación. Nunca pueden ser *simplemente* amigos. No pueden separar su trabajo de su amistad. El miembro del cuerpo oficial siempre lo verá como “pastor” primero, y después como “amigo”. Se verá como “miembro oficial” primero, y después como “amigo” del pastor. El pastor debe estar conciente de esto y ajustar sus objetivos para la amistad. Si no lo hace, se sentirá herido una y otra vez.

B. Consolide las relaciones.

P 23  ¿En qué sentido se parecen la relación del matrimonio y la relación entre pastor y diáconos?

El pastor no puede evitar todo conflicto con el cuerpo oficial. Así que debe prepararse para éste. Permítame comparar esto con el matrimonio. Ningún matrimonio es perfecto. Todos tienen desacuerdos a veces. Pero las parejas dedicadas valoran su matrimonio. Se esforzarán por desarrollar su relación, y tratarán de mejorarse. Su amor es más grande que sus desacuerdos.

Ahora aplique este principio a la relación del pastor y el cuerpo oficial. ¿Qué pasaría si solamente se vieran en las reuniones mensuales? Sin duda no se conocerían muy bien. Esta reunión es para los negocios de la iglesia, lo que hace muy poco para forjar relaciones. Se habla de los problemas y se toman decisiones. En momentos así, las personas estarán en desacuerdo. Por lo general, estas pequeñas diferencias no crean problemas. Pero sí definirán la relación. Si surge un conflicto mayor, será una crisis. Sin embargo, si el cuerpo oficial y el pastor afirman su amistad, entonces podrán ver más allá de sus diferencias.

Usted quizás se pregunte cómo puede el pastor desarrollar una fuerte relación con sus líderes. ¿Qué puede hacer?

P 24  ¿Qué provecho tiene que el pastor, los diáconos y sus esposas coman juntos?

1. Planee reuniones mensuales con el cuerpo oficial. Permítame compartir lo que hace un pastor. Él aprovecha las reuniones mensuales para desarrollar relaciones.

enero						
dom.	lun.	mart.	miérc.	juev.	viern.	sáb.
	1	2	3 Reunión del cuerpo oficial	4	5	6
7	8	9	10	11	12 Oración con cuerpo oficial	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26 Desayuno con cuerpo oficial	27
28	29	30	31			

Cada reunión comienza con una comida para los miembros del cuerpo oficial y sus esposas. Las esposas se turnan para planear la comida. Piden a cada persona que lleve algo para compartir. Después de la comida, hay un tiempo corto de adoración y oración. Luego el pastor y el cuerpo oficial tienen su reunión.

2. Planee momentos de oración y participación. Otro pastor se reúne por una hora con su cuerpo oficial los viernes por la mañana. Una semana se reúnen para orar en la oficina del pastor. La semana siguiente se reúnen en un restaurante para tener confraternidad. El pastor también escoge libros o cintas grabadas para que ellos estudien con él. Durante sus reuniones los

Figura 11.4

El pastor debe planear reuniones mensuales para el cuerpo oficial.

viernes todos comparten lo que han estudiado. Estas reuniones no se centran en los asuntos de negocios. Afriman relaciones.

3. Planee retiros—ocasiones especiales para estar juntos. Hay una iglesia que planifica dos *retiros para el pastor y el cuerpo oficial cada año. Ellos van a un hotel, a una casa de huéspedes o a cualquier lugar especial para pasar un par de días juntos. Uno de los retiros es para descansar y divertirse; el otro es para orar y planificar. Esto ayuda al pastor y al cuerpo oficial a desarrollar una relación fuerte.

Ese pastor sabe el provecho de compartir tiempo juntos. En el retiro de diversión, él y el cuerpo oficial tienen deportes o juegos. O simplemente se sientan y hablan u oran. El pastor cree que cuando comparten este tiempo, forjan un un vínculo que les ayuda a través de los problemas difíciles después. Cada persona aprende y crece durante el retiro.

El segundo retiro es más enfocado. Pasan mucho tiempo en oración, buscando la voluntad de Dios. Hablan y hacen planes para el año venidero. Algo especial ocurre cuando estos hombres pasan tiempo juntos esperando en el Señor. Es probablemente una de las actividades más provechosas que la iglesia hace.

No estoy diciendo que su iglesia necesita hacer cualquiera de estas cosas. Pero usted debe planear eventos para desarrollar las relaciones entre el pastor y el cuerpo oficial. Esto es muy importante. Usted no se decepcionará.

Un pensamiento final acerca de la reunión mensual. Puede evitar muchos conflictos al preparar una *agenda—una lista de asuntos para ventilar durante la reunión. Haga una lista de lo que van a hablar. Exija a los miembros del cuerpo oficial que añadan asuntos a la agenda una semana antes de la reunión. No hablen de nada más.

Prepare una copia de la agenda para cada miembro del cuerpo oficial. Entréguesela a ellos unos días antes de la reunión. Así pueden pensar y orar por cada asunto. Tendrán tiempo de aplacar sus emociones acaloradas. Como resultado, podrá pensar claramente en la reunión. Hacer esto le ayudará a prepararse para la reunión, y lo protegerá de las sorpresas.

Conclusión

No hay iglesias perfectas ni pastores perfectos. Cuando lleguen los problemas, usted podrá escoger. Puede buscar a alguien para culpar, o puede volverse a Dios. Usted puede ser parte del problema o parte de la solución.

Si alguien ha cometido alguna falta contra usted, perdónelo. Si usted ha cometido alguna falta contra otro, arrepíentase y pida perdón. Procure restaurar el daño. Tenga el valor de seguir la visión que Dios le ha dado. Camine humildemente delante de Dios. Confíe en que Él hará de usted el hombre que lo ha llamado a ser. Cuando usted permita que Dios lo cambie, otros seguirán su ejemplo. Llegarán a ser hombres y mujeres de Dios. Yo estoy de acuerdo con Bill Hybels. Él escribe que la iglesia local es la esperanza del mundo. Y que su futuro descansa mayormente en las manos de sus líderes.¹

Permítame dejarlo con este consejo de Pablo a Timoteo:

¹²Sé ejemplo de los creyentes en palabra, conducta, amor, espíritu, fe y pureza.

¹³...ocúpate en la lectura, la exhortación y la enseñanza. ... ¹⁵Ocúpate en estas cosas; permanece en ellas ... ¹⁶Ten cuidado de ti mismo y de la doctrina; persiste en ello, pues haciendo esto, te salvarás a ti mismo, y a los que te oyeren (1 Ti 4:12-13, 15-16).

Te encarezco delante de Dios y del Señor Jesucristo, y de sus ángeles escogidos, que guardes estas cosas sin prejuicios, no haciendo nada con parcialidad (1 Ti 5:21)

P 25 ↗ Cuando el pastor se reúne semanalmente con sus diáconos, ¿de qué hablan?

P 26 ↖ ¿Cuál es el provecho de que el pastor y el cuerpo oficial vayan a un retiro?

P 27 ↗ Dé 2 razones por las que el pastor siempre debe preparar una agenda para cada reunión.

P 28 ↗ Cuando lleguen los problemas, no _____ a nadie, sino mire hacia Dios para la _____.

P 29 ↖ Resuma 10 maneras en que el pastor puede ser el ejemplo.



Examínese: Marque la letra que *mejor* complete cada pregunta o declaración.

1. ¿Quién escogió a los diáconos de la iglesia de Jerusalén?
 - a) Los hermanos de la iglesia
 - b) Pedro y Santiago
 - c) Esteban y Felipe
 - d) Pablo y Bernabé
2. El Nuevo Testamento enseña que
 - a) la iglesia debe votar por sus líderes.
 - b) el pastor debe escoger a los líderes.
 - c) el cuerpo oficial debe escoger a los líderes.
 - d) el proceso para escoger a los líderes puede variar.
3. En contraste con las formas, los principios bíblicos
 - a) siguen las normas culturales.
 - b) cambian de sentido a través del tiempo.
 - c) son válidos en cualquier cultura.
 - d) dependen de la situación.
4. ¿Cuál es el primero de los seis pasos del proceso para escoger líderes?
 - a) Los miembros recomiendan los nombres de nuevos líderes.
 - b) Los miembros se ofrecen para servir como líderes.
 - c) Los miembros entrevistan a posibles líderes.
 - d) Los miembros se reúnen para votar.
5. En el proceso de seis pasos, ¿quién tiene la última palabra?
 - a) Los miembros del cuerpo oficial
 - b) El comité de inspección
 - c) Los miembros de la iglesia
 - d) El pastor
6. El lugar de los ancianos o diáconos debe verse como
 - a) policías del pastor.
 - b) colaboradores en el ministerio.
 - c) protectores de la congregación.
 - d) amigos del pastor.
7. El conflicto entre el cuerpo oficial y el pastor
 - a) nunca debe existir.
 - b) se reduce cuando el pastor define las funciones.
 - c) siempre estará presente.
 - d) no existe si los diáconos son espirituales.
8. Cuando un líder oye una queja contra el pastor, ¿qué debe hacer primero?
 - a) Tratar de resolver el problema.
 - b) Reprender a la persona.
 - c) Compartir la queja con el pastor.
 - d) Compartir la queja con el cuerpo oficial.
9. La mayoría de los diáconos cree que su responsabilidad es
 - a) primero con el pastor, segundo con la iglesia.
 - b) primero con la iglesia, segundo con el pastor.
 - c) igual con la iglesia que con el pastor.
 - d) toda con la iglesia y ninguna con el pastor.
10. ¿Cuándo puede el pastor desarrollar una relación con los hermanos del cuerpo oficial?
 - a) Al predicar sus sermones
 - b) Al tomar la Santa Cena
 - c) Durante los retiros
 - d) Durante los avivamientos



Temas para los exámenes de ensayo: Escriba 50-100 palabras sobre cada uno de estos objetivos que estudió en este capítulo.

Escoja a los líderes

Objetivo: *Resumir cómo la iglesia del Nuevo Testamento escogía a los ancianos y diáconos.*

Objetivo: *Contrastar los propósitos de los principios con la forma.*

Objetivo: *Identificar 6 pasos para escoger a los nuevos diáconos o ancianos.*

Guíe a los líderes laicos

Objetivo: *Explicar cómo definir las funciones puede evitar conflicto.*

Objetivo: *Describir el valor de compartir su visión y ministerio con el cuerpo oficial.*

Objetivo: *Evaluar la relación entre el pastor y el cuerpo oficial.*

Objetivo: *Resumir 3 maneras en que el pastor y el cuerpo oficial pueden desarrollar su relación.*

Capítulo 12:

Relaciones entre el pastor y el equipo ministerial

Decidir los puestos en el equipo, escoger a la persona correcta, crear un espíritu de cooperación

Introducción

A medida que la iglesia crece y añade ministerios, el pastor necesita un equipo pastoral que le ayude a suplir las necesidades de los miembros de la iglesia. Algunos del equipo son voluntarios fieles, pero unos cuantos necesitan un salario. Los puestos más comunes son:

- Asistente del pastor
- *Administrador
- Pastor de jóvenes
- Director de educación cristiana
- Director de música
- Director de cuidado pastoral
- Director de evangelismo
- Director del ministerio a los niños
- Director de ancianos
- Director de arte
- Director de medios de comunicación

Las iglesias pueden tener algunos de estos puestos y no otros. El nombre que

damos a este grupo que ayuda al pastor es **equipo pastoral*. El pastor y su equipo **no** deben hacer todo el ministerio, sino más bien deben “*perfeccionar a los santos para la obra del ministerio*” (Ef 4:12). Hacen esto por medio de la capacitación, la dirección pastoral, la predicación y la enseñanza.

P 1 ¿Cómo sabe el pastor que es tiempo de agregar otro miembro al equipo?

Son pocos los pastores que llegan a una iglesia donde el equipo pastoral está ya funcionando. La principal tarea del pastor es formar un equipo capaz. ¿Cómo sabrá cuándo añadir a su equipo? ¿Cuáles puestos debe llenar primero?

Algunos pastores piensan que es mejor añadir miembros al equipo antes que se necesiten. Esperan que esto ayude a la iglesia a crecer. Pero si el pastor tiene que pagar a un nuevo miembro del equipo, la iglesia necesitará ofrendas más grandes.

Otros pastores añaden a su equipo después que la iglesia crece. De ese modo, tendrán dinero para usar si es necesario. Pero esperar podría significar que el presente equipo está trabajando demasiado. Entonces no tendrán tiempo para pensar en su visión ni para añadir nuevos ministerios.

Cualquiera que sea su decisión, debe analizar qué puesto hay que llenar primero. ¿Y quién es la persona más adecuada para ese trabajo? Una vez que tenga su equipo, sea un buen líder para ellos. Debe crear un espíritu de cooperación y ayudarles a crecer espiritualmente y en sus habilidades ministeriales.



Figura 12.1

Un pastor sabio forma un equipo que le ayude en su ministerio.

Lecciones:

30

Decida los puestos en el equipo

Objetivo A: Describir por qué funciona mejor el ministerio en equipo.

Objetivo B: Explicar por qué los pastores deben formar un equipo basado en una visión.

31

Escoja a la persona correcta

Objetivo: Explicar 10 pautas para escoger a los miembros del equipo.

32

Cree un espíritu de cooperación

Objetivo: Resumir 5 principios para crear un espíritu de cooperación.



administrador

Palabras clave

equipo pastoral



competente

Lección

30

Decida los puestos en el equipo

Objetivo A: Describir por qué funciona mejor el ministerio en equipo.

Objetivo B: Explicar por qué los pastores deben formar un equipo basado en una visión.

En esta lección examinaremos dos verdades importantes acerca del ministerio en equipo.

A. Valore el ministerio en equipo.

En breve, hablaremos de llenar los puestos en el equipo. Pero primero me gustaría hacer un comentario sobre el valor del ministerio en equipo. Marcos 6:7 y Lucas 10:1 nos dicen que Jesús mandó a sus discípulos en equipos de dos. La iglesia del Nuevo Testamento también practicaba el ministerio con equipos. En Hechos 3 vemos a **Pedro y a Juan** orando para que Dios sanara al paralítico. En Hechos 8:14-17 leemos:

*¹⁴Cuando los apóstoles que estaban en Jerusalén oyeron que Samaria había recibido la palabra de Dios, enviaron allá a **Pedro y a Juan**; ¹⁵los cuales, habiendo venido, oraron por ellos para que recibiesen el Espíritu Santo, ¹⁶porque aún no había descendido sobre ninguno de ellos, sino que solamente habían sido bautizados en el nombre de Jesús. ¹⁷Entonces les imponían las manos, y recibían el Espíritu Santo.*

Cuando Pedro visitó la casa de Cornelio, “*le acompañaron algunos de los hermanos de Jope*” (Hch 10:23). Otros equipos ministeriales en el Nuevo Testamento fueron Pablo y Bernabé (Hch 13:2), Bernabé y Juan Marcos (Hch 15:39), Pablo y Silas (Hch 15:40) y también Pablo y Timoteo (Fil 2:22).

Muchas Escrituras muestran el plan de Dios en los equipos ministeriales: Eclesiastés 4:9-12 dice:

⁹Mejores son dos que uno; porque tienen mejor paga de su trabajo. ¹⁰Porque si cayeren, el uno levantará a su compañero; pero ¡pero ay del solo! que cuando cayere, no habrá segundo que lo levante. ¹¹También si dos durmieron juntos, se calentarán mutuamente; mas ¿cómo se calentará uno solo? ¹²Y si alguno prevaleciere contra uno, dos le resistirán; y cordón de tres dobleces no se rompe pronto.

Jesús enseñó que se aumenta la fuerza cuando dos o más creyentes se ponen de acuerdo en oración. En Mateo 18:19, Él dijo: “*si dos de vosotros se pusieren de acuerdo en la tierra acerca de cualquiera cosa que pidieren, les será hecho por mi Padre que está en los cielos*”.

Las personas son más eficientes cuando trabajan unidas. El Espíritu Santo las unge para el servicio. Levítico 26:8 enseña que “*Cinco de vosotros perseguirán a ciento, y ciento de vosotros perseguirán a diez mil, y vuestros enemigos caerán a filo de espada delante de vosotros*”.

Los miembros del equipo pueden animarse unos a otros. Yo he recibido ánimo de hermanos llenos del Espíritu Santo cuando ministraba con ellos. Esto es a lo que Pablo se refería cuando escribió: ⁵“*Porque de cierto, cuando vinimos a Macedonia, ningún reposo tuvo nuestro cuerpo, sino que en todo fuimos atribulados; de fuera, conflictos; de dentro, temores. ⁶Pero Dios, que consuela a los humildes, nos consoló con la venida de Tito*” (2 Co 7:5-6). El gran apóstol Pablo necesitaba consuelo de sus compañeros de ministerio, ¡cuánto más lo necesitaremos nosotros!

P 2 Dé 3 ejemplos bíblicos del ministerio en equipo.

P 3 De Eclesiastés 4:9-12, dé 3 beneficios del ministerio en equipo.

P 4 ¿Cómo se benefició el apóstol Pablo del ministerio en equipo?

B. Forme su equipo basado en una visión, no en las necesidades.

Cuando necesite ayuda para cuidar de su iglesia, debe escoger a una persona que trabaje bien en equipo. Usted verá las necesidades que hay en su iglesia y querrá tener a alguien que las satisfaga. Si escoge su equipo basándose en esto, volverá su enfoque hacia el interior. Estará pensando en las necesidades y no en la visión. En vez de eso, tiene que escoger un equipo con el que pueda extender la visión de Dios. Esto le ayudará a mirar hacia afuera más allá de las paredes de la iglesia. Tanto usted como su iglesia llegarán a ser todo lo que Dios los ha llamado a ser. Este enfoque hacia afuera es importante.



Recuerdo que hace algunos años tuve un problema como éste. Algunas personas decían que necesitábamos un Director de música. Teníamos varias personas con talentos musicales y cantantes en nuestra iglesia. Ellos pensaban que un Director de música les ayudaría en el ministerio. Yo comprendía su idea, pero tenía que recordar la visión de Dios para nuestra iglesia.

P 5  ¿Por qué decidió el autor escoger a un Director de consejería en vez de un Director de música?

Teníamos un ministerio radial que estaba alcanzando a muchas personas afligidas. Muchas de ellas comenzaron a llegar a la iglesia. Un gran número de ellas pedían consejo. Yo decidí que necesitábamos con más urgencia un Director de consejería. Esto era más urgente que tener un Director de música. Teníamos miembros con talento que podían dirigir el ministerio de música. Pero no había nadie para ayudar a las personas acongojadas que llegaban a la iglesia. ¿Deseábamos cumplir con la visión de Dios para nuestra iglesia? ¡Sí! Esa visión era la de encontrar a alguien para dirigir el centro de consejería. También necesitábamos a alguien que dirigiera nuestros grupos pequeños que impartían sanidad interior.

Oré y hablé de esto con nuestros ancianos—ellos estuvieron de acuerdo. Con su aprobación, pedí a una Directora de consejería que trabajara con nosotros. Por medi de ella Dios sanó y liberó a muchas personas heridas. Ella preparó a varios líderes espirituales para que le ayudaran. Luego formaron grupos para las personas que necesitaban consejo. Algunas habían sido víctimas de abuso o tenían adicciones sexuales. Otras necesitaban ayuda para recuperarse del divorcio o del aborto.

El ministerio de música creció con la ayuda de voluntarios con talento. Hubiera crecido aún más con líderes preparados. En otras circunstancias, habríamos empleado a un Director de música. Pero Dios no nos había llamado a ser un centro de alabanza y adoración. Sí—esa era y sigue siendo una parte importante de nuestro ministerio. Pero la visión de Dios para nuestra iglesia era ser un centro de sanidad para las personas en aflicción.

P 6  Explique y relacione este dicho con el principio en negrilla: Haga nuevos amigos, pero conserve los viejos, unos son plata y los otros oro.

Recuerde este principio: **Forme su equipo basado en la visión que Dios le da a usted, no en las necesidades que usted cree que la iglesia tiene.** Agregue miembros al equipo para que le ayuden a crecer y a alcanzar a los demás.

Lección

31

Escoja a la persona correcta

Objetivo: Explicar 10 pautas para escoger a los miembros del equipo.

Contexto

Cuando es tiempo de llenar un puesto en el equipo, es importante saber *cómo* escoger a la persona correcta. Recuerdo mis 30 años de ser pastor. Algunas de mis mejores decisiones fueron sobre el equipo pastoral. Y algunas de mis peores decisiones también fueron sobre

CUANDO ES TIEMPO DE LLENAR UN PUESTO EN EL EQUIPO, ES IMPORTANTE SABER CÓMO ESCOGER A LA PERSONA CORRECTA.

P 7  ¿De qué se tratan las 9 pautas?

el equipo pastoral. Me consuela saber que no estoy solo. Mis amigos ministro han tenido las mismas experiencias. Por lo general, al mirar hacia atrás, vemos claramente nuestros errores. Pero en aquel momento creíamos que estábamos tomando buenas decisiones. Su éxito dependerá mucho de las personas con las que trabaja. Quiero compartir **diez reglas o pautas** para escoger a los miembros de un equipo pastoral. Si yo las hubiera sabido al comienzo de mi ministerio, no habría tomado algunas malas decisiones.

Regla 1: No escoja a un amigo para servir en su equipo pastoral.

La mayoría de nosotros no podemos manejar el trabajo de ser amigos y jefes a la vez. Una vez le pedí a un amigo íntimo que formara parte de mi equipo. Era un hombre de mucha habilidad. Pero tuvimos problemas para trabajar juntos. En vez de dirigirlo como pastor, le sugería algo. Cuando necesitaba que él siguiera mi decisión como pastor principal, con frecuencia se negaba. Decía que éramos amigos, y que los amigos no están de acuerdo en todo. Esta era una situación difícil para mí. Por fin, tuve que pedirle la renuncia. Al final, perdí a un amigo querido.

Q 8 ↗ ¿Por qué no debe escoger a un amigo para su equipo?

Regla 2: No escoja a un líder fuerte, a menos que éste sea joven, para un puesto de apoyo.

Por nuestra personalidad y talento, algunos de nosotros somos líderes fuertes. Y algunos de nosotros somos personas de apoyo. No es sabio dar un puesto de apoyo a un líder fuerte. Porque usted le pone un límite, él se frustrará. Para un líder fuerte, el lugar de apoyo será como una jaula. Será como un pájaro batiendo sus alas contra las barras de la jaula. Un líder fuerte podría querer quitarle a usted su puesto. Usted puede permanecer firme y mantener su puesto, pero se tomará tiempo para sanar las heridas que recibirá de esta persona fuerte.

Q 9 ↖ ¿Qué puede suceder si escoge a un líder maduro, fuerte para que le ayude?

Ya cuando la persona llega a los 30 años de edad, uno puede darse cuenta de la clase de líder que es. ¿Es un líder fuerte (pastor principal), o es mejor como miembro del equipo? Es un error tratar de cambiarlo en alguien que no es.

Muchos jóvenes tienen talentos para ser líderes fuertes. No obstante, necesitan práctica y dirección antes de ocupar ese lugar. Tenerlos en su equipo puede ayudarles a ellos y a usted. Trabajar con usted les da tiempo de desarrollar sus dones. Pero recuerde que algún día van a querer partir y ser líderes fuertes de otras iglesias.

Regla 3: No haga planes de cambiar a nadie después de haberlo puesto en su equipo.

Lo que usted escoja es lo que tendrá. Después de algunas experiencias frustrantes, por fin aprendí esta lección. Se puede preparar a la persona, pero no se puede cambiar. Yo lo sé, porque traté de cambiar a la gente muchas veces.

Un pastor empleó a un hombre inteligente. El hombre dijo que había funcionado bien en otros trabajos. Era altamente educado y tenía buena experiencia de trabajo. Se expresaba bien, era creativo y se llevaba bien con la gente.

Hasta aquí esto parece bueno. ¡A todos nos gustaría una persona así en nuestro equipo! Pero un momento, hay más.

“Descubrí demasiado tarde que también era perezoso”, dijo el pastor. “Cuando le daba un trabajo, lo hacía pronto. Pero eso era todo lo que quería hacer. Tenía poca o ninguna visión. No tenía ideas propias. Y parecía que estaba tratando de hacer lo menos que fuera posible”.

Compadézco a ese pastor. Tiene que tomar una decisión difícil. Sólo tiene dos opciones: despedir al hombre y enojarlo o mantenerlo en su puesto y seguir frustrado. ¡Es una pérdida de tiempo tratar de hacerlo cambiar!

Q 10 ↖ Explique: Lo que usted escoja es lo que tendrá.

Regla 4: Examine los antecedentes de la persona antes de integrarla a su equipo.

Muchos pastores cometen el error de no examinar los antecedentes de la persona. Un hombre puede parecer muy bien. Pudo haber tenido buenos trabajos antes. Podría parecer ser la persona adecuada. Si así es, es algo muy tentador escogerlo sin investigar nada más sobre sus antecedentes. Pero no descuide esto, aunque se tome mucho tiempo. Aunque usted conozca a la persona, siempre debe investigar. ¡Como se comporte en público y como trabaje en su equipo podrían ser muy diferentes! Alguien que haya trabajado antes con él puede informarle sobre sus hábitos en el trabajo.

Q 11  Al revisar los antecedentes de la persona, ¿debe creer todo lo que otros le dicen? Explique.

Una última palabra de advertencia. No crea todo lo que la gente le dice. Por ejemplo, Miguel podría tener una razón para cambiar o distorsionar las cosas que dice de Santiago. Piense en la relación de Miguel con Santiago. ¿Miguel tratará de verse bien? Piense en sus comentarios con cuidado. ¿Cómo lo hacen sentir sus palabras? Sobre todo, esté alerta a lo que el Espíritu Santo podría estar revelándole.

Regla 5: La actitud es más importante que los dones o la preparación.

Q 12  ¿Con cuáles 3 cosas se compara una mala actitud?

La mayoría de los pastores están de acuerdo en que si un miembro del equipo es desagradable, afecta como veneno a todos los demás. Una mala actitud se esparce como la levadura en el pan. Un pastor dijo que la mala actitud de uno de los miembros del equipo contagia a todo el equipo. Los hombres de negocios tienen los mismos problemas con sus empleados. Una mala actitud destruye el éxito que podría llegar por medio de las habilidades o de la preparación. Pero una buena actitud puede compensar la falta de experiencia.



Un maestro de seminario estudió el éxito de grandes predicadores. Vio que todos tenían diferentes rasgos y personalidades. Así que se preguntó “¿Qué tienen en común estos predicadores?” Buscó por varios años la respuesta. ¡Y aquí está la respuesta! Todos tenían una actitud jovial ante la vida. Como dijo una vez un hombre sabio: “¡Es su actitud, no su *aptitud, lo que determina su *altitud!”¹

Regla 6: El carácter piadoso es el fundamento para el ministerio.

La Biblia nos enseña a valorar el carácter en primer lugar (1 Ti 3). Un pastor, Bill Hybels, admite que no siempre dio el primer lugar al carácter. Los talentos de las personas lo influenciaban. Aunque este pastor no estaba seguro de su carácter, creía que todo resultaría bien. Después de todo, su equipo funcionaría con gente consagrada en una iglesia espiritual. Así que el Pastor Hybels puso el talento en primer lugar.

LA BIBLIA NOS
ENSEÑA A VALORAR
EL CARÁCTER EN
PRIMER LUGAR.

Él probó este método por 30 años, y se dio cuenta de que no funcionaba. ¡Enfrente los hechos! El posible líder por lo general tiene entre 25 a 35 años de edad. Esos años ya han formado el carácter de la persona. Así que seguirá siendo el mismo.²

P 13  ¿Qué tipo de preguntas debe hacer para medir el carácter de la persona?

Se puede conocer mucho a una persona al observar su andar espiritual. ¿Se disciplina espiritualmente? ¿Es sincera? ¿Le gusta aprender? ¿Es humilde? ¿Se puede confiar en ella? ¿Está dispuesto a trabajar? Si no ve estas características, tenga cuidado. No importa cuánto talento tenga. Debe tener un buen carácter ante todo lo demás. Bill Hybels dice que en el trabajo de la iglesia, a veces cometemos errores en nuestros trabajos. Pero los errores en nuestro carácter son mucho más serios.³

Regla 7: Escoja a una persona *competente.

P 14  ¿El carácter piadoso es suficiente para tener éxito en el ministerio? Explique.

Luego, el pastor tiene que considerar los talentos de la persona. ¿Ha practicado y mejorado sus habilidades ministeriales? ¿Puede cumplir con el trabajo del ministerio que el pastor le dé? Es importante que su habilidad personal sea la necesaria para el

trabajo. De otro modo, usted podría causar el fracaso de una persona sincera. Si ésta solamente tiene un talento, no le dé un trabajo que requiera dos talentos.

Regla 8: Escoja a una persona con habilidades para entablar relaciones.

Observe cómo la persona se relaciona con los demás. ¿Se llevará bien con usted y con los otros miembros del equipo? Ken Blanchard, coautor de *The One Minute Manager*, dice: “Tan pronto como alguien entre en su oficina, observe si estar con él le levanta el espíritu. Si no, no lo invite a que se integre a su equipo”.⁴ Esto quizás le parezca demasiado severo a usted. Pero recuerde que usted trabaja muy de cerca con su equipo. Y tener una buena relación es importante. Ni diez talentos reemplazan la necesidad de llevarse bien con la gente.

Regla 9: Escoja al equipo dentro de su propia iglesia.

Puede haber excepciones, pero será más probable que encuentre buenos miembros para el equipo dentro de su propia iglesia. Ya usted los ha visto ministrar como voluntarios. Así que ya conoce su carácter y sus habilidades y cómo se relacionan con los demás. Siendo que los Al conoce bien, puede tomar una decisión sabia. Si escoge a alguien fuera de su iglesia, entonces hay más probabilidad de que la persona no resulte bien. Pero cuando busca miembros para el equipo dentro de la iglesia, por lo general será una buena elección. Como regla general, ¡forme sus propios líderes!

Escoger a los miembros para el equipo dentro de su propia iglesia les ayuda a ellos y también a usted. Ellos ya conocen bien su visión y sus propósitos. Comprenden su estilo de dirigir. Saben cómo se lleva usted con el equipo ministerial. También, la iglesia los respeta. Cuando se unen al equipo, ¡están listos para trabajar!

Como mencioné anteriormente, hubo un tiempo cuando necesitábamos un Director de consejería en nuestra iglesia. Pedimos a una hermana de la iglesia que tomara ese cargo. Ella había sido profesora y consejera. También ayudaba en nuestro ministerio de consejería. Durante unos meses, observé que ella era una persona competente, de talento. También trabajaba duro. Los demás se llevaban bien con ella. Era jovial y con el equipo y lo animaba—y era leal y fiel. Al ver todo esto, yo sabía que ella sería una excelente elección. ¡Todavía estamos trabajando juntos después de 19 años! Ella y su esposo ahora dirigen nuestra oficina de ministerio. ¡Ha sido la mejor decisión para el equipo que he tomado!

A veces va a ser necesario que busque a una persona para el equipo fuera de su iglesia. Con todo, es sabio que comience la búsqueda dentro de su iglesia. Cuando no pueda encontrar a la persona que necesita, entonces puede buscar en otro lugar. Es necesario que la persona que usted está buscando para el equipo sea espiritual, de experiencia y capacitada. Con más frecuencia, este tipo de persona ya tiene trabajo. Así que por lo regular, usted tiene que hacer el primer contacto. Sin embargo, es importante pedir permiso al pastor principal de la persona antes de hablar con ella.

Regla 10: ¡Tenga paciencia!

No se apresure para llenar un puesto en el equipo. Tome su tiempo. Dé a Dios la oportunidad para que le traiga lo mejor.

Conclusión

¿Quiere cumplir la visión que Dios le ha dado? Entonces tiene que rodearse de las mejores personas que pueda. Peter Drucker dice que las personas que usted quiere ya están trabajando arduamente con éxito en algún lugar.⁵ Probablemente son felices y amadas en su iglesia. Busque esta clase de persona. Vaya tras la persona que ya ha pasado la prueba.

P 15  *Dé un ejemplo de una persona con talento que no se lleva bien con los demás.*

P 16  *¿Cuáles son los 2 beneficios que hay de escoger a los miembros del equipo dentro de la iglesia local?*



P 17  *Si desea escoger a una persona de otra iglesia, ¿qué debe hacer primero?*

P 18  *Dé 2 ejemplos bíblicos de paciencia—uno del Antiguo Testamento y uno del Nuevo Testamento.*

Lección

32

Cree un espíritu de cooperación**Objetivo:** Resumir 5 principios para crear un espíritu de cooperación.

P 19  ¿Cuál es el tema de esta lección?

Contexto

El pastor escogerá a su equipo. Luego debe crear y apoyar un espíritu de cooperación. Este no es un evento de un solo día, sino un proceso continuo. Ponga atención a fomentar un espíritu de cooperación en su equipo pastoral.

Hay que enfocarse en cinco áreas para crear un espíritu de cooperación:

- Comunicación
- Cuidado
- Lealtad
- Confianza
- Respeto

Estudiemos los principios para cada una de estas cinco áreas.

**A. Principio de la comunicación:
El pastor debe compartir la visión
que Dios le ha dado.**

Su equipo no trabajará bien sin una comunicación clara. Y esto comienza con el pastor. Debe compartir con su equipo la visión que Dios le ha dado. Recuerde a su equipo cuáles son sus responsabilidades. Luego ayude a cada uno a saber cómo cabe dentro de la visión que usted tiene.

La comunicación es un viaje espiritual para el pastor y para su equipo. Suponga que Dios habla al pastor a través de un libro. Entonces él debe compartir este libro con su equipo. Hablen del libro después que todos lo hayan leído. Haga lo mismo con una cinta sobre alguna enseñanza.

Planifique reuniones semanales. Esto dice a los de su equipo que le son importantes a usted. Permita que cada persona comparta sus ideas, sus planes y sus inquietudes. En las reuniones semanales del equipo, vea que cada uno dé su informe ministerial. Esto muestra que usted valora el ministerio de ellos.

Permita que su equipo hable con usted a menudo. Llamamos esto una “política de puerta abierta”. De esta manera establece un buen fundamento para un espíritu de cooperación.

Anote todos los eventos en un calendario de la iglesia. Esto evitará conflictos de horario. Comunique a todo el equipo cuando haga cambios en el calendario.

La mala comunicación hace fracasar el espíritu de cooperación. Esfuércese por evitar esto. Es mejor repetir lo que dice antes que alguien no se entere de lo que usted ha dicho. Debe hablar de la información importante y escribirlo. Esto evitará la confusión. Todas las reglas para el equipo deben estar escritas. Cada miembro del equipo debe tener una copia.

P 20  Dé 3 ejemplos de cómo el pastor se comunica con su equipo.

P 21  ¿Qué es una política de puerta abierta?



Figura 12.2
Un pastor debe mantener una “política de puerta abierta” con su equipo.

B. El principio del cuidado: El pastor debe buscar maneras especiales de cuidar a su equipo.

Este es el segundo principio para crear un espíritu de cooperación. Los pastores más eficientes buscan maneras especiales de cuidar a su equipo. Por ejemplo, un pastor lleva a todo el grupo, con las esposas, a comer afuera. Hace esto siempre que alguien del equipo recibe ordenación o se gradúa de la universidad. ¿Por qué hace esto? Él dice: “La Biblia nos enseña, ‘Gozaos con los que se gozan’, por eso lo hago” (Ro 12:15). La respuesta del pastor es humilde, pero él sabe cómo fomentar un espíritu de cooperación.

Otro pastor lleva a todo su equipo a los eventos anuales de la iglesia y a otras reuniones especiales como el Concilio General. Esto limita los lugares u hoteles que él puede pagar para hospedarse. Pero eso no es importante. Él prefiere disfrutar de la confraternidad con su equipo. Comen juntos y pasan muchas horas hablando de los cultos. Comparten lo que Dios le está diciendo a cada uno. Este tiempo especial que comparten los afecta mucho después de volver a casa. También los mantiene también en unidos.

Otro pastor toma un domingo cada año y lo llama “Día del equipo”. Pide a la iglesia que escriba notas para honrar y dar las gracias a cada persona del equipo. Luego, ese domingo él elogia a cada miembro del equipo ante la iglesia. Dice a toda la congregación cómo esta persona ayuda a todos. El pastor tomó esta idea de Romanos 16, donde Pablo escribe:

¹Os recomiendo además nuestra hermana Febe, la cual es diaconisa de la iglesia en Cencrea; ²que la recibáis en el Señor, como es digno de los santos, y que la ayudéis en cualquier cosa en que necesite de vosotros; **porque ella ha ayudado a muchos, y a mí mismo.**

³Saludad a Priscila y a Aquila, mis colaboradores en Cristo Jesús. ⁴**que expusieron su vida por mí; a los cuales no sólo yo doy gracias, sino también todas las iglesias de los gentiles.**

⁵Saludad también a la iglesia de su casa.

Saludad a Epeneto, amado mío, que es el primer fruto de Acaya para Cristo.

⁶Saludad a María, **la cual ha trabajado mucho entre vosotros.**

⁷Saludad a Andrónico y a Junias, mis parientes y mis compañeros de prisiones, **los cuales son muy estimados entre los apóstoles, ya que también fueron antes de mí en Cristo.**

⁸Saludad a Amplias, **amado mío en el Señor.**

⁹Saludad a Urbano, **nuestro colaborador en Cristo Jesús, y a Estaquis, amado mío.**

¹⁰Saludad a Apeles, aprobado en Cristo.

Saludad a los de la casa de Aristóbulo.

¹¹Saludad a Herodión, mi pariente.

Saludad a los de la casa de Narciso, los cuales están en el Señor.

¹²Saludad a Trifena y a Trifosa, **las cuales trabajan en el Señor.**

Saludad a la amada Pérsida, **la cual ha trabajado mucho en el Señor.**

¹³Saludad a Rufo, escogido en el Señor, y a su madre y mía.

¹⁴Saludad a Asíncrito, a Flegonte, a Hermas, a Patrobas, a Hermes y a los hermanos que están con ellos.

¹⁵Saludad a Filólogo, a Julia, a Nereo y a su hermana, a Olimpas y a todos los santos que están con ellos (Ro 16:1-15).

P 22  Dé 2 ejemplos de cómo el pastor puede cuidar de su equipo.

P 23  ¿Por qué es una buena idea pedir a la iglesia que dé las gracias a cada miembro del equipo?

P 24  Haga un resumen de lo que hizo Pablo en Romanos 16.

P 25 ➤ ¿Cómo debe el pastor mostrar interés personal a cada miembro del equipo?



Figura 12.3

Es importante que el pastor atienda las necesidades de los miembros de su equipo y las familias de éstos.

P 26 ➤ ¿Qué produce lealtad al pastor de parte de los miembros del equipo?

P 27 ➤ ¿Cómo debe el pastor manejar las quejas contra un miembro del equipo?

P 28 ➤ Explique las 2 direcciones de la confianza a nivel de entrada.

Dios incluyó estas palabras de honra en las Escrituras. Él nos da un modelo para seguir. Es un ejemplo de cómo tratar a nuestros equipos. Apruébelos. Haga que se sientan especiales, amados y valorados.

También es importante cuidar de su equipo y las familias cuando tengan necesidades. Cuando sucede una crisis, el pastor debe ser el primero en ministrarles. Cuando tengan problemas familiares, es necesario que les dé consejo y que ore por ellos. El cuidado cariñoso durante una crisis une más a su equipo. Es el resultado de ministrar a su equipo. Demuestre su interés por cada miembro del equipo. Reúnase con los miembros del grupo uno por uno, cuando la necesidad se presente. Esto les demuestra que usted se interesa por ayudarles en su vida y ministerio.

C. El principio de la lealtad: Los miembros del equipo son leales al pastor que se comunica y cuida de ellos.

La buena comunicación y el cuidado producen lealtad, confianza y respeto. El equipo será leal a su pastor cuando sabe que él se interesa profundamente por ellos. El pastor quiere lo mejor para su equipo. Cuando el pastor da su tiempo y su energía a su equipo, éste tendrá un enlace espiritual con él. Quizás no estén de acuerdo con él en todo, pero permanecen leales porque confían en la sinceridad de su corazón.

Ser leal es un camino de doble vía. El pastor tiene que mostrar su lealtad al grupo siempre que pueda. Algunas veces oír quejas sobre alguien del equipo. Es importante saber tratar con esto, pues afectará el de cooperación. Si el pastor está de acuerdo con el que se queja, el equipo entero se sentirá traicionado. Es mejor que el pastor exprese confianza en el miembro del equipo. No debe creer demasiado pronto la queja. Si la persona sigue protestando, el pastor debe reunirse con ella. El miembro de su equipo también debe estar presente. ¡El pastor nunca debe reprender en público a un miembro de su equipo!. Si hay algún problema, debe tratarlo en privado. Debe demostrar amor y ser sensible con los miembros de su equipo.

Si el miembro del equipo pastoral ha hecho algo malo, el pastor debe actuar rápida y firmemente. El pastor se preocupa por él y puede verse tentado a esperar. Podría esperar que las cosas mejoren con el tiempo. Por experiencia propia, eso generalmente no sucede. El pastor tiene que hacer algo—¡entre más pronto, mejor.

Un miembro del equipo pastoral quizás tenga que renunciar por razones morales. El pastor y los ancianos deben hacer un plan para restaurarlo espiritualmente. El objetivo no debe ser deshacerse del problema. Debe ser dar sanidad. Es muy difícil despedir a un miembro del equipo por una falta moral. Pero es necesario. La historia ha demostrado que sanidad y cambio raras veces suceden si la persona permanece en el equipo.

D. El principio de la confianza: Aumentar la confianza entre el pastor y su equipo es la clave para mantener el espíritu de cooperación.

Los miembros del equipo tienen que confiar el uno en el otro. Esto es una base sólida para mantener el espíritu de cooperación. El pastor demuestra esta confianza cuando pide a la persona que se una al equipo pastoral. Unirse al equipo demuestra confianza en el pastor. Yo llamo a esto confianza “a nivel de entrada”. Ir más allá de esto se tomará tiempo y trabajo. La confianza dentro del equipo es importante. Llega lentamente, de día en día.



Cuando tomé el cargo de pastor, nuestra iglesia tenía serios problemas económicos. Tenía deudas de miles de dólares. Pero a través de algunos milagros, Dios nos ayudó salir de las deudas. Sucedió en menos de 2 años. Habíamos estado muy endeudados. ¡No sólo pagamos nuestra deuda, sino que nos sobró dinero para la iglesia! Después de eso, la iglesia y los ancianos confiaban en mí aún más. Esto me recordó la historia de Josué. Dios detuvo el Río Jordán para que los israelitas cruzaran. Josué 4:14 dice, **“En aquel día Jehová engrandeció a Josué a los ojos de todo Israel; y le temieron, como habían temido a Moisés, todos los días de su vida”**.



P 29  ¿Qué hace que la iglesia confíe más en su pastor?

E. El principio del respeto: El pastor enseña a su equipo a respetar a los demás por medio de su ejemplo.

La palabra *respeto* es corta pero muy importante. Cuando los miembros del equipo se respetan mutuamente, afecta todo lo que hacen. No descartan, ni en público ni en privado, las ideas ni los esfuerzos de los demás. Nunca usan el humor para atacar a otro miembro del grupo. Más bien, buscan la forma de ponerse de acuerdo y elevarse mutuamente. El apóstol Pablo escribió: ¹²“Os rogamos, hermanos, que reconozcáis a los que trabajan entre vosotros, y os presiden en el Señor, y os amonestan; ¹³y que los tengáis en mucha estima y amor por causa de su obra. Tened paz entre vosotros” (1 Ts 5:12-13).

P 30  El equipo _____ la actitud del _____.

La manera en que el pastor trata a su equipo establece el tono. Si el pastor demuestra respeto en todas las situaciones, entonces su equipo también será respetuoso. Pero si el pastor critica sus ideas y sus esfuerzos, un espíritu de falta de respeto afectará a todo el equipo. Cuando el respeto desaparece, no pasará mucho tiempo antes que el equipo se disuelva.

Un pastor tenía un conflicto continuo con su equipo. Pidió a un consejero que encontrara el problema. Después de una semana, la persona dijo: “¡Tengo buenas y malas noticias. Las buenas son que su equipo lo ama a USTED. Las malas noticias son que no se pueden soportar EL UNO AL OTRO!”



Después que el consejero se fue, el Señor habló al corazón del pastor. En oración, llegó a ver que estaba cosechando lo que había sembrado. El Señor le mostró como él había usado al equipo para salirse con la suya. Había puesto a los miembros de su equipo el uno contra el otro. Se arrepintió profundamente, así que se humilló y pidió al Señor que lo perdonara. Sí, el Señor lo perdonó. Pero el pastor no pudo deshacer el daño que había hecho a su equipo.

El pastor es la clave para lograr un espíritu de cooperación. El equipo reflejará sus actitudes y sus valores. El pastor debe comunicarse libremente, y ser una persona solícita. Debe mostrar lealtad, confianza y respeto. Cuando lo hace, le será devuelto. “Así que, todas las cosas que queráis que los hombres hagan con vosotros, así también haced vosotros con ellos” (Mt 7:12).

Conclusión

Tengo una tira cómica favorita de un periódico. Un niño llamado Linus está mirando televisión. Su hermana mayor, Lucy, entra y le ordena que cambie el canal.

Linus la mira y le pregunta: “¿Qué te hace pensar que puedes entrar aquí y decirme: ‘¡Cambia el canal!’?”

Lucy responde: “¿Ves esta mano? Estos cinco dedos pueden parecer débiles. Pero cuando los enrolla y forma una bola apretada, se convierten en un arma feroz”.

Linus cambia el canal.

Lucy se acomoda y comienza a mirar su programa. Entonces Linus mira sus propios dedos y dice: “¿Por qué ustedes no pueden organizarse así?”



P 31  Aplique la respuesta de Lucy a Linus.

Yo creo en el buen liderazgo pastoral. Esto puede convertir los “dedos” del equipo pastoral en un puño fuerte para vencer a los enemigos de Dios. Decida los puestos en el equipo que necesita basándose en la visión que Dios le dio. Luego escoja a personas que tengan carácter y habilidades, que encajen dentro de su equipo. Trabaje arduamente para desarrollar y mantener un espíritu de cooperación. Y juntos pueden decir: *“Todo lo puedo en Cristo que [nos] fortalece”* (Fil 4:13).



Examínese: Marque la letra que **mejor** complete cada pregunta o declaración.

1. Una clave para satisfacer las necesidades de la iglesia es:
 - a) un equipo pastoral que ayude en el ministerio.
 - b) que el pastor trabaje más horas.
 - c) un aumento de salario para el pastor.
 - d) una congregación que sea más espiritual.
2. El pastor debe seleccionar el equipo basado en:
 - a) las necesidades.
 - b) los programas.
 - c) los recursos.
 - d) la visión.
3. ¿A quién NO debe elegir el pastor para su equipo?
 - a) A una persona joven
 - b) A una mujer
 - c) A un amigo
 - d) A un estudiante
4. ¿Cuánto tiempo debe el pastor esperar para actuar cuando un miembro del equipo ha cometido una falta?
 - a) Nada
 - b) Un poco, para lo mejor
 - c) Mucho, para lo mejor
 - d) Un poco, para lo peor
5. ¿Cuál es el fundamento para el ministerio?
 - a) Competencia
 - b) Carácter
 - c) Actitud
 - d) Experiencia
6. El pastor debe tratar de escoger miembros para su equipo en
 - a) los Institutos bíblicos.
 - b) las iglesias cercanas.
 - c) los negocios locales.
 - d) su propia iglesia.
7. El “principio de la comunicación” consiste en
 - a) compartir la visión.
 - b) demostrar respeto.
 - c) hacer preguntas.
 - d) suplir necesidades.
8. ¿Quién debe atender las necesidades de los miembros del equipo pastoral?
 - a) Los miembros del cuerpo oficial
 - b) Los miembros de la iglesia
 - c) El director de cuidado pastoral
 - d) El pastor
9. ¿Cuál es el resultado de la comunicación y del cuidado?
 - a) Carácter
 - b) Lealtad
 - c) Crecimiento
 - d) Seguridad
10. El pastor enseña a los miembros del equipo a respetar por medio de
 - a) sus sermones.
 - b) sus enseñanzas.
 - c) su ejemplo.
 - d) sus oraciones.



Temas para los exámenes de ensayo: Escriba 50-100 palabras sobre cada uno de estos objetivos que estudió en este capítulo.

Decida los puestos en el equipo

Objetivo: *Describir por qué funciona mejor el ministerio en equipo.*

Objetivo: *Explicar por qué los pastores deben formar un equipo basado en una visión.*

Escoja a la persona correcta

Objetivo: *Explicar 10 pautas para escoger a los miembros del equipo.*

Cree un espíritu de cooperación

Objetivo: *Resumir 5 principios para crear un espíritu de cooperación.*

Capítulo 13:

El ritmo de vida en el ministerio[†]

Trabajo, descanso, adoración

Introducción

P 1  ¿Qué el porcentaje de pastores permanecerá en el ministerio hasta los 65 años de edad?

Un líder habló en un seminario en los Estados Unidos hace unos pocos años. Declaró que de cada veinte hombres que llegan a ser pastores, solamente **UNO** permanece en el ministerio hasta cumplir 65 años. ¡Piénselo! Estas personas comienzan con dedicación. Gastan mucho tiempo y dinero para prepararse. Trabajan arduamente por muchos años, pero a pesar de todo esto, casi todos dejarán el ministerio.

Dijo que algunos salen por razones de salud. Otros fracasarán en su vida privada. Unos pocos renunciarán, sabiendo que no entendieron el llamado de Dios. Hay los que dejan el ministerio porque el estrés es demasiado. Otros salen por decisión de la iglesia. Otros salen por frustración. Muchos se irán con un sentido de fracaso.

Él creía que si usted no ha pensado en salirse del ministerio, es porque no ha estado en el ministerio mucho tiempo.¹

P 2  Explique los síntomas del agotamiento.

Hay muchos pastores que no se cuidan. Trabajan demasiado y experimentan **agotamiento*. Ya no tienen nada más que dar. Muchos de ellos dejan el ministerio. El pastor consagrado, que ama su trabajo, es el que corre más riesgo. Sigue su llamamiento con fervor. Al principio, parece que nada le molesta. No le importan las largas horas ni los momentos que se pierde de estar con su familia. Hasta atrasará sus vacaciones, pero con el tiempo esto lo afectará. A la mitad de su vida puede encontrarse extenuado. El apóstol Pablo habló de esto: “*No nos cansemos, pues, de hacer bien*” (Gá 6:9). Este pastor está tentado a resentir a su congregación y a dudar de su ministerio.

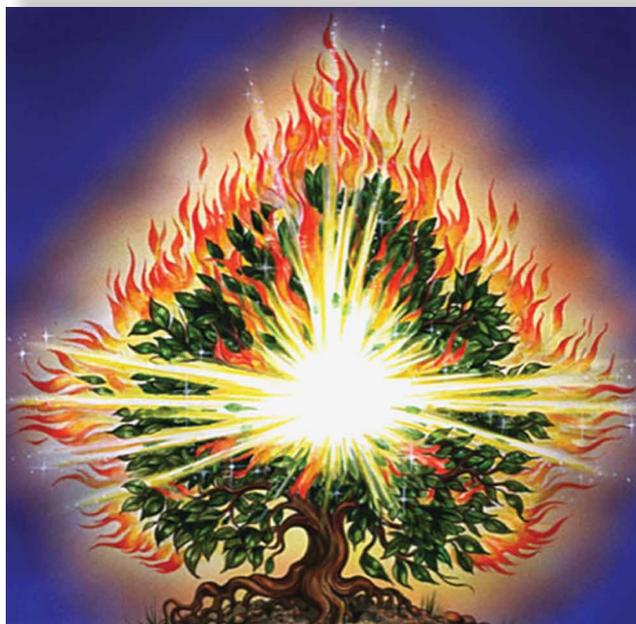


Figura 13.1

Moisés vio una zarza que ardía y no se consumía. La presencia de Dios estaba en la zarza, pero no se quemaba. Así también en el ministerio, necesitamos el fuego de la presencia de Dios en nuestra alma, pero tenemos que cuidarlo para que no se consuma.

Lecciones:

33

Siga el ritmo del trabajo

Objetivo: Identificar el peligro del ministerio y 2 principios para establecer patrones de trabajo saludables.

34

Tome tiempo para el ritmo del descanso

Objetivo: Explicar el principio del día de reposo y los resultados de ignorarlo.

35

Viva en el ritmo de la adoración

Objetivo: Describir 2 principios relacionados con la adoración.



Palabras clave



agotamiento

ritmo

[†] Gran parte del material de este capítulo ha sido extraído de *Living in Harmony; Moving to a Better Place in Your Life* por Richard Exley (Green Forest, Arkansas: New Leaf Press, 2003).

Siga el ritmo del trabajo

Objetivo: Identificar el peligro del ministerio y 2 principios para establecer patrones de trabajo saludables.

Algunos se agotan en el ministerio—otros siguen produciendo fruto año tras año. En esta lección descubriremos lo que hace la diferencia.

A. El peligro: Los que aman el ministerio corren el riesgo más grande de agotarse.

Este es el problema. Los que se sienten satisfechos en el ministerio aman su llamamiento. Prefieren predicar antes que comer. Pero estos son los mismos que corren más riesgo de agotarse.

Yo debería conocer bien el problema de trabajar demasiado y por largo tiempo. Por más de 37 años he sido un ministro consagrado. Durante este tiempo he estado a punto de agotarme más de una vez.

Esto es algo que he escrito en mi diario durante estos momentos:

*Estoy cansado. Señor, agotado hasta los huesos de revés a derecho.
Estoy cansado de un escritorio desordenado y de un calendario lleno.
Estoy cansado de cosas rotas, como matrimonios con muy poco amor y familias con demasiada ira.
Estoy cansado de problemas que no puedo solucionar y de heridas que no puedo sanar.
Estoy cansado de fechas límite y decisiones—obligaciones en las que no encuentro placer.
Estoy cansado Señor, realmente lo estoy.
Mi creatividad está baja y lenta.
No tengo inspiración, ni comprensión, ni frescura.
Ha pasado mucho tiempo desde cuando me sentía vivo y feliz.
Estoy cansado de libros que llenan mi mente, sin tocar mi alma.
Quiero sentir.
Quiero reír y llorar, vivir la vida en abundancia, amar y ser amado.
Ayúdame, Señor.
He estado tan absorto en mi trabajo, que me estoy perdiendo lo mejor de la vida.
Recuérdame de balancear mi ocupación con descanso y adoración.*

Ahora que hemos visto el problema, consideremos dos principios de la solución.

B. Aprenda a conocer sus límites.

La mayoría de los ministros consagrados parecen concentrarse en las necesidades de la gente. No pueden descansar cuando hay un trabajo por terminar. Trabajan hasta agotarse. Tratan de llevar todas las cargas ellos mismos—las misiones mundiales, el evangelismo, el crecimiento de la iglesia, las finanzas y los problemas de las familias que están sufriendo. Los pastores creen que tienen que hacerlo todo. Quieren hacer todos los trabajos. Con frecuencia, se apresuran para subsanar todas las necesidades. Sí, aman mucho a Jesús y trabajan duro para su reino. Pero conocen muy poco de la vida abundante que Él prometió.

Un pastor decía frecuentemente: “La *necesidad* es mi llamado a ayudar”. Era un hombre de gran visión e inagotable energía. Hacía muchas cosas importantes, pero no parecía disfrutar de su éxito. Todos sabían que él era muy consagrado a Dios. Pero

P 3  Explique: Disfrute del ministerio, pero no permita que éste sea su amo.

P 4  Dé un resumen de cómo se sentía el autor en los tiempos de más agotamiento en su ministerio.

P 5  ¿Ha sentido alguna vez el deseo de dejar el ministerio? Explique.

P 6  Explique: Algunos pastores se concentran en las necesidades.



P 7  Explique la falta de sabiduría al decir “La necesidad es mi llamado a ayudar”.

lamentablemente, basaba su relación con el Señor en el trabajo y no en la intimidad. En la oración, él se centraba en las necesidades en vez de en la comunión con su Padre Celestial.

Esta clase de vida era dura para él. Durante los mediados de su vida, su salud comenzó a decaer. Su familia y sus amistades cercanas le advertían que debía trabajar menos, pero no hacía caso. El doctor tampoco pudo persuadirlo de que cambiara sus hábitos. Cuando le sobrevenía un problema de salud, trabajaba aún más. Veía los asuntos de la salud como problemas para vencer.

P 8  ¿Qué lección enseñó Dios al obispo?

Una noche a una hora avanzada estaba orando cuando el Señor le habló. Parecía que Dios le hablaba voz alta, diciéndole: “Acuéstate, obispo. Yo vigilaré el mundo el resto de la noche”.

En ese momento, comprendió lo que había estado haciendo. Su vida no era de humilde servicio, sino de orgullo. En lo profundo de su corazón no pensaba que Dios podía arreglárselas sin él. Esto es algo que no hubiera dicho en voz alta ni siquiera admitirlo. Pero la repreensión de Dios le mostró su verdadero ser.

¿De dónde viene esta manera de pensar? Probablemente de otros pastores. Los pastores consagrados se esfuerzan por enseñarnos que nos amemos los unos a los otros. Se sienten responsables de todo el mundo. Pero esa es una carga demasiado pesada para llevar. **Al fin y al cabo, ¡el mundo es responsabilidad de Dios, no de nosotros!** Eso no quiere decir que no debemos cuidar de nuestro hermano. Simplemente recuerde balancear la compasión con la sabiduría. Solo Dios es eterno; nosotros no. Él no tiene que dormir, pero *nuestro* cuerpo sí necesita descanso regular. **Es importante que aprendamos nuestros límites. Entonces verdaderamente tendremos gozo a medida que trabajamos con Dios** (1 Co 3:9).

C. Permita que Jesús sea su ejemplo—Él vivió una vida centrada en Dios, no en las necesidades.

¡Aquí está el desafío! Busque una manera de disfrutar de su ministerio, pero no permita que tome control de su vida. Tal vez el primer paso debe ser esto: Aprenda a vivir una vida centrada en Dios, no centrada en las necesidades.

PERMITA
QUE JESÚS SEA
SU EJEMPLO.

Jesús tenía muchas exigencias en su vida. Dondequiera que iba, la gente necesitada se agolpaba a su alrededor. Marcos nos dice cuán grandes eran las exigencias de su ministerio. “*Y se agolpó de nuevo la gente, de modo que ellos ni aun podían comer pan*” (Mr 3:20). Pero Jesús sabía cómo balancear su ministerio con el descanso y la adoración. De ese modo podía evitar el agotamiento. Con frecuencia se apartaba para estar a solas. Esto era para tener descanso físico y fortaleza espiritual. Al hacer esto, demostraba sabiduría y no debilidad. Él sabía que necesitaba estar a solas por un tiempo.

P 9  ¿A cuáles necesidades respondía Jesús? (Juan 5:19)

Jesús tenía compasión por las necesidades de la gente (Mt 9:36). La voluntad de su Padre lo dirigía (Jn 4:34; 6:38). Respondía a las necesidades humanas solamente cuando su Padre lo guiaba a hacerlo. Jesús dijo: “*De cierto, de cierto os digo: No puede el Hijo hacer nada por sí mismo, sino lo que ve hacer al Padre; porque todo lo que el Padre hace, también lo hace el Hijo igualmente*” (Jn 5:19).

P 10  Explique la diferencia entre estar centrado en Dios y estar centrado en las necesidades.

A veces, Jesús sanaba a todos los enfermos que veía (Mt 8:16). Pero otras veces, pasaba por encima de una persona sufriente para ministrar a otra (Jn 5:2-9). Solamente puedo explicar su comportamiento de esta manera: **Él estaba centrado en Dios, en vez de en las necesidades.** Solamente hacía lo que el Padre lo dirigía a hacer. ¡Al ver su ejemplo, no nos atrevemos a hacer ni más ni menos!

Aprenda este principio. Jesús necesitaba vivir una vida centrada en Dios. Él siguió el plan de Dios para el *ritmo de la vida. Esto lo hizo un ministro y una persona de éxito.

¡Cómo podríamos aprender de su ejemplo! Nuestra vida es tan ocupada, y siempre hay más cosas que hacer. Debemos aprender a balancear el trabajo con el descanso y la adoración.

Lección 34

Tome tiempo para el ritmo del descanso

Objetivo: Explicar el principio del día de reposo y los resultados de ignorarlo.

La Biblia enseña que los que no trabajan no comen (2 Ts 3:10). De modo que sabemos que trabajar es algo espiritual. Pero a veces, lo más espiritual que el pastor puede hacer es descansar. Examinemos cuatro principios relacionados con el descanso.

A. El día de reposo es provisión de Dios para nosotros.

En su sabiduría, Dios planeó el día de reposo para protegernos. Él sabe que necesitamos descanso para nuestro cuerpo, mente y espíritu. El trabajo no debe tener el primer lugar en nuestra vida. Si no descansamos, podemos deprimirnos y enfermarnos. Dios nos instruye: “Seis días trabajarás, y al séptimo día reposarás, para que descanse tu buey y tu asno, y tome refrigerio el hijo de tu sierva, y el extranjero” (Éx 23:12).

Aunque no estamos bajo la Ley, guardamos el principio del día de reposo. O sea, tomamos un día a la semana para descansar y refrescarnos.

Para los judíos, el día de reposo comenzaba a la puesta del sol el viernes. Todos se preparaban con anticipación. El pueblo tenía que dejar a un lado sus problemas. Un autor judío dijo que es tradición pasar el viernes por la noche con la familia y las amistades. Esto les da un momento semanalmente para unirse más. La Ley del día de reposo les prohíbe viajar, trabajar y gastar dinero. Esto los mantiene juntos—pueden conversar, estudiar o hacer lo que los refresca y los renueva.²

El día de reposo es un día santo, con un énfasis en el tiempo. Enfatiza el tiempo para estar unos con otros, para gozar de la naturaleza y agradecer el don de la vida. La familia y los amigos están juntos el día de reposo. La gente deja a un lado su trabajo y su rutina diaria.³

La iglesia cristiana guardó el día de reposo por cientos de años. Pero escogieron el primer día de la semana en vez del séptimo. Esto era en honor del día de la resurrección del Señor. Al igual que los judíos, los cristianos no trabajaban ni hacían compras en su día de reposo. Hicieron del domingo un día sagrado y tenían el cuidado de honrarlo.

No obstante, las cosas cambiaron con la Segunda Guerra Mundial. Llegó a ser normal trabajar 7 días a la semana, 24 horas al día. Luego, para los años 1960 y 1970 comenzaron a abrirse las tiendas y los negocios los domingos. El principio del día de reposo quedó en el pasado. Es interesante notar que durante ese tiempo más personas tenían problemas emocionales. El divorcio y la rebeldía de la juventud aumentaron. La vida de la gente padeció, y una de las causas fue ignorar el día de reposo. Hoy, la gente sigue sufriendo si ignora el día de reposo. Necesitamos el ritmo del descanso.

B. Pasar por alto la regla del día de reposo trae sufrimiento.

Como pastor, usted puede sentirse tentado a no tomar un día libre nunca. Pero no se engañe. Usted DEBE descansar, porque su trabajo es demasiado importante. “Seis días trabajarás, mas en el séptimo día descansarás; aun en la arada y en la siega, descansarás” (Éx 34:21). ¿Me permite recordarle algo? El tiempo de arar y el de cosechar

P 11 Explique el principio del día de reposo.



Figura 13.2 Guardar el día de reposo es uno de los Diez Mandamientos. Aunque no estamos bajo la Ley, guardamos el principio del día de reposo.

P 12 ¿Qué clase de cosas puede hacer la gente en su día de descanso?

P 13 ¿El pastor debe guardar el día de reposo durante un tiempo de cosecha espiritual? Explique.

son vitales para el agricultor. Un día de trabajo podría suponer una gran diferencia. Con todo, Dios dijo “*en el séptimo día descansarás*” (Éx 34:21).

P 14  Explique: La gente en el Antiguo y en el Nuevo Testamento ha muerto por haber quebrantado la ley del día de reposo.



P 15  ¿Cómo se sentía el autor después de no ignorar el día de reposo por un año?

En el tiempo del Antiguo Testamento la gente moría por quebrantar la Ley del día de reposo. Éxodo 35:2 dice: “...*cualquiera que en él hiciere trabajo alguno, morirá*”. La gente todavía muere o sufre hoy en día por ignorar este mandamiento. Cuando usted quebranta este principio del descanso, su alma sufre junto con sus relaciones, sus talentos y finalmente su salud.

Esta verdad se hizo realidad para mí hace varios años. Servía como pastor, pero había ignorado el día de reposo por más de un año. No había tomado un día libre, y yo sabía que esto era incorrecto. La iglesia estaba creciendo y había mucho que hacer—sucedió una crisis tras otra. Predicaba de cinco a seis veces por semana. Dirigía un grupo de discusión en un seminario. Aconsejaba a muchas personas con problemas y estaba a cargo de un programa radial semanal. Nuestra iglesia estaba construyendo un nuevo templo. Y además de todo esto, mi padre tuvo una operación del corazón. Tres semanas más tarde, tuvo que tener otra operación urgente de la vesícula.

No me había dado cuenta de cómo mi cuerpo y mis emociones se estaban agotando. Comencé a resentir mi trabajo. Aconsejar era lo más difícil, porque tenía que afirmar y animar a otros todo el tiempo. Traté de explicar a mi esposa Brenda cómo me sentía. Le dije que me sentía como un pedazo de carne cruda arrojada dentro de un tanque de agua con *pirañas (peces que comen carne). Traté de seguir trabajando—a pesar de lo que sentía. ¿Qué otra cosa podía hacer? El trabajo se amontonaba si tomaba unos cuantos días libres. Siempre me esperaba cuando regresaba. Y había estado ausente de la iglesia durante la enfermedad de mi padre.

Aún así, yo podía hacer mi trabajo. Pero por dentro, me estaba desmoronando. Me sentía irritado e impaciente. Mis reservas emocionales y espirituales se habían acabado. Desquitaba mi ira con mi esposa e hija.

Un fin de semana festivo, las cosas se empeoraron. Perdí el control y le grité a mi esposa por nada. Me odiaba a mí mismo por eso.

Mi hermano y su esposa nos estaban visitando ese fin de semana. Compartí mis emociones con él. Una vez comencé a hablar, parecía no poder detenerme. Le dije que no tenía tiempo para descansar. Amaba mi trabajo, pero me estaba matando. Me sentía atrapado, y odiaba sentirme así. Para entonces yo ya estaba sollozando. A pesar de cuidadoso control, mi dolor brotó, y eso me asustó. De verdad que me asustó. No me había dado cuenta cuán cerca estaba del quebrantamiento emocional. Estaba a la orilla del precipicio.

Bob me ayudó a tomar algunas decisiones importantes. Primero, tuve que admitir que no podía hacerlo todo. Luego tuve que escoger lo que sí podía hacer, lo que podía delegar a otros y lo que podía dejar sin hacer. Por último, tuve que recordar el ritmo del descanso. Siempre debo tomar un día libre.

Este momento en que pude compartir tan intensamente mis sentimientos en realidad me ayudó. Pero eso no era suficiente. Necesitaba cambiar mi estilo de vida. ¿Qué estoy haciendo diferente ahora? Estoy aprendiendo a vivir dentro de mis límites emocionales. Tengo que tener cuidado con mi dinero para poder vivir dentro de mi presupuesto. Es lo mismo en mi vida emocional y espiritual. Si doy más de lo que recibo, estoy en “deuda”. Al guardar un día de reposo, hago un depósito en mi “cuenta bancaria” emocional. Eso me permite tener energía y ser eficaz en mi ministerio. También soy un mejor esposo y padre. En general, soy un hombre más satisfecho.

P 16  ¿En qué sentido es parecido guardar el día de reposo a depositar dinero en una cuenta bancaria?

P 17  ¿El domingo es un día de reposo para los pastores? Explique.

Para el ministro, el domingo NO es un día de reposo. De hecho, por lo general es el día de más trabajo, más agotador y más exigente de la semana. Como pastor principal, con frecuencia predicaba tres veces el domingo por la mañana. Muchas veces predicaba

PARA EL MINISTRO, EL DOMINGO NO ES UN DÍA DE REPOSO. DE HECHO, POR LO GENERAL ES EL DÍA DE MÁS TRABAJO, MÁS AGOTADOR Y MÁS EXIGENTE DE LA SEMANA.

otra vez por la noche. Era presentador de un programa radial en vivo—donde predicaba varias veces a la semana. Aunque ya no pastoreo una iglesia, todavía predico tres o cuatro veces cada domingo. Es una carga pesada para cualquiera. Se toma más de una noche de descanso para reponer mis fuerzas.

C. Usted necesita un día de descanso.

El ministro necesita un día completo de descanso. Así que tiene que apartar otro día—y no el domingo—para su reposo. Es bueno escoger el mismo día cada semana. Esto establece un “ritmo” de descanso y renovación. Mi esposa y yo probamos diferentes días de la semana, pero nos decidimos por el lunes para nuestro día de descanso. Era un buen día para recuperarnos después del domingo tan ocupado. También, no hay tantos eventos de la iglesia a principios de la semana. Esto nos hace más fácil descansar fielmente ese día.

A menudo nos quedamos en casa todo el día, gozando de nuestra privacidad. Cuando salimos, disfrutamos almorzando con tranquilidad en un restaurante cercano. El lunes es nuestro día para descansar. Esto quiere decir que tomamos una siesta de 2 horas o más por la tarde. También pasamos tiempo hablando y compartiendo profundamente. Esto nos ayuda estar al día con lo que está pasando en la vida de cada uno. A veces leemos, escuchamos música o salimos a caminar para relajarnos.

D. Recibimos un milagro cuando guardamos el día de reposo.

Honar fielmente el día de reposo renueva nuestro cuerpo, mente y espíritu. Nos ayuda en nuestra vida familiar, aun cuando estamos ocupados con el trabajo del ministerio. ¡Nosotros hemos llegado a darnos cuenta de algo más! No es suficiente tener sólo un día de descanso por semana. Necesitamos ponerlo en práctica cada día; apartando un tiempo para descansar, otro para la familia, y otro para la adoración. Esto no ocurrirá por sí solo. ¡Tiene que proponerse descansar!

Podría parecer que el día de reposo nos separa del mundo. Pero hay un milagro obrando aquí. El día de reposo nos manda de regreso al mundo con más compasión, amor y bondad. Así que tenemos dos principios obrando—el reposo satisface nuestras necesidades y nos permite ayudar a otros. El día de reposo nos detenemos para concentrarnos en nuestras necesidades personales. Podemos tener comunión con Jesús y descansar sin sentirnos culpables. Este tiempo de renovación nos llena de compasión hacia otros que tienen las mismas necesidades que nosotros.

No podríamos ayudar a un mundo que sufre sin detenernos y descansar. Estaríamos demasiado cansados y resentiríamos a los que necesitan nuestra ayuda. Pero el reposo nos renueva y nos refresca. Entonces podremos abrazarlos con el amor de Cristo. Nuestra pausa para descansar no perjudica nuestro ministerio. Nos recarga con una visión renovada.

P 18 ↖ Explique: Tiene que proponerse descansar.

Figura 13.3 Apartar un tiempo para el descanso, un tiempo para la familia y un tiempo para la adoración.



P 19 ↗ Explique el doble milagro del día de reposo.

Lección

35

Viva en el ritmo de la adoración**Objetivo:** Describir 2 principios relacionados con la adoración.

Para tener éxito como pastor, debe mantener su ritmo. Satanás tratará de destruir el ritmo del pastor. Tratará de desequilibrarlo—causando que la persona lucha contra sí misma. El diablo quiere que la mente luche contra el espíritu, y que el espíritu de la persona sea enemigo de su cuerpo. Pero Dios creó a cada persona para que viva en armonía consigo misma. Para todo hay un tiempo—tiempo para trabajar, tiempo para descansar y tiempo para adorar.

P 20 ➤ ¿Cuáles 3 tipos de ritmos estamos estudiando en este capítulo?

A. La adoración es una manera de vivir.

Para que el pastor se mantenga renovado, debe añadir la adoración a su ritmo de trabajo y de descanso. Esto le ayudará a renovar su cuerpo, sus emociones y su espíritu. Como ya hemos notado, el domingo no es un día de descanso para el ministro. En realidad tampoco es un tiempo para que él adore. Para el pastor, el culto del domingo es más trabajo que adoración.

P 21 ➤ ¿Por qué es difícil para el pastor adorar el domingo?

No estoy diciendo que el pastor no puede adorar el domingo—porque sí adora algo. Pero solamente una parte de él adora, canta y ora. Esto es porque también está conciente de sus deberes. La congregación llega para recibir, y el pastor está allí para dar. Tiene que ministrar a su redil. Él es siervo de Dios y debe dirigir el culto y predicar la Palabra. También estará pensando en los detalles del culto. Su mente puede saltar de los anfitriones a los ujieres a los músicos y al sistema de sonido. La mayoría de la gente en la iglesia no piensa en todo esto, pero el pastor está conciente de ello.

P 22 ➤ ¿Dónde y cómo puede el pastor adorar? Explique.

Así que ¿dónde adora el pastor? ¿Dónde puede renovar su espíritu? Es de gran beneficio si puede asistir a una conferencia o retiro. Pero no puede hacer esto más de dos o tres veces al año. Aún esos eventos no ofrecen la adoración que su alma anhela. Entonces, ¿qué puede hacer?

¿Se ha llegado el momento de volver a considerar nuestra teología de adoración? Quizás la adoración ocurre en otros lugares además de la iglesia. Quizás nuestra iglesia debe prepararnos para estar concientes de la presencia de Dios todos los días. Alguien ha dicho que la iglesia no es el único lugar para los momentos sagrados. Pueden ocurrir en cualquier lugar, en cualquier momento. ¿Acaso estamos ciegos? ¿Podemos ver que la vida en sí es sagrada?⁴



Recuerdo bien un momento sagrado hace algunos años. Estaba terminando la tarde, y la oficina de la iglesia estaba en silencio por primera vez desde la mañana. El último empleado de la iglesia ya se había ido a su casa. Cuando di un hondo suspiro, pude ver lo cansado que me estaba. El culto de entre semana comenzaría dentro de 90 minutos, y yo no me sentía con fuerzas suficientes para predicar.

Me preparé una taza de café, pero me sentía muy cansado. Al regresar a mi oficina, en vez de sentarme ante el escritorio; me asomé a la ventana y miré hacia un amplio campo. El sol se ponía, y podía ver los últimos rayos que resplandecían en la hierba mojada. Tomé un trago de café y observé a un hombre jugando con dos hermosos perros de caza.

Allí estuve disfrutando de la hermosura de la creación de Dios—el hombre y el animal. Sentí que la tensión del día me dejaba. Y luego me invadió una tranquilidad santa. De repente sentí su presencia.

Me encontré citando a Jacob de la Biblia. Él dijo: “*Ciertamente Jehová está en este lugar, y yo no lo sabía*” (Gn 28:16). ¿Recuerda a Moisés parado frente a la zarza ardiente, descalzo? ¿O a Elías escuchando “...un silbo apacible y delicado”? (1 R 19:12). Yo

sabía que estaba parado en tierra santa. No me pida que lo explique, porque no puedo. Sólo puedo informar lo que sucedió. En un solo minuto, Dios se encontró conmigo en mi día ocupado—y parecía haberlo hecho todo nuevo.

Sentí en el corazón un calor reconfortante aunque mi café se había enfriado. Volví a mi escritorio sintiéndome renovado en cuerpo y en espíritu. Unos pocos momentos antes, estaba sin energía ni fuerza. Pero ahora mi corazón rebosaba. Esta experiencia de adoración me renovó. Me dio un deseo de ministrar a las almas con hambre que llegaban a nuestra iglesia.

A veces la adoración sucede así, sin ningún esfuerzo de nuestra parte. Pero esto no es frecuente. Por lo general tenemos que hacer un esfuerzo para prepararnos. Debo traer quietud a mi alma sobrecargada. Estoy demasiado ocupado en el ministerio y con frecuencia oigo a Dios decir *“Estad quietos, y conoced que yo soy Dios”* (Sal 46:10).

B. La adoración es una disciplina.

No es fácil aquietar mi corazón o callar mis preocupados pensamientos—¡pero estoy decidido a hacerlo! Hay unas pocas cosas que han dado resultado en el pasado. Preparo una taza de café. Me gusta encender una lámpara de aceite en mi estudio. Luego me obligo a estar quieto y tranquilizar la mente. Al principio, muchos pensamientos se me agolpan en el cerebro. Me recuerdan de llamadas que tengo que hacer, cosas que hacer mañana y trabajos en la casa. Dios me recuerda otra vez: “Quieto... quieto...”

Poco a poco, siento que las tensiones me van dejando. Ignoro los ruidos del mundo por un ratito. Hasta mis pensamientos guardan silencio. En el silencio, Dios me habla en un susurro—un suave murmullo—y me renueva el alma (1 R 19:12). No hay otro modo de decirlo—¡Él me renueva el alma! Yo sé quién soy—un hijo de Dios. Yo sé quién es Él—mi Padre Celestial. En su tierno abrazo y en su presencia, mis preocupaciones y temores se empequeñecen. La situación permanece, pero mis preocupaciones desaparecen.

Esto es un momento de adoración tan maravillosos. Las palabras me faltan. Pero ¿por qué acudo a este santo lugar como último recurso? ¿Temo a la soledad y al silencio? ¿Qué pasa si preparo mi corazón y esa voz suave no está allí? Apartarnos no es fácil, y hasta puede ser doloroso. Pero hay una renovación que viene únicamente al estar a solas con Dios. “La vida se apresura a volver al vacío—más rica, más vívida, más plena que antes...”⁵

¿Su corazón tiene hambre de una vida que es más rica, más vívida y más plena que antes? Entonces permítame animarlo a que haga de la adoración una parte diaria de su vida. ¡No siempre será fácil, pero valdrá la pena el esfuerzo! Traerá bendición y renovación a su vida. Y usted también regresará al trabajo del ministerio con un renovado toque del Espíritu.

Conclusión

¡Yo he estado en el ministerio por más de 37 años y sé que terminar bien no es por accidente! Usted debe mantener su energía espiritual, balancear sus emociones y cuidar de su cuerpo. Debe disciplinarse para crecer en Cristo. Las maneras de hacer esto son sencillas, pero no fáciles. Éstas incluyen la oración diaria, el estudio de las Escrituras y el ayuno regular. Debe tomar tiempo para meditar, estar a solas y adorar con otros.

No ignore la disciplina en su vida personal. Debe balancear el tiempo que ocupa para el trabajo, el descanso y la adoración. Mantener este balance le dara plenitud a su vida. Sin estas cosas, su salud penderá de un hilo y se arriesga al agotamiento.

Dios ha creado a todas sus criaturas para que disfruten del ritmo y de la plenitud de la vida. Para todo hay un tiempo (Ec 3:1-8). Sólo un loco sembraría en el invierno o cosecharía durante el tiempo de la siembra. El agricultor tiene que estar dispuesto a trabajar dentro de las diferentes estaciones de la naturaleza, en el ritmo de la tierra. Su

P 23  ¿Cómo puede el pastor estar quieto?

P 24  ¿Cómo se siente después de estar quieto en la presencia de Dios? Explique.

P 25  ¿Qué 3 cosas debe usted balancear en el ministerio?

P 26  Explique el proverbio: Sólo un loco sembraría en el invierno o cosecharía durante el tiempo de la siembra.

éxito o fracaso depende de esto. Así mismo nosotros fracasaremos si ignoramos el plan de Dios para el trabajo, el descanso y la adoración. Para llegar a ser todo lo que Dios lo ha llamado a ser como persona y como pastor, usted debe vivir en el mismo ritmo que Él. Para poder terminar fuerte en el ministerio, usted necesita practicar el ritmo de la vida—más que todo cuando se encuentra estresado y ocupado.



¡NO SE TERMINA
FUERTE POR
ACCIDENTE!



Examínese: Marque la letra que **mejor** complete cada pregunta o declaración.

1. ¿Por qué es que la mayoría de los pastores se agota?
 - a) Porque no fueron llamados al ministerio.
 - b) Porque no se cuidan.
 - c) Porque no aman a otras personas.
 - d) Porque no tienen apoyo social.
2. A menudo los pastores se agotan porque están centrados en
 - a) el trabajo.
 - b) la predicación.
 - c) las personas.
 - d) las necesidades.
3. Una clave para evitar el agotamiento es
 - a) predicar solamente dos veces por semana.
 - b) entender sus límites.
 - c) tomar libre cada séptimo año.
 - d) hacer lo que más le plazca.
4. El resultado de guardar el principio del día de reposo es
 - a) menos fruto para Dios.
 - b) ser menos espiritual que los demás.
 - c) cuidar de las necesidades personales.
 - d) descuidar algunas necesidades de la iglesia.
5. El pastor debe tener un día libre cada
 - a) semana.
 - b) 2 semanas.
 - c) mes.
 - d) 6 semanas.
6. La persona debe aprender el ritmo del trabajo, del descanso y
 - a) de la risa.
 - b) de la confraternidad.
 - c) de la adoración.
 - d) del estudio.
7. ¿Cuál de las siguientes frases describe el ministerio de Jesús?
 - a) Siempre trataba de hacer más
 - b) Satisfacía todas las necesidades que veía
 - c) Le faltaba tiempo para hacer todo lo que quería
 - d) Era fiel en hacer la voluntad de su Padre Celestial
8. ¿Cuál es la clave para un ministerio saludable?
 - a) La sencillez
 - b) El equilibrio
 - c) La eficiencia
 - d) La calidad
9. Se puede describir la adoración como un
 - a) evento de los domingos en la iglesia.
 - b) momento que todos debemos aprovechar.
 - c) tiempo especial a solas con Dios.
 - d) camino para andar en la vida.
10. Para prepararse para adorar, el pastor debe
 - a) acallar sus pensamientos.
 - b) leer un libro devocional.
 - c) apagar las luces.
 - d) ir a la iglesia.



Temas para los exámenes de ensayo: Escriba 50-100 palabras sobre cada uno de estos objetivos que estudió en este capítulo.

Siga el ritmo del trabajo

Objetivo: *Identificar el peligro del ministerio y 2 principios para establecer patrones de trabajo saludables.*

Tome tiempo para el ritmo del descanso

Objetivo: *Explicar el principio del día de reposo y los resultados de ignorarlo.*

Viva en el ritmo de la adoración

Objetivo: *Describir 2 principios relacionados con la adoración.*

Capítulo 14:

Mantener su pasión por el ministerio

Cuide su relación con Jesús; cuide su corazón;
cuide su espíritu

Introducción

Mientras me preparo para escribir este capítulo, he estado leyendo en mi *diario. Varias anotaciones tienen que ver con el precio físico y emocional del ministerio. Esto no me sorprende. Considere este apunte de 1988. Había estado en el ministerio por 22 años, como pastor principal por 8 años.

P 1 ↪ *¿Cómo se sentía sobre el ministerio el autor en 1988?*

Oración escrita en el diario: Señor estoy cansado. no solamente física o emocionalmente, sino profundamente cansado desde mi interior. Por primera vez en 8 años me siento inquieto, listo para un cambio. Si pudiera sostenernos con mis escritos, creo que consideraría dejar el pastorado.

He tratado de imaginarme un lugar o una iglesia donde pudiera sentirme renovado y animado, pero no puedo. A veces añoro mis primeros años de ministerio. La vida era menos agitada en el campo que en la ciudad. Luego recuerdo que allí también había problemas con personas y frustraciones personales. He considerado renunciar y dedicarme a viajar como evangelista, pero no puedo imaginarme que eso me dé satisfacción. Parece que a dondequiera que me vuelvo, a dondequiera que miro, veo un ministerio que no puede satisfacer.

¿Qué quiere decir esto, Señor? ¿Has terminado conmigo? ¿Ya no soy útil en tu reino? ¿Es esto solamente un ciclo de mi vida, una etapa que estoy pasando? ¿Están cambiando mis emociones en mis cuarenta años? ¿O es que me estás preparando para cambios mayores?

P 2 ↪ *Dé un resumen de la respuesta de Dios a este cansado pastor.*

La respuesta de Dios: Hijo mío, has trabajado arduamente por tanto tiempo que estás muy cansado, especialmente en tu interior. Las cosas se ven de otro modo cuando estás cansado. Las tareas normales te parecen demasiado difíciles. Las relaciones con las personas te abruma. Resolver problemas llega a ser doloroso.

Como Elías el profeta, necesitas descansar en un lugar seguro—pasar tiempo con un amigo especial. Necesitas centrarte en tu relación conmigo en vez de tu ministerio. ¿Cuánto tiempo ha pasado desde que tú sencillamente disfrutaste de mi presencia—que descansaste en mi amor?

No trates de ser perfecto. No esperes que todos te comprendan. Y no trates de ser todo lo que otros quieren. Tienes que tratar de complacerme a mí, no a ellos. No insultes a otros a propósito, pero no puedes preocuparte por cada palabra.

Deja de tratar de complacer a los hombres—a la directiva, a la iglesia a tu editora. No tengas temor de dar un paso por fe. No seas tan cauteloso. Esfuérzate por ser fiel y obediente. Realízate en mí.

Esta es una etapa de cambio en tu vida. Yo estoy cambiando tus amistades y ampliando tu esfera de influencia. Estoy cambiando tu ministerio. Pero lo haré lentamente, como un artista creando una obra maestra.

Aquíetate y reconoce que yo soy Dios. No te apresures a adelantarte. Vive para hoy. Sé fiel hoy, y mañana se encargará de sí mismo. Confía en mí. Estas son las lecciones que te he enseñado, las verdades que has aprendido para vivir. No las abandones ahora.

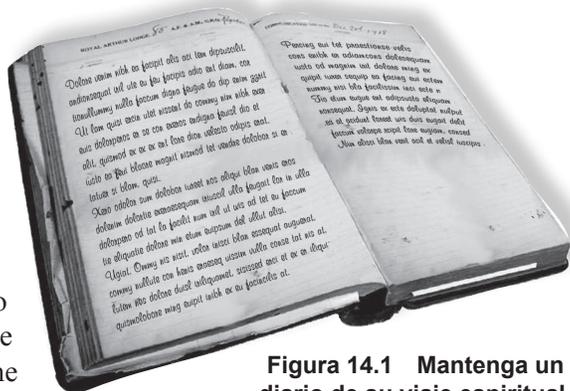


Figura 14.1 Mantenga un diario de su viaje espiritual.

Mi respuesta: Gracias, Señor, por recordarme las lecciones que me has enseñado. En mi estrés las había dejado fuera de enfoque. Pero aquí en tu presencia, parecen tan ciertas. El camino parece tan claro. Tu amor es fuerte, y por tu gracia permaneceré fiel. ¡Ayúdame, mi Dios!

Lecciones:

36

Cuide su relación con Jesús

Objetivo: Resumir el lugar que tienen la oración, mantener un diario y el estudio bíblico al vivir muy cerca de Cristo.

37

Cuide su corazón y su espíritu

Objetivo A: Hablar de cómo se pueden vencer los peligros del éxito, de las comparaciones y del dinero.

Objetivo B: Explicar 5 claves para cuidar su espíritu.



Palabras clave



diario

cuidar

Lección

36

Cuide su relación con Jesús

Objetivo: Resumir el lugar que tienen la oración, mantener un diario y el estudio bíblico al vivir muy cerca de Cristo.

Contexto

Como vimos en la introducción de este capítulo, el trabajo del ministerio nunca terminaba. Yo estaba cansado y agotado, pero no estaba listo para renunciar. No fui vencido por una sola cosa en sí. Era el resultado de 22 años de ministerio. Aún así, no estaba tratando de escaparme—pero tenía hambre de una renovación. Quería tener un nuevo desafío y una visión renovada. Necesitaba una ráfaga de energía espiritual. Esto me devolvería a mi ministerio con nuevas energías y entusiasmo.

No soy el único que se siente así. Dondequiera que voy, encuentro pastores agotados que quieren renunciar. A veces porque están confundidos por un problema grande. Generalmente simplemente están cansados en su espíritu y en sus emociones. No pueden imaginarse que haya un lugar en el ministerio que pueda satisfacerlos. La mayoría de los pastores se arman de valor y hacen lo mejor que pueden. Sin embargo, más y más de ellos están abandonando su ministerio, antes de llegar al final de la carrera.

Un ministro mayor, más sabio me dio un consejo. ¡Dijo que el ministerio es como ser apedreado con †palomitas de maíz o cáscaras de maní! El primer millón de pedacitos simplemente rebotan contra usted. No le hacen ningún daño. Son livianos. Pero un día, un pedacito más lo golpea. Quizás usted ha estado en el ministerio por 20 o 25 años. Esta vez las palomitas de maíz lo destruyan. ¿Qué sucedió? Pedazo a pedazo, el peso de las palomitas o las cáscaras de maní va aumentando. Y un último trocito llega a ser demasiado.

Hay un alto riesgo en el ministerio. No hay manera de escaparse de su costo. ¿Qué podemos hacer con las presiones que nos llegan a todos? **Debemos fortalecernos interiormente.** Judas 20 nos dice: “...Edificándoos sobre vuestra santísima fe, orando en el Espíritu Santo”. Pablo dice: “Para que os dé, conforme a las riquezas de su gloria, el ser fortalecidos con poder en el hombre interior por su Espíritu” (Ef 3:16).

P 3  ¿Conoce usted a muchos pastores que quieren renunciar?

P 4  ¿En qué sentido es parecido el ministerio a ser apedreado con palomitas de maíz o cáscaras de maní?

† Las palomitas de maíz son una merienda crujiente y liviana. Es una clase de maíz que se cocina y su peso se reduce casi a nada.

P 5  ¿Cuál es la clave para vencer la presión del exterior?

¡Ese es el secreto! Nuestro ser interior tiene que ser más fuerte que las presiones exteriores. Nuestro ser espiritual debe ser más fuerte que el estrés con que nos enfrentamos. Entonces venceremos. De otro modo nos quebrantaremos bajo el peso del ministerio.

¿Cómo puede mantener su pasión por el ministerio? ¿Qué puede hacer para asegurarse de mantenerse fuerte interiormente? Tres cosas:

- *Cuide su relación con Jesús. No permita que el ministerio le robe parte de su tiempo con Él.
- Cuide su corazón (Pr 4:23). Manténgase puro.
- Cuide su espíritu. No permita que nadie lo convierta en alguien que usted no es.

En esta lección, nos enfocaremos en cómo proteger su relación con Jesús.

A. Ore y permanezca quieto delante del Señor.

Podría parecer imposible, pero *el ministerio* puede apartar a Jesús de su vida. No digo que perderá su salvación. Pero ya no estará cerca del Salvador. En vez de sentarse a sus pies como María, estará en la cocina ayudando a Marta con el trabajo (Lc 10:38-42). Demasiado tiempo en la cocina y muy poco a los pies de Jesús hará que se resienta el ministerio.

PODRÍA PARECER
IMPOSIBLE, PERO *EL*
MINISTERIO PUEDE
APARTAR A JESÚS DE
SU VIDA.

Siento lo mismo que el autor Ken Gire cuando dice:

No quiero vivir en la ocupada “cocina” de la religión. No quiero que todo el planeamiento programas me distraiga. No quiero vivir trabajando cerca de una estufa caliente, preocupado por la vida. Quiero vivir a los pies de mi Salvador, mirando en sus ojos, oyendo sus palabras...

A sus pies es donde aprendemos a hacer una pausa. ...Comienza con amarlo y anhelar oír su voz. Es difícil oír esa voz cuando estamos trabajando en la ruidosa cocina. Pero cuando estamos a sus pies y nuestro corazón está calmado, entonces podemos oírlo aunque hable en un susurro.¹

Su relación con Jesús, como cualquier otra, necesita tiempo y atención. No es difícil, pero sí es exigente. No necesita trucos, ritos ni reglas, pero debe tener devoción y disciplina.

La comunicación es la clave en todas las relaciones. Esto incluye su relación con Jesús. Deben pasar tiempo juntos en oración y en la Palabra de Dios. Es importante compartir con Él sus sentimientos y preocupaciones. Como dijo el apóstol Judas “...orando en el Espíritu Santo”—use su lenguaje de oración con frecuencia para hablar con Dios (Jud 20). Sin embargo, tenga cuidado de que sus oraciones no estén llenas de palabras vacías (Mt 6:7).

Yo paso la mayoría de mi tiempo de oración escuchando. Por lo general, el Espíritu me habla cuando estoy callado y quieto.

Para muchos de nosotros, el silencio es incómodo y nos atemoriza. Así que mantenemos nuestra ocupada vida y nuestras relaciones llenas de ruido. Hablamos el uno con el otro todo el tiempo, pero no nos comunicamos profundamente. Compartimos información, pero no compartimos nuestro corazón y nuestras necesidades. Esto puede llegar a ser normal para nosotros, pero no nos satisfecerá.

Es lo mismo con nuestra relación con Jesús. El propósito de la adoración y la oración es **quietarnos** delante del Señor. En cambio de lo anterior, ponemos la oración y la adoración en la lista de cosas para “hacer”. Como resultado, no hay silencio en nuestra oración y adoración. Esto podría llegar a ser una idea extraña para nosotros. La falta de quietud santa debilita nuestra vida espiritual. Una de las señales de estar cerca del Señor es poder estar en silencio delante de Él.

P 6  Explique la *paradoja o proverbio “el ministerio puede apartar a Jesús de su vida”.

P 7  Dé un resumen del contraste entre ser como Marta o como María.

P 8  ¿En qué sentido su relación con Jesús es parecida a otras relaciones?

P 9  Dé un resumen del valor del silencio durante la oración.

Necesitamos el poder renovador del silencio santo, pero primero tenemos que comprender lo que es. El silencio no es un enemigo que hay que evitar—es un amigo que podemos aceptar. El silencio es el lenguaje del alma, el lenguaje del acercamiento. Nuestro corazón habla a través del silencio, y Dios habla a nuestro corazón por medio del silencio. Durante este tiempo, Dios nos enseña los profundos misterios del Espíritu. Estas son cosas que podemos aprender con palabras.

Algo sucede cuando esperamos a los pies de Jesús con tranquilidad santa. Nos damos cuenta de que no estamos solos. Hay un mover en nuestro corazón. El Salmista dice “*un abismo llama a otro...*” (Sal 42:7). Un hombre dijo que es como si Dios asomara su rostro a la ventana de nuestra vida. Jacob dijo, “*...Vi a Dios, cara a cara...*” (Gn 32:30). Dios llega a ser muy real para nosotros cuando oramos. Estos momentos santos, renuevan nuestra relación con Jesús. Necesitamos esto, por las muchas demandas de nuestro ministerio.

B. Mantenga un diario.

Mi relación con Jesús está centrada en los asuntos del corazón. Así que encuentro útil usar un diario de oración. Me obligo a oír con un espíritu de oración. Luego escribo mis pensamientos y sentimientos. Eso me ayuda a comprender mejor lo que el Señor me está diciendo. Muchas veces no entiendo bien un problema. Pero una vez lo escribo mis pensamientos se aclaran y se definen. Permítame expresar de manera distinta los pensamientos de Elizabeth O’Connor:

Estar quietos, pensar profundamente y hacernos preguntas son algunas de las mejores maneras para crecer espiritualmente. El diario nos ayuda a aprender esas poderosas prácticas. Todos tenemos gran potencial. Pero necesitamos ayuda para aprender a disciplinarnos. El diario nos obliga a reflexionar. Al escribir, sacamos lo que está dentro de nosotros y lo exteriorizamos. Sostemos una parte de nuestra vida en las manos. Podemos verla, pensar en ella y entenderla más profundamente.²

Robert Wood escribió una guía práctica para escribir en un diario. Él añade:

Mantener un diario nos ayuda a procesar el sentido espiritual de los sucesos de cada día. Esos sucesos se han apresurado hacia nosotros. Nos dejan abrumados con emociones fuertes. A veces hemos tenido que actuar sin pensarlo. Debemos sacar algún tiempo durante el ocupado día para reflexionar. Debemos encontrar sentido a las cosas, decidir lo que significan para nosotros. Tenemos que entender cuáles sucesos nos han cambiado y han agregado valor a nuestra vida.³

C. Estudie la Biblia.

Debemos mantener balance entre la oración y escribir en un diario y el estudio. La Biblia es alimento para nuestra alma—“*No sólo de pan vivirá el hombre, sino de toda palabra que sale de la boca de Dios*” (Mt 4:4).

- Su Palabra nos guarda del pecado cuando la guardamos en nuestro corazón (Sal 119:11).
- Su Palabra y sus leyes nos deleitan (Sal 119:24).
- Su Palabra nos da sustento para nuestra alma cansada (Sal 119:28).
- Su Palabra es más preciosa que miles de piezas de oro y plata (Sal 119:72).
- Su Palabra es nuestra esperanza cuando nuestra alma desfallece (Sal 119:81).
- Su Palabra es eterna; permanece en los cielos (Sal 119:89).
- Su Palabra nos da sabiduría (Sal 119:98).
- Su Palabra es lámpara a nuestros pies y lumbrera a nuestro camino (Sal 119:105).

El pastor que es fiel en la oración y la adoración será espiritualmente rico. Pero si toma de manera superficial su vida espiritual, le faltará el gozo de la presencia de Dios.

P 10  ¿Cómo puede ayudarle escribir sus pensamientos?

P 11  Dé 3 razones por las que usted ama la Biblia.



Figura 14.2 “*En mi corazón he guardado tus dichos para no pecar contra ti*” (Sal 119:11).

P 12 ↗ ¿Cuál es la clave para gozar de la presencia de Dios diariamente?

La oración da un sentido santo y sagrado a su vida. La Palabra de Dios renueva su mente. Él conoce a Dios, y recibe fortaleza interior para sostener el peso del ministerio. Al cuidar su relación con Jesús, el pastor puede mantener su pasión por el ministerio toda su vida.

Lección

37

Cuide su corazón y su espíritu

Objetivo A: Hablar de cómo se pueden vencer los peligros del éxito, de las comparaciones y del dinero.

Objetivo B: Explicar 5 claves para cuidar su espíritu.

P 13 ↗ ¿Qué quiere decir la Biblia con la palabra “corazón”?

A. Cuide su corazón.

El pastor también necesita cuidar su corazón. Proverbios 4:23 dice, “Sobre toda cosa guardada, guarda tu corazón; porque de él mana la vida”.

Cuando la Biblia habla del corazón, no está hablando del corazón físico. Más bien, se refiere al centro de la persona—quién es verdaderamente. La Escritura describe el corazón como la fuente de los pensamientos, deseos y emociones. El corazón es lo que inspira la vida de la persona.

Todo lo que el hombre hace, sea bueno o malo, sale del corazón. Jesús dijo, ³⁴“... Porque de la abundancia del corazón habla la boca. ³⁵El hombre bueno, del buen tesoro del corazón saca buenas cosas; y el hombre malo, del mal tesoro saca malas cosas” (Mt 12:34-35).

P 14 ↗ ¿Cuáles tiempos son más peligrosos, los difíciles, o los de gran éxito? Explique.

1. Cuidese del peligro del éxito. Como pastor, tendrá que cuidar su corazón de los sentimientos de fracaso. Pero también tendrá que cuidarlo de los peligros del éxito. Los tiempos difíciles probarán su perseverancia. Pero el éxito probará su carácter. El éxito demostrará su pureza y probará sus valores morales.

El éxito revelará el corazón del pastor. Cuando el pastor triunfa, la gente lo trata de una forma diferente. Lo invitan a reuniones importantes y le piden su consejo. La gente poderosa desea complacerlo. Comparte información con él y le hacen favores. Todo esto es emocionante para el pastor. Pero si no guarda su corazón, el orgullo y el hambre de poder echarán raíces ahí.

No es malo que el pastor desee tener éxito. Pero necesita estar consciente de ese deseo y controlarlo. Es una señal de problema creer que el éxito siempre significa aprobación de Dios. Cuando esto sucede, no hay nada que pueda refrenar su *ambición y su egoísmo. Siempre va a desear más poder y esto arruinará su ministerio.

Dios bendijo el ministerio de Jinga—crecía y crecía. La gente lo oía en iglesias, en campañas, por radio, videos y televisión. Muchos fueron salvos. Este éxito hizo que Jinga se sintiera orgulloso. Dios mandó a algunos para hablarle de su orgullo y de su pecado secreto. Pero el éxito de Jinga lo cegó. Dios bendijo el ministerio de Jinga a pesar de su pecado, porque Dios ama a los perdidos. Al final, el ministerio de Jinga quedó arruinado.

Cuando vino Jesús, Él nos mostró una nueva clase de poder. Es un poder sin egoísmo que crece de la semilla de la sumisión a Dios, no de la semilla de la ambición. Jesús cedió los derechos que tenía como Dios. Nos mostró cómo usar el poder para servir a otros. En su ministerio en la tierra Él escogió ser un siervo (Fil 2:3-8). Él dijo de sí



Figura 14.3 Hay un peligro más adelante para el pastor que ve el éxito como aprobación de Dios.



Figura 14.4 El éxito llevó a David a ser un gobernante egoísta en vez de un fiel siervo como era al principio.



P 15 ↗ ¿Usted usa su autoridad para servir o para ser servido? Explique.

mismo: “...el Hijo del Hombre no vino ser servido, sino a servir...” (Mt 20:28). Jesús no cedió su lugar como líder, pero sí renunció a sus derechos.

Nuestro Maestro vivió una vida de disciplina y abnegación. Nosotros debemos seguir su ejemplo. Esta es la única manera de cuidar nuestro corazón del peligro del éxito. El pastor debe controlar rigurosamente su carne, su “viejo hombre”. Si lo alimenta solamente un poquito, va a exigir más y más. Richard Foster dice que estos deseos carnales son como niños malcriados. Necesitamos disciplinarlos y no satisfacerlos.⁴

2. Cuidese de la comparación. El pastor debe cuidar su corazón de su propio éxito y sus deseos. Pero también puede tropezar por el éxito de otros. Sufrirá si se compara con ellos (2 Co 10:12). Muchos pastores pierden el ánimo cuando otros pastores logran éxito, se vuelven criticones y envidiosos.

En los primeros 14 años de mi ministerio, yo serví en iglesias pequeñas en el campo. Nada de lo que yo hacía se podía comparar con el éxito de los pastores de la ciudad. A veces me sentía pequeño e insignificante. Pero con tal que me aislara, lo podía soportar. Sin embargo, llegaba a ser un problema cuando asistía a reuniones de otras iglesias. Los conferencistas siempre eran pastores de “éxito”. En su presencia yo me sentía con un “don nadie”. El éxito de ellos me debiera haber inspirado, pero para mí era una amenaza.

Cuando un amigo tenía más éxito que yo, me sentía envidioso. Un pastor que yo conocía fue el predicador en una reunión a la que asistí. Era un orador de mucho talento. Pero mientras hablaba, yo trataba de encontrar fallas en su mensaje. Las otras catorce mil personas lo escuchaban atentamente. En mis adentros, mi envidia se encendió. Entre mejor predicaba él, peor me sentía yo.

Por muchas semanas me sentí enojado, después deprimido. La envidia me estaba destruyendo el alma. Me estaba enfermando. Al fin, confesé mi envidia a Dios. Admití que no la podía controlar. También confesé mis sentimientos de fracaso e ineptitud. Muy tiernamente el Señor trató conmigo.

Poco a poco, aprendí a definir mi valor de una manera nueva. No tenía que comparar mi trabajo con otros. Ya no dependía de números para medir el éxito. Al contrario, aprendí a basar mi éxito en mi relación con Jesús. Traté de obedecerle y permitir que el Espíritu me cambiara a la imagen de Dios. Solamente hasta entonces tuve éxito. Con la ayuda de Dios establecí nuevos objetivos para llegar a ser una persona mejor.

Por primera vez en mi vida, me sentí libre. Mi ministerio era el resultado de mi relación con Jesús. No era un afán para probar mi valor. Me sentía satisfecho y no en competencia. Por primera vez, me sentía feliz con el éxito de mi amigo.

Pocos años después, mientras servía como pastor principal, tuve el “éxito” con que siempre había soñado. La iglesia creció mucho. Se publicaron algunos de mis libros, y también tenía un programa radial nacional. Me invitaban a predicar alrededor del mundo. Como resultado, empecé a sentirme satisfecho conmigo mismo y orgulloso. El Señor trató firme, pero suavemente, conmigo. Parecía decir: “Richard, no puedes basar la manera en que te ves en el tamaño de tu iglesia. No juzgaste tu éxito por una iglesia pequeña, y no puedes medir el éxito por una iglesia grande”.

No caiga en la tentación de compararse con otros de **más** “éxito”. Así no se sentirá deprimido. Tampoco se compare con otros de **menos** “éxito”. Así no se llenará de orgullo.

P 16  ¿En qué se parecen nuestros deseos carnales a los niños malcriados?



P 17  ¿Qué le sucedió al autor cuando se comparó con los que eran más populares?

P 18  ¿Sobre qué basaba el autor su éxito?



Figura 14.5
El éxito no se mide por el tamaño de su iglesia.



P 19  ¿Es usted un pastor de éxito? Explique.

P 20  ¿Cómo puede llevar a la amargura la falta de dinero?

P 21  Describa el camino que lleva de aceptar ofrendas a esperarlas.

P 22  ¿Por qué usted debe aprender a vivir sencillamente?

P 23  ¿Ha tratado alguien de hacer que usted sea alguien que no es? Explique.

3. Cuidese del amor al dinero. El pastor también tiene que cuidar su corazón del amor al dinero. Los pastores que son espirituales no se hacen ricos en el ministerio. Pero con todo, el dinero se convierte en un asunto importante con cada pastor. A veces no hay suficiente dinero para atender las necesidades de su familia. Como resultado puede ser tentado a dudar del cuidado de Dios. O puede culpar a la iglesia por su necesidad. De cualquier modo, llega a sentir amargura.

Algunas iglesias dan buena provisión para su pastor. El pastor puede llegar a creer que él se merece una gran cantidad de dinero. He visto una tendencia peligrosa. Primero, el pastor adinerado **acepta** las ofrendas de la iglesia con agradecimiento. Después de un tiempo, comienza a **esperar** la misma cantidad. Si el dinero deja de llevar, el pastor se resiente. Puede encontrarse **exigiendo** el dinero. **El paso final es usar el dinero de una manera incorrecta.**

El pastor sabio oirá la advertencia de Pablo a Timoteo sobre el peligro de las riquezas.

⁹Porque los que quieren enriquecerse caen en tentación y lazo, y en muchas codicias necias y dañosas, que hundan a los hombres en destrucción y perdición; ¹⁰porque raíz de todos los males es el amor al dinero, el cual codiciando algunos, se extraviaron de la fe, y fueron traspasados de muchos dolores. ¹¹Mas tú, oh hombre de Dios, huye de estas cosas, y sigue la justicia, la piedad, la fe, el amor, la paciencia, la mansedumbre (1 Ti 6:9-11).

¹⁷A los ricos de este siglo manda que no sean altivos, ni pongan la esperanza en las riquezas, las cuales son inciertas, sino en el Dios vivo, que nos da todas las cosas en abundancia para que las disfrutemos. ¹⁸Que hagan bien, que sean ricos en buenas obras, dadivosos, generosos; ¹⁹atesorando para sí buen fundamento para lo por venir, que echen mano de la vida eterna (1 Ti 6:17-19).

He estado en el ministerio por 37 años, y he aprendido una lección sobre el amor al dinero. Tengo que decidir vivir sencillamente para poder dar más y ser un buen ejemplo. Recuerde, Dios mide nuestras ofrendas por la cantidad con la que nos quedamos, no por la que damos (Lc 21:1-4).

B. Cuide su espíritu.

Es importante mantener pasión en su ministerio. Para hacer esto, tiene que cuidar su relación con Jesús y su propio corazón. También debe cuidar su espíritu. La gente lo va a decepcionar—lo va a defraudar. Algunos hasta pueden traicionarlo, y esto herirá su espíritu. Si no tiene cuidado, puede llenarse de amargura.

Aquí hay algunos principios que me han ayudado a proteger mi espíritu:

- No permita que nadie lo lleve en la dirección equivocada.
- Nunca culpe a Dios por las cosas que hacen los hijos de Él.
- No permita que brote en usted ninguna raíz de amargura.
- Siempre recuerde—¡Dios ama a los que lo han herido tanto como lo ama a usted!
- Sepa discernir entre la crítica constructiva y la crítica destructiva.

1. No permita que nadie lo lleve en dirección equivocada. Aprendí algunos de estos principios de pastores mayores y sabios. También recibí unos directamente del Señor. Por ejemplo, aprendí el primer principio de un amigo muy apreciado. Él pasó por un tiempo difícil de decepción en su ministerio. Como resultado, tuvo que dejar su iglesia. No era un hombre joven y estaba mal de salud. Así que su esperanza de encontrar otra iglesia no era óptima. También tenía problemas financieros. Este hombre tenía razones para estar amargado, pero nunca lo oí hablar mal de los que lo habían tratado mal.

Le pregunté a mi amigo como mantenía su actitud positiva. Él dijo que nunca había sido una persona amargada ni rencorosa. Y ahora no iba a permitir que nadie lo hiciera ser así. Nunca deje que nadie intente dirigirlo adónde usted no debe ir.

2. No culpe a Dios por lo que hacen los hijos de Él. Tuve otro amigo al que su iglesia obligó a renunciar como pastor. Más tarde, tuvo que dejar su puesto como presidente de un Instituto bíblico. Hombres corruptos le causaron estos problemas en su vida. Habían sido sus más fuertes partidarios, pero ahora se tenía traicionado. Durante este tiempo doloroso, algunos se preguntaban si estaría capacitado para ser pastor. Esto lo inundó de muchas emociones perturbadoras. El enemigo lo tentó con ira, amargura y autocompasión. También fue tentado a dudar de Dios—sintiendo que Él lo había decepcionado también.

Durante esta crisis espiritual, él se dio cuenta de que estaba culpando a Dios por las acciones de unos pocos hombres pecaminosos. Cuando comprendió esto, cambió de modo de pensar. Cambió este reto amargo en un tiempo para aprender y crecer. Él pasó esta sabiduría y reflexión a otros pastores. Una y otra vez, lo he oído aconsejar a los que han sido heridos por una iglesia. Les recuerda: “No culpe a Dios por lo que hacen los hijos de Él.”

3. No permita que brote en usted una raíz de amargura. “*Mirad bien, no sea que alguno deje de alcanzar la gracia de Dios; que brotando alguna raíz de amargura, os estorbe, y por ella muchos sean contaminados*” (He 12:15).

En el comienzo de mi ministerio, algunas personas querían que yo renunciara. Dijeron mentiras de mí para que tuviera que renunciar. Yo oré como David, ¹¹“*Enséñame, oh Jehová, tu camino, y guíame por senda de rectitud a causa de mis enemigos.*” ¹²*No me entregues a la voluntad de mis enemigos; porque se han levantado contra mí testigos falsos, y los que respiran crueldad*” (Sal 27:11-12).

A pesar de mis oraciones desesperadas, nada cambió—excepto que mi ira aumentó. Un deseo de venganza me llenó el corazón. Traté de cambiar mis sentimientos, pero solo sentía desprecio por los que trataban de hacerme daño. No podía comprender por qué Dios permitía que esas personas malvadas causaran tanto mal en su Iglesia. Yo quería que Dios los castigara. Si Él no lo hacía, entonces yo estaba listo para castigarlos en su lugar.

4. Siempre recuerde: ¡Dios ama a los que lo han herido a usted tanto como lo ama a usted! El Señor fue tierno, pero firme conmigo. Me recordó que los amaba a “ellos” tanto como me amaba a mí. ¡Esa quizás no sea una revelación nueva para usted, pero cambió totalmente mi manera de pensar! Dejé de pensar en ellos como enemigos a los que quería destruir. En cambio, pensé en ellos como hermanos extraviados que necesitaban que Dios los restaurara. Dios me ayudó a separar sus acciones pecaminosas de lo que eran como personas. Finalmente, como Job, pude orar por mis “amigos” (Job 42:10). Como resultado, Dios me liberó de la amargura y restauró mi ministerio fructífero.

Las personas en quién confiaba me han hecho daño en muchas otras ocasiones. He encontrado otros dos principios útiles.

- A veces me siento tentado a no perdonarlos. Entonces recuerdo que **no perdonar me hace más daño a mí que a ningún otro.** No puedo dejar que la amargura se apodere de mí y no perdonar. Si lo hago, sería como tomar veneno y esperar que otra persona muera.
- También, sin importar cuán dolorosa sea la situación, siempre puedo escoger. **Puedo ser parte del problema, o puedo ser parte de la solución.** La carne nos lleva a ser parte del problema—a reaccionar contra los que nos hieren—a comportarnos como ellos. Pero el Espíritu nos lleva a responder con amor y sabiduría—a ser parte de la solución.



P 24 Dé un resumen de la crisis del presidente de Instituto bíblico.

P 25 ¿Alguna vez se ha sentido tentado a culpar a Dios por lo que los hijos de Él han hecho? Explique.

P 26 ¿Es correcto que un pastor ore como en el ejemplo de la viuda en Lucas 18? Explique.



Figura 14.6
Una raíz de amargura crece hasta llegar a ser un árbol de maldad.

P 27 ¿Cómo debe el pastor responder a los que se le oponen?

P 28 ¿A quién se hace más daño al no perdonar? Explique.

P 29 ¿Conoce a algún pastor que se ha hecho parte del problema o de la solución? Explique.

P 30 ↖ Explique la diferencia entre la crítica constructiva y la crítica destructiva.

5. Discierna la diferencia entre la crítica constructiva y la crítica destructiva. Para concluir, quiero hablar sobre la *crítica. Hay dos clases de críticas: una hiere y la otra sana—ayuda a traer un cambio. Como pastor usted debe comprender la diferencia. Esto es importante para el éxito de su ministerio.

Cierta crítica *ayuda*—sale de un corazón de amor. El que critica quiere ayudar, y escoge sus palabras con cuidado (Pr 15:31-32). Por otro lado, cierta crítica *hiere*. Hará daño a la otra persona. La Biblia refiere a esto como “*palabras como golpes de espada*” (Pr 12:18).

La crítica constructiva puede ser dolorosa, pero las personas la necesitan para cambiar. Proverbios 15:32 dice: “*El que tiene en poco la disciplina menosprecia su alma; mas el que escucha la corrección tiene entendimiento*”.

Muchas veces sabemos que la corrección nos está ayudando—pero aún así duele. Cuando la crítica es acertada, nuestro fracaso nos agobia. A nuestros propios ojos y a los de los demás, no estamos a la altura de las circunstancias.

Debemos aprender a responder a la crítica de cuatro maneras.

- **Ore sobre toda crítica que reciba.** No importa cuánto le duela la crítica, permítame instarlo a orar por ello. Casi siempre hay una pequeña verdad aún en una crítica exagerada. Cuando ore, pregunte a Dios si es que está tratando de decirle algo por medio de esta crítica. Pídale que le purifique su espíritu. Pídale que le recuerde del amor imparcial que Él siente tanto por usted como por la otra persona.
- **Tome en cuenta la fuente.** Dios puede usar a cualquier persona para corregirnos, pero por lo general usa a personas dignas de confianza. Así que preste mucha atención a la crítica que viene de un amigo o de un creyente maduro.
- **Piense cuidadosamente sobre la crítica, separando lo que es verdad de lo que no lo es.** Cierta crítica puede ser sincera pero equivocada—sin ninguna base. La persona puede confundir sus propios sentimientos o los rumores con los hechos. Esto nos hace sentir incomprendidos e injustamente juzgados. Así que yo tengo cuidado de no aceptar toda palabra desde un principio. A veces ayuda hablar del problema con una tercera persona. Esto da un punto de vista más claro de la situación.
- **Haga las correcciones necesarias con la ayuda de Dios.** Raras veces es fácil admitir que nos hemos equivocado. Es aún más difícil si tenemos que cambiar una decisión o una regla. Sin embargo, es importante. “*Camino a la vida es guardar la instrucción; pero quien desecha la reprensión, yerra*” (Pr 10:17). “... *Dios resiste a los soberbios, y da gracia a los humildes*” (Stg 4:6). “*Humillaos, pues, bajo la poderosa mano de Dios, para que él os exalte cuando fuere tiempo*” (1 P 5:6).

P 31 ↗ Dé un resumen de las 4 maneras en que se puede responder a la crítica.

Conclusión

En algunas naciones, más de la mitad de los pastores dejarán el ministerio antes de terminar su carrera. Los que lo dejan, vivirán el resto de su vida con un sentimiento de fracaso que nunca pasa. Aunque los riesgos son altos, usted no tiene que ser uno de los que abandonan el ministerio. Decida ahora mismo que va seguir la advertencia de Pablo: “*Ten cuidado de ti mismo y de la doctrina; persiste en ello, pues haciendo esto, te salvarás a ti mismo y a los que te oyeren*” (1 Ti 4:16).

Preste atención a la sabiduría de las Escrituras:

⁵*Fíate de Jehová de todo tu corazón, y no te apoyes en tu propia prudencia*

⁶*Reconócelo en todos tus caminos, y él enderezará tus veredas.* ⁷*No seas sabio en tu propia opinión; teme a Jehová y apártate del mal;* ⁸*porque será medicina a tu*

cuerpo, y refrigerio para tus huesos. ⁹Honra a Jehová con tus bienes, y con las primicias de todos tus frutos; ¹⁰Y serán llenos tus graneros con abundancia, y tus lagares rebosarán de mosto; ¹¹No menosprecies, hijo mío, el castigo de Jehová, ni te fatigues de su corrección; ¹²porque Jehová al que ama castiga, como el padre al hijo a quien quiere (Pr 3:5-12).

¹Te encarezco delante de Dios y del Señor Jesucristo, que juzgará a los vivos y a los muertos en su manifestación y en su reino. ²que prediques la palabra; que instes a tiempo y fuera de tiempo; redarguye, reprende, exhorta con toda paciencia y doctrina. ... ⁵Pero tú sé sobrio en todo, soporta las aflicciones, haz obra de evangelista, cumple tu ministerio (2 Ti 4:1-2, 5).

²Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros, cuidando de ella, no por fuerza, sino voluntariamente; no por ganancia deshonesta, sino con ánimo pronto; ³no como teniendo señorío sobre los que están a vuestro cuidado, sino siendo ejemplos de la grey ⁴**Y cuando aparezca el Príncipe de los pastores, vosotros recibiréis la corona incorruptible de gloria**” (1 P 5:2-4).



Figura 14.7 El Príncipe de los pastores dará la corona de gloria a los pastores que son fieles.

Sea fiel en cuidar su relación con el Señor Jesucristo, en cuidar su corazón y en cuidar su espíritu. Entonces los últimos años de su ministerio serán los mejores. Los años de experiencia le darán sabiduría. Su edad y *madurez le darán profundidad a su ministerio. Toda una vida de servicio desinteresado lo hará más como Jesús. Ojalá que al llegar al final de su vida usted pueda decir con el apóstol Pablo:

⁷He peleado la buena batalla, he acabado la carrera, he guardado la fe. ⁸Por lo demás, me está guardada la corona de justicia, la cual me dará el Señor, juez justo, en aquel día; y no sólo a mí, sino también a todos los que aman su venida (2 Ti 4:7-8).

P 32 ➤ ¿Qué le dará Dios si permanece fiel a Él y a su llamamiento?



Examínese: Marque la letra que *mejor* complete cada pregunta o declaración.

1. Una clave para mantenerse firme en el ministerio es
 - a) Mateo 28:19-20.
 - b) Juan 3:16.
 - c) 1 Timoteo 3:16.
 - d) Judas 20.
2. Para balancear el tiempo en la “cocina” el pastor debe pasar tiempo
 - a) en la iglesia.
 - b) con Jesús.
 - c) estudiando.
 - d) trabajando.
3. Una clave para ayudar al pastor a reflexionar sobre su ministerio es
 - a) un diario.
 - b) la disciplina.
 - c) el estudio bíblico.
 - d) una vida santa.
4. Los tiempos difíciles prueban su perseverancia, pero el éxito prueba su
 - a) visión.
 - b) carácter.
 - c) paciencia.
 - d) dedicación.
5. El pastor debe medir su éxito por
 - a) sus objetivos personales.
 - b) el éxito de otros.
 - c) su relación con Jesús.
 - d) sus experiencias pasadas.
6. Cuídese del amor al dinero
 - a) rechazando los regalos.
 - b) dando la mayor parte a otros.
 - c) viviendo sencillamente.
 - d) ganando más dinero del que necesita.
7. Cuidar su corazón evita tener
 - a) amargura.
 - b) disciplina.
 - c) pruebas.
 - d) enemigos.
8. ¿Cuál es una manera importante de cuidar su espíritu?
 - a) Predicar bajo la unción.
 - b) Tomar Santa Cena.
 - c) Asistir a la iglesia los domingos.
 - d) Perdonar prontamente las ofensas.
9. ¿Cuál declaración es VERDAD?
 - a) Toda crítica es mala.
 - b) La crítica constructiva viene con amor.
 - c) El pastor nunca debe ser criticado.
 - d) Es bueno ignorar toda crítica.
10. ¿Cómo debemos responder a la crítica?
 - a) Actuando como si no la escucháramos.
 - b) Suponiendo que es verdad y arrepintiéndonos.
 - c) Reprendiendo a la persona que nos criticó.
 - d) Respondiendo humildemente a lo que es verdad.



Temas para los exámenes de ensayo: Escriba 50-100 palabras sobre cada uno de estos objetivos que estudió en este capítulo.

Cuide su relación con Jesús

Objetivo: *Resumir el lugar que tienen la oración, mantener un diario y el estudio bíblico al vivir muy cerca de Cristo.*

Cuide su corazón y su espíritu

Objetivo: *Hablar de cómo se pueden vencer los peligros del éxito, de las comparaciones y del dinero.*

Objetivo: *Explicar 5 claves para cuidar su espíritu.*

Capítulo 15:

Lo que se aprende cuando se es pastor

Pida a Dios sabiduría, responsabilícese de sus errores, busque la manera de servir

Introducción

La experiencia es una gran maestra. Pero generalmente, para lograr experiencia, tenemos que cometer errores que pueden ser costosos y dolorosos en el ministerio. ¿Hay una mejor manera de recibir los beneficios de la experiencia sin el alto costo de cometer nuestros propios errores?

P 1  ¿Por qué algunas personas cometen los mismos errores repetidas veces? Explique.

Sí, pero solamente si tenemos un espíritu dispuesto a aprender de los que han ido delante de nosotros. Aún así no será fácil, porque sin el dolor de una situación difícil, podríamos pasar por alto la verdad completa de una experiencia. Con todo, los principios extraídos de las experiencias de otros pueden permanecer en nuestra mente—disponibles pero sin usar—hasta que los necesitemos.



Con estos pensamientos en mente, permítame invitarlo a un viaje breve al pasado reciente. Venga conmigo a un polvoriento pueblo agrícola en el sureste de Colorado, con una población de novecientas personas. Acompáñeme a las gradas de una pequeña iglesia blanca, bajo altos árboles de olmo, a una cuadra de la calle principal. Adentro vemos las bancas de *pino y la alfombra verde oscuro. Observemos mientras un joven ministro quita el altar, y pone en su lugar dos filas de sillas plegables frente a frente. Veámoslo colocar la mesa de la Santa Cena en el ángulo derecho de las sillas para formar una “U”. Continuaremos esta historia en la primera lección.

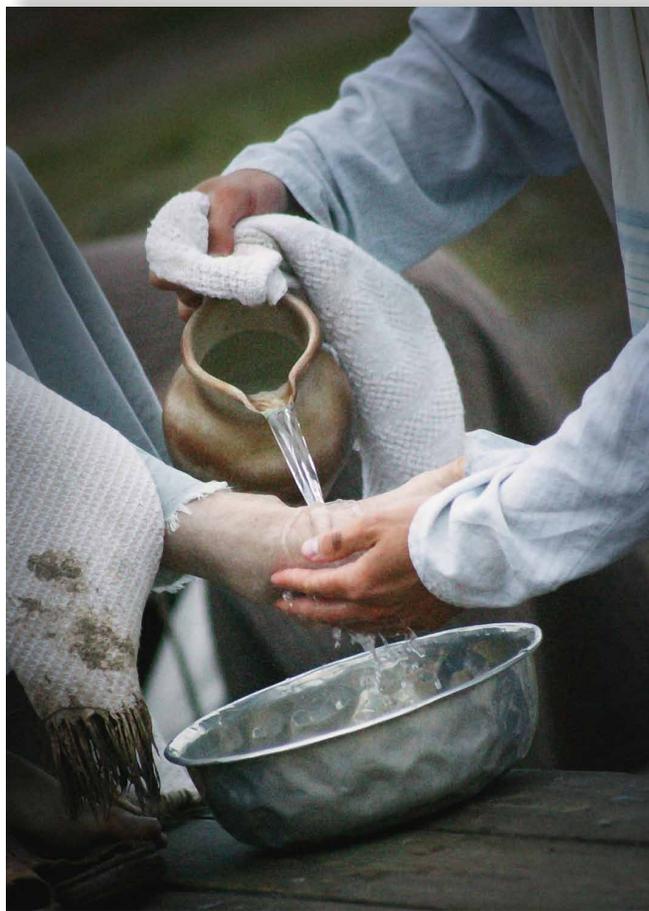


Figura 15.1 Jesús puso agua en un recipiente y lavó los pies a los discípulos (Jn 13).

Lecciones:

Sea sabio

38

Objetivo A: Establecer principios de sabiduría para tratar con las quejas, buscar a Dios y dirigir las reuniones de negocios.

Objetivo B: Resumir y aplicar 4 principios relacionados con los errores del pastor en el ministerio.

39

Busque la manera de servir.

Objetivo: Describir el propósito del pastor—su lugar como siervo.



sabiduría

Palabras clave

reuniones de negocio



fracaso



Sea sabio

Objetivo A: Establecer principios de sabiduría para tratar con las quejas, buscar a Dios y dirigir las reuniones de negocios.

Objetivo B: Resumir y aplicar 4 principios relacionados con los errores del pastor en el ministerio.

A. Pida a Dios sabiduría.

(Continuación del relato de la introducción del capítulo.) Ahora el joven pastor se pone de pie detrás de la mesa, con la cabeza inclinada en oración, esperando. Después de un tiempo, la puerta se abre. Siete u ocho hombres trabajadores entran y se dirigen al frente. Luego que están sentados, el pastor ofrece una oración. Luego dice a los hombres que se quiten los zapatos y los calcetines y que se suban las piernas del pantalón. Aunque ellos murmuran, al fin acceden.

Tomando un recipiente de agua y una toalla de debajo de la mesa, el ministro se arrodilla frente al primer hombre y dice: “Yo sé que no he sido un buen pastor con usted ni con su familia. Yo lo he decepcionado y desilusionado. Espero que pueda creerme de corazón, cuando le digo que le fallé por mi ignorancia e inexperiencia—nunca a propósito. Dios es mi juez, y Él sabe que nunca quise herirlo ni a usted ni a su familia. Eso no disculpa mis faltas. Ya he pedido perdón a Dios, y ahora le pido perdón a usted también”.

Sin esperar respuesta del hombre, el pastor continúa: “Con su permiso me gustaría lavarle los pies. Esto será una señal de mi deseo de servir a usted y a su familia de todas maneras—grandes o pequeñas”.

Observe mientras ese joven pastor pasa de hombre a hombre, hasta que ha confesado sus faltas como pastor a cada uno. Obsérvelo lavarles los pies, prometiendo servirles a ellos y a sus familias sin ningún egoísmo. Fíjese en el milagro que sucede en ese cuarto. Mientras él ha estado lavándoles los pies, Jesús ha estado lavándoles el corazón—quitando todo dolor y amargura. Aunque estos hombres rara vez demuestran sus emociones, tienen la garganta apretada y los ojos húmedos por las lágrimas. Uno por uno, ellos lo perdonan y están de acuerdo en dar al joven pastor otra oportunidad.

A estas alturas, usted probablemente ha adivinado que ese joven pastor era yo. He descrito la primera de muchas experiencias en mi primer pastorado. Cada experiencia me enseñó principios que me han servido durante mis 37 años de ministerio. Las comparto aquí con la esperanza de que usted también pueda beneficiarse de las lecciones que Dios me ha enseñado.

1. Use *sabiduría: ponga atención a las quejas de los miembros de su iglesia. Yo tenía solamente 20 años cuando la iglesia Asamblea de Dios en Holly, Colorado, me llamó para ser su pastor. No había mucho que recomendará ni a la iglesia ni a mí. Era muy joven y carecía de experiencia—sabía muy poco sobre ser pastor. Los miembros de la iglesia eran pocos—menos de veinte—y con problemas. Habían despedido a cinco pastores y habían sufrido por dos dolorosas divisiones en los 3 años anteriores a mi llegada.

Con todo, tomé el pastorado con grandes esperanzas. Pero nada en mi experiencia me había preparado para la tarea que me esperaba. En menos de 6 meses, había ofendido a casi todos los miembros de nuestra pequeña iglesia.

Un pastor más sabio, con más experiencia hubiera podido ver los problemas venideros. Pero yo no era ni sabio ni tenía experiencia, así que no vi los problemas que se acercaban. Muchos se ofendieron cuando serví café y rosquillas a la clase de adultos que se reunía en la sala de confraternidad. ¿Cómo iba a saber que el café y las rosquillas molestarían a algunas personas? Tampoco podía haber sabido que la manera de vestir de

P 2 ¿Quién lavó los pies a los hombres en este relato?

P 3 ¿Qué confesó el pastor y se comprometió a mejorar?

P 4 ¿Qué 3 cosas ofendieron a los miembros de la iglesia?

P 5 ¿Cuáles son algunas cosas que ofenden a los miembros de las iglesias hoy en día?

las visitas comenzaría una pelea. ¿O era posible saber que llevar bigote iba a dividir a la iglesia? Pronto, todos los miembros se sentían amargados—¡en todos los cultos!

P 6  Mencione las 2 maneras en que el pastor fue tentado a responder a las quejas. Aplique esto.

P 7  En sus propias palabras, dé un resumen de la oración de 1 Reyes 3:7, 9.

P 8  Explique el proverbio: “Sin la sabiduría de Dios, la gente es tan ignorante como un palo”.

P 9  La ignorancia del pastor fue una oportunidad para que Dios hiciera algo. ¿Qué fue lo que Dios hizo?

P 10  Resuma Santiago 1:5 en sus propias palabras.

P 11  ¿Qué pasó después que el pastor oró el Salmo 139:23-24?

P 12  ¿Cuál fue el resultado de la humildad, petición de sabiduría y obediencia de parte del pastor?

P 13  ¿Qué indicó Dios al pastor que hiciera para ablandar a las personas antes de la reunión de negocios?

La mayoría de las quejas me parecían insignificantes y me sentía tentado a ignorarlas. Otras veces, quería defenderme. Quería lograr apoyo para mis puntos de vista. Con todo, algo me detenía, así que guardaba silencio.

2. Pida sabiduría: Dios ha prometido ayudar a los que lo buscan (Stg 1:5). Cuando los problemas continuaron, supe que tenía que hacer algo—pero ¿qué? Consideré renunciar, pero no sentí en mi espíritu que eso era lo correcto. Con todo mi corazón, me volví al Señor. Día tras día, me postraba ante. Desesperadamente oraba como Salomón: ⁷“...Jehová Dios mío,... yo soy joven, y no sé cómo entrar ni salir... ⁹Da, pues, a tu siervo corazón entendido para juzgar a tu pueblo, y para discernir entre lo bueno y lo malo; porque ¿quién podrá gobernar este tu pueblo tan grande?” (1 R 3:7, 9).

Durante esos momentos de oración, llegué a darme cuenta de dos cosas. *Primero*, sin la sabiduría de Dios, ¡yo era tan ignorante como un palo! Con mis propias ideas, iba a arruinarlo todo. La *segunda* cosa de la que me dí cuenta fue que **mi ignorancia era una oportunidad para Dios**. Si se lo pedía, Dios me concedería sabiduría para la situación. Santiago 1:5 llegó a ser mi ancla—“*si alguno de vosotros tiene falta de sabiduría, pídale a Dios, el cual da a todos abundantemente y sin reproche, y le será dada*”.

Lentamente, se formó en mi mente un plan de acción. Al principio, fue sólo una idea—sólo un pensamiento. Pero al orar y esperar delante del Señor, siguió creciendo y hasta que me llenó la mente. Dios quería que yo celebrara un culto sólo para hombres un domingo por la noche—un culto para restaurar y sanar relaciones.

Ojalá pudiera decirle que me rendí a la voluntad de Dios inmediatamente, pero no fue así. Por el contrario, discutí con Él. Claro, yo había cometido algunos errores, pero también los miembros de la iglesia habían cometido errores. ¿Por qué tenía que ser yo el que debía pedir perdón? Puesto que yo era tan joven, ellos deberían haber sido más comprensivos y darme su apoyo. Mi esposa y yo también sufríamos. Así que ¿por qué caía sobre mí toda la responsabilidad de unir a la congregación?

Suavemente, el Espíritu Santo volvió hacia adentro mis pensamientos. Comencé a orar como David: ²³“*Examíname, oh Dios, y conoce mi corazón; Pruébame y conoce mis pensamientos;* ²⁴*Y ve si hay en mi camino de perversidad, y guíame en le camino eterno*” (Sal 139:23-24).

Ahora, mis sentimientos pastorales se aclararon. Con dolorosa claridad, vi cómo mis acciones habían contribuido al conflicto en el cuerpo. Dios me permitió verme a mí mismo como me veían los demás—impaciente, brusco, duro—sin sensibilidad para con los demás o al Espíritu. En su presencia, fui lleno de arrepentimiento. Quería arreglar las cosas. Yo pediría perdón a cada uno de los hombres públicamente y buscaría su perdón. Lavaría los pies a cada hombre como señal de mi deseo sincero de servirlo a él y a su familia.

Como usted ya sabe, mi obediencia trajo sanidad y perdón. En las semanas y meses siguientes, el Señor hizo una obra maravillosa. Varias personas fueron salvas y añadidas a la iglesia. La asistencia semanal creció hasta más de ochenta fieles. Lo mejor era que había pocos conflictos y quejas. Cada año la gente votaba a favor de que siguiéramos como pastores. La iglesia nunca había experimentado este tipo de unidad.

3. Use sabiduría: prepare a la gente de dos maneras para una reunión de negocios. Más tarde, se llegó el momento de celebrar mi primera *reunión de negocios de la iglesia. La veía con mucho temor. Sabía que en el pasado había habido muchas divisiones en las reuniones. Además, había oído rumores de discusiones acaloradas. ¡Algunos decían que ciertos miembros hasta peleaban a puños! Yo no quería problemas en la reunión, así que busqué la dirección del Señor. Una vez más Él me dio sabiduría para la situación.

Primero, dirija a su gente a la presencia de Dios antes de hablar de los negocios de la iglesia. Para hacer esto, comenzamos la reunión anual con la Santa Cena. Mi razón para hacer esto era preparar espiritualmente a cada miembro para los negocios esa noche (Vea 1 Co 11:27-29.) Yo creía que la Mesa del Seños ablandaría el corazón de la mayoría.

Segundo, recuerde a su gente las reglas parlamentarias que todos deben seguir en una reunión de negocios. La segunda cosa que hice fue poner un podio (o púlpito) al frente de la iglesia. Después de la Santa Cena, di un bosquejo de las reglas parlamentarias. Dije que todos los miembros necesitaban el permiso del pastor antes de hablar. También los dirigí a pasar al frente antes de dirigirse a la asamblea.

La Santa Cena preparaba a la congregación espiritualmente; las reglas parlamentarias daban la dirección para el orden en la reunión. Juntas, la comunión y las reglas evitaban la división. No había gritos ni peleas como antes.

Conclusión

No estoy sugiriendo que cada pastor debe resolver los problemas de la iglesia al lavar pies. Ni tampoco digo que deben conducir las reuniones de negocio exactamente como yo lo hice en Holly, Colorado. **Ambos casos son solamente ejemplos de un principio mucho más importante—el principio de la sabiduría.** Si buscamos la dirección de Dios antes de actuar, Él nos dará sabiduría. Nos mostrará qué hacer en cada situación.

B. Responsabilícese de sus errores.

Nadie se siente orgulloso de cometer errores, pero todos los cometemos. En esta lección estudiaremos cuatro principios para que los pastores sigan siempre que cometan un error.

1. Admita su error y procure mejorar. En mi primera iglesia aprendí a responsabilizarme de mis errores. Si no hubiera reconocido mis faltas personales, lavar pies habría ayudado muy poco. No hubiera servido de nada explicar mis faltas. Así mismo, defender mis errores hubiera alejado más a la gente.

Aprendí poderosas lecciones en mi primera iglesia. Usted podría creer que nunca más volví a tomar una decisión sin buscar la voluntad de Dios. Pero no pasó mucho tiempo antes que el orgullo me extraviara otra vez. Otra vez, en otra iglesia, confié en mi propio entendimiento, en vez de en el sabio consejo. Ignorando la preocupación de mi esposa—y los consejos del cuerpo oficial—invité a un amigo íntimo a servir en mi equipo pastoral. Debí haberlo sabido—había advertencias en contra de ello—pero había puesto el corazón en este amigo.

Mirándola ahora, esa relación estaba sentenciada a fracasar desde el principio por cuatro razones.

- Era mi primera experiencia con un pastor de equipo. No estaba preparado para dirigir a un equipo.
- Este pastor asociado era un amigo íntimo. Cuando debía darle instrucciones claras para su trabajo, solamente le daba sugerencias amistosas.
- Él se veía a sí mismo como líder, no como seguidor. Esto nos hizo muy difícil trabajar juntos.
- Él tenía problemas en su matrimonio y su vida personal. Yo sabía mucho de esto cuando lo invité, pero creí poder manejarlo.

Los dos intentamos por todos los medios que las cosas funcionaran bien. Pero después de 10 meses, sabía que algo tenía que cambiar. Con mucho pesar, decidí pedirle su **renuncia. Esa fue tal vez la decisión más difícil de mi vida.**

P 14  ¿Cómo se podría beneficiar su iglesia de las reglas parlamentarias en una reunión de negocios?

P 15  ¿Cómo se aplica Proverbios 3:5-6 al tema de esta lección?



Figura 15.2 La Santa Cena prepara el corazón de las personas para tomar decisiones espirituales.

P 16  ¿Por qué lavar los pies sin admitir los errores no ayudaría a resolver los problemas?



P 17  Resuma 4 razones por las que el pastor no pudo trabajar con su pastor asociado.

Lo invité a mi oficina por la mañana. Con desconsuelo, le dije de mi decisión. Traté de aliviar su situación hasta donde fue posible. El cuerpo oficial estuvo de acuerdo en pagarle 4 meses de más, darle una ofrenda de amor de parte de los miembros de la iglesia y tener una reunión en su honor. Con todo, un asunto tan doloroso no se puede hacer con facilidad. Él se sintió rechazado. Por 20 minutos su dolor y su frustración lo llevaron a decir muchas cosas ásperas.

Escuché sin mediar palabra—sin tratar de defenderme ni de justificar mi decisión. Ya había dado mis razones y no había nada más que pudiera hacer. No importaba lo que yo dijera, siempre iba a malinterpretar, siempre me iba a culpar.

Después que salió de la oficina, me quedé sentado en mi escritorio por largo tiempo y lloré en silencio. Para que pueda entender mi fracaso y mi dolor, debe recordar que este hombre era un gran amigo mío. No sólo estaba perdiendo a un miembro del equipo; estaba pidiéndole la renuncia a un amigo muy apreciado. Tal vez sentí un poco de lo que sienten las personas al divorciarse. Habíamos sido amigos por 10 años, y yo sabía que esto sería la muerte de nuestra amistad. Con todo el corazón, yo quería conservarlo como amigo.

2. Cuando falle, haga frente al futuro en vez de mirar al pasado; en lugar de decir “si hubiera” diga “la próxima vez”. En los días que siguieron me sentí tan acongojado como si hubiera muerto un ser querido. Yo hacía mi trabajo—cumplía con mis obligaciones. Pero era como un sonámbulo. El dolor no me dejaba.

P 18 ↗ El pastor dijo, “si hubiera _____; si hubiera _____; si hubiera _____.”

Me sentía culpable por el error de haberlo empleado. *Si hubiera* prestado atención al consejo del cuerpo oficial. *Si hubiera* buscado el consejo de mi mentor espiritual. *Si hubiera* puesto atención a la preocupación de Brenda. Pero no, tenía que salirme con la mía. Y ahora mire lo que yo había hecho. No solamente había perdido a un amigo, sino que lo había avergonzado—había herido su espíritu—y había causado mucho dolor a los miembros de la iglesia. Dentro de mí había profundo dolor—peor que cualquier otro dolor que hubiera sentido antes.

La iglesia estaba herida y confusa—un tanto como los niños cuando sus padres les anuncian que se van a divorciar. Los miembros de la iglesia nos amaban a los dos, y ahora tenían que escoger. No queríamos dividirlos, pero no podían ser leales a ambos. Ellos veían que nos tratábamos con cortesía, pero recordaban cómo había sido nuestra amistad anteriormente. Nuestro dolor llegó a ser su dolor y toda la iglesia estaba afligida.

Todavía él tenía que trabajar 3 semanas más antes de salir. Cada día llegaba a su oficina. Los dos éramos corteses, pero el ambiente era tenso. Él se sentía traicionado y avergonzado. Yo me sentía culpable. Hablábamos un poco y tratábamos de que aparentar de todo iba bien. Pero no podíamos olvidar la terrible cosa que había pasado—una cosa que podría matar nuestra amistad.

Esas 3 semanas fueron las más largas de mi vida—parecía que nunca terminarían. Finalmente, la reunión en su honor pasó y él se fue de la oficina. Aún así, mi pena permaneció. Estaba sobre mí como una niebla que cubre la tierra. La depresión me hizo perder interés en el trabajo. Estaba lleno de duda y de interrogantes dolorosos. Quizás me faltaba la capacidad de ser el pastor principal con un pastor asociado.

P 19 ↗ ¿Lo han criticado a usted como criticaron al pastor? Explique.

Sus palabras de crítica me acusaban con frecuencia—él dijo que yo era inseguro, falso, celoso e incapaz de tener una relación sincera. Quizás tenía razón. Quizás todo había sido culpa mía. *Si hubiera* podido retroceder el tiempo y empezar todo de nuevo. *Si hubiera...*

Mis sentimientos de dolor despertaron algo profundo dentro de mí. Un viejo recuerdo resucitó en mi mente. Recordé oír a un hombre sabio decir que las dos palabras más tristes son “si hubiera”. Él explicó que muchas personas se sienten atrapadas por sus fracasos y pasan toda su vida diciendo “si hubiera”. *Si hubiera* hecho un mayor esfuerzo. *Si hubiera* sido un mejor padre. *Si hubiera* sido fiel. *Si hubiera...*

P 24  Si usted pide perdón, ¿es importante ser específico? Explique.

Dejando a un lado estos pensamientos, hablé a la congregación. Me disculpé por la angustia y la confusión que les había causado. Luego asumí toda la responsabilidad por la situación, mencionando cinco errores:

- Había ignorado el consejo de mi esposa.
- Había pasado por alto las palabras de advertencia del cuerpo oficial.
- Me negué a consultar con mi mentor espiritual, porque sabía que estaba en contra de mis planes.
- Yo dí sugerencias amistosas en vez de instrucciones claras a este miembro del equipo que me ayudaba.
- Ignoré el hecho de que mi amigo era un líder, no un seguidor.

Terminé diciendo: “Reconozco mis pecados y humildemente les pido su perdón. No fue un error pedir a mi amigo que renunciara. Pero sí fue un error invitarlo a ser parte de nuestro equipo. Le causé a él y a su familia angustia y daño. Mis acciones también fueron causa de sufrimiento para mi familia y para esta congregación. No puedo cambiar el pasado, pero con la ayuda de Dios, prometo no cometer los mismos errores otra vez”.

Dios usó ese culto para sanar a nuestra congregación herida. No perdimos ni una familia. La gente siguió confiando en mí como su pastor. Serví 10 años más como su pastor principal. Durante ese tiempo, Dios bendijo a la iglesia en todo sentido. Compramos un terreno y construimos un templo grande. La asistencia aumentó a más de mil personas. Llegamos a ser una de las iglesias que más contribuía a las misiones.

Ya han pasado como 25 años desde esa experiencia tan dolorosa. Pero todavía recuerdo lo que aprendí de ella. Dios no causó ese fracaso. No fue su voluntad. Fue culpa mía—pero de verdad que Él lo usó.

P 25  ¿Por qué la gente perderá la confianza en el líder que no reconoce sus errores?

¿Qué fue lo que aprendí? Muchas cosas—pero más que todo, a ser responsable de mis errores. Las personas nos perdonarán por casi cualquier error, si saben que comprendemos dónde hemos errado y si estamos dispuestos a tomar responsabilidad de lo que hacemos. Pero les será muy difícil perdonar lo que negamos. Lucharán por perdonarnos si nos justificamos a nosotros mismos. Si no reconocemos dónde erramos, entonces la gente sabrá que pronto cometeremos la misma clase de error otra vez.

Lección

39

Busque la manera de servir

Objetivo: Describir el propósito del pastor—su lugar como siervo.

Vuelva conmigo por última vez a ese culto de lavamiento de pies en Holly, Colorado. Hay una última enseñanza de aquel domingo de hace mucho tiempo. De hecho, puede ser la lección más importante de todas—al menos lo fue para mí. Cambió mi entendimiento del ministerio y de mi lugar como ministro.

A. Examine su propósito como pastor.

Algo cambió dentro de mí cuando tomé el recipiente de agua y una toalla y me humillé. Antes de esa noche, yo creía que todos los ministros éramos “señores ilustres”—*“ejecutivos santificados”. Éramos los grandes señores—los jefes que dirigían la acción. En mi mente torcida, pensaba que la iglesia existía para ayudarnos a nosotros los pastores a lograr *nuestros* propósitos.

¿De dónde saqué una idea como esa?

- No fue del pastor de mi niñez, pues él estaba entre los más humildes.
- No fue de Jesús, pues su vida y ministerio son ejemplos del servicio desinteresado.
- No fue de las Escrituras, pues ellas enseñan: ²“...no por ganancia deshonestas, sino con ánimo pronto; ³no como teniendo señorío sobre los que están a vuestro cuidado, sino siendo ejemplos de la grey” (1 P 5:2-3).

P 26  ¿Los pastores que usted conoce viven como jefes o como siervos? Explique.

Entonces ¿de dónde saqué la idea de que el pastor era el gran jefe? Lo más probable es que esta idea resultó de mis propios pensamientos mundanos. Mi orgullo carnal y mi vana ambición me llevaron a pensar que el pastor era un amo. Este modo de pensar mundano me hizo fracasar como el pastor de mi rebaño. No pensaba en *ellos*—pensaba en *mí*. No me preocupaba por sus necesidades. Sólo me preocupaba por las mías. En las palabras de Jesús, yo no era un pastor, sino un asalariado—que hacía el trabajo sólo por el dinero (Jn 10:12-13).

Esta fue una verdad dolorosa que descubrí ese domingo por la noche. Me llegó luz cuando lavé los pies a esos agricultores y obreros de fábrica. Había comenzado el culto pensando que *ellos* eran el problema. Pero Dios me mostró que *yo* era la parte más grande del problema. ¡Él me cambió el corazón esa noche mientras les lavaba los pies!

B. Sea un siervo, no un jefe.

Después que partió el último hombre, me senté por largo rato en la iglesia vacía. Ahí, pensé en lo que el Señor había hecho. Me sentí tan diferente. El “ejecutivo santificado” se había ido y en su lugar estaba un siervo. El exigente dictador espiritual que daba instrucciones se había ido—en su lugar estaba un pastor que verdaderamente cuidaba de sus ovejas.

Quedaba una cosa final. Tomando mi diario, me puse a escribir:

Señor,
Perdóname
por todas las veces
que me comporto como
un gran administrador sabelotodo;
como algún jefe espiritual,
como un dictador que tú escogiste.
¡Cada vez que lo hago,
la gente se apaga—muchísimo;
se desanima en gran manera!
Mi naturaleza autoritaria
los amenaza
y se defienden.
La comunicación cesa
Y tu mensaje se pierde
en las batallas del ego—en el argumento que sigue.
Ayúdame
a cambiar mi garrote
por un recipiente de agua y una toalla.
Líbrame
de mi necesidad de ser el jefe.
Haz que me sienta satisfecho
de sert un siervo.
En tu nombre,
Amén.

Salí del templo, me dirigí a casa con un corazón renovado. Sabía que habría nuevos retos por delante, pero estaba seguro de que la gracia de Dios me ayudaría—y así ha sido por 37 años.

P 27 ↖ En Marcos 10:35-45 ¿de dónde cree usted que Santiago y Juan sacaron la idea de sentarse a la derecha y a la izquierda de Jesús?

P 28 ↖ ¿Qué es más fácil, ver las faltas de otros o las de nosotros mismos? Explique.

P 29  *Expresese en una sola frase la lección de Juan 13:12-17.*

En las semanas y meses siguientes, dos pasajes de las Escrituras me fueron muy útiles para mantener la actitud correcta hacia el ministerio—Juan 13:12-17 y Filipenses 2:3-8.

¹²Así que después que les hubo lavado los pies, tomó su manto, volvió a la mesa y les dijo: ¿Sabéis lo que os he hecho? ¹³Vosotros me llamáis Maestro, y Señor; y decís bien, porque lo soy. ¹⁴Pues si yo, el Señor y Maestro, he lavado vuestros pies, vosotros también debéis lavaros los pies los unos a los otros. ¹⁵Porque ejemplo os he dado, para que como yo os he hecho, vosotros también hagáis. ¹⁶De cierto, de cierto os digo: El siervo no es mayor que su señor, ni el enviado es mayor que el que le envió. ¹⁷Si sabéis estas cosas, bienaventurados seréis si las hicieréis (Jn 13:12-17).

P 30  *Resuma en sus propias palabras la lección de Filipenses 2:3-8.*

³Nada hagáis por contienda o por vanagloria; antes bien con humildad, estimando cada uno a los demás como superiores a él mismo; ⁴no mirando cada uno por lo suyo propio, sino cada cual también por lo de los otros. ⁵Haya pues, en vosotros este sentir que hubo también en Cristo Jesús, ⁶el cual, siendo en forma de Dios, no estimó el ser igual a Dios como cosa a que aferrarse, ⁷sino que se despojó a sí mismo, tomando forma de siervo, hecho semejante a los hombres; ⁸y estando en la condición de hombre, se humilló a sí mismo, haciéndose obediente hasta la muerte, y muerte de cruz (Fil 2:3-8).

Siendo que ahora me veo como un siervo, no hay trabajo demasiado bajo para mí. Siento gozo en servir, ya sea predicando o lavando pies cansados y malolientes. Sé que lo que haga para el discípulo más humilde, lo hago para Cristo (Mt 25:40).

Conclusión

La experiencia en realidad es una gran maestra. Oro que usted pueda aprender de las experiencias que Dios ha dado a los que han pasado por este camino antes de usted. Recuerde los tres puntos principales de este capítulo.

P 31  *¿Cuál de los 3 puntos principales de este capítulo le ayudó más? Explique.*

- **Pida a Dios sabiduría.** Sin la sabiduría que Dios da somos tan “ignorantes como un palo”. Pero la buena noticia es que nuestra ignorancia es una oportunidad para Dios. A todo el que se lo pide, Dios promete que será generoso que dará una porción de su sabiduría. (Vea Santiago 1:5.)
- **Responsabilícese de sus errores.** Recuerde que las personas nos perdonarán por casi cualquier error si saben que comprendemos dónde hemos errado y si estamos dispuestos a responsabilizarnos de nuestro comportamiento. Una vez que haya tratado con sus errores, siga adelante. Olvide los errores que ha cometido, pero siempre recuerde las lecciones que aprendió de ellos.
- **Busque la manera de servir.** Recuerde que llegamos a ser grandes a los ojos de Dios solamente por medio del servicio humilde. Los que sirven fielmente un día lo oirán decir: “Bien, buen siervo y fiel; sobre poco has sido fiel, sobre mucho te pondré; entra en el gozo de tu señor” (Mt 25:21).



Examínese: Marque la letra que **mejor** complete cada pregunta o declaración.

1. ¿Cuál es la clave para manejar las quejas?
 - a) Ponga atención a lo que dice la gente.
 - b) Pida a las personas que sean positivas.
 - c) Mire hacia el futuro.
 - d) Enseñe a las personas a no quejarse.
2. ¿Cuál libro nos enseña a pedir sabiduría de Dios?
 - a) Marcos
 - b) Juan
 - c) Romanos
 - d) Santiago
3. ¿Cómo puede el pastor preparar a los miembros para una reunión de negocios?
 - a) Confraternizar durante una comida.
 - b) Llevarlos a los presencia de Dios en oración.
 - c) Predicar un sermón sobre la sumisión.
 - d) Decirles cómo quiere que ellos voten.
4. Para mantener el orden en una reunión de negocios,
 - a) sólo permita hablar a los ancianos.
 - b) suponga que serán corteses.
 - c) prepare una agenda para la reunión.
 - d) establezca algunas reglas parlamentarias.
5. Cuando un pastor comete un error, primero debe
 - a) restaurar a la persona a la que ha herido.
 - b) explicar sus razones.
 - c) reconocer su falta.
 - d) encubrir sus acciones.
6. Cuando usted comete un error, cambie las palabras “si hubiera” por
 - a) “lo siento mucho”.
 - b) “la próxima vez”.
 - c) “ya”.
 - d) “ojalá”.
7. El fracaso es severo, pero es un excelente
 - a) maestro.
 - b) líder.
 - c) consejero.
 - d) jefe.
8. Si el pastor admite un error delante de la congregación, la gente probablemente
 - a) lo verá como es un líder débil.
 - b) perderá la confianza en él.
 - c) le pedirá su renuncia.
 - d) lo perdonará y lo aceptará.
9. Un pastor es como
 - a) un amo.
 - b) un gerente.
 - c) un siervo.
 - d) un presidente.
10. Un pasaje clave sobre ser un siervo está en
 - a) Mateo 2.
 - b) Romanos 2.
 - c) Filipenses 2.
 - d) Apocalipsis 2.



Temas para los exámenes de ensayo: Escriba 50-100 palabras sobre cada uno de estos objetivos que estudió en este capítulo.

Sea sabio

Objetivo: *Establecer principios de sabiduría para tratar con las quejas, buscar a Dios y dirigir las reuniones de negocios.*

Objetivo: *Resumir y aplicar 4 principios relacionados con los errores del pastor en el ministerio.*

Busque la manera de servir

Objetivo: *Describir el propósito del pastor—su lugar como siervo.*

Apéndice: Modelo de la ceremonia de matrimonio

Ceremonia del matrimonio de _____ y _____
(Nombre del novio) (Nombre de la novia)

(Fecha)

1. Lugar para los padres
2. Música para el desfile _____
3. Entrada de la novia (Música) _____

Ministro: Todos de pie.

4. Entregar a la novia:

Ministro: ¿Quién entrega a esta mujer en matrimonio? (Respuesta de la familia: Su familia)

Ministro: Por favor, tomen asiento.

5. Bienvenida y oración

Amigos y familiares, gracias por acompañarnos en la celebración de esta boda. El matrimonio es un evento de júbilo. En nuestro pensamiento lo relacionamos con el encanto agradable que tiene el hogar y con las relaciones de la vida más amables, bonitas, tiernas y santas. El mismo Señor Jesús santificó y aprobó la boda celebrada en Caná de Galilea. Fue en ese evento donde Él realizó su primer milagro. Actualmente muchos testifican que Jesús sigue haciendo milagros especiales a través de la unión sagrada del matrimonio.

Oremos. Nuestro Padre Celestial, te agradecemos por este momento sagrado. Gracias por (nombre del novio) _____, y por (nombre de la novia) _____, y por todos los que han venido a participar en esta feliz ocasión. Te invitamos a bendecir y a honrar este evento y este matrimonio con tu presencia. Oramos en el Nombre de Cristo, amén.

6. Mensaje—La importancia de que Cristo sea el centro

El plan de Dios es que Jesucristo sea el centro de cada vida y de todo matrimonio. Sin Él en el trono de su corazón y en el centro de su matrimonio, la vida estará vacía. Sin Él, puede que haya risa, pero no puede haber gozo duradero. Sin Él, quizá haya éxito, pero no puede haber satisfacción completa. Como dijo Salomón al final de un largo camino de vivir apartado de Dios, la vida sin Dios es vacía, sin sentido y tan inútil como perseguir el viento. Solamente Jesús puede convertir el agua en vino; sólo Cristo puede cambiar lo que es común en algo especial.

7. Canto _____ (nombre del canto)

8. Intercambio de votos

Ministro: Si ustedes, (novio) _____ y (novia) _____, están listos para unirse en matrimonio, por favor, junten las manos derechas para intercambiar sus votos.

(Nombre del novio), ¿toma usted a esta mujer que sostiene su mano, como legítima esposa? ¿Promete amarla y respetarla como Cristo ama a la iglesia, y como usted se ama a sí mismo, en enfermedad, en salud, en riqueza, o en pobreza, para bien o para mal, y renunciar a todas las otras mujeres, manteniéndose fiel a ella, hasta que la muerte los separe? (El novio debe contestar, “Sí”.)

(Nombre de la novia), ¿toma usted a este hombre que está a su lado, y sostiene su mano, como legítimo esposo? ¿Promete amarlo y respetarlo, y someterse a él como la iglesia está sujeta a Cristo, en enfermedad y en salud, en riqueza o en pobreza, para bien o para mal, y renunciar a todos los otros hombres, manteniéndose fiel a él, hasta que la muerte los separe? (La novia debe contestar “Sí”.)

9. Intercambio de anillos

Ministro: Los anillos son un símbolo de entrega del uno al otro. Hoy, su amor no es perfecto, y nadie espera que lo sea. Pero mientras ustedes sigan rindiéndose el uno al otro, y mientras logren comunicarse, compartir sus más profundos sentimientos y escucharse, su amor llegará a ser completo y sin final, como estos anillos. Así que siempre llévenlos puestos como testimonio de su amor y como una afirmación de sus votos matrimoniales y de su fidelidad.

El novio debe poner el anillo a la novia en el dedo anular de su mano izquierda y repetir: (Nombre de la novia), yo te tomo como mi esposa. Con la ayuda de Dios prometo serte fiel, amarte y servirte como Cristo lo ordena, hasta que la muerte nos separe. Te entrego este anillo como una señal de mi promesa.

La novia debe poner el anillo al novio en el dedo anular de su mano izquierda y repetir: (Nombre del novio), yo te tomo como mi esposo. Con la ayuda de Dios prometo serte fiel, amarte y servirte como Cristo lo ordena, hasta que la muerte nos separe. Te entrego este anillo como una señal de mi promesa.

10. Canto _____

11. Santa Cena para la pareja

Ministro: (Nombre del novio) y (nombre de la novia) han decidido tomar la Santa Cena como su primera celebración como pareja. Con esto demuestran su deseo común de poner a Cristo en el primer lugar en su hogar. La Santa Cena representa el amor desinteresado que debe haber en el matrimonio. El pan nos recuerda que Jesús entregó su vida por nosotros. De la misma manera, el esposo y la esposa deben rendir la vida del uno por el otro. Y la copa nos recuerda que alcanzamos el perdón por medio de la sangre de Cristo Jesús. En el matrimonio, el esposo y la esposa deben perdonarse cuando uno hiere los sentimientos del otro.

Ahora (nombre del novio) y (nombre de la novia) **encenderán la vela de la unidad** como un símbolo de que sus vidas se convierten en una sola. Luego tomarán la Santa Cena juntos, mientras (nombre del cantante), nos ofrecerá un canto.

12. Canto _____

13. La congregación canta algo como “Maravillosa gracia”

14. Oración por la pareja

Nuestro Padre Celestial, es tu gracia la que nos capacita para cumplir con nuestras promesas. Fortalece a (nombre del novio) y a (nombre de la novia), por medio de la presencia de tu Espíritu Santo, para que ellos puedan cumplir los votos que han hecho. Que se mantengan fieles el uno al otro y a ti. Llénalos con tal amor y gozo que puedan construir un hogar en el que siempre te sientas bienvenido y honrado. Guíalos por tu Espíritu y tu Palabra a servirte todos los días de su vida. Únelos con el amor del cielo, en el nombre de Jesús. Amén.

15. Presentación (Ministro: haga que la pareja mantenga sus manos unidas)

Habiendo dado estas garantías de su amor, y habiendo hecho los votos de fidelidad, por la autoridad que me confiere la ley, y respaldado por la divina autoridad, los declaro, (nombre del novio) y (nombre de la novia), legalmente casados como marido y mujer, en el nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo. Lo que Dios ha unido, no lo separe el hombre. **Ladies and gentlemen, I present to you Mr. and Mrs.** _____.

(Nombre del novio), puede besar a la novia.

16. Marcha de salida de los novios

17. Anuncio de la recepción

Definiciones

La columna de la derecha muestra los capítulos del libro de texto en donde se han usado las palabras de la izquierda.

	Capítulo
administrador —director; supervisor de otras personas	12
adoración —como verbo, expresa reverencia y veneración a Dios; como sustantivo, la devoción, alabanza, y exaltación que pertenece solamente a Dios, y se expresa con palabras, canciones y acciones	5, 9
agenda —lista de asuntos de negocios para tratar en una reunión	11
agotamiento —condición en la que se carece de energía, fuerza emocional, o motivación, como resultado del trabajo muy pesado y abundante, sin tomar suficiente tiempo para el descanso y la recreación	13
Agustín —vivió en los años 354-430 d.C. Se convirtió en Italia y regresó a Argelia, África del Norte, donde llegó a ser obispo de Hipona. Es famoso por sus escritos de teología—especialmente sobre el pecado original y la gracia divina. Los protestantes aún hoy leen y respetan los escritos de Agustín.	2
alinear —poner en línea directa; hacer concordar	2
ambición —deseo de éxito y reconocimiento	14
ancianos y diáconos —hoy esos términos se refieren a líderes laicos que trabajan con el pastor en la iglesia local	11
ancla —un metal pesado sujeto a un barco por un cable o cadena y lanzado al agua para sostener el barco durante una tormenta; algo que da estabilidad durante los tiempo de tormenta	1
ayunar —pasar un período de tiempo, pueden ser unas horas o hasta varios días, sin consumir alimentos ni beber líquidos, o sólo tomando líquidos	2
bautismo en agua —ordenanza de la iglesia en la que un creyente demuestra públicamente un cambio interior; simboliza que el creyente muere a la vida antigua, cuando se sumerge, y sale del agua para vivir una nueva vida unida a Cristo	10
capataz —un obrero que supervisa a otros trabajadores	15
carácter —cualidades por las que una persona es conocida, tales como integridad, honestidad, diligencia, rectitud, santidad, fidelidad y los frutos del Espíritu mencionados en Gálatas 5:22	1
carisma —habilidad para inspirar a los seguidores con devoción y entusiasmo; gran atractivo o gracia	1
compañeros de oración —personas que acuerdan orar juntas por sus necesidades y por las de otros	5
competente —hábil; capaz	12
comunión abierta —celebración de la Santa Cena en la que todos los creyentes son invitados a tomar parte	10
comunión cerrada —celebración de la Santa Cena en la que sólo a los miembros de la iglesia se les permite participar	10
conflicto —argumentos, pleitos, tensiones, o malos entendidos	11
confraternidad —estrecha amistad y buenos sentimientos (como amor, unidad, compromiso y gozo) entre aquellos que comparten responsabilidades y valores comunes	9

congregación —asamblea de creyentes que se reúnen para adorar y recibir instrucción religiosa; esas personas por lo general asisten a una iglesia local	15
constitución —documento que contiene los principios básicos y las leyes de una nación, estado o grupo social (como una iglesia) que establece los derechos y deberes del gobierno y garantiza ciertos derechos a los miembros	2
contexto —el entorno alrededor de un texto, ya sea literario o histórico	2
contexto histórico —trasfondo, entorno y circunstancias relacionados con un pasaje bíblico, incluyendo información sobre autor, fecha, primeros lectores y propósito de la escritura	2
contexto literario —el trasfondo escrito acerca de un pasaje bíblico, incluyendo subdivisión, sección del libro, el mismo libro y la Biblia completa	2
contradicción —declaración que cuestiona una verdad; desacuerdo o reto	4
coordinador de bodas —el que ayuda a organizar una boda y dirige las actividades el día del evento	10
crisis —importante momento crucial o crítico en la vida de una persona o un grupo de gente	6
crítica —desaprobación de las faltas de otros	14
cuidado pastoral —la atención y asistencia que reciben los miembros de una iglesia	6
delegar —asignar o participar las responsabilidades del ministerio a otros, y otorgarles poder para ministrar	4
diario —libro o cuaderno en el que una persona escribe frecuentemente	14
diario de oración —un recuento escrito de oraciones y respuestas a las oraciones	2
digerir —transformar los alimentos en el estómago en energía; comprender y usar mentalmente	2
disciplinas espirituales —prácticas como oración, ayuno, estudio bíblico y meditación que se convierten en hábitos y en una forma de vida de los creyentes	2
dones espirituales —dones sobrenaturales del Espíritu Santo que edifican a la iglesia; los dones ayudan al creyente a interpretar la voluntad de Dios para su vida	5
dones ministeriales —habilidades y talentos, naturales o sobrenaturales, que capacitan a la persona para ministrar de manera especial	1
ejecutivo —persona o grupo con deberes de dirección o administración en una organización de negocios; un hombre de negocios; un líder administrativo	15
elogio —palabras que se dicen para enaltecer a alguien que ha muerto	10
embajador —oficial representativo; diplomático a quien una nación envía en una misión a un país extranjero	5
emergencia —repentino estado de peligro que requiere acción inmediata; crisis; gran dificultad	5
empatía —habilidad de identificarse con las emociones o sentimientos de otra persona	6
enfermedad de Alzheimer —afección grave del cerebro que tiene como consecuencia el deterioro de la memoria	3
ensayo —practicar un evento, como la ceremonia de bodas	10
entrenador —persona que guía a otros para capacitarlos en una habilidad específica	8
equipo pastoral —grupo de personas en una iglesia, que reciben pago, o que son voluntarios, y que trabajan con el pastor	12

flagelar —azotar, golpear, dar látigo para castigar	15
fortaleza —lugar fortificado que lo dirige o controla una persona o un grupo	2
fracaso —una situación de la cual aprendemos para hacer mejor las cosas	15
grupos célula —pequeños grupos de creyentes, por lo general un número de 8-19, que se reúnen con propósitos de confraternizar, evangelizar, discipular, adorar y ministrar	9
guardia —uno que protege o vigila	14
hermenéutica —el estudio de los principios de la interpretación de la Biblia	2
invitación —llamado u oportunidad que se da a una persona para que dé cierta clase de respuesta	5
koinonía —palabra griega que significa “confraternidad”	9
liderazgo —ir al lado o adelante de otros para mostrarles el camino; aptitud para dirigir	7
llamamiento al ministerio —un evento, o testimonio interior, que hace que una persona sepa que Dios la ha escogido para un propósito específico	1
madurez —nivel de crecimiento que una persona alcanza en espíritu, carácter, conocimiento, sabiduría, habilidades ministeriales y relaciones	8
manual del ministro —pequeño libro que contiene modelos de servicios para casi todas las ocasiones especiales, como por ejemplo las bodas	10
manuscrito —libro o documento escrito a mano	15
mentor —instructor o entrenador experimentado y confiable; consejero; el que discipula a otros	10
miembros del cuerpo oficial —líderes laicos, incluyen ancianos y diáconos, que trabajan con el pastor para establecer normas y tomar decisiones que gobiernan y guían a la iglesia	11
ministerio de equipo —usar los dones de otros para satisfacer las necesidades de la gente dentro y fuera de la iglesia	1
obituario —hablar sobre los hechos más destacados de la historia de la vida de una persona que ha muerto	10
obstinación —actitud orgullosa o tonta que no está basada en hechos, verdades, consejos, Escrituras, ni en la dirección de Dios	7
oración —comunicación o comunión entre un creyente y Dios, en voz alta o en silencio, solo o en grupo	2
ordenanza —rito sagrado, ceremonia, o práctica de la iglesia, como la Santa Cena o el bautismo en agua	10
paradoja —afirmación que parece contradecir u oponerse a otra declaración, y que todavía es verdad	14
participar —invitar y permitir que otros tomen parte en el ministerio	8
Pascal, Blaise —científico francés, físico y matemático, que vivió en 1623–1662. Fue famoso por sus escritos que probaron que la creencia en Dios es razonable. Él dijo: “Los beneficios de creer en Dios, si efectivamente existe, superan por mucho las desventajas de dicha creencia en caso de que sea falsa”.	2
pino (madera) —madera suave, blanca/amarilla sacada de un árbol de hojas perennes, usada con frecuencia para fabricar muebles	15
piraña —pez pequeño de Sur América que tiene dientes afilados. Estos peces generalmente atacan en grupo e intentan comerse a la gente o animales.	13

predicación abierta —hablar prudentemente acerca de dificultades personales con el propósito de animar a otros	4
preparar —equipar al pueblo de Dios para el servicio por medio de la predicación, la enseñanza y la capacitación	8
presencia —estar cerca de alguien para apoyarlo, animarlo y ministrarle	6
principios —verdades atemporales, transculturales que guían nuestra vida diaria	8
prioridades —valores, intereses o tareas de mayor importancia	4
privilegio —ventaja, derecho o beneficio dado a una persona o grupo; honor especial	2
proceso de enseñanza —manera en que una persona hace que otro aprenda; los métodos con los que una persona capacita a otros para crecer espiritual, mental, emocional y socialmente	5
proclamar —hablar de las verdades de Dios por medio de la predicación, enseñanza o una vida piadosa	4
relación —en este capítulo se refiere a la forma en que un pastor y sus líderes se relacionan unos con otros	11
retiro —tiempo en que una persona se aparta del trabajo y de los problemas para orar y meditar; se aparta de las actividades regulares para descansar y renovarse	11
reuniones de negocios —momentos en que los creyentes se reúnen para hablar de los asuntos de la iglesia	15
ritmo —pauta, cadencia; equilibrio de trabajo, descanso y adoración que capacita a una persona para vivir una vida feliz y fructífera	13
sabiduría —comprensión, percepción o perspicacia para tratar con los problemas	15
salmistas —escritores de los Salmos	4
Santa Cena —proclamación de la muerte del Señor por medio del pan y del jugo de uvas	10
sólo —sin otra persona; lo que hace una sola persona	
sumergir —hacer que una persona esté completamente bajo agua, como en el bautismo	10
tiroides —glándula grande que está en la base de la nuca y produce una hormona (química) que controla el cuerpo, su crecimiento y desarrollo	5
transparente —abierto, franco; una persona transparente puede hablar de sus propios errores y dificultades	4
vida devocional —tiempo privado entre el creyente y Dios que puede incluir oración, adoración, estudio bíblico y meditación	2
visión —habilidad natural o sobrenatural de ver el futuro	7
Wesley, Juan —vivió en 1703–1791; un pastor anglicano que fue evangelista. Él y su hermano Charles fundaron la iglesia Metodista, llamada así por su énfasis en los métodos de estudio y devocionales	2

Bibliografía

- Barker, Kenneth, gen. ed. *The NIV Study Bible*. Grand Rapids, Michigan: Zondervan Publishing House, 1985.
- Barron, Bruce. *The Health and Wealth Gospel*. Downers Grove, Illinois: InterVarsity Press, 1987.
- Bergren, Wendy. *Mom Is Very Sick—Here's How to Help*. Copyright 1982 by Wendy Bergren; distributed by Focus on the Family: Arcadia, California.
- Britton, Janet. "Well, Janet Told Me..." *Moody Monthly*, January, 1985.
- Brooks, Phillips. *Lectures on Preaching: The Yale Lectures on Preaching*. Grand Rapids, Michigan: Baker Book House, 1978.
- Buechner, Frederick. *Telling the Truth*. San Francisco, California: Harper & Row Publishers, Inc., 1977.
- _____. "Wishful Thinking," quoted by Bob Benson and Michael W. Benson in *Disciplines for The Inner Life*. Waco, Texas: Word Book Publishers, 1985 and Deeper Life Press, 2000.
- "Celebrate the Sabbath" under Hebraic Roots www.returntogod.com, [accessed 12/2004].
- Exley, Richard. *Living in Harmony: Moving to a Better Place in Your Life*. Green Forest, Arkansas: New Leaf Press, 2003.
- Forum, "Private Sins of Public Ministry." *Leadership*, Winter Quarter 1988.
- Foster, Richard J. *Money, Sex & Power*. San Francisco, California: Harper & Row Publishers, Inc., 1985.
- _____. *The Celebration of Discipline*. San Francisco, California: Harper and Row Publishers, Inc., 1978.
- Gire, Ken. *Windows of the Soul*. Grand Rapids, Michigan: Zondervan Publishing House, 1996.
- Goldberg, Alan D. "The Sabbath: Implications for Mental Health," *Counseling and Values*, 31, No. 2, April, 1987.
- Gordon, Arthur. *A Touch of Wonder*. Old Tappan, New Jersey: Fleming H. Revell Company, 1974.
- Haggard, Ted. *Dog Training, Fly Fishing, & Sharing Christ in the 21st Century*. Nashville, Tennessee: Thomas Nelson, Inc., 2002.
- Harris, Ralph W., ed. *The Complete Biblical Library: The New Testament Study Bible, Romans–Corinthians*. Vol. 7. Springfield, Missouri: World Library Press, Inc., 1989.
- Holin, Rabbi Elliot. "Shabbat—a time of peace, reflection and family togetherness" www.chsweb.org/mc/shabbat.html [accessed 12/2004].
- Horton, Stanley M. *Acts—A Logion Press Commentary*. Springfield, Missouri: Logion Press, 2001.
- Hughes, R. Kent. *Disciplines of a Godly Man*. Wheaton, Illinois: Crossway Books, 1991.
- Hybels, Bill. *Courageous Leadership*. Grand Rapids, Michigan: Zondervan Publishing House, 2002.
- Hybels, Lynne and Bill. *Rediscovering Church*. Grand Rapids, Michigan: Zondervan Publishing House, 1995.
- Justinus, Marcus Junianus. *Epitome of the Philippic History of Pompeius Trogus*. translated by Rev. John Selby Watson. London, England: Henry G. Bohn, 1853. www.forumromanum.org/literature/justin/english/trans34.html [accessed 12/2004].
- Klein, William W., Craig L. Blomberg, and Robert L. Hubbard, Jr. *Introduction to Biblical Interpretation*. Dallas, Texas: Word Publishing, 1993.
- "Kubler-Ross and Other Approaches" www.uky.edu/Classes/PHI/350/kr.htm [accessed 12/2004].
- L'Engle, Madeleine. *Walking on Water*. Wheaton, Illinois: Harold Shaw Publishers, 1980.
- Larsen, David. *The Evangelism Mandate—Recovering the Centrality of Gospel Preaching*. Wheaton, Illinois: Crossway Books, 1992.
- Larson, Bruce, and Keith Miller. *Living the Adventure*. Waco, Texas: Word Book Publishers, 1977.

- Lindbergh, Anne Morrow. "Praise Ye the Lord!" *Dawnings: Finding God's Light in the Darkness*. edited by Phyllis Hobe. Waco, Texas: Word Book Publishers, 1981.
- Mace, David R. "Marriage as Vocation," quoted by Dorothy T. Samuel in *Fun and Games in Marriage*. Waco, Texas: Word Book Publishers, 1973.
- McDill, Wayne V. *The Movement of Truth: A Guide to Effective Sermon Delivery*. Nashville, Tennessee: Broadman & Holman Publishers, 1999.
- McGhee, Quentin, and Gaylan D. Claunch. *Preach the Word: Preparing Biblical Messages*. Springfield, Missouri: Resource and Development Ministries, 2005.
- McKenna, David L. *The Jesus Model*. Waco, Texas: Word Books, 1977.
- McKenzie, E. C. *Mac's Giant Book of Quips and Quotes*. Grand Rapids, Michigan: Baker Book House, 1980.
- Merrill, Dean. *Clergy Couples in Crisis*. Waco, Texas and Carol Stream, Illinois: Leadership/Word Books. Co-published by Christianity Today, Inc. and Word, Inc., 1985.
- Menzies, William W., and Robert P. Menzies. *Spirit and Power*. Grand Rapids, Michigan: Zondervan Publishing House, 2000.
- Nouwen, Henri. *The Wounded Healer*. New York, New York: Random House, Inc., 1979.
- O'Connor, Elizabeth. "Letters to Scattered Pilgrims" quoted by Bob Benson and Michael W. Benson in *Disciplines for the Inner Life*. Waco, Texas: Word Books Publishers, 1985 and Deeper Life Press, 2000.
- Oden, Thomas C. *Pastoral Theology*. New York, New York: Harper & Row Publishers, Inc., 1983.
- Pearlman, Myer. *The Minister's Service Book*. Springfield, Missouri: Gospel Publishing House, 1950.
- Petry, Ernest. *Preaching and Teaching*, 2nd ed. Springfield, Missouri: Global University, 1997.
- Robbins, Paul D. "Must Men Be Friendless?" (*Leadership* Fall Quarter, 1984), 27.
- Shirn, Rabbi Vivian. "Making the Magic of Shabbat." www.chsweb.org/mc/shabbat.html [accessed 12/2004]
- Spurgeon, Charles H. *The Soul Winner*. Grand Rapids, Michigan: Wm. B. Eerdmans Publishing Co., 1963.
- Swindoll, Charles. *Three Steps Forward, Two Steps Back—Persevering Through Pressure*. Nashville, Tennessee: Thomas Nelson Publishers, 1980.
- Trask, Thomas. General Superintendent of the USA Assemblies of God. Interview by author, May, 2003.
- Wallis, Arthur. *God's Chosen Fast*. Fort Washington, Pennsylvania: Christian Literature Crusade, 1971.
- Whitney, Donald S. "The Almost Inevitable Ruin of Every Minister... And How to Avoid It." www.SpiritualDisciplines.org, [accessed 12/2004].
- Wilkerson, David. *I'm Not Mad at God*. Minneapolis, Minnesota: Bethany Fellowship, Inc., 1967.
- Willard, Dallas. *The Spirit of the Disciplines*. San Francisco, California: Harper & Row Publishers, Inc., 1988.
- Wood, Robert. *A Thirty-day Experiment in Prayer*. Nashville, Tennessee: The Upper Room, 1978.

Referencias adicionales que están disponibles en español

- Adams, Jay. *La práctica de aconsejar*. Barcelona, Espana: Editorial CLIE, 1984.
- Adams, Jay E. *Capacitado para orientar*. Grand Rapids, Michigan: Editorial Portavoz, 1981.
- Andújar, J. L. *El origen de los conflictos pentecostales*. Barcelona, Espana: Editorial CLIE, 1995.
- Armstrong, John H. *Pastores caídos, ¿pueden ser restaurados?* Ft. Washington, Pennsylvania: CLC, 1998.
- Barnett, Tommy. *Poder oculto*. Miami, Florida: Editorial Vida, 2005.
- Berkey, Edward B. *Herramientas para el ministerio pastoral*. Springfield, Missouri: Life Publishers Internacional, 2005.

- Calvino, Juan. *Comentario a las epístolas de San Pablo*. Grand Rapids, Michigan: Libros Desafío, 2000.
- Carter, James y Joe E. Trull. *Ética ministerial*. El Paso, Texas: Casa Bautista de Publicaciones, 2001.
- Crane, James D. *El sermón eficaz*. El Paso, Texas: Casa Bautista de Publicaciones, 1998.
- Criswell, W. A. *El pastor y su ministerio*. El Paso, Texas: Casa Bautista de Publicaciones, 1998.
- Editorial Portavoz. *Manual personal del obrero cristiano*. Grand Rapids, Michigan: Editorial Portavoz, 1998.
- Editorial Vida. *La brújula para el ministro evangélico*. Miami, Florida: Editorial Vida, 1979.
- _____. (ed.). *Lo mejor de conozca*. Miami, Florida: Editorial Vida, 1995.
- _____. *Manual del ministro* (revisada). Miami, Florida: Editorial Vida, 1995.
- Erderly, Jorge. *Pastores que abusan*. Miami, Florida: UNILIT, 2002.
- Giles, James E. *De pastor a pastor*. El Paso, Texas: Casa Bautista de Publicaciones, 2002.
- Hoff, Paul. *El pastor como consejero*. Miami, Florida: Editorial Vida, 1981.
- Hughes, R. Kent. *El éxito según Dios*. El Paso, Texas: Casa Bautista de Publicaciones, 1980.
- Jacobs, Michael. *Presto a escuchar*. Barcelona, España: Editorial CLIE, 2004.
- Leman, Kevin y William Pentak. *A la manera de un pastor*. Miami, Florida: Editorial Vida, 2005.
- MacArthur, John (ed.). *El ministerio pastoral*. Barcelona, España: Editorial CLIE, 2005;
- Mahoney, Ralph. *El cayado del pastor*. Burbank, California: World MAP, 2003.
- Martínez, José M. *Ministros de Jesucristo*. (Homilética), XI-1. Barcelona, España: Editorial CLIE, 1977.
- _____. *Ministros de Jesucristo*. (Ministerio y Homilética), XI-1. Barcelona, España: Editorial CLIE, 1977.
- _____. *Ministros de Jesucristo II*. (Pastoral), XII-1. Barcelona, España: Editorial CLIE, 1977.
- _____. *Ministros de Jesucristo*. (Pastoral), XII-2. Barcelona, España: Editorial CLIE, 1989.
- McGhee, Quentin y Gaylan D. Claunch. *Predique la Palabra—Homilética I* (Springfield, Missouri: Serie fe y acción, 2005).
- Meléndez, Andrés A. *Proclamad!* St. Louis, Missouri: Concordia Publishing House, 1991.
- Parrott, Leslie. *Manual del ujier*. Miami, Florida: Editorial Vida, 1992.
- Pierce, T. Burton. *Ética ministerial*. Springfield, Missouri: Life Publishers International, 1999.
- Polischuk, Pablo. *El consejo terapéutico*. Barcelona, España: Editorial CLIE, 1995.
- Pruyser, Paul W. *La diagnosis pastoral*. Grand Rapids, Michigan: Libros Desafío, 2005.
- Rice, Howard. *El pastor como guía espiritual*. Grand Rapids, Michigan: Editorial Portavoz, 2000.
- Silva Hernandez, Jose. *Éxito en los años dorados*. Miami, Florida: Editorial Vida, 2001.
- Spurgeon, C. H. *Un ministerio ideal*. Carlisle, Pennsylvania: Banner of Truth, 1988.
- Stamateas, Bernardo. *Técnicas de aconsejamiento pastoral*. Barcelona, España: Editorial CLIE, 1997.
- Stott, John. *Facetas del predicador*. Grand Rapids, Michigan: Libros Desafío, 2005.
- Swagman, Beth. *Cómo prevenir en la iglesia el abuso sexual de menores*. Grand Rapids, Michigan: Libros Desafío, 2002.
- Trask, Thomas, Wayde Goodall y Zenas J. Bicket. *El buen pastor*. Miami, Florida: Editorial Vida, 1999.
- Vila, Eliseo. *Obras de referencia y consulta su utilidad y manejo*. Barcelona, España: Editorial CLIE, 1998.
- White, Ruthe. *Lo que toda esposa de un pastor debe saber*. Springfield, Missouri: RDM, 1998.
- Williamson, G. B. *Pastores del rebaño*. Kansas City, Missouri: Casa Nazarena de Publicaciones, 1989.
- Wright, Norman. *Cómo aconsejar en situaciones de crisis*. Barcelona, España: Editorial CLIE, 1990.

Lista de textos biblicos

Génesis

3:8-9 63
5:24 31
28:16 174
32:30 181

Éxodo

3 17
3:1-4-17 97
4:10 20
18 26
18:14 25
18:15-16 25
18:17-18 25
18:17-23 .. 111, 121
18:19 117
18:20 112, 117
18:21 115,
..... 112, 127, 129
18:21-22 26
18:22 115
18:22-23 27
23:12 171
34:21 171, 172
35:2 172

Números

14 105
14:2 105
14:39-45 106
30:2 133

Deuteronomio

6:6-7 51, 53
9:9 41

Josué

3 104
3:7-8 105
3:15-17 105
4:14 165

1 Samuel

1:27-28 136
1:28 135
2:12 51
3:13 51
8:3 51
8:7 78
16:6-7 112
23:16 56

2 Samuel

12:10-11 51

1 Reyes

3:7, 9 192
19:8 41
19:12 174, 175

1 Crónicas

29:1-10 105

Ester

4:16 41

Job

1:21 136
2:10 65
3:1-10 88
6:8-13 88
6:14 87
19:25-27 88
42:10 185

Salmos

27:11-12 185
42:7 181
46:10 175
91:11-12 37
119:11 35
119:105 97
127:3 135
138:7-8 39
139:13-17 38
139:23-24 .. 32, 192

Proverbios

3:5-12 187
4:23 180, 182
10:17 186
12:18 186
13:14 39
13:20 56
15:22 99, 147
15:31-32 186
17:17 55
17:27 56
20:19 56
22:24-25 56
25:19 56
27:9 56
27:17 55

Eclesiastés

3:1 41
3:1-8 175
3:7 82
12:13 52

Isaías

6:5 42
6:8 17
53:5 140

Jeremías

1:4-10 17

1:5 17
17:9 32
29:11 97, 98

Ezequiel

2:3 17
2:7 17
3:17 17

Daniel

10:2-3 41

Habacuc

2:2 96

Mateo

4:1-11 70
4:4 181
4:5-6 37
4:7 38
6:7 180
6:16 40
7:12 165
8:16 170
9:14-15 40
9:36 170
10 76
10:15 35
12:1-8 35
12:34-35 .. 32, 182
12:39-41 35
13:53-58 70
13:54 35
15:7-9 35
16:22 86
20:19 85
20:22 85
20:28 49, 183
21:18 70
22:37-40 51
23:11 49
25:21 .. 18, 107, 198
25:40 198
26:26-29 .. 137, 140
26:28 134
26:36-45 85
26:38 70, 85
26:39-42 85
27:46 70, 86
28:18-20 137

Marcos

1:35 31
3:13-14 20
3:20 170

5:19 70
6:7 157
6:46 31
10:14 135
10:16 135
14:22-25 137

Lucas

2:22-24 135
2:47 35
3:21 31
4:1-13 70
4:2 41
4:22 35
4:32 35
6:12 31
9:28-29 31
10:1 157
10:1-24 76
10:19 64
10:38-42 .. 32, 180
15:11-32 32
17:14 74
17:26-27 35
21:1-4 184
22:17-20 137
22:39 31
22:42 97
22:44 31
23:34 31
24:27 35

Juan

4:34 170
5:2-9 170
5:19 96, 170
6:38 170
6:66-67 124
7:38 114
10:12-13 197
11:21 91
11:24, 27 91
11:25-26 91
11:27 91
11:32-33, 35 91
13:12-17 198
13:14-15 49
16:12 125
18:11 85
19:28 70

Hechos

2:38, 41 138
2:38-39 79

2:44-45 125
2:44-47 129
3 157
4:12 139
6 26
6:1 60
6:1-7 61
6:2-4 60
6:2-5 99
6:3 26, 127,
..... 148, 149
6:6 148
6:7 26, 60, 99
7 19
7:22 19
7:23-29 19, 103
7:57-58 64
8:14-17 157
8:35-38 138
10:19-20 101
10:23 157
10:38 30
10:44-48 138
11:5 101
11:5-18 100
12 64
12:1-2 64
13:2 157
13:3 76
14:19 65
14:23 147
15:39 150, 157
15:40 157
16:6-10 101
16:10 102
16:22-23 65
16:22-24 101
16:29-34 138
18:3 21
20:20 64
20:27 64
20:34 21
23 64
26:19 80
27:22-26 106
27:33-36 106

Romanos

1:1 17
6:3-4 139
6:11 43
8:15-16 72

8:17.....	32	Gálatas		Tito	
8:29.....	20	3:27.....	139	1:5.....	147
8:31.....	64	6:9.....	168	2:11.....	16
8:36.....	64	Efesios		Hebreos	
10:2.....	20	3:16.....	23, 179	4:12.....	38
12:5-8.....	117	3:20.....	107	4:16.....	35
12:6-8... ..	16, 23, 52	4:11.....	16	5:4.....	16
12:15... ..	91, 136, 163	4:11-12... ..	52, 99	5:11-6:3... ..	121
12:18.....	150	4:11-16... ..	110	6:19.....	17
16:1-15... ..	163	4:12.....	16, 62	9:22.....	140
1 Corintios		4:13.....	16	11.....	19
1:1.....	17	4:16.....	62, 121	11:8.....	100
1:10-4:21... ..	37	5:22-23... ..	49	11:24-26... ..	19
2:4.....	76	5:25.....	49	11:32-35a... ..	65
3:9.....	32, 170	6:17... ..	36, 38, 64	11:35b-39... ..	65
5:1-13.....	37	Filipenses		12:2.....	141
6:1-11.....	37	1:29.....	65	12:15.....	185
6:12-20... ..	37	2:3-5.....	50	13:15.....	72
7:1-24.....	37	2:3-8... ..	182, 198	Santiago	
7:25-40... ..	37	2:6-8.....	30	1:5.....	100, 150,
8:1-11:1... ..	37	3:14.....	17	192, 198
10:11.....	63	4:13.....	61, 166	4:6.....	186
11:1.....	96	Colosenses		5:14-15... ..	79
11:2-16... ..	37	3:23-24... ..	107	1 Pedro	
11:17-34... ..	37	1 Tesalonicenses		1:7.....	49
11:21.....	140	2:7.....	137	1:18-19... ..	140
11:23-26... ..	137	5:12-13... ..	165	3:7.....	50
11:24.....	140	5:19-20... ..	74	4:11.....	66
11:25-26... ..	141	2 Tesalonicenses		5:2-3.....	196
11:26.....	142	3:10.....	171	5:2-4... ..	117, 187
11:27.....	140	1 Timoteo		5:6.....	186
11:27-29... ..	193	1:5.....	52	2 Pedro	
11:28.....	140	3.....	147, 160	1:19.....	98
11:28-29... ..	140	3:1-12... ..	112	3:9.....	16
12.....	52	3:2-7... ..	20, 46	3:16.....	38
12-14.....	37	3:4-5.....	51	1 Juan	
12:1-14:40... ..	37	3:8-13... ..	149	1:7.....	140, 141
12:4-11... ..	76	3:14-15... ..	98	1:9.....	141
12:7-11... ..	74, 75	3:15.....	52	Judas	
12:8.....	75, 149	4:12.....	52, 106	20.....	180
13.....	36, 38	4:12-13... ..	153		
14.....	74	4:12-16... ..	22		
14:1.....	74	4:15-16... ..	153		
14:12.....	74	4:16.....	186		
14:40.....	76	5:21.....	153		
15:1-58... ..	37	6:9-11... ..	184		
16:1-11... ..	37	6:17-19... ..	184		
2 Corintios		2 Timoteo			
1:3-4.....	68	1:6.....	74		
1:20.....	65	2:2.....	112		
5:21.....	141	3:16-17... ..	98		
7:5.....	101	4:1-2, 5... ..	187		
7:5-6... ..	85, 157	4:6-8.....	89		
10:12.....	183	4:7-8.....	187		
11:28.....	24				

Notas finales

Capítulo 1

- ¹ David Wilkerson, *I'm Not Mad at God* (Minneapolis, Minnesota: Bethany Fellowship, Inc., 1967), pág. 32.
- ² E. C. McKenzie, *Mac's Giant Book of Quips and Quotes* (Grand Rapids, Michigan: Baker Book House, 1980), pág. 65.
- ³ McKenzie, pág. 68.
- ⁴ McKenzie, pág. 66.
- ⁵ Dallas Willard, *The Spirit of the Disciplines* (San Francisco, California: Harper & Row, 1988), pág. ix.
- ⁶ Charles Swindoll, *Three Steps Forward, Two Steps Back—Persevering Through Pressure* (Nashville, Tennessee: Thomas Nelson Publishers, 1980), págs. 13-14.
- ⁷ Herman Melville primera publicación *Moby Dick* en 1851.

Capítulo 2

- ¹ Madeleine L'Engle, *Walking on Water* (Wheaton, Illinois: Harold Shaw Publishers, 1980) citado en *Disciplines for the Inner Life* por Bob Benson y Michael W. Benson (Waco, Texas: Word Books, 1985), pág. 98.
- ² Elizabeth O'Connor, "Letters to Scattered Pilgrims" citado en *Disciplines for the Inner Life* por Bob Benson y Michael W. Benson (Waco, Texas: Word Books, 1985), pág. 100.
- ³ Robert Wood, *A Thirty-day Experiment in Prayer* (Nashville, Tennessee: The Upper Room, 1978), pág. 9.
- ⁴ David L. McKenna, *The Jesus Model* (Waco, Texas: Word Book Publishers, 1977), págs. 89-90.
- ⁵ William W. Menzies y Robert P. Menzies, *Spirit and Power* (Grand Rapids, Michigan: Zondervan Publishing House, 2000), pág. 64.
- ⁶ William W. Klein, Craig L. Blomberg, y Robert L. Hubbard, Jr., *Introduction to Biblical Interpretation* (Dallas, Texas: Word Publishing, 1993), págs. 161-172.
- ⁷ Ernest Pettry, *"Preaching and Teaching"* (Springfield, Missouri: Global University, 1984), págs. 66-67.
- ⁸ Richard J. Foster, *The Celebration of Discipline* (San Francisco, California: Harper & Row Publishers, Inc., 1978), pág. 60.
- ⁹ Arthur Wallis, *God's Chosen Fast* (Fort Washington, Pennsylvania: Christian Literature Crusade, 1971), pág. 66.
- ¹⁰ Foster, págs. 44-45.

Capítulo 3

- ¹ Entrevista telefónica con Thomas Trask, Superintendente General de las Asambleas de Dios en EE.UU. Mayo, 2003.
- ² Dennis Guernsey es autor y profesor de psicología en el Fuller Theological Seminary.

- ³ Dean Merrill, *Clergy Couples in Crisis* (Waco, Texas y Carol Stream, Illinois: A LEADERSHIP/Word Book. Publicado por Christianity Today, Inc. y Word, Inc. 1985), pág. 55.
- ⁴ Foro, "Private Sins of Public Ministry" (LEADERSHIP Winter Quarter, 1988), pág. 20.
- ⁵ R. Kent Hughes, *Disciplines of a Godly Man* (Wheaton, Illinois: Crossway Books, 1991), págs. 35-36.
- ⁶ Hughes, pág. 55.
- ⁷ Paul D. Robbins, *Must Men Be Friendless?* (LEADERSHIP Fall Quarter, 1984), pág. 27.

Capítulo 4

- ¹ Kenneth Barker, gen. ed., *The NIV Study Bible* (Grand Rapids, Michigan: Zondervan Publishing House, 1985), Hechos 12:2 nota de estudio, pág. 1670.
- ² La tabla es una adaptación de *The Movement of Truth: A Guide to Effective Sermon Delivery* de Wayne V. McDill (Nashville, Tennessee: Broadman y Holman Publishers, 1999), pág. 121.
- ³ McDill, pág. 127.
- ⁴ Phillips Brooks, *Lectures on Preaching: The Yale Lectures on Preaching* (Grand Rapids, Michigan: Baker Book House, 1978).
- ⁵ Frederick Buechner, *Telling the Truth* (San Francisco, California: Harper & Row Publishers, Inc., 1977), págs. 16, 17, 24.
- ⁶ Henri Nouwen, *The Wounded Healer* (New York: Random House, Inc., 1979).

Capítulo 5

- ¹ Bruce Barron, *The Health and Wealth Gospel* (Downers Grove, Illinois: InterVarsity Press, 1987), págs. 14-34.
- ² David Larsen, *The Evangelism Mandate—Recovering the Centrality of Gospel Preaching* (Wheaton, Illinois: Crossway Books, 1992), pág. 99.
- ³ Marcus Junianus Justinus, *Epitome of the Philippic History of Pompeius Trogus*, traducido por el Rev. John Selby Watson (London: Henry G. Bohn, 1853). Acceso en línea www.forumromanum.org/literature/justin/english/trans34.html [acceso 12/2004].
- ⁴ Haddon Robinson, Presidente del Denver Seminary, contó esta historia.
- ⁵ Charles H. Spurgeon, *The Soul Winner* (Grand Rapids, Michigan: Wm. B. Eerdmans Publishing Co., 1963), pág. 84.
- ⁶ Quentin McGhee y Gaylan D. Claunch, *Predique la Palabra—Homilética 1* (Springfield, Missouri: Serie fe y acción, 2005), Capítulo 13.

Capítulo 6

- ¹ "Kubler-Ross and Other Approaches" www.uky.edu/Classes/

PHI/350/kr.htm [acceso 12/2004]

- ² Adaptación de Wendy Bergren, *Mom Is Very Sick—Here's How to Help* (Derechos reservados 1982 por Wendy Bergren; distribuido por Focus on the Family, Arcadia, California).
- ³ Janet Britton, *Well, Janet Told Me...*, (Moody Monthly, Enero 1985), págs. 82-83.

Capítulo 7

- ¹ Stanley M. Horton, *Acts—A Logion Press Commentary* (Springfield, Missouri: Logion Press, 2001), pág. 279.

Capítulo 8

- ¹ McGhee y Claunch, Capítulo 1.
- ² Esta lista es una adaptación de Phoenix First Assembly of God, la cual tiene más de doscientos ministerios para miembros de la iglesia.

Capítulo 9

- ¹ Bruce Larson y Keith Miller, *Living the Adventure* (Waco, Texas: Word Book Publishers, 1977).
- ² David R. Mace, *Marriage as Vocation* citado en *Fun and Games in Marriage* por Dorothy T. Samuel (Waco, Texas: Word Book Publishers, 1973), pág. 5.
- ³ Bill Hybels, *Courageous Leadership* (Grand Rapids, Michigan: Zondervan Publishing House, 2002), págs. 22-23.

Capítulo 10

- ¹ Thomas C. Oden, *Pastoral Theology* (New York, New York: Harper & Row Publishers, Inc., 1983), pág. 106.
- ² Oden, pág. 107.
- ³ Myer Pearlman, *The Minister's Service Book* (Springfield, Missouri: Gospel Publishing House, 1950), pág. 25.
- ⁴ Pearlman, pág. 28.
- ⁵ Ralph W. Harris, ed., *The Complete Biblical Library: The New Testament Study Bible, Romans—Corinthians*, vol. 7 (Springfield, Missouri: World Library Press, Inc., 1989), págs. 405-409.
- ⁶ William W. Menzies y Stanley M. Horton, *Bible Doctrines* (Springfield, Missouri: Gospel Publishing House, 1993), págs. 115-119.
- ⁷ Ira F. Stanphill, "Room at the Cross for You", 1946.
- ⁸ Oden, pág. 111.

Capítulo 11

- ¹ Hybels, *Courageous Leadership*, pág. 27.

Capítulo 12

- ¹ Zig Ziglar dice esto frecuentemente en sus seminarios.
- ² Hybels, *Courageous Leadership*, pág. 82.
- ³ Hybels, *Courageous Leadership*, pág. 81.
- ⁴ Kenneth H. Blanchard y Spencer Johnson, *The One Minute Manager* (New York, New York: William Morrow y

Company, Inc, 1982) citado en *Courageous Leadership* por Bill Hybels, pág. 84.

- ⁵ Peter F. Drucker, citado en *Courageous Leadership* por Bill Hybels, pág. 84.

Capítulo 13

- ¹ Donald S. Whitney, "The Almost Inevitable Ruin of Every Minister... And How to Avoid It" www.SpiritualDisciplines.org [acceso 05/2004].
- ² www.returntogod.com "Celebrate the Sabbath"; bajo raíces hebraicas. "Making the Magic of Shabbat" por el Rabino Vivian Shirn y "Shabbat—a time of peace, reflection and family togetherness" por el Rabino Elliot Holin www.chsweb.org/mc/shabbat.html [acceso 12/2004].
- ³ Alan D. Goldberg, "The Sabbath: Implications for Mental Health," *Counseling and Values*, 31, No. 2, (Abril. 1987), págs. 83, 149.
- ⁴ Frederick Buechner, "Wishful Thinking," en *Disciplines for the Inner Life* por Bob Benson y Michael W. Benson (Deeper Life Press, 2000), pág. 201.
- ⁵ Anne Morrow Lindbergh, "Praise Ye the Lord!" *Dawnings: Finding God's Light in the Darkness*, editado por Phyllis Hobe (Waco, Texas: Word Book Publishers, 1981), pág. 79.

Capítulo 14

- ¹ Paráfrasis de Ken Gire, *Windows of the Soul* (Grand Rapids, Michigan: Zondervan Publishing House, 1996), pág. 36.
- ² O'Connor, "Letters to Scattered Pilgrims," pág. 100.
- ³ Paráfrasis de Robert Wood, *A Thirty-day Experiment in Prayer*, pág. 9.
- ⁴ Richard J. Foster, *Money, Sex & Power* (San Francisco, California: Harper & Row Publishers, Inc., 1985), pág. 223.

Capítulo 15

- ¹ Arthur Gordon, *A Touch of Wonder* (Old Tappan, New Jersey: Fleming H. Revell Company, 1974), pág. 73.
- ² Gordon, pág. 73.

El plan de salvación



1. Introducción: Dios es santo, bueno y puro—completamente justo. *“Dios es luz, y no hay ningunas tinieblas en él”* (1 Jn 1:5).



2. El problema: Nuestros pecados nos han separado de Dios. Porque hemos pecado—hecho cosas que sabemos que son malas—no podemos tener comunión con Dios. Nuestros pecados nos hacen muy sucios para venir ante la santa presencia de Dios. Así como no podemos entrar a un cuarto con los zapatos enlodados, tampoco podemos venir ante la presencia de Dios con nuestros pecados. *“Todos pecaron”* (Ro 3:23). La paga por nuestro pecado es la muerte—muerte espiritual—que es la eterna separación de Dios. Los que rechazan a Jesús morirán en sus pecados. Pasarán la eternidad atormentados en las llamas del infierno, alejados de la presencia de Dios.



3. La solución: Dios nos ama tanto que mandó a Jesús para salvarnos. Su nombre es Jesús, que quiere decir “Salvador,” porque Él nos salvará de nuestros pecados (Mt 1:21). Jesús, el Hijo de Dios, se hizo hombre y vivió una vida perfecta, sin pecado. Murió en la cruz en nuestro lugar—Él tomó el castigo por nuestros pecados. Todo el que cree en Jesús—que entrega su vida a Él - Dios lo declara perdonado, limpio, y justo. Jesús dijo, *“Yo soy el camino, y la verdad, y la vida; nadie viene al Padre, sino por mí”* (Jn 14:6).



4. Invitación: Arrepíentase de sus pecados; o sea, deje lo que usted sabe que es malo. Ponga su confianza en Jesucristo, el Hijo de Dios. Crea que Él murió para salvarlo a usted de sus pecados. Pídale que lo perdone y que lo liberte de la esclavitud del pecado. *“Si confesamos nuestros pecados, él es fiel y justo para perdonar nuestros pecados, y limpiarnos de toda maldad”* (1 Jn 1:9).

Reciba a Jesús en su vida. Prométele tratar de obedecer sus enseñanzas en la Biblia. A todos los que lo reciben Él da el derecho de ser hijos de Dios (Jn 1:12). Jesús dice, *“He aquí, yo estoy a la puerta [de tu corazón] y llamo; si alguno oye mi voz y abre la puerta, entraré a él”* (Ap 3:20). Invite a Jesús a su vida, y Él entrará. Él lo guiará a tener comunión con Dios. Bautícese en agua, y hágase parte de una iglesia local que predique y enseñe la Biblia.

La serie fe y acción

es una serie de estudios basada en la Biblia y diseñada para preparar a pastores y laicos para el servicio cristiano. La serie se basa en principios, de modo que se puede usar en cualquier nación. Al completarla, esta serie consistirá de más de 40 libros. Dieciséis de éstos acompañarán a la persona a través de toda la Biblia. Los otros libros tratarán con temas relacionados al discipulado cristiano, la madurez y el servicio. Estos volúmenes serán traducidos a varios idiomas para su distribución y uso a nivel mundial.

Esta serie de fácil lectura se puede usar en una variedad de



¡PONGA SU FE EN OBRA!

Este libro se concentra en 3 áreas del ministerio del pastor:

Preparación: Al igual que una casa duradera, un ministerio debe descansar sobre un firme fundamento para perdurar. Así que antes de hablar del trabajo del pastor, debemos considerar al pastor mismo—su llamado, carácter y dones. Debemos examinar su andar cotidiano con Dios—su vida de oración, estudio y ayuno. Debemos enfatizar su vida personal—como esposo, padre y amigo. Quiénes somos siempre es más importante que lo que hacemos.

Responsabilidades: Todo pastor debe escoger entre tratar de hacerlo todo él solo, y preparar a los creyentes para compartir el ministerio de la iglesia. En este libro dirigimos al pastor a sobresalir en la predicación y en la enseñanza, y a desempeñar los servicios especiales de Santa Cena, bautismo en agua, dedicatesiones de bebés, bodas y funerales. Pero también nos concentramos en preparar a los demás. Bendecido es el pastor que entrena a cada miembro del cuerpo para hacer su parte. Así, el pastor no se agota y el cuerpo entero se edifica—cumpliendo con las necesidades de todos.

Relaciones: Esta sección es como un examen final. El pastor debe sacar una buena nota en la manera en que se relaciona con los obreros, líderes laicos, voluntarios y diáconos. De otro modo, fracasará en el ministerio.

El pastor también debe aprender a relacionarse bien con su trabajo. Muchos que comienzan bien en el ministerio pastoral se salen de la carrera después de unos años. Algunos fracasan porque se interesan demasiado por los demás, y muy poco por sus propias necesidades. Otros desarrollan una raíz de amargura que crece hasta llegar a ser un árbol con fruto mortífero. Y siempre hay los que tropiezan con su propio orgullo o deseos egoístas. En estos capítulos finales un profeta de Dios lo va a dirigir hacia un ministerio largo, fructífero. Así que, ¡ponga atención!

Asignatura # MIN3013
ISBN 978-1-60382-046-2